

Verksamhetsplan 2025

Vision Region Skånes sektion Nordost lägger härmed fast den plan som kommer att gälla för verksamhetsåret 2025.

Sektion Nordost organiserar Visions medlemmar som är anställda i Region Skånes förvaltning Centralsjukhuset Kristianstad och förvaltning Hässleholms sjukhus. Sektionsstyrelsen har ansvar och befogenheter i det medlemsnära dagliga fackliga arbetet.

Verksamhetsplanen för 2025 baseras på de intentioner om det fackliga arbetet som har kommit till uttryck på medlemsmöten, sektionens styrelsemöten, ombudsträffar samt förbundsgemensamma beslut så som strategidokumentet ”Vision – Starkare tillsammans” och satsningen ”Fler förtroendevalda för ökad facklig styrka”.

Fokus för sektion Nordosts verksamhetsplan 2025 hittas i strategidokumentet ”Starkare tillsammans”, de tre ledorden ”**Enkelt – Nära – Framåt**”.

- ▶ **Enkelt:** Vi strävar efter att göra medlemskapet enkelt och tillgängligt för alla. Det ska vara enkelt att vara med och enkelt att engagera sig.
- ▶ **Nära:** Vi finns nära medlemmarna på arbetsplatserna och står vid deras sida i arbetslivets olika skeden.
- ▶ **Framåt:** Vi är konstruktiva och driver frågor kring arbetslivet framåt. Vi arbetar för att skapa ett bättre arbetsliv.

Styrelsearbete

Sektionsstyrelsen sammanträder regelbundet efter fastställd mötesplan.

Utbildning/information

För medlemmar:

- ▶ Utskick via mejl vid behov
- ▶ Publicera information från sektionen på avdelningens Facebooksida
- ▶ Information från sektionen via medlemstidningen Gååsa-raden

För förtroendevalda:

- ▶ Ombudsträffar minst en gång per termin
- ▶ Mejlutskick till ombuden vid olika tillfällen exempelvis inför förvaltningssamverkan, löneöversyn, övergripande risk- och konsekvensanalyser m.m.

2025-01-22

Medlemsaktiviteter

- ▶ Aktivitet i samband med sektionens Höst- och valmöte
- ▶ I första hand besöka arbetsplatser som saknar ombud, i andra hand besöka arbetsplatser där ombud finns
- ▶ Aktivitet inom ramen för satsningen ”Fler förtroendevalda för ökad facklig styrka” (ännu ej bestämd)

Rekrytering – Alla ska få frågan att bli medlem i Vision:

- ▶ Ställa frågan om medlemskap i Vision till alla
- ▶ Påminna förtroendevalda om att ställa frågan om medlemskap
- ▶ Kontakta nyanställda i vårt avtalsområde och erbjuda medlemskap
- ▶ Kontakta medlemmar som begärt utträde i ett försök att få dem att stanna

Yrkesaktiviteter

- ▶ Målbild att ha representanter från båda förvaltningarna i lokalt nätverk för medicinska sekreterare