

## **Verksamhetsplan 2025**

Vision Region Skåne lägger härmed fast den plan som kommer att gälla för verksamhetsåret 2025.

Avdelningsstyrelsen har övergripande ansvar för det fackliga arbetet i Vision Region Skåne. Avdelningen är indelad i sektioner utifrån verksamhetsområden, f n fem sektioner.

Organisationsmodellen bygger på att sektionerna har ansvar och befogenheter i det medlemsnära dagliga fackliga arbetet. Det krävs välutbildade fackliga företrädare på alla nivåer. Avdelningsstyrelsen har en viktig funktion som stödjande och sammanhållande länk. Avdelningen ansvarar för förvaltning och administrering av de ekonomiska medel som avdelningen förfogar över. Sektionerna ska upprätta egna verksamhetsplaner och efterleva fastställd budget.

Verksamhetsplanen för 2025 baseras på de intentioner om det fackliga arbetet som har kommit till uttryck på medlemsmöten, styrelsemöte i sektioner och i avdelningsstyrelsen samt förbundsgemensamma beslut såsom inriktningen Starkare tillsammans, vilka vi är och vad vi vill uppnå 2025--2028.

### **Styrelsearbete**

Verkställande utskott och styrelse sammanträder regelbundet efter fastställd mötesplan. Deltar och företräder avdelningen vid konferenser/möte som förbundet kallar/bjuder in till alternativt utser ersättare.

### **Utbildning/information**

Avdelningen ska utbilda och informera medlemmar och förtroendevalda enligt förbundets utbildningspolicy.

- Påverka ditt arbetsliv fördjupning – målgrupp medlemmar, är även grund för Visions-ombud (två utbildningar)
- Ombuds- och skyddsombudsutbildning (en utbildning)
- Vidareutbildningsdag för skyddsombuden (en dag)
- Vidareutbildning för Vision-ombud i form av temadagar
- Vidareutbildning för förtroendevalda med fullmakt

Information till medlemmar och förtroendevalda:

- Medlemstidningen "Gååsa-Raden"
- Hemsida
- Facebooksida

Medverka vid informationsmöte för studenter vid yrkeshögskola, högskola och universitet.

### **Medlemsaktiviteter**

Som ett mervärde att öka välbefinnande och sammanhållning genomförs medlemsaktiviteter.

- Aktivitet i samband med ordinarie (ett) representantskapsmöte.
- Aktivitet, ännu ej fastställd
- Hälsoscheck. Som uppmuntran till egenansvar för sin hälsa kan medlem söka ersättning för fotvårdsbehandling, kiropraktik, massage, naprapati, anmälningsavgift till motionslopp, yoga och meditation, avgift för körsång, entréavgift för bad.

### **Rekrytering - Alla ska få frågan att bli medlem**

Som uppmuntran för samtliga medlemmar och förtroendevalda att arbeta aktivt med rekrytering av nya medlemmar.

- Värningsgåvor
- Gåva till ny medlem
- Rekryteringsarbete, bland annat i form av fika/after work
- Medverka vid arbetsgivarens konferenser/utbildningar

### **Yrkesaktiviteter**

- Medverka i nationellt nätverk för medicinska sekreterare.
- Yrkesnätverk för medicinska sekreterare i Region Skåne.
- Yrkesdag för medicinska sekreterare
- Utdelning av examensstipendium

### **Övrigt**

Bibehålla avdelningens biståndsinsats i form av fadderbarn.

Lämna bidrag till förbundets solidaritetsfond.

Uppvaktning av medlemmar som fyller 50 år.

Nationell satsning "Fler förtroendevalda"

Nätverk för sektionernas huvudskyddsombud