

# Nätverket medicinska sekreterare

## 241106

# Vad hände i avtalet 2024?

# Lön och helhet

- ▶ Avtalsperiod 1 år
- ▶ 3,3 % löneökning 2024 i centralt avtal
- ▶ Individuell och differentierad lön

## Avsiktsförklaring löneavtal

- ▶ Säkra att ny lön utbetalas i nära anslutning till den 1 april  
– färdigt november 2024
- ▶ Omarbeta skrivningar om ”äldre medarbetare”  
– färdigt november 2024
- ▶ Planering av större översyn som sträcker sig till 31 oktober 2026

## Protokollsanteckningar

- ▶ Lönestruktur för kvinnodominerade yrkesgrupper
- ▶ Karriär, lokala parters dialog. Fortsättning på arbete.

# Lönestruktur för kvinnodominerade yrkesgrupper

- ▶ För att åstadkomma en önskvärd lönestruktur är det angeläget att arbetsgivare arbetar aktivt med denna. Inte minst behöver kvinnodominerade yrkesgruppers strukturella lönenivå analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv.
- ▶ Arbetsgivarens aktiva arbete med denna fråga ger möjlighet till löneutveckling över tid. Arbetsgivaren redogör för sin syn på dessa frågor både på kort och lång sikt i samband med överläggningen.

# Sammanställning villkor

- ▶ Provanställning, förlängning och införande av varseltid
- ▶ Skrivning om inlöst övertid förändras och förtydligas
- ▶ Höjning O-tilläggen
- ▶ Förskjuten arbetstid, förtydligande gällande när övertidsersättning utgår
- ▶ RiB-regler i AB, bland annat bibehållen lön första timmen vid inryckning.
- ▶ Uppräkning av ersättningar bilaga L och U
- ▶ ”Sällanhändelse”

# Inriktning just nu för 2025

- ▶ Siffra eller inte?
- ▶ Sena revisioner
- ▶ Erfarna medarbetare
- ▶ Arbetsstidsförkortning på något sätt

# Vad händer nu?

- ▶ Förankring
- ▶ HÖK forum
- ▶ Omvärldsbevakning
- ▶ Avtalsgruppen fortsätter sitt arbete
- ▶ Förbundsstyrelsen beslutar
- ▶ Överlämning av yrkande
- ▶ Förhandlingar påbörjas efter årsskiftet