



Verksamhetsberättelse för 2023

Allmänt om året

Avdelningens styrelse har under året haft elva protokollförda möten på vårt kontor på Brogatan 1. Medlemsbrev skickas regelbundet ut till medlemmarna med aktuell information från avdelningen. Utöver detta har styrelsen haft planeringsdagar under våren och hösten. Den fasta fackliga tiden från arbetsgivaren har fördelats mellan styrelsens medlemmar och totalt uppgått till 85 timmar per vecka. Styrelsens ledamöter har ordinarie arbeten inom Umeå kommun som huvudsysselsättning vilket innebär att ingen i styrelsen jobbar heltid fackligt utan alla har fast facklig tid på mellan 4 och 20 timmar i veckan. Håkan och Susanne har utöver Visions fasta fackliga tid också fast facklig tid i sina roller som huvudskyddsombud. Den fasta fackliga tiden baseras på vårt medlemsantal av tillsvidareanställda och betalas av arbetsgivaren. Den fasta fackliga tiden används bland annat för att delta som stöd för enskilda medlemmar i rehabilitering och personären den och när styrelsen har deltagit i digitala utbildningar, bland annat kring arbetsrätt, löneprocess samt våra kollektivavtal.

Under året har våra styrelsekamrater Veronica Yngvesdotter, Thom With och Lukas Borgemo lämnat styrelsen och vi har under delar av året haft vakanser i styrelsen pga. detta.

Rekrytering av nya medlemmar har fortsatt varit en högprioriterad fråga. Många av våra medlemmar går under de närmaste åren i pension. Deras ersättare ska naturligtvis också erbjudas ett medlemskap i Vision. Hos oss har alla nya medlemmar fått en biobiljett med sitt välkomstbrev. Vi finns alltid med i arbetsgivarens platsannonser inom vårt avtalsområde. Ett systematiskt arbete och ett gott stöd från medlemmarna har resulterat i en fortsatt god medlemsutveckling under 2023 trots många pensionsavgångar under året och vid årets slut ligger vi på 1018 medlemmar.



Uppföljning av avdelningens mål

- **Vi ska erbjuda alla nyanställda och oorganiserade inom vårt avtalsområde ett medlemskap i Vision.**

Resultat: Vi erbjuder samtliga nyanställda inom vårt avtalsområde erbjudande om medlemskap via välkomstbrev. Vi har även lokala och centrala erbjudanden om medlemskap som skickas ut till nyanställda.

- **Vi ska ha en positiv medlemsutveckling under året.**

Resultat: Avdelning hade vid årets slut ca 1018 medlemmar vilket är en ökning av antalet medlemmar i jämförelse med utgången av 2022.

- **Vi ska ha regelbundna medlemsaktiviteter under året**

Resultat: Årsmötet hölls på Folkets hus i mars. I november hade vi medlemsmöte på Väven där vi också bjöd på bio. Vi har under året bland annat bjudit in till Afterwork samt olika digitala föreläsningar och utbildningar i samarbete med Vision centralt.

- **Vi ska genomföra regelbundna ombudsträffar och ombudsaktiviteter.**

Resultat: Avdelningen hade vid årets slut 20 arbetsplatsombud samt 38 skyddsombud. Under året har digitala eller fysiska träffar för våra arbetsplatsombud och skyddsombud hållits ungefär en gång i månaden. Vi har också bjudit in till afterwork för våra ombud och de har erbjudits att delta i olika typer av utbildningar för sina uppdrag.

- **Vi ska samarbeta med Visions övriga avdelningar och klubbar i regionen.**

Resultat: Avdelningen strävar efter att samtliga arrangemang, som det finns möjlighet ska genomföras tillsammans med andra avdelningar och klubbar, under året har avdelningen samarbetat kring olika arrangemang såsom Blodomloppet och Umeå Pride och utbildningar tillsammans med Vision på Region Västerbotten.



- **Vi ska finnas representerade och vara en aktiv röst i Umeå kommuns samverkansgrupper.**

Resultat: Avdelningen finns representerad i Centrala samverkansgruppen, samtliga förvaltningars samverkansgrupper, i verksamheternas samverkansgrupper, samt i lokala samverkansgrupper (där sådana finns), med representanter från styrelsen och med våra värdefulla arbetsplatsombud. Inför samverkan för vi en dialog med övriga representerade fackförbund och intar en gemensam hållning i de frågor vi är överens.

- **Vi ska initiera lokala samarbetsförhandlingar med Umeå kommun om frågor som förbättrar våra medlemmars arbetsmiljö och arbetsvillkor.**

Resultat: Ett av styrelsens fokusområden är våra medlemmars arbetsmiljö, många av våra medlemmar signalerar om en pressad arbetssituation med risk för ohälsa. Styrelsen lyfter detta i samtliga samverkansgrupper och i övriga forum.

- **Vi ska arbeta aktivt med lönefrågorna genom att löpande bevaka att löne-/utvecklingssamtal genomförs enligt avtal, genom dialog med medlemmar och arbetsgivare.**

Resultat: Avdelningen har genom styrelsen medverkat i träffar med arbetsgivaren inför årets löneprocess samt i uppföljningsträffar efter löneprocessen. Vi träffar också politiken och för en dialog om våra medlemsgruppers löneutveckling och vilka satsningar som vi ser behöver göras för att behålla och rekrytera anställda till Umeå kommun inom våra avtalsområden.

Tack!

Styrelsen för Vision Umeåavdelningen vill tacka alla nya och gamla medlemmar för visat förtroende under 2023 och vi vill också rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och skyddsombud för värdefulla insatser på våra arbetsplatser.

Maria Lindgren

Håkan Olofsson Larsson

Susanne Landström

Maria Thysell

Angelica Wahlström

Anna Örnebro

Ann-Kristin Ek

Helén Mostén