

trygghetsrådet **trs.**

Omställnings avtal

från och med 2004-01-01

Arbetsgivaralliansen

Privattjänstemannakartellen

Svensk Scenkonst (fd Teatrarnas Riksförbund)

Omställningsavtal

Aa · PTK · TR

från och med 2004-01-01

INNEHÅLL

Förord **2**

Förhandlingsprotokoll **4**

Omställningsavtal **7**

Förord

Ett bättre avtal som främjar omställning och kompetens!

Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst (f d Teatrarnas Riks-förbund), som representerar arbetsgivarna och Privattjänstemannakartellen, PTK, som representerar de anställda, har träffat ett nytt avtal. Detta avtal, Omställningsavtalet, träder i kraft den 1 januari 2004 och ersätter det tidigare Trygghetsavtalet. Verksamheten bedrivs av Trygghetsrådet TRS.

1972 skrevs det första Trygghetsavtalet. Tanken var att arbetsgivare och arbetstagare gemensamt satsade pengar för att skapa ett tryggare arbetsliv. Den anställde skulle ges utökade möjligheter till att anpassa sig till företagets och omvärldens förändrade krav och förutsättningar. Arbetsgivaren skulle ges bättre förutsättningar för att möjliggöra långsiktig planering av sin totala verksamhet, tillsammans med personalen, för att utvecklas på ett gynnsamt sätt och förbli effektiva och lönsamma. Om uppsägningar trots allt blev aktuella skulle stödet ges som ett skydd till den uppsagde för att minska de negativa följderna.

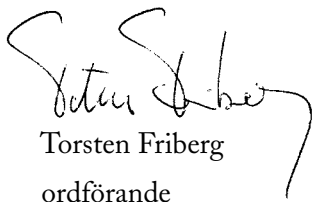
Erfarenheterna under åren har visat att en väl fungerande trygghetsverksamhet gör det möjligt att i tid vidta nödvändiga omstruktureringar i verksamheten, såväl som att förkorta tiden i arbetslöshet och ge den uppsagde ekonomisk trygghet. Syftet med TRS verksamhet är fortfarande dels att underlätta omställning för arbetsgivare och anställda/uppsagda, dels att förebygga uppsägningar genom att stödja verksamhetsrelaterad kompetensutveckling.

Utifrån dessa gemensamma värderingar har vi skapat ett Omställningsavtal med många förbättringar:

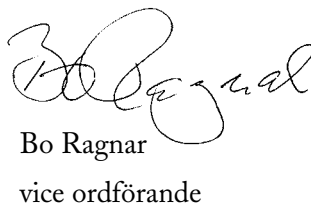
- Den tidigare snäva kopplingen till uppsägning på grund av arbetsbrist har övergetts. I stället används begreppet ”när arbetsgivaren inte längre kan erbjuda fortsatt anställning” som grundvillkor för stöd till den som är eller riskerar att bli arbetslös.

- Visstidsanställda som arbetar inom TRS-området, och som under en längre period försörjt sig med tidsbestämda anställningar omfattas nu av avtalet. Förutsättningen är att man sedan minst fem år haft en eller flera anställningar inom TRS avtalsområden. Omfattningen av anställningarna måste under de senaste fem åren ha varit minst arton månader, men anställningstiden behöver varken varit sammanhängande eller hos samma arbetsgivare.
- Försöksverksamheten med Kompetensutveckling av individer och verksamheter permanentas för att öka förutsättningarna för kontinuerlig utveckling åt alla anställda.
- Kravet på fyllda 40 år för avgångsersättning, AGE, har tagits bort.

Det är glädjande att det blivit både bättre och tryggare för de anställda samtidigt som vi fått ett avtal som främjar förnyelse och bygger upp och slår vakt om kompetensen inom hela området.



Torsten Friberg
ordförande



Bo Ragnar
vice ordförande

Förhandlingsprotokoll

ÄRENDE

Överenskommelse om omställningsavtal

TID

2003-04-28

PLATS

PTKs kansli

PARTER

Arbetsgivaralliansen (Aa)
Teatrarnas Riksförbund (TR)
Privattjänstemannakartellen (PTK)

NÄRVARANDE

för Aa Kent Naucér

för TR Laila Freivalds
Lars Perols

för PTK *Lilla delegationen*
Mari-Ann Krantz
Liisa Ödén Vento
Richard Malmborg
Louise Adelborg
Björn Bergman
Monika Gustafsson
Jeanette Janson
Lars-Bonny Ramstedt
Bo Ragnar

Övriga närvarande
Gunnar Brinck
Jaan Kolk

PROTOKOLLET JUSTERAS AV

Kent Naucér
Laila Freivalds
Mari-Ann Krantz

§ 1

Aa, TR och PTK överenskommer om omställningsavtal enligt bilaga 1, 2003-03-25.

Trygghetsavtalet i sin nuvarande tillämpning gäller för tjänstemän uppsagda senast 2003-12-31.

§ 2

Aa, TR och PTK rekommenderar förbundsparterna att anta omställningsavtalet. Avtalet blir inte giltigt förrän det antagits på samtliga mellanvarande områden.

§ 3

Parterna ska hos tillsynsmyndigheten aktualisera frågan om en ändring av stiftelsens stadgar med anledning av nu träffat omställningsavtal.

§ 4

Med hänvisning till de anvisningar som styrelsen utformar och de förändringar som genomförs inrättas åt styrelsen en partsgemensam grupp som ska följa och stödja verksamheten under de två första åren.

§ 5

Parterna konstaterar vidare att genom omställningsavtalet 2003-03-25 har de hänvisningar till branschöverenskommelser om tillämpningen av LAS som tidigare funnits tagits bort. Motivet till denna åtgärd har varit att undvika reglering i samma fråga på två olika nivåer.

§ 6

Verksamheten ska utvärderas till 2005-12-31.

§ 7

Parterna enades om att avgiften tills vidare ska vara 0,3 procent av lönesumman.

Parterna är överens om att TRS styrelse kan besluta om differentierad beräkning av avgifterna för TRS' olika medlemskategorier.

VID PROTOKOLLET:

Bo Ragnar

ARBETSGIVAREALLIANSEN

Kenth Nauc er

TEATRARNAS RIKSF RBUND

Laila Freivalds

PRIVATTJ NSTMANNAKARTELLEN PTK

Mari-Ann Krantz

Omställningsavtal

§ 1

Detta avtal tecknas dels för att underlätta de omställningsproblem som uppstår både för anställda och arbetsgivare när anställda inte kan erbjudas fortsatt anställning på grund av olönsamhet, utvecklingsåtgärder, omstrukturering eller rationalisering, dels för att främja förutsättningarna för fortsatt anställning för anställda i anslutna organisationer. Det är angeläget att förändringsarbetet inleds i god tid.

De anställda som riskerar bli övertaliga på grund av att arbetsgivaren inte kan erbjuda fortsatt anställning skall hjälpas genom kompetensutveckling, ekonomiskt stöd under en omställningsperiod samt till att finna nytt arbete på sätt som framgår av § 2.

De arbetsgivare hos vilka övertalighet uppstår skall beredas sådana förutsättningar i bemanningshänseende som i största möjliga utsträckning främjar deras fortsatta verksamhet. Arbetsgivaren skall också kunna få råd eller hjälp vid personalinskränkningar.

§ 2

För att främja syftena enligt § 1 skall följande gälla.

Moment 1

Avgångsersättning (AGE) utges efter prövning av den anställdes enskilda förhållanden av Kollektivavtalsstiftelsen TRS under förutsättning att följande krav är uppfyllda.

- Den anställda skall ha arbetat minst 8 timmar per vecka och blivit uppsagd på grund av att arbetsgivaren inte kan erbjuda fortsatt anställning i ett företag som är anslutet till Kollektivavtalsstiftelsen TRS.
- Den anställda skall senast avgångsdagen ha varit anställd fem år sammanhängande tid hos arbetsgivaren. Om den anställda före den aktuella uppsägningen arbetat minst fem år i följd hos flera till Kollektivavtalsstiftelsen TRS anslutna arbetsgivare får denne tillgodoräkna sig anställningstid även i den föregående anställningen.

- Den anställda skall bli arbetslös när anställningen upphör.

Rätt till AGE är personlig och kan inte överlåtas till annan.

Moment 2

Tillsvidareanställd, som arbetat minst 8 timmar i veckan och som riskerar bli eller blivit uppsagd hos en arbetsgivare som är ansluten till Kollektivavtalsstiftelsen TRS kan efter prövning få hjälp och råd i form av åtgärder som underlättar omställning till nytt arbete, s k omställningsstöd.

Moment 3

Anställd med tidsbegränsad anställning, som arbetat mer än 18 månader under sammanlagt 5 år hos en eller flera arbetsgivare som är ansluten/-na till Kollektivavtalsstiftelsen TRS och som inte kan erbjudas fortsatt arbete, kan efter prövning få hjälp och råd i form av åtgärder som underlättar omställning till nytt arbete, s k omställningsstöd.

Moment 4

Efter prövning av Trygghetsrådet TRS kan omställningsstöd även ges åt en anställd som slutat sin anställning utan att uppsägning gjorts, om det klart framgår att den anställda slutat på initiativ av arbetsgivaren och på grund av att övertalighet råder.

Moment 5

För den som i sin anställning omfattats av ITP-, KP- eller SPV-försäkring åtar sig TRS att enligt särskilda regler förstärka försäkringskyddet efter uppsägning.

Moment 6

Stöd kan erbjudas till kompetensutvecklande åtgärder som arbetsgivaren tillsammans med de anställda eller fackliga företrädare för de anställda funnit kunna förebygga uppsägningar.

§ 3

Arbetsgivare eller anställda ska skicka ansökan om stöd till Kollektivavtalsstiftelsen TRS.

Ansökningsformulär kan fås genom TRS.

Ansökan måste ha kommit in till Kollektivavtalsstiftelsen TRS inom två år från avgångstidpunkten för att stöd skall kunna beviljas.

§ 4

Kollektivavtalsstiftelsen TRS administrerar utfästelserna enligt detta avtal.

Kollektivavtalsstiftelsen TRSs styrelse består av 14 ledamöter. Arbetsgivarorganisationerna och PTK utser vardera 7 ledamöter. Arbetsgivarorganisationerna utser styrelsens ordförande och PTK dess vice ordförande.

Styrelsen ansvarar för den närmare utformningen av verksamheten och utfärdar erforderliga anvisningar.

För Kollektivavtalsstiftelsen TRSs kansli ansvarar en VD.

§ 5

Arbetsgivarorganisationerna och PTK beslutar om den avgift arbetsgivare skall erlägga till Kollektivavtalsstiftelsen TRS.

De medel som finns i Kollektivavtalsstiftelsen TRS skall bidra till att finansiera utfästelserna enligt detta avtal. Styrelsen svarar för att verksamheten inom Kollektivavtalsstiftelsen TRS ges förutsättningar för att bedrivas på ett ändamålsenligt sätt.

§ 6

Avtalet ersätter Trygghetsavtal 1995-01-01 och träder i kraft 2004-01-01.

Detta avtal gäller tills vidare. Avtalet har en ömsesidig uppsägnings-tid om sex månader.

Det kan tidigast sägas upp till 2005-12-31.

ANTECKNINGAR

ANTECKNINGAR

trygghetsrådet trs.

Trygghetsrådet TRS
Box 19605
104 32 Stockholm
Tel 08-442 97 30
www.trs.se
trygghetsradet.trs@trs.se



Arbetsgivaralliansen
Box 19143
104 32 Stockholm
tel 08-545 912 00
www.arbetsgivaralliansen.se
svar@arbetsgivaralliansen.se



PRIVATTJÄNSTEMANNAKARTELLEN

PTK
Box 3036
103 62 Stockholm
tel 08-440 85 00
www.ptk.se
info@ptk.se



svensk scenkonst
arbetsgivare för musik, dans och teater

Svensk Scenkonst
Box 1778
111 87 Stockholm
tel 08-440 83 70
www.svenskscenkonst.se
info@svenskscenkonst.se