



**Semester
är vår grej.**


VISION

Semester är vår grej.

Ta en kvart och bjud på fika.

Vilka semesterfunderingar finns på din arbetsplats? Bjud in medlemmar och icke-medlemmar i Vision på en fika och ge dem råd och stöd i frågor som kommer upp.

Du som ombud är ett stöd och en rådgivningshjälte på just ditt jobb. Varje dag! Kom ihåg att du inte behöver kunna svara på allt. Du som förtroendevald kan också vända dig till Vision Direkt för att få hjälp med svar på frågor. Under mars månad kommer också icke-medlemmar i Vision att kunna kontakta Vision Direkt för att få råd och stöd.

Beställ!

Beställ en Rådgivningsfikaburk. Innehåller 500g supergoda kakor!
brandstore.wackes.com/vision/produkt/kakburk-500gr i profilshopen.

Bjud in!

Bjud in dina kollegor. Glöm inte att även bjuda dem som ännu inte är medlemmar i Vision. Gör gärna din inbjudan via designmallarna på vision.se/designmallar. Du hittar fina bilder i bildbanken där från vår rådgivningskampanj som du kan använda. Bifoga inbjudan i ett mail och/eller i postfacken (om ni har sådana) till dina kollegor. Kom ihåg att fråga icke-medlemmar om de vill gå med i Vision. 3 månader utan kostnad för nya medlemmar, 100 kr för hela första året om hen är under 30 år eller har varit studentmedlem.

Ladda ner ”Ditt jobb är vårt jobb”-affischer och sätt upp på din arbetsplats. Det finns flera olika varianter och storlekar att ladda ner/beställa i trycksaksbeställningen här: vision.se/Om-Vision/Designmanual/Trycksaker/

Fika!

Genom att prata träffa och fika med dina arbetskamrater får du synliggöra Visions arbete och höra hur tankarna går om semester på just ditt jobb. Det är alltid ett ämne som engagerar många. Du får också med vanliga frågor (och svar) om semester som kommer in till Vision Direkt.

Berätta om Vision Direkt och att de kan svara på alla tänkbara frågor som rör arbetslivet. Kanske kan ni passa på att kontakta dem tillsammans, om ni har någon fråga som du inte kan svara på?

Vision Direkt har öppet alla vardagar kl.08.00–20.00,
visiondirekt@vision.se, chatt vardagar kl.09.00–15.00

Tips som du kan använda vid fikat eller om du själv vill förbereda dig lite extra innan.

Några vanliga frågor som kommer till Vision Direkt.

1.
Tjänar jag in semester när jag är föräldraledig?

Semester

Ja, du tjänar in betald semesterledighet upp till en viss gräns. Du tjänar in till semester under de första 120 kalenderdagarna av din ledighet per barn. Om du är ensamstående gäller istället 180 dagar.

(Om du har tillfällig föräldrapenning (VAB) tjänar du in semester de första 120 kalenderdagarna av din ledighet per intjänandeår. För ensamstående gäller 180 dagar.)

2.
Jag har hört att det går att avstå från semestertillägget och på så sätt få fler semesterdagar. Stämmer det?

Att byta semestertillägget mot fler lediga dagar är en möjlighet inom vissa kollektivavtal. Det kallas ofta semesterväxling. Hur man går till väga för att kunna göra en växling beror på vilket kollektivavtal som gäller. Vissa av Visions avtal gör det möjligt att genom en överenskommelse mellan chef och medarbetare genomföra växlingen medan det i andra, (som i avtalet för kommun och region) krävs att lokala facket och den enskilda arbetsgivaren tecknat ett lokalt kollektivavtal om möjlighet till växling.

3.
Besked om när jag får semester - har jag rätt att få det?

Ja, du har rätt att få veta när du får semester. Enligt semesterlagen ska du få besked två månader innan ledigheten börjar, om din chef väljer att förlägga din semester till andra datum än vad du har ansökt om. Om det finns särskilda skäl får din chef ge besked senare, exempelvis om du är nyanställd och har anställts nära semesterperioden eller nära intjänandeårets utgång.

Tänk på att reglerna ovan bara gäller sommarsemestern. Om du ansökt om semester annan tid på året finns det inga regler i lag eller kollektivavtal om när du senast ska få besked om din semester. Däremot kan det finnas lokala bestämmelser eller praxis på arbetsplatsen om när du ska få besked.

I Visions olika kollektivavtal finns det ofta andra bestämmelser än de som anges i semesterlagen. Ett exempel är kollektivavtalet som gäller i kommuner och regioner där det framgår att man lokalt på arbetsplatsen bör komma överens om när de anställda ska lämna in önskemål om semesterledighet till arbetsgivaren och när arbetsgivaren ska lämna förslag om semesterlista. Det innebär alltså att det kan vara olika datum som gäller för när man ska lämna in önskemål och få besked om semester hos olika arbetsgivare.

4.
Fyra veckors semester under juni-augusti - kan jag kräva det?

Enligt semesterlagen har du rätt att få fyra veckors sammanhängande semester under sommarperioden (juni till augusti). I lagen står det inte uttryckligen att ledigheten ska vara sammanhängande men det framgår av propositionen till lagen.

Tänk på att rätten till fyra veckors sammanhängande semester under sommaren inte betyder att du själv har rätt att bestämma exakt vilka datum du ska ta ut ledigheten. Men någon gång under sommarperioden ska du kunna få dina fyra veckorsammanhängande ledighet.

En del av Visions kollektivavtal öppnar upp för att förlägga semestern även under maj och september, men då krävs att arbetsgivaren först förhandlar med Vision om det.

5.
Semester under min uppsägningstid - kan jag tvingas till det?

Nej, din arbetsgivare kan inte lägga ut semesterledighet under din uppsägningstid utan att få ditt godkännande. Det gäller när uppsägningen skett innan semesterledigheten har lagts ut och du har en uppsägningstid på högst 6 månader. Regeln om att arbetsgivaren inte kan lägga ut semester under din uppsägningstid mot din vilja gäller oavsett om du blir uppsagd av arbetsgivaren eller om du har sagt upp dig själv.

Grunden till att arbetsgivaren inte kan lägga ut semesterledighet under din uppsägningstid utan ditt godkännande är att du ska kunna ta med dig dina semesterpengar in i en ny anställning, eftersom man i allmänhet inte får betald semesterledighet under sitt första anställningsår.

Tänk på att om du har blivit uppsagd på grund av arbetsbrist och semestern redan är utlagd måste du själv upphäva semestern – annars ligger den fast. Om du säger upp dig själv och semestern redan är utlagd kan du inte kräva att få semestern hävd.

Tänk också på att om du har en längre uppsägningstid än 6 månader får arbetsgivaren lägga ut semester under din uppsägningstid. De är till och med skyldiga att göra det under perioden juni till augusti om uppsägningstiden löper under denna period.

vision.se/Din-trygghet/Rattigheter/Semester-och-ledighet/Semester/