

Tjänstepensionsavtalet KAP-KL förlängs

Tjänstepensionsavtalet KAP-KL för kommuner, landsting och Pacta, som blev uppsagt av arbetsgivaren, har nu prolongerats. Det blev klart fredagen före nyår. Det betyder att KAP-KL fortsätter att gälla och ska fortsätta att tillämpas för alla anställda tills ett nytt avtal är klart.

Vi har tidigare informerat om att SKL och Pacta sade upp KAP-KL i september 2012. Avtalet skulle upphöra den 1 januari 2013 utan att prolongeras under förhandlingarna om ett nytt avtal. Det skulle innebära att hela sektorn skulle vara utan pensionsavtal efter nyår.

SKL har nu gått med på att prolongera (förlänga) avtalet fram till dess vi träffar ett nytt avtal. Vi är överens med SKL om att vi ska förhandla fram ett nytt pensionsavtal för dem som är födda 1986 eller senare och att vår målsättning är att det nya avtalet skall börja gälla den 1/1 2014.

Nu kan vi fokusera på de faktiska pensionsförhandlingarna. Vår ambition är att teckna ett pensionsavtal som innebär bra och trygga pensioner samtidigt som rörlighet och kompetensförsörjning främjas.

Vad betyder detta för den enskilde medarbetaren?

Att KAP-KL prolongeras betyder att SKL och Pacta inte ska tillämpa sina ensidigt framtagna riktlinjer om pension utan enbart fortsätta tillämpa KAP-KL på alla medarbetare i sektorn fram till dess vi har ett nytt avtal klart.

Det ska därmed inte längre krävas en särskild skrivning i anställningsavtalet för de medarbetare som anställs eller får sin tjänst omreglerad nu efter årsskiftet.

Har du frågor om detta, hör av dig till **Vision Direkt**,
0771440000

Läs mer på OFR:s webbplats