

Nationella medicinska sekreterarnätverket

2023-11-08

- 09:30 **Kaffe/Te och macka**
- 10:00 **Varmt välkomna, säkerhet, presentation mm** – Anne-Lie Eriksson samt arbetsgrupp; Marie Öhlin, Slavica Olander, Veronica Lindman. Maria Ahlgren och Tora Eggemark
- 10:30 **Landet runt** där vi diskuterar de frågor som kommit in.
Tidningen Vision medverkar, Karin Lindgren, Sara Jonerin
- 12:00 **Lunch**
- 13:00 **Information och dialog** med Veronica Magnusson, Förbundsordförande Vision
Veronica pratar om Visions satsning för ökad facklig styrka som beslutades på förra årets förbundsmöte. Målet är att vi ska vara 160 000 yrkesverksamma och 16 000 förtroendevalda och i år tror man att vi landar på 2000 medlemmar plus på totalen. Satsningen har gett 600- 700 fler förtroendevalda redan sen satsningen började. Eftersom administratörsgruppen är Visions största medlemsgrupp bevakas vi lite extra.
- Var har hänt sedan vårens nätverksträff?
Man har lyft administrationens roll genom debattartiklar och opinionsbildande arbete genom att kroka arm med andra yrkeskategorier. Hon har träffat arbetsgruppen som jobbar med skyddad yrkestitel- vad vill vi och hur vill vi att rollen ska utvecklas?
- Diskussion i rummet kring det ekonomiska läget inom regionerna och neddragningarna och hur det drabbar våra medicinska sekreterare. Vissa regioner har anställningsstopp för all personal, andra drar ner på chefer eller "onödig" administration men inte direkt medicinska sekreterare och vissa har varslat personal, andra inte.
Dilemman för regionerna hur de ska kunna återbesätta de tjänster som de behöver återbesätta samtidigt som de behöver säga upp andra yrkeskategorier.
- Veronica har träffat regionordförandena- dialog hur Vision kan påverka budgeten på avdelningsnivå.
Veronica och Mariela har träffat sjukvårdsministern. De diskuterade bl a skillnaden på administration och vårdadministration. Veronica lyfter frågan kontinuerligt med politiska företrädare.
- Vision kommer efterfråga att få vara med i expertgruppen för behörighetsutredningen och brev kommer skrivas till ministern då det är de som utser expertgruppen. Kommer vi inte med i expertgruppen kommer vi även fortsätta försöka påverka på andra sätt.

De ska försöka träffa e-hälsomyndigheten för att säkra att man blir involverad i utvecklingen.

Veronica informerar vidare om hur Vision arbetar för en mer hjärnvänlig arbetsmiljö, ex hur och om vi får distansarbete, vilka möjligheter har vi att stämna av med andra professioner? Det är ett begrepp som behöver etableras mer för att beskriva vad det handlar om. Vi kan utgå från rapporten Medicinska sekreterare- vårdens stöttepelare.

Det finns nu en möjlighet att göra lokala enkäter för att undersöka arbetssituationen på våra arbetsplatser. Materialet kan vi sedan använda till förbättringar eller skriva lokala debattartiklar. En styrka när ska lyfta frågor är att kunna jämföra med nationella svar och därför är enkäter bra. För att använda sig av enkäten ta kontakt med din lokala avdelningsstyrelse.

Lön och avtalsrörelse- avtalsforumen pågår nu ute i landet- HÖK-forum. Där diskuterar man på olika sätt vad vi ska lyfta och vilka lösningar vi skulle vilja se inför avtalsrörelsen nästa år. I vissa LO-grupper har man gjort låglönesatsningar men är det något som fungerar under tid? Vision vill jobba för en god löneutveckling över tid.

Diskussion kring regeringens beslut om att det krävs 80% av den svenska medianlönen för att *”uppnå god försörjning”* vilket blir en månadslön på 27 360 kr, många av Visions medlemmar ligger under den summan och detta kommer Vision fortsätta argumentera på. Hur har det pratats inför löneöversynen i år? Det är ett allmänt missnöje då många hamnar under märket. Många regioner diskuterar sifferlöst avtal eller inte.

Förbundsstyrelsen jobbar nu med satsningar inför kommande år och vi ska passa på under nästa år att skicka in förslag.

13:45 Kort paus

14:00 **Hur får vi mer hjärnvänlig arbetsmiljö?** Gisela Bäcklander, från Karolinska Institutet. Digital inspelad föreläsning

Gisela Bäcklander är arbetslivs- och organisationsforskare på KI med ett särskilt intresse för kognition i arbetslivet, kreativitet och självledarskap. Hon disputerade på KTH med sin avhandling *”Autonomous, yet Aligned: Challenges of Self-Leadership in context”*.

Dagens arbetsliv ställer höga krav på vår kognition, men kognitionen har begränsningar både när det gäller kapacitet och resurser. Kognition är funktioner som exempelvis uppmärksamhet, minne, inläring, beslutsfattande och problemlösning. I arbetsmiljön kan det förekomma olika hinder eller störningar som påverkar våra kognitiva funktioner på ett negativt sätt.



16:30 **Slut för dagen**

2023-11-09

- 08:30 **Reflektioner från gårdagen**
 Sekreterarens dag (dagen är 9 dec) men Vision kommer fira under fredagen den 8 dec. **Vad** gör vi i regionerna på sekreterarens dag?
 - Region Skåne har en heldag för regionens sekreterare.
 - Gotland sätter upp banderoll och klär upp sig lite "gammaldags" och går runt och syns på sjukhuset.
- 08:45 **Aktuellt från Löner och yrkesvillkor** – Amelie Andersson, ombudsman, Löner och yrkesvillkor som informerar om processen för avtalsrörelsen.
- 10:00 **Fika**
- 10:30 **Arbetsgruppen m.m**
 Monika Göl (ordförande Region Skåne) från ordförandenätverket informerar om Visions nätverk.
- Det är ordförandenätverket som beslutar om riktlinjerna för nätverken. Har vi synpunkter på riktlinjerna behöver vi ta det med vår avdelningsordförande. Riktlinjerna finns hos varje avdelningsordförande och nätverksmedlemmarna behöver ha kontakt med sin ordförande för att ta del av dem. Riktlinjerna bifogas denna gång minnesanteckningen.
- Nätverken ägs av regionavdelningarna.
 Ordförandenätverket och yrkesnätverk för medicinska sekreterare och tandsköterskor. För dessa nätverk gäller solidarisk finansiering och därför behöver vi boka extra hotellnätter själva och de ska bekostas av avdelningen. En per avdelning får åka på nätverket och ska fler åka får avdelningen betala den extra.
 Chefsnätverket och tolknätverket har ej solidarisk finansiering.
 Ordförandenätverket träffas två gånger per år men har också teamsmöte varannan vecka som är frivilligt att koppla upp sig på.
- Förslag kommer upp i rummet att det medicinska nätverket också ska ha digitala möten mellan nätverksträffarna och det är okej men då behöver någon i nätverket ta ansvar för teamsmötena.
- 11:30 **Lunch**
- 12:30 **Rapport från Förbundsstyrelsen** Mariela Ferre Hofmann
- Mariela ordnar så att tre från gruppen får gå i väg med Caroline, Visions press- och opinionschef och spela in tre korta filmer med temat skyddad titel.
- Information att läget i Europa ser annorlunda ut i vården med andra lagar och regler utan det fackliga skydds nätet och att vi i Sverige kommer påverkas mer av EU-regler framöver till exempel 11-timmars dygnsvila.

Information om medicinska sekreterardagarna i Oslo, NOLO. Hur vi medicinska sekreterare arbetar varierar mellan länderna. I Norge har de till exempel två sorters medicinska sekreterare, några jobbar mer administrativt medan de andra jobbar med provtagningar. Hon berättar vidare om övriga föreläsningar de fick ta del av.

Mariela belyser också arbetsgruppen för skyddad titel och hon driver frågan i förbundet. Sedan sist har hon träffat sjukvårdsministern och informerat om varför vi ska ha skyddad titel.

9 december är det Läkarsekreterarens dag det kommer uppmärksammas 8 december från Vision med information om skyddad titel i ett som en digital manifestation. Mer information om detta kommer att skickas ut till medlemmar via mejl.

- 13:30 **Skyddad titel mm**, - Margareta Hellman, Kronoberg, Jennie Engstrand, Kalmar, Slavica, Halland, Marie Öhlin, Östergötland. Arbetsgruppen informerar om vad som hänt sedan senaste nätverkesträffen. Diskuterades förslag och idéer på insatser framåt. Diskuterades även förslag på motion från nätverket om höjd lönestatus. **Vi diskuterade mandatet i arbetsgruppen och vi gav klartecken till att de kan arbeta på utan att förankra beslut med oss.**
- 15:00 **Fika och sedan slut för dagen**