



Arbetsgivaralliansens

Lönestatistik

2023



statisticon
STATISTICS & RESEARCH

Lönestatistik

Arbetsgivaralliansens lönestatistik tas fram som ett resultat av en partsgemensam statistiköverenskommelse i vilken arbetet kring den gemensamma lönestatistiken regleras. Den insamlade lönestatistiken delas enligt denna överenskommelse mellan parterna.

Lönestatistiken utgör en sammanställning av löner för anställda i företag/organisationer som är medlemmar i Arbetsgivaralliansen. Utgångspunkten är att beskriva löneläget på de vanligaste befattningarna inom respektive bransch.

Statistikens syfte och användning

I parternas statistiköverenskommelse fastslås att syftet med den partsgemensamma lönestatistiken är att förse parterna med ett gemensamt förhandlingsunderlag inför de centrala förhandlingarna. Därutöver kan lönestatistiken användas vid rådgivning eller information till medlemmar.

Lönestatistiken syftar således till att ge en översiktlig information om löneläget och lönespridningen för det senast tillgängliga året samt året före det. Denna överblick erhålls genom redovisning av median- och kvartillöner. Det är även möjligt att få samma information avseende föregående löneår.

Observera att lönestatistiken är ett partsmaterial och därför inte bör spridas. Vid tveksamhet bör närmast berörda part/organisation kontaktas.

Ta del av lönestatistik

	Område att välja inom	Möjliga val		Område att välja inom	Möjliga val
1	Löneår	Välj senaste och/eller föregående år. <i>Väljer du inget är senaste år förvalt.</i>	4	Befattning	Välj den eller de befattningar som du är intresserad av. <i>Väljer du inget visas ingen statistik.</i>
2	Kollektivavtal/bransch	Välj det kollektivavtal/den bransch du är intresserad av ¹ . <i>Väljer du inget visas ingen statistik.</i>	5	Löneform	Välj den löneform du är intresserad av. <i>Väljer du inget är månadslön förvalt.</i>
3	Befattningsområde	Välj det eller de befattningsområden som du är intresserad av. <i>Väljer du inget styrs befattningsområdet av den/de befattningar du valt.</i>	6	Region	Välj mellan: Mellansverige. Södra Sverige. Norra Sverige. Stockholms län. Riket. <i>Väljer du inget är riket förvalt.</i>

I vissa fall saknas det anställda inom de områden du valt och då visas ingen tabell. Ibland är det få anställda inom det område du valt och då visas bara hur många anställda det finns.

- Vid färre antal individuppgifter än tio totalt redovisas inte befattningen.
- Vid färre antal individuppgifter än fem totalt eller per åldersgrupp redovisas inte kvartillöner.
- Vid färre antal individuppgifter än fyra totalt eller per åldersgrupp redovisas inte medianlöner.

Bransch: Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

2023

2022

6504 Präster, pastorer, församlingsförest. etc. Specialistkompetens, större församling.

År: 2022 Region: Hela Riket Löneform: Månadsavlönade

Ålder	18-29	30-39	40-49	50-59	60-	Totalt
Antal	2	36	84	111	97	330
U.Kvartil		25 455	23 158	23 180	22 965	23 200
Median		30 107	31 917	31 836	27 555	30 591
Ö.Kvartil		35 250	36 568	38 836	37 747	37 500

6505 Präster, pastorer, församlingsförest. etc. Formell kompetens mindre församling.
År: 2022 Region: Hela Riket Löneform: Månadsavlönade

Ålder	18-29	30-39	40-49	50-59	60-	Totalt
Antal	11	69	63	85	77	305
U.Kvartil	24 260	29 200	30 000	31 300	31 000	30 100
Median	27 000	30 600	32 200	33 200	33 000	32 200
Ö.Kvartil	30 500	32 700	34 000	34 933	36 000	34 500

6506 Präster, pastorer, församlingsförest. etc. Ansvarar för del av verksamhet.

År: 2022 Region: Hela Riket Löneform: Månadsavlönade

Ålder	18-29	30-39	40-49	50-59	60-	Totalt
Antal	51	90	66	69	36	312
U.Kvartil	23 950	28 000	29 000	30 000	30 600	27 675
Median	26 000	30 000	31 924	32 400	33 323	30 790
Ö.Kvartil	28 000	31 710	34 096	34 700	35 470	33 150

6525 Präster, pastorer, församlingsförest. etc. Större församling. Pastor eller motsv.
År: 2022 Region: Hela Riket Löneform: Månadsavlönade

Ålder	18-29	30-39	40-49	50-59	60-	Totalt
Antal	13	78	81	111	72	355
U.Kvartil	24 150	28 800	30 152	30 000	30 844	29 813
Median	26 500	31 000	32 500	33 000	33 778	32 392
Ö.Kvartil	28 041	33 133	34 300	36 100	36 275	35 100

6535 Präster, pastorer, församlingsförest. etc. Mindre församling. Diakon.

År: 2022 Region: Hela Riket Löneform: Månadsavlönade

Ålder	18-29	30-39	40-49	50-59	60-	Totalt
Antal	5	32	45	59	53	194
U.Kvartil	23 667	28 000	29 000	30 000	30 800	29 030
Median	24 000	30 015	30 540	31 558	32 500	31 050
Ö.Kvartil	25 000	31 869	32 638	32 943	33 762	33 157

6545 Präster, pastorer, församlingsförest. etc. Specialtjänst, ex. sjukhus, fängelse.

År: 2022 Region: Hela Riket Löneform: Månadsavlönade

Ålder	18-29	30-39	40-49	50-59	60-	Totalt
Antal	1	12	26	37	36	112
U.Kvartil		31 395	31 800	33 088	33 150	32 550
Median		33 088	33 207	34 600	34 525	34 000
Ö.Kvartil		33 797	34 725	36 300	36 348	35 850

Mer om lönestatistiken

Insamlingsförfarande

Underlaget för lönestatistiken utgörs av de uppgifter som medlemsföretagen redovisat till Arbetsgivaralliansen avseende löneläget i september månad (för branscherna Utbildning och folkbildning inkl. högskolor, Vård och omsorg, samt Ideella och idéburna organisationer) alternativt mars månad (för branscherna Trossamfund och ekumeniska organisationer inkl. Frälsningsarmén samt Idrott).

I statistiken ingår månadsavlönade och där så förekommer även timavlönade. Semester-ersättning respektive ob-ersättning ingår inte i den redovisade lönestatistiken.

Lönebegrepp

I lön ingår (överenskommen) fast kontant lön. Fristående ob-tillägg ingår inte.

Lönearterna – utöver den fasta kontanta månadslönen – redovisas som det genomsnittliga värdet per månad. Det innebär att resultatlön som till exempel faller ut en eller två gånger per år räknas om till ett månadsgenomsnitt. För månader efter insamlingsmånaden september under vilka resultatlön inte hunnit intjänas ska beloppet ha prognostiserats.

Observera att olika typer av kostnadsersättningar inte inkluderas i lönebegreppet. Det innebär till exempel att reskostnadsersättning, traktamente och bilersättning inte finns medtagna.

Löneform

Genomgående redovisas överenskommen månadslön. Där det förekommer redovisas även överenskommen timlön (kronor per timme exkl. semesterersättning).

Uppräkning av deltidslöner

För arbetstagare som arbetar deltid har månadslönen räknats upp till att motsvara en heltidsanställning. Underlaget baseras således på heltids- såväl som deltidsanställda arbetstagare.

Median- och kvartillöner

Av separat redovisade tabeller, baserade på samtliga anställda, framgår median- och kvartillöner per befattningskod och åldersgrupp. Median- och kvartillöner definieras på följande sätt:

u.kv. = undre kvartillön

25 procent av de anställda i redovisad befattning har lägre lön än undre kvartillönen och 75 procent högre lön.

Median = medianlön

hälften (50 procent) av de anställda i redovisad befattning har lägre lön än medianlönen och hälften (50 procent) av arbetstagarna har högre lön.

ö.kv. = övre kvartillön

75 procent av de anställda i redovisad befattning har lägre lön än övre kvartillönen och 25 procent högre lön.

Redovisning

I tabellerna redovisas överenskommen fast lön i kronor per befattning i form av median- och kvartillöner. Dessa redovisas för fem åldersklasser och för samtliga (totalt).

- 18-29 år
- 30-39 år
- 40-49 år
- 50-59 år
- 60 år och äldre
- Totalt

I var och en av tabellerna framgår hur många anställda per befattning och åldersgrupp uppgifterna omfattar.

Endast befattningar med fler än nio arbetstagare redovisas.

Medianlönen anges om det finns minst fyra individer i åldersgruppen och kvartillöner om det finns minst fem individer. Detta innebär att beroende på förekomsten av antalet anställda inom ett sökt befattning redovisas.

- ingenting ett visst år
- endast antalet anställda
- enbart medianlönen
- median- och kvartillöner

Det medför att löneuppgifter i en sökt befattning med få anställda kan förekomma det ena men inte det andra året.

En tom (blank) cell kan således helt sakna värde eller innehålla en undertryckt uppgift.

Regioner

Arbetsgivaralliansens lönestatistik redovisas för det stora flertalet av befattningarna för riket, vilket betyder hela Sverige. Är underlaget tillräckligt stort för en regional uppdelning redovisas från och med 2018 löner med följande regionala indelning:

Region	Innefattar
Mellansverige	Uppsala, Södermanlands, Östergötlands, Västra Götalands, Värmlands, Örebro och Västmanlands län.
Södra Sverige	Jönköpings, Kronobergs, Kalmar, Gotlands, Blekinge, Skåne och Hallands län.
Norra Sverige	Dalarna, Gävleborgs, Västernorrlands, Jämtlands, Västerbottens och Norrbottens län.
Stockholms län	
Riket	Samtliga län

Befattning

För att kunna jämföra olika arbetstagares befattningar måste någon form av indelning göras. Det klassificeringssystem som används är Arbetsgivaralliansens egendefinerade och utgår från inom vilket befattningsområde en medarbetare är anställd.

Kod	Befattningsområde
020	Utredningsarbete
025	Sekreterarbete
070	IT-projektledning, systemering, programmering
075	Dator-drift, IT-teknik
550	Information
590	Biblioteks-, arkiv- och dokumentationsarbete
60	Barn- ungdoms- och fritidsverksamhet
62	Utbildning, undervisning
63	Sjuk- och hälsovård
64	Omsorgs- och socialt arbete
65	Religiöst arbete
66	Musikaliskt och konstnärligt arbete
775	Kosthållning och servering
800	Marknadsföring, försäljning
815	Försäljning inom butik
880	Lager och förrådsförvaltning
900	Ekonomi-, personal- och kansliarbete
920	Teknik, service och miljöarbete
970	Telefonist- och receptionistarbete
985	Kontorsservice