

Vision är ett fackförbund... och i fokus står du!



2014

Vision är ett fackförbund och i fokus för allt står du och dina visioner. Vi har cirka 168 000 medlemmar som har tusentals olika yrken. Vi är det ledande fackförbundet för dig som inom privat eller offentlig regi jobbar i kommunen, landstinget eller inom kyrkan. Vi är partipolitiskt obundna och ingår i TCO.



Läs mer om Vision på www.vision.se

Information om vår avdelning finner du på vår hemsida www.vision.se/hudiksvall

På vår egen hemsida hittar du protokoll, vilka som sitter med i styrelsen, vilka ombud som vi har, Medlemsnytt, På gång etc.

Hör gärna av dig till oss med dina frågor, synpunkter och idéer!

Ordförande:	Kim Jutterström	0650-198 12 070-267 52 85
-------------	-----------------	------------------------------

Vice ordförande:	Mikael Damberg	070-203 40 51
------------------	----------------	---------------

Innehåll

Vision är ett fackförbund... och i fokus står du!	1
Lär känna fackförbundet Vision	4
Medlemsmöten, årsmöte och höstmöte.....	4
De som leder arbetet.....	4
Det här gör avdelningen och klubben.....	4
Visions utbildningsverksamhet	5
Utbildningspolicy.....	5
Ansvar, genomförande och struktur.....	5
Avdelningen	5
Visions regionala center	5
Utbildningsgruppen	6
Resurscentret i Stockholm	6
Medlem i Vision - det här får du	7
Maxa ditt nätverk.....	7
Högre lön och en skjuts i karriären.....	7
Hör av dig när det passar dig.....	7
En vass inkomstförsäkring.....	7
Schysta medlemsförmåner.....	7
Vi älskar förhandlingar!.....	7
Hallå ministern!.....	8
Mänskliga rättigheter ingår i medlemskapet.....	8
Visions medlemslöfte	8
För att göra det möjligt är vårt mål och vår uppgift att:.....	8
Visions framtidsidé och värdegrund	10
Visions hjärtefrågor.....	11
Din lön ska vara individuell och sättas efter bra lönesamtal med din chef.....	11
Du som chef ska ha bra förutsättningar och konkurrenskraftiga villkor.....	11
Du som jobbar med en välfärd i världsklass ska kunna göra det med fokus på kvalitet.....	11
Du ska utvecklas i din yrkeskarriär.....	11
Du tjänar på ett schyst arbetsliv.....	12
Försäkringar	12
Inkomstförsäkring ingår i medlemskapet.....	12
Ny medlem i Vision? Det här gäller för dig.....	12
Visions medlemsförsäkringar.....	13
Jobbar du i: kommun, landsting, kyrka eller bolag anslutna till Pacta, Fastigo eller KFS?.....	13
Inkomstförsäkring - en av marknadens vassaste	14
Bra villkor.....	14
Hur beräknas ersättningen?.....	14
Vad kostar inkomstförsäkringen?.....	15
Arbetslös? Ansök om ersättning.....	15
Avgifter till Vision för år 2014	16
Prova Vision i tre månader utan kostnad.....	16
Under 30? 100 kronor för hela första året.....	16

Lär känna fackförbundet Vision

Medlemsmöten, årsmöte och höstmöte

På medlemsmöten är alla medlemmar välkomna för att prata om arbetsmiljö, lön eller andra aktuella frågor.

Senast under mars har avdelningen eller klubben årsmöte. På årsmötet går man igenom verksamheten under året som gått: Vilka frågor har man drivit och vilka aktiviteter har man ordnat? Du som är medlem kan vara med och bestämma vad man ska göra under det kommande året - kanske har det kommit in förslag från medlemmarna - och vilka som ska vara dina lokala fackliga företrädare. Val av styrelse sker oftast på årsmötet.

Som medlem kan du lämna in förslag (motioner) på olika frågor som du tycker att avdelningen eller klubben ska jobba med, och även lämna motioner till förbundet centralt. På årsmötet tar man sedan ställning till ditt förslag/din fråga. Du har också möjlighet att föreslå (nominera) personer som du vill ska ingå i styrelsen, inför beslutet som ska fattas på årsmötet.

På höstmötet beslutar man om budget och verksamhet för kommande år. Då kan ni också fatta beslut om hur stor avdelnings-/klubbavgiften ska vara.

De som leder arbetet

I din avdelning eller klubb finns en styrelse. Några av de fackliga uppdrag som kan finnas i en avdelnings- eller klubbstyrelse är ordförande och vice ordförande, kassör och utbildningsansvarig. Varje uppdrag har en uppdragshandling, som är en arbetsbeskrivning för ett visst fackligt uppdrag. Styrelsen för avdelningen eller klubben väljs vid årsmötet. Då väljs också revisor och valutskott.

Det här gör avdelningen och klubben

Avdelningen eller klubben håller kontakten och sköter förhandlingarna med arbetsgivaren. Avdelningen ordnar också facklig utbildning för medlemmar, ombud och styrelse.

Styrelsen har ansvar för att förverkliga de mål och riktlinjer som de förtroendevalda i Vision fattat gemensamma beslut om, på förbundsområdet. Styrelsen ska se till att medlemmarna i Vision ska känna att de blir kompetent företrädare i och av sin fackliga organisation - när de behöver det. Det är också styrelsens ansvar att vara tillgänglig för och ge information till dig som är medlem.

Visions utbildningsverksamhet



Visions utbildningar lär dig spelreglerna på jobbet. Är du förtroendevald får du utbildning för ditt fackliga uppdrag. Genom kortare kurser till längre utbildningsprogram, seminarier och studiecirkel får du möjlighet att utvecklas utifrån din egen erfarenhet.

Utbildningspolicy

Visions utbildningspolicy ska ligga till grund för planering och genomförande av våra utbildningar, både på central som lokal nivå. Den används också av bland annat kursledare och utbildare för att kunna mäta sin insats mot utbildningsverksamhetens mål och riktlinjer.

Ansvar, genomförande och struktur

Avdelningen

Avdelningen har ett lokalt ansvar för facklig utbildning och ekonomiskt ansvar för:

- medlemsutbildning
- utbildning av Vision-ombud och skyddsombud
- utbildning av hela styrelser

Avdelningen ansvarar för att genomföra utbildningar, själv eller tillsammans med andra avdelningar. I avdelningen ska det finnas en utbildningsansvarig.

Visions regionala center

Visions regionala center har ett regionalt ansvar för behovsanalys av utbildning, rekrytering av nya kursledare, utbildare och handledare.

Utbildningsgruppen

Utbildningsgruppen har ett regionalt ansvar för facklig utbildning, som:

- Utbildning för medlemmar och ombud i klubbar och allmänna klubbar
- Utbildning för styrelser i klubbarna
- Utbildning för valutskott
- Utbildning för olika uppdrag - kassörer, kursledare, huvudskyddsombud m.fl.
- Utbildning för handledare för medlemsutbildning
- Utbildning för utvecklingsprogram för nya ordföranden
- Utbildning för grupper som prioriteras särskilt i verksamhetsplanen

Utbildningsgruppen ansvarar också för:

- Utveckling och revidering av gemensamt utbildningsmaterial
- Uppföljning och kvalitetssäkring av gemensamt material
- Samordning av kursledarverksamheten
- Innehåll och pedagogiskt upplägg av utbildningar

Resurscentret i Stockholm

Resurscentret ansvarar för:

- Strategisk utbildningsplanering
- Samordning av utbildningsverksamheten
- Utbildningsverksamhetens ekonomi
- Utveckling av e-utbildningar
- Utveckling och förvaltning av KursIT

Medlem i Vision - det här får du



Maxa ditt nätverk

Med oss får du ett stort nätverk och löpande erbjudanden om att delta på yrkesträffar, seminarier och utbildningar. Du deltar så mycket som du själv vill och kan. vision.se/natverket

Högre lön och en skjuts i karriären

Du får löne- och karriärcoachning. Välj personlig coachning från Vision Direkt eller våra diplomerade karriärcoacher. Eller hitta det du behöver på vision.se/lon eller vision.se/karriar.

Hör av dig när det passar dig

Har du frågor eller idéer om något som rör ditt jobb? Mejla, ring, chatta, twittra eller ställ en fråga på Facebook. Vi kanske inte kan svara på allt, men vi lovar att göra ett försök.

vision.se/kontakt

En vass inkomstförsäkring

Du får en av marknadens bästa inkomstförsäkringar, men också flera andra trygghetsförsäkringar. En del ingår och en del lägger du till själv om du vill. Vi är många och det är bra för att få till schysta försäkringar till ett bra pris.

vision.se/forsakringar

Schysta medlemsförmåner

Du får många schysta medlemsförmåner som skapar värde för dig i vardagen. Träning, semesterstugor, tidningar och kurser är bara några exempel. Varannan vecka får du hem Tidningen Vision.

vision.se/formaner

Vi älskar förhandlingar!

Det kan gälla en friskvårdstimme eller något annat som du och dina kolleger vill driva på arbetsplatsen. Eller förhandlingar om villkor i ditt yrke. Vi förhandlar både på din hemmaplan, centralt med arbetsgivarna eller internationellt i Bryssel. vision.se/kollektivavtal

Hallå ministern!

Du och dina arbetsvillkor står i fokus när vi påverkar politiker, arbetsgivare och makthavare. Vi berättar för dem om hur verkligheten ser ut och vilka idéer våra medlemmar har om att utveckla yrkesvillkoren.

vision.se/opinion

Mänskliga rättigheter ingår i medlemskapet

Vi arbetar med mänskliga rättigheter, rätten att organisera sig och en hållbar miljö. När du är medlem hos oss är du därför också med och bidrar till en bättre värld. Du är medlem i en Fair Union.

vision.se/fairunion

Visions medlemslöfte

Du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv. Vi är ett fackförbund och i fokus för allt står du. Tillsammans ser vi till att du får det du behöver för att uppnå det du vill med ditt arbetsliv. Du får professionell rådgivning och stöd i såväl med- som motgångar. Vi utvecklas i takt med arbetsmarknaden så att du har nytta av oss oavsett hur dina arbetsförhållanden ser ut.

Vi är många och det är bra. När vi är många är det lättare att ta initiativ och påverka så att ditt jobb blir ännu bättre. Du får tillgång till ett stort nätverk av människor som jobbar med samma sak som du. Och som kan blir värdefulla kontakter för dig.

Du når oss på det sätt som bäst passar dig i tid och rum. Vi finns i hela landet. Det gör att det blir lätt för dig att få till ett personligt möte. Det blir också lättare för dig att engagera dig mer om du skulle vilja det, du väljer själv hur.

Vi är inte bara lokala eller nationella, vi är globala – en Fair Union. Vi arbetar med mänskliga rättigheter, rätten att organisera sig och en hållbar miljö. För oss är det oacceptabelt med alla former av diskriminering och intolerans. När du är medlem hos oss är du därför också med och bidrar till en bättre värld.

Men i slutändan handlar ett medlemskap om en sak. Att du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv.

För att göra det möjligt är vårt mål och vår uppgift att:

Alla som kan vara med i Vision ska få frågan. Tillsammans rekryterar vi minst 1000 nya medlemmar varje månad. Målet är att vi ska vara i majoritet i alla våra yrkesgrupper. Så här jobbar vi för att nå vårt mål och leva upp till vårt löfte:

Vi fokuserar på att ställa frågan.

Därför...

- frågar vi alla som kan vara med, om de vill vara med.
- bidrar alla, medlemmar, förtroendevalda och anställda, till att varje månad rekrytera 1000 nya medlemmar.
- vet jag som förtroendevald vilka yrkesgrupper vi har hos oss, vilka som är med och vilka som skulle kunna vara med.

Vi fokuserar på medlemmars och blivande medlemmars yrkeskarriär.

Därför...

- använder vi våra medlemmars styrka för att kunna påverka och förbättra yrkes- och arbetsplatsvillkor. Vi driver därför fler intresseförhandlingar än förut.
- yrkesanpassar vi vår kommunikation, våra budskap och våra aktiviteter.
- öppnar vi upp för uppdrag som fokuserar enbart på yrkesfrågor – yrkesambassadörer.
- använder vi våra medlemmars kunskap, kompetens och vilja när vi formulerar och utvecklar de frågor vi driver.
- använder vi den samlade kraften i organisationen till samarbetsexplosioner där vi har fokus på yrke.
- bjuder vi in studenterna till våra aktiviteter.

Vi anpassar våra arbetssätt i takt med en föränderlig omvärld.

Därför...

- tillbringar vi mer tid tillsammans med medlemmar och blivande medlemmar på arbetsplatserna än med arbetsgivarna.
- kombinerar vi alltid yrkeskarriär och fackligt uppdrag.
- tar vi ansvar för generationsväxlingen. Vi vill att 30 procent i våra styrelser ska vara under 35 år. För att stödja det och tillvarata erfarenhet utvecklar vi metoder för mentorskap och kunskapsöverföring.

Visions framtidsidé och värdegrund



Visions framtidsidé är ett arbetsliv där alla får plats och behövs, ett arbetsliv som ger möjlighet till gemenskap och utveckling.

- Vision är en demokratisk organisation och varje medlem har därför rätt till inflytande över och stöd av organisationen.
- Vision tror på individens vilja och kraft att utvecklas och att själv och gemensamt med andra ta ansvar.
- Vision är ett partipolitiskt obundet fackförbund. Det innebär dock inte att vi är opolitiska. Vision tar ställning i frågor som är viktiga för medlemmarna. Vår arena är i första hand arbetslivet, men också frågor som berör eller påverkar arbetslivet och livet för medlemmarna.
- Vision tror på gemenskap såväl på arbetsplatsen som i samhället i stort. Genom att gå samman kan vi åstadkomma mer och vi blir starkare tillsammans än var och en för sig. Gemenskapen och sammanhållningen är viktig och arbetsplatsens gemenskap är grunden för hur vi organiserar oss i Vision.
- Vision tror att mångfalden bidrar till en fackföreningsrörelse som ger ökade möjligheter till framgång och styrka. Mångfald höjer kompetensnivån och förstärker möjligheterna till god medlemservice och ett effektivt företräderskap.
- Vision har likabehandling och respekt för den enskilde som ledstjärna. Alla former av diskriminering och godtycke måste motverkas.
- För Vision handlar solidaritet om medkänsla och förståelse för andra

Visions hjärtefrågor



Fem hjärtefrågor ligger till grund för Visions arbete 2012-2014. Med utgångspunkt i hjärtefrågorna jobbar vi på alla nivåer för att göra arbetslivet bättre för Visions medlemmar. Allt för att du som är medlem ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv.

Din lön ska vara individuell och sättas efter bra lönesamtal med din chef.

Akademisk utbildning och kompetensutveckling ska löna sig. Din prestation och ditt resultat ska påverka lönen. Vi vill ha bort de strukturella löneskillnader som leder till att både män och kvinnor har lägre lön i kvinnodominerade sektorer, branscher eller yrken.

Du som chef ska ha bra förutsättningar och konkurrenskraftiga villkor.

Som chef bör du inte ha fler än 25 direkt underställda medarbetare. Det och ett bra administrativt stöd ger dig bra förutsättningar för att kunna utöva ett tydligt ledarskap.

Du som jobbar med en välfärd i världsklass ska kunna göra det med fokus på kvalitet.

Fokus på kvalitet, utveckling av metoder och system för kvalitetssäkring är avgörande för en framgångsrik verksamhet. Rätt använd kompetens, bra villkor för dig, full insyn och meddelarfrihet är viktiga förutsättningar. De unga akademikerna och bästa medarbetarna attraheras till Sveriges viktigaste jobb genom spännande tjänster, konkurrenskraftiga villkor och bra karriärmöjligheter.

Du ska utvecklas i din yrkeskarriär.

I ett arbetsliv som förändras snabbt behövs ökad tydlighet kring dina villkor, förväntningar på dig och din arbetsmiljö. Din utbildning lägger grunden för din karriär. Kontinuerlig kompetensutveckling ska vara självklart för att öka värdet av din utbildning och ge dig förutsättningar att göra ett bra jobb.

Du tjänar på ett schyst arbetsliv.

Vision är en Fair Union, vilket innebär att vi tillsammans med medlemmarna lyfter och driver frågor om mänskliga rättigheter, hållbar miljö med mera. En ökad mångfald på arbetsplatsen bidrar också till ett bättre resultat både för verksamheten och för ekonomin. För oss är det oacceptabelt med alla former av diskriminering och intolerans.

Försäkringar



Det är lättare att teckna försäkring, och du får billigare och bättre villkor, som medlem i Vision. Inkomstförsäkringen ingår i din medlemsavgift. Andra försäkringar betalar du själv premien för, och väljer om du vill ha dem eller inte.

Inkomstförsäkring ingår i medlemskapet

Om du blir arbetslös får du ett rejält ekonomiskt skydd med [Visions inkomstförsäkring](#). Även om du tjänade över 18 700 kronor i månaden när du jobbade (a-kassans inkomsttak) kan du få cirka 80 procent av inkomsten vid arbetslöshet.

Ny medlem i Vision?

Det här gäller för dig

Du får automatiskt de här försäkringarna gratis i tre månader när du blir medlem:

- [Livförsäkring med inkomstkapital](#) - Förenade Liv
- [Olycksfallsförsäkring](#) - Förenade Liv
- [Sjukförsäkring inklusive diagnosförsäkring](#) (om du är under 55 år) - Förenade Liv

Eftersom de är frivilliga kan du tacka nej, men på det här sättet blir premierna betydligt lägre än annars. Dessutom blir [hälsokraven](#) betydligt lägre än om du tecknar en privat försäkring. Det gör att alla medlemmar som är fullt arbetsföra, oavsett sjukdomshistorik, kan få försäkring.

Din make/maka/sambo kan teckna försäkringar som medförsäkrad.

De tre första månaderna får du försäkringarna kostnadsfritt. Sen betalar du själv premien genom löneavdrag, autogiro eller inbetalningskort.

Om du inte vill fortsätta med försäkringarna efter de tre kostnadsfria månaderna måste du avanmäla dem till Förenade Liv. Gör det inom två månader från startdatum.

[Är du inte fullt arbetsför när du byter fackförbund till Vision? Läs mer på visions hemsida \[www.vision.se\]\(http://www.vision.se\) vad du behöver tänka på.](#)

Visions medlemsförsäkringar

[Medlemsförsäkringar med bra villkor](#) – du står själv för kostnaden:

- Barn- och gravidförsäkring hos Förenade Liv, om du väntar eller har barn. Försäkringen gäller vid olycksfall och sjukdom, erbjuder samma trygghet till alla barn, gäller från graviditetsvecka 10 upp till 25 års ålder och kräver ingen hälsoprövning.
- Sjukförsäkring hos Förenade Liv.
- Olycksfallsförsäkring och livförsäkring hos Förenade Liv.
- Seniorförsäkring hos Förenade Liv.
- Hemförsäkring och sakförsäkringar. Billigare hemförsäkring hos Folksam, som är premiefri för den som blir långvarigt arbetslös.
- Företagsförsäkring och medlemspension.
- Privat pensionsförsäkring hos AMF.
- Privat pensionsförsäkring hos KPA.

Jobbar du i: kommun, landsting, kyrka eller bolag anslutna till Pacta, Fastigo eller KFS?

Kollektivavtalet ger i de flesta fall rätt till de här försäkringarna. Arbetsgivaren står för premien.

- Om du är **sjuk mer än 90 dagar** kan du få ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen AGS-KL. Den gäller också om du fått sjukersättning eller aktivitetsersättning.
- Om du råkar ut för en **arbetsskada** kan du få extra ersättning från försäkringen TFA-KL.
- Om **dödsfall** skulle inträffa kan dina anhöriga få ekonomisk hjälp från tjänstegrupplivförsäkringen TGL-KL.
- Om du får sjukersättning eller aktivitetsersättning tar avgiftsbefrielseförsäkringen över din arbetsgivares pensionsinbetalningar.

Du måste själv ansöka om ersättning från AFA Försäkring för att få ersättningen. AFA Försäkring har en webbplats om avtalsförsäkringar för dig som jobbar i en kommun eller ett landsting. Läs mer om rätt till ersättning, hur du anmäler, blanketter samt fakta på flera språk, på <http://www.afaforsakring.se/>.

Inkomstförsäkring - en av marknadens vassaste

Du som är med i Vision kan få extra pengar från inkomstförsäkringen om du blir arbetslös. Utan inkomstförsäkringen får du annars högst cirka 11 200 kronor i månaden efter skatt från a-kassan. Försäkringen kompletterar a-kasseersättningen.

Bra villkor

- Gäller alla anställningar, även vikariat.
- Försäkringen ger ersättning i upp till 160 dagar.
- En frivillig [tilläggsförsäkring](#) ger upp till 100 ytterligare ersättningsdagar.
- Kort kvalificeringstid. Du ska ha varit medlem i Vision och försäkrad i 12 månader innan du blir arbetslös för att få ut ersättning. Många andra inkomstförsäkringar har 18 månaders kvalificeringstid.
- Gäller även om du säger upp dig själv, ersättning betalas då ut efter a-kassans avstängning.
- Gäller lön upp till 100 000 kronor.

Om du byter från ett annat fackförbund till Vision kan du tillgodoräkna dig tiden som du haft i det andra fackförbundets inkomstförsäkring. Läs mer hos [försäkringsbolaget Bliwa](#).

Hur beräknas ersättningen?

Ersättningen kan bli upp till 80 procent av din tidigare inkomst. Som arbetslös får du annars maximalt cirka 11 200 kronor i månaden efter skatt, eftersom a-kassan har ett inkomsttak på 18 700 kronor per månad.

A-kassan räknar fram din genomsnittliga inkomst under de senaste 12 månaderna, så kallad normalinkomst. Från a-kassan får du högst 80 procent av 18 700 kronor, även om din [normalinkomst](#) är högre.

Försäkringsersättningen är skillnaden mellan den a-kasseersättning du hade fått om inte taket hade funnits, och den a-kasseersättning du faktiskt får.

Ersättningen från inkomstförsäkringen är skattebefriad, men räknas fram med ett schablonavdrag motsvarande skattetablell 30, kolumn 5. Din totala ersättning blir därför upp till 80 procent av din tidigare inkomst eftersom ersättningen från a-kassan är skattepliktig och beroende på din kommunala skattesats. [Räkna gärna fram din ersättning hos Bliwa](#).

Vad kostar inkomstförsäkringen?

Tjänar du över a-kassans tak (18 700 kronor) betalar du automatiskt för inkomstförsäkringen, som en förhöjd medlemsavgift. Om du tjänar mindre betalar du inget för inkomstförsäkringen, eftersom bara de med inkomster över 18 700 kronor kan ha nytta av den.

Blir du medlem i Vision och inte har fyllt 64 år ansluts du till inkomstförsäkringen automatiskt.

Arbetslös? Ansök om ersättning

Om du blivit arbetslös måste du själv [ansöka hos försäkringsbolaget Bliwa](#) för att kunna få ersättning från inkomstförsäkringen. Där finns också de fullständiga villkoren.

Du får inte automatiskt ersättning från inkomstförsäkringen när du blir arbetslös. Du måste själv ansöka hos försäkringsbolaget Bliwa.



Avgifter till Vision för år 2014

Medlemsavgiften du betalar beror på din inkomst

OBS! Avgift för medlemskap i A-kassan Vision betalas separat!

Här är några exempel på avgifter, som gäller från och med 1 januari 2014.

Avgiften för a-kassan Vision gäller från och med 1 april 2014.

Månadslön	Månadsavgift	Månadsavgift a-kassan
0 kr	53 kr	99 kr
18 000 kr	218 kr	99 kr
19 000 kr	255 kr	99 kr
20 000 kr	267 kr	99 kr
21 000 kr	279 kr	99 kr
22 200 kr och uppåt	294 kr	99 kr

Detta är genomsnittliga avgifter, som kan variera något bland annat beroende på om du är medlem i en avdelning eller klubb.

Tjänar du över a-kassans tak (18 700 kronor) ingår [Visions inkomstförsäkring](#) i medlemsavgiften. Tack vare den kan du som tjänar över a-kassetaket ändå få cirka 80 procent av din lön vid arbetslöshet om du är medlem i Vision och i en a-kassa. Inkomstförsäringen omfattar medlemmar till och med 65 år.

Det är inte ett krav att välja just A-kassan Vision om du är med i fackförbundet Vision. Varje medlem kan fritt välja a-kassa, med begränsningen att inträdeskraven måste uppfyllas.

Prova Vision i tre månader utan kostnad

[Bli medlem i dag](#) och prova alla våra tjänster i tre månader utan att det kostar någonting. Just nu bjuder vi på hela medlemsavgiften under tre månader. Du betalar bara avgiften till a-kassan, om du även väljer att gå med där.

Efter tre månader övergår medlemskapet automatiskt till ett medlemskap som du betalar för, via löneavdrag eller inbetalningskort.

Erbjudandet kan bara utnyttjas vid ett tillfälle.

Under 30? 100 kronor för hela första året

Är du under 30 år den dagen du blir medlem i Vision, betalar du endast 100 kronor för hela det första året som medlem! Året börjar räknas efter de första tre kostnadsfria månaderna (avgift till a-kassan tillkommer).

Erbjudandet kan endast utnyttjas vid ett tillfälle.

Förbundsavgift 1:

För medlemmar i lokalavdelningar.

1% av grundlönen.

De som betalar förbundsavgift 1 (avdelning) eller 2 (klubb) betalar också en lokal avgift som den egna lokalavdelningen/klubben beslutar om. Grundregeln är att alla betalar efter den inkomst/ersättning man har, men högsta avgiftsgrundande inkomst är 21 700 kronor och lägsta avgiftsgrundande inkomsten är 2 200 kronor.

- **Är du sjuk** med sjukpenning betalar du från och med 4:e månaden avgift på den ersättning som du har från Försäkringskassan.
- **Har du rehabiliteringsersättning** betalar du avgift på den ersättning du har.
- **Om du är arbetslös utan ersättning, fullgör första värnpliktstjänstgöring, gör samhällstjänst eller har sjukersättning (100%)** har du rätt till minimiavgiften.
- **Vid uppdatering från studentmedlemskap (även tidigare Tria)** till yrkesverksamt medlemskap i Vision betalar du 100 kronor för de första 15 månaderna.
- **Om du är under 30 år** när du blir yrkesverksam medlem betalar du 100 kronor för de första 15 månaderna.
- **Pensionärsmedlem** betalar en årsavgift på 100 kr + eventuell sektionsavgift.
- **Du omfattas av Visions inkomstförsäkring.** Detta kostar dig 25 kronor/månad om du har en lön över 18 700/månad och är under 65 år.
- **Är du studentmedlem** betalar du 100 kr för hela studietiden.
- **Om du arbetar och sedan börjar studera** kan du ha rätt till sänkt avgift.

Observera att du själv behöver meddela förändringar i din anställning (och dina inkomster) till Visions medlemsenhet, via telefon 0771-44 00 00 (knappval 3) eller e-post medlem@vision.se.

Vision Direkt

Alla vardagar mellan 8-20, telefon 0771- 44 00 00,
e-post visiondirekt@vision.se