

VERKSAMHETSPLAN 2024

SEKTION 02

VISIONS FRAMTIDSIDÉ

Visions framtidsidé är ett arbetsliv där alla får plats och behövs och som ger möjlighet till gemenskap och utveckling.

VISIONS VÄRDEGRUND

Vision är en demokratisk organisation och varje medlem har därför rätt till inflytande över och stöd av organisationen.

Vision tror på individens vilja och kraft att utvecklas och att själv och gemensamt med andra ta ansvar.

Vision är ett partipolitiskt obundet fackförbund. Det innebär dock inte att vi är opolitiska. Vision tar ställning i frågor som är viktiga för medlemmarna. Vår arena är i första hand arbetslivet, men också frågor som berör eller påverkar arbetslivet och livet för medlemmarna.

Vision tror på gemenskap såväl på arbetsplatsen som i samhället i stort. Genom att gå samman kan vi åstadkomma mer och vi blir starkare tillsammans än var och en för sig. Gemenskapen och sammanhållningen är viktig och arbetsplatsens gemenskap är grunden för hur vi organiserar oss i Vision.

Vision tror att mångfalden bidrar till en fackföreningsrörelse som ger ökade möjligheter till framgång och styrka. Mångfald höjer kompetensnivån och förstärker möjligheterna till god medlemservice och ett effektivt företräderskap.

Vision har likabehandling och respekt för den enskilde som ledstjärna. Alla former av diskriminering och godtycke måste motverkas. För Vision handlar solidaritet om medkänsla och förståelse för varandra.

UPPDRAGET

Vi arbetar i enlighet med Visions hjärtefrågor och dessa genomsyrar all vår verksamhet.

Vi ska synas ute på arbetsplatserna för att träffa våra medlemmar och möta deras frågor. Vi ska värna om en god arbetsmiljö på arbetsplatserna.

Kontinuerligt skall vi aktivt jobba för att rekrytera fler medlemmar och ombud. Ett led i detta är att alla nyanställda som tillhör vårt avtalsområde skall bli kontaktade och få

erbjudandet om medlemskap. Dessutom ska vi kontakta alla medlemmar som begärt utträde i ett försök att få dem att stanna.

Vi skall aktivt delta i de samverkansgrupper som finns i de förvaltningar som är kopplade till sektionen.

Vidare skall vi vara aktiva i de politiska nämnderna för att företräda våra medlemmar, påverka beslut och skapa en bra kontakt med politikerna.

Vi skall erbjuda våra medlemmar att delta i sektionens och avdelningens aktiviteter genom att med god framförhållning bjuda in till dessa.

Alla sektionens aktiviteter med deltagarlista ska utvärderas via enkät riktad till deltagarna.

Sektionsstyrelsemöten

Vi skall genomföra minst tio sektionsstyrelsemöten under året. Extra styrelsemöten kan vid behov sammankallas.

Styrelseutbildning

Utbildning för sektionsstyrelsen kommer att genomföras under året.

Plussamtal

Sektionsordförande kommer att hålla plussamtal med samtliga ledamöter i styrelsen under året.

Höstmöte

Vi skall hålla höstmöte under oktober månad där samtliga av våra medlemmar ska bjudas in. Till höstmötet kommer vi också att erbjuda middag med efterföljande aktivitet.

Ombudsträffar

Vi skall hålla tre ombudsträffar för våra ombud.

Arbetsplatsträffar

Representanter från sektionsstyrelsen kommer besöka på APT, i den mån det är möjligt, för att berätta mer om vilka vi är och vad vi gör.

Fikaträffar

Vi skall anordna digitala fikaträffar för våra medlemmar. Det kommer att ges möjlighet att föra dialog om aktuella ämnen.

Vi kommer anordna minst tre fysiska rekryteringsfika med besök hos verksamheterna på Dockplatsen, Rådhus Skåne samt Medicon Village där vi bjuder på fikabröd eller motsvarande.

Medlemsaktiviteter

Vi kommer upprepa förra årets succé med att bjuda in Hemglass-bilen och bjuda medlemmar på glass på försommaren.

Vi kommer att bjuda in till guideade visningar vid kulturellt intressanta platser. Samt vid årets slut bjuda in till julbord.

Expedition

Sektionens expedition finns på sjukhusområdet i Malmö. Där vi förfogar över tre arbetsplatser.

Internpostadress: Vision sektion 02
Jan Waldenströms gata 5, plan 4
SUS Malmö