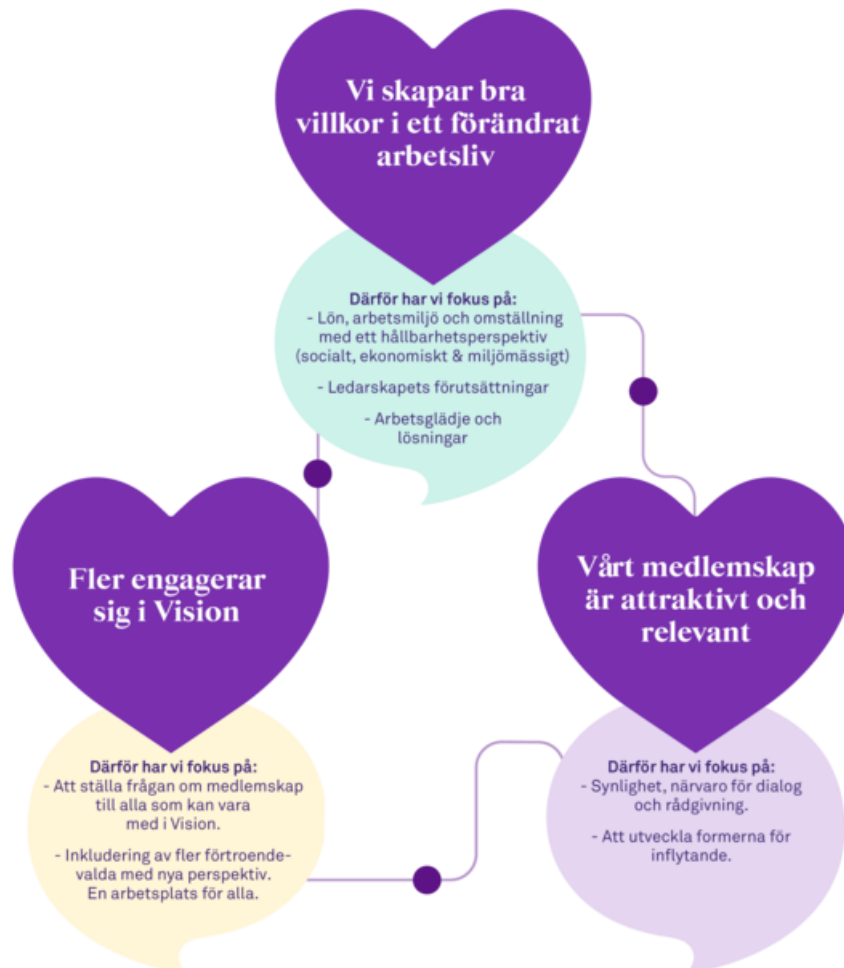


Verksamhetsplan 2024

Vision Region Skåne, sektion SUS

Visions övergripande mål & hjärtefrågor

Fler medlemmar för ökad facklig styrka



Sektionen kommer under 2024 att inrikta sin verksamhet på de förbundsgemensamma uppdragen och Visions medlemslöfte.

Utgångspunkten i allt är Visions värdegrund, mål och hjärtefrågor liksom programdokument och förbundsmötesbeslut.

Utifrån Visions Medlemslöfte och centrala direktiv och mål kommer vi att lägga upp följande arbetsordning för 2024.

Vi kommer att erbjuda både fysiska och digitala träffar så att fler medlemmar har möjlighet att delta.

Satsning på facklig styrka

Förbundsmötet 2022 tog beslut om att satsa på fler förtroendevalda. Ett arbete som kommer att pågå till 2027. Vi kommer att följa beslutet genom att få fler ombud och skyddsombud på våra arbetsplatser.



Visions medlemslöfte: Du skall få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv

Fler medlemmar för ökad facklig styrka



Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv.

Med fokus på:

- Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv, det vill säga socialt, ekonomiskt och miljömässigt.
- Ledarskapets förutsättningar.
- Arbetsglädje och lösningar.

- Möjliggöra för distansarbete
- Delta aktivt i införandet av SDV
- Digitala arbetsmiljöronder
- Fortsätta arbeta med RAK
- Investera i framtidens arbetsuppgifter
- Löneöverläggning och löneanalys
- Chefer ska ha ett rimligt antal medarbetare och administrativt stöd
- Chefer ska ha fullt mandat
- Vi driver t ex semesterdagsväxling, individuella arbetstider och möjlighet till att ha en lönekarriär genom hela arbetslivet

Fler engagerar sig i Vision.

Med fokus på:

- Att ställa frågan om medlemskap till alla som kan vara med i Vision.
- Inkludering av fler förtroendevalda med nya perspektiv.
- En arbetsplats för alla.
- Uppmana våra ombud att gå e-utbildningen ”En arbetsplats för alla”
- Det ingår i uppdraget som förtroendevald att ställa frågan om medlemskap
- Digitala ombudsträffar, medlemmar som föreläsare och yrkesombud
- Hålla sig uppdaterad med sitt yrke och sin arbetsplats

Vårt medlemskap är attraktivt och relevant.

Med fokus på:

- Synlighet, närvaro för dialog och rådgivning.
- Att utveckla formerna för inflytande.
- Utbildningar (ansvaret ligger under avdelningen)

- Vi försöker nå alla våra medlemmar genom utskick av relevant information
- Målet är att ha ombud på varje arbetsplats
- Vi bidrar i de forum där vi har möjlighet att påverka
- Värdegrunden är basen i det fackliga medlemskapet
- Medlems-, ombuds- och skyddsombudsutbildning ansvarar avdelningen för

I övrigt kommer vi att arbeta med traditionellt fackligt arbete

Medlemsmöte/höstmöte
Styrelsemöte
Medlemsaktiviteter
Ombuds/medlemsträffar

Vi kommer under året att ha 9 styrelsemöte samt:

Styrelsens planeringsdagar:

- 2 december + 3 december (styrelsemöte)

Medlemsaktiviteter:

- 29 april – Ullared
- 7 december- Bakken

Höstmöte/Valmöte:

- 29 oktober – Malmö

Ombudsträffar:

- 4 juni kl. 09:00-16:00 – Malmö/Lund
- 25 november kl. 10:00-13:00 – Malmö
- 26 november kl. 10:00-13:00 – Lund

Workshop satsning fler förtroendevalda

- 18 mars 09:00-16:00 -Malmö

KPA Pensionsinformation:

- 20 mars 17:30-19:00– digitalt via Teams

Chefsträff:

- Under hösten – digitalt via Teams

Arbetsplatsträffar:

- Vi har som mål att vara ute och besöka arbetsplatserna. Vi kommer att göra satsningar under året för att få fler ombud

Skyddsombudsträffar:

- Planeras utifrån olika teman – fysiska träffar och digitalt via Teams

Introduktionsträffar nya ombud/skyddsombud:

- Genomgång av rollen som ombud/skyddsombud – 1-2 träffar/per termin

Löneträffar:

- Två träffar under våren - digitalt via Teams

Yrkesträffar:

- Tematräff TIK för administratörer under våren

(med reservation för ändringar)

Styrelsen Vision Region Skåne sektion SUS