

Verksamhetsplan 2016

Sektion 59, Chefssektionen

INLEDNING

Under 2015 bildades en särskild chefsektion inom Vision Stockholms stad. Sektionen ansvarar för att fånga upp och driva de frågor som är av intresse för Visions chefsmedlemmar i Stockholms stad. Chefsektionen ska samverka med de övriga sektioner kring samverkan/förhandlingar som påverkar medlemmarna samt med ombudsman för chefer på centret.

VISIONS HJÄRTEFRÅGOR

Visions hjärtefrågor antogs av förbundsmötet 2014. Med utgångspunkt i hjärtefrågorna ska vi på alla nivåer jobba för att göra arbetslivet bättre för Visions medlemmar.

Visions hjärtefrågor

- Din lön ska vara individuell och sättas efter bra lönesamtal med din chef.
- Du som chef ska ha bra förutsättningar och konkurrenskraftiga villkor.
- Du som jobbar med en välfärd i världsklass ska kunna göra det med fokus på kvalitet.
- Du ska utvecklas i din yrkeskarriär.
- Du tjänar på ett schyst arbetsliv.

EKONOMISKA FÖRUTSÄTTNINGAR

Sektionens förväntade budget för 2016 är 56400 kr som föreslås fördelas enligt "Förslag till budget 2016", bilaga 1.

SEKTIONENS ORGANISATION

Fram till årsmötet den 2 februari 2016 är det en interimsstyrelse som leder sektionens arbete och på mötet väljer medlemmarana en ny styrelse. Förutom styrelsen finns det ett par chefsföreträdare.

VISION STOCKHOLMS STADS GEMENSAMMA FOKUSFRÅGA

Fokusfrågan: Ordförandekonferensen i maj 2015 kom fram till att Vision Stockholms stad behöver en gemensam arbetsmiljöfråga att samlas kring – en fråga som kan drivas i alla sektioner trots att förvaltningarna och yrkena är så olika. Vilken fråga det skulle vara och hur den skulle formuleras ville man att medlemsdemokrati-resan skulle ta fram förslag på. Den fråga som medlemsdemokrati-resan enades om, och som ordföranderådet senare godkände, var:

”Minska den negativa stressen och höga arbetsbelastningen på jobbet.

Arbetsmängden måste vara rimlig, möjligheter till påverkan ska finnas och anställda som är nya på arbetsplatsen eller får förändrade arbetsuppgifter ska få en god introduktion. Tillräckligt administrativt och tekniskt stöd är en förutsättning. Tystnadskulturen måste brytas! Alla medarbetare ska känna trygghet i att uttala sig på arbetsplatsen och att bli tagna på allvar av chefen och arbetskamraterna.

En välfungerande samverkan är en nyckel till en fungerande och god arbetsmiljö.”

Chefssektionen kommer i allt arbete och alla aktiviteter att ha fokusfrågan som grund och vi kommer att samverka med övriga sektioner inom avdelning i deras arbete med frågan.

ORGANISERA OCH REKRYTERA

Chefssektionen kommer att samverka med centrets ombudsman för chefer kring rekrytering. Alla nya chefer ska få frågan om medlemskap i Vision Stockholms stad Chefssektion.

Målet för 2016 är att kunna rekrytera två chefsombud/företrädare till sektionen.

DIALOG OCH INFORMATION

Chefssektionen kommer att via mejl att skicka ut 3-4 Nyhetsbrev till medlemmarna samt informera via hemsidan. Inbjudningar sprids via mejl och hemsidan.

LÖNER OCH ARBETSVILLKOR

Chefssektionen kommer att samverka med övriga sektioner kring själva löneöversynen 2016.

Chefssektionen ska erbjuda lönecoaching till de medlemmar som så önskar.

Chefssektionen kommer att opinionsbilda kring och i samverkan med övriga sektioner och avdelningen driva att du som chef ska ha bra förutsättningar och konkurrenskraftiga villkor.

- Som chef ska du ha ett tydligt mandat när det gäller lönesättningen av dina medarbetare.
- Som chef bör du inte ha fler än 25 direkt underställda medarbetare.
- Som chef ska du ha ett bra administrativt stöd.

Chefssektionen kommer att följa hur besluten i Stadens budget för 2016 påverkar villkoren för chefer.

RUSTADE MEDLEMMAR OCH FÖRTROENDEVALDA

Chefssektionens nya styrelse kommer våren att beställa utbildningen ”En styrelse som gör skillnad” av utbildningsgruppen inom Vision Stockholms stad. Den kommer att genomföras under våren för att den nya styrelsen ska få en grundläggande utbildning och vara rustade inför framtiden.

YRKESFRÅGOR

Chefssektionen kommer att genomföra en medlemsaktivitet tillsammans med centrets ombudsman den 26 januari, ”Om hur du motiverar dig själv och dina medarbetare”. Förutom denna så kommer chefssektionen att samverka med centrets ombudsman för chefer i syftet att marknadsföra centrets aktiviteter under 2016 bland våra medlemmar. Planerade aktiviteter 2016 framgår av dokument Aktiviteter för chefer.

SCHYST ARBETSLIV

Chefssektionen är en Fair Union och kommer vid konferenser, möten och liknade välja alternativ där kollektivavtal finns.

En stor utmaning för sektionen är att påverka så att chefsmedlemmar har en god digital arbetsmiljö, ett bra administrativt stöd och en god psykosocialarbetsmiljö.

Bilaga 1.

Budgetförslag 2016

	KR
<u>Intäkter</u>	
Medlemsavgifter	56 400
Övriga intäkter	-
Summa intäkter	56 400
<u>Eget Kapital</u>	-
Summa intäkter & Eget Kapital	56 400
<u>Kostnader</u>	
100 Chefssektionen (representation, .stipendier, bidrag mm)	5 000
101 Sektionsstyrelse	4 000
102 Information & Opinionsbildning	5 000
103 Utbildning (inkl. styrelseutbildning och medlemsaktiviteter)	20 900
104 Rekrytering	1 500
105 Möten, konferenser, årsmöte (inkl. styrelsekonferens med studiebesök)	15 000
105 Yrkesnätverk	-
Eget kapital inför framtiden	5 000
Summa kostnader	56 400

Förslag till beslut

Att fastställa budgeten enligt ovan för 2016