

Verksamhetsplan 2024

Vision Region Skånes sektion Nordost lägger härmed fast den plan som kommer att gälla för verksamhetsåret 2024.

Sektion Nordost organiserar Visions medlemmar som är anställda i Region Skånes förvaltning Centralsjukhuset Kristianstad och förvaltning Hässleholms sjukhus. Sektionsstyrelsen har ansvar och befogenheter i det medlemsnära dagliga fackliga arbetet.

Verksamhetsplanen för 2024 baseras på de intentioner om det fackliga arbetet som har kommit till uttryck på medlemsmöten, sektionens styrelsemöten, ombudsträffar samt förbundsgemensamma beslut så som strategidokumentet ”Vision – En kraft för framtiden” och satsningen ”Fler förtroendevalda för ökad facklig styrka”.

”En kraft för framtiden” redogör för Visions övergripande mål: **Fler medlemmar för ökad facklig styrka**. För att nå målet finns tre gemensamma hjärtefrågor som ger riktning och stöd. Hjärtefrågorna samt deras fokus, som nämns nedan, ligger till grund för sektion Nordosts verksamhetsplan 2024.

”Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv” Därför har vi fokus på:

- Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv
- Ledarskapets förutsättningar
- Arbetsglädje och lösningar

”Fler engagerar sig i Vision” Därför har vi fokus på:

- Att ställa frågan om medlemskap till alla som kan vara med i Vision
- Inkludering av fler förtroendevalda med nya perspektiv. En arbetsplats för alla.

”Vårt medlemskap är attraktivt och relevant” Därför har vi fokus på:

- Synlighet, närvaro för dialog och rådgivning
- Att utveckla formerna för inflytande

Styrelsearbete

Sektionsstyrelsen sammanträder regelbundet efter fastställd mötesplan. Vald representant från sektionstyrelsen företräder sektionen och deltar regelbundet i avdelningsstyrelsens möte.

Utbildning/information

För förtroendevalda:

- Ombudsträffar minst en gång per termin
- Mejlskick till ombuden vid olika tillfällen exempelvis inför förvaltningssamverkan, löneöversyn, övergripande risk- och konsekvensanalyser m.m.

2024-01-23

För medlemmar:

- Utskick via mejl vid behov
- Publicera information från sektionen på avdelningens Facebooksida
- Information från sektionen via medlemstidningen Gååsa-Raden

Medlemsaktiviteter

- Aktivitet i samband med sektionens Höst- och valmöte
- I första hand: besöka arbetsplatser som saknar ombud, inom ramen för satsningen ”Fler förtroendevalda för ökad facklig styrka”
- I andra hand: besöka arbetsplatser som redan har ombud

Rekrytering – Alla ska få frågan att bli medlem i Vision:

- Ställa frågan om medlemskap i Vision till alla
- Påminna förtroendevalda om att ställa frågan om medlemskap till alla
- Kontakta nyanställda inom vårt avtalsområde och erbjuda medlemskap
- Kontakta medlemmar som begärt utträde i ett försök att få dem att stanna

Yrkesaktiviteter

- Eventuellt uppmärksamma utvalda yrkesdagar för våra medlemmar