

## **Landet runt våren 2024, nationella medicinska sekreterarnätverket**

### **Region Västmanland, Carin Ståbi Rinderud**

Vision Region Västmanland har ordnat en yrkesträff för medicinska sekreterare, medlemmar i Vision. Deltagaren på senaste NOLO presenterade innehåll och vad det är för något och sen pratade en av enhetscheferna på sjukhuset om deras arbete med taligenkänning. Mat, mingel och härliga diskussioner!

Det är ett fåtal annonser ute för medicinska sekreterare, dock fler än vad det varit i höstas. Men, nu har regiondirektören, på initiativ av hälso- och sjukvårdsdirektören och i samråd med koncernledningen, fattat beslut om att införa generellt anställningsstopp i Region Västmanland. Anställningsstoppet gäller från 20 mars och tills annat beslut fattas.

Fortsatt ingen utbildning för medicinska sekreterare i Västerås men vi tar emot för LIA från omkringliggande utbildningar.

Vad gäller taligenkänning är det fortsatt bara några enstaka som har börjat med detta. Licenserna har dock blivit gratis för de inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen medan det för privata och vårdcentralerna fortsatt kostar.

### **Region Norrbotten, Susanne Martinsson**

Analys medicinska sekreterare Region Norrbotten och utbildningsbehovet gjordes 2023 och kompletterades 2024.

Det råder en regional obalans där behovet i Norrbotten verkar skilja sig från södra Sverige. Vi ser en oro att avsaknad av lokala utbildningstillfällen kan innebära att färre Norrbottningar söker utbildningen och att de som är bosatta nära utbildningsorter troligen inte kommer att söka sig till Norrbotten för ett arbete. På grund av det geografiska läget med långa avstånd ser vi ett behov där Norrbotten kan utgöra utbildningsort även fortsättningsvis. Vid kontakt med Arbetsförmedlingen får vi information att de har cirka 100 medicinska vårdadministratörer nationellt i sina register men endast två personer i Norrbotten som är arbetslösa.

Under de kommande 10 åren går närmare 40 procent av medicinska vårdadministratörer i pension vilket motsvarar ca 120 medarbetare. Utöver pensionsavgångar har vi ett behov av nyrekryteringar. Verksamheterna beskriver en ökad rörlighet inom yrkesgruppen. Utbildningen är även en karriärväg till andra administrativa arbeten inom

eller utanför regionen. Verksamheterna har vakanta tjänster idag, där flera annonser leder till ett fåtal nyanställningar.

Det pratas väldigt mycket nu om regionernas ekonomi och flera regioner planerar att bemöta sparkrav med nedskärningar i form av anställningsstopp, varsel och annat. Det finns en oro både för jobben och en ökad arbetsbörda men mitt i allt det här signalerar Region Norrbotten att de har svårt att rekrytera och vill anställa fler. Hur går det ihop?

– Det är ett väldigt utmanande år för regionerna. Vi har en minusbudget i regionen men vi försöker göra allt för att vända kurvorna. Vi är inte en av de regioner som har blivit tvungna att varsla. Vi har i stället strategin att minska andelen inhyrd personal för att kunna anställa fler egna medarbetare, vilket blir en hållbar och långsiktig lösning och det har en positiv effekt på ekonomin.

Det börjar snart vara dags att planera för sommarsemestern.

Blir det aktuellt med sommarerbjudande i år igen?

– Semesterplaneringen pågår i alla verksamheter. Sommarkampanjen som vi genomförde förra året där det fanns möjlighet att komma upp och jobba i Norrbotten blev väldigt lyckad. Den kommer vi att göra igen, men med ett lite annorlunda innehåll. När det gäller sommarförmån för befintlig personal, så har det i veckan gått ut information till cheferna. Då gäller förmånen för medarbetare som flyttar sin semester utanför en viss period eller om man tar extrapass. Det är respektive verksamhet som bedömer om man har behov av att använda sommarförmån.

Antar att nationellt kommer skrivbyråerna att anlitas i högre utsträckning än tidigare om det sägs upp administrativ personal/medicinska sekreterare

Vi är inte en av de regioner som har blivit tvungna att varsla, inte administrativ personal heller. Vi har i stället strategin att minska andelen inhyrd personal för att kunna anställa fler egna medarbetare, vilket blir en hållbar och långsiktig lösning och det har en positiv effekt på ekonomin.

Sommarförmåner till personal.

Sommarkampanjen som genomfördes förra året där det fanns möjlighet att komma upp och jobba i Norrbotten blev väldigt lyckad. Den kommer göras igen denna sommar men med ett lite annorlunda innehåll. När det gäller sommarförmån för befintlig personal, så har det i under vecka 10 gått ut information till cheferna. Då gäller förmånen för medarbetare som flyttar sin semester utanför en viss period eller om man tar extrapass. Det är respektive verksamhet som bedömer om man har behov av att använda sommarförmån.

Vi med-sekr fick en bra summa ifjol om vi bytte sem-vecka, 25 tkr. Några nappade, de flesta ej.

Fr o m hösten 2024 kommer en ny ordinarie representant från Region Norrbotten, hon heter Anna-Lena Lindström, Anne-Lie Eriksson har fått information. Jag tackar för mycket trevligt, viktigt och bra samarbete för denna min tid. Ta hand om Er där ute.

## **Region Sörmland, Madeleine Branting Spetz**

Införandet av Cosmic kommer att försenas till våren 2025 i Region Sörmland. En del sekreterare har blivit ”permitterade” fram till vecka 36 då arbetet beräknas komma igång igen efter sommaren.

Det är fortsatt anställningsstopp i Regions Sörmland p.g.a de stora besparingar som man vill genomföra. Det ligger ett varsel på 700 personer så att man kan återgå till 2019 års personalstat. Men man har än så länge lagt det på varje enhet att ta fram sparförslag och Vision har inte haft några medlemmar som drabbats. Dock kom det vecka 10 att ca 25-30 av våra medlemmar kommer att bli uppsagda då man gör en omorganisation och tar bort alla teamledare inom service. Arbetsgivaren vill att det skall vara klart till 1 april för att det skall hinna synas i budget. Vi får se vart det landar. Det har pågått riskanalyser och MBL- förhandlingar. Vi ser att ungefär 20 av våra medlemmar kommer att drabbas, främst gruppchefer.

Även 2024 får vi 5000kr i friskvårdsbidrag.

Många sekreterare hör av sig om sin arbetsmiljö och arbetsbelastning. Dels gör anställningsstoppet det svårt att rekrytera men de arbetsplatser som fått godkänt på sin dispensansökan om att söka efter personal extern så finns det inga sökanden. Svårt att rekrytera till en Region som är i sparläge och där man inte vet om man kommer få behålla jobbet. Stor oro.

Det har startats en bemanningsenhet där ”överflödig” personal ska hamna och sedan disponeras ut på tjänster. Finns dock inga sekreterare som är överflödiga.

## **Region Uppsala, Maria Ahlgren**

Regionen har höjt friskvården till 3000 kronor/år.

**Akademiska sjukhuset:** Tack vare en artikel från tidningen Vision har vi haft många sökande under första halvan av året. Artikeln handlade om möjligheter till utökat distansarbete upp till fyra dagar per vecka vilket lockade många nya medarbetare. Tack vare det har vi ett mycket bättre läge inför sommaren.

Vision har den 9 december gått runt på Akademiska sjukhuset och berättat om skyddad titel. Det var många som var intresserade och ställde frågor. Vision har även informerat i ledningsgrupp och chefsgruppen om skyddad titel. Tyvärr blev träff med studenter inställd där vi var inbjudna att prata om skyddad titel bland annat.

På Akademiska sjukhuset fortgår friskvårdsprojekt för medicinska sekreterare. En timmes träning på ledig tid ger en timmes träning på arbetstid.

**Enköpings lasarett:** Diskussion pågår om distansarbete. Trots att sekreterarna mest skriver så vill inte arbetsgivaren att de ska jobba på distans.

**Vårdcentraler:** Samarbete om gemensamt dokument för journaldokumentation inom regionen pågår. Vision har varit delaktiga.

Neddragningar av medicinska sekreterare inom primärvården som ersätts med undersköterskor i receptionerna. När vi ifrågasätter detta så hänvisar arbetsgivaren till det ekonomiska läget men Vision anser inte att det gör någon skillnad för ekonomin och att det går emot RAK.

## **Region Blekinge, Anette Linnet**

Hösten 2023 och våren 2024 har varit händelserikt och väldigt oroligt och rörigt i Region Blekinge. Vi har fått in ett nytt styre från och med 1 mars, dvs. SD, KD och M. Vi ska rekrytera en ny regiondirektör då vår nuvarande slutar den 1 oktober. Vi har även en hälso- och vårds direktörspost som skall tillsättas då vår nuvarande har sagt upp sig med omedelbar verkan.

Vi är mitt i en omorganisation och detta skall vara klart till 1 maj. Målen för omorganisationen:

Alla verksamheter ska vara i en gemensam förvaltning, i stället för sex förvaltningar som är idag.

Förvaltningar ska göras om till ansvarsområden.

Cheferna för de olika ansvarsområdena har regiondirektören som sin närmaste chef, och regiondirektören är förvaltningschef för den gemensamma förvaltningen.

Eftersom förvaltningen omfattar all verksamhet i organisationen får den namnet Region Blekinge.

Region Blekinge ska minska kostnaden med 100 miljoner med denna omorganisation. Region Blekinge ska nu börja utbilda medarbetare i Cosmic. Medicinska sekreterare är först ut. Uppstart för Cosmic har blivit framskjuten och den nya uppstarten är satt till v 11 2025.

Vision har följt Region Blekinges oskrivna diktat (slutenvård, öppen vård och primärvård) sedan sommaren 2023. Oskrivna diktat har medfört dålig arbetsmiljö för medicinska sekreterarna, dålig arbetsmiljö för läkare och annan personal samt en stor patientrisk.

Man tog upp detta med hälso- och sjukvårdsdirektören som sammankallat till ett möte med verksamhetschefer och avdelningschefer. Man kom överens om att skapa en arbetsgrupp som arbeta med hur man ska kunna minska oskrivna diktat. I dagsläget har Region Blekinge (27/3–2024) 19 430 oskrivna diktat.

## **Region Jönköpings län, Marie Carlsson Savilaakso**

Löneprocessen är i full gång.

Vi har nu för andra gången ordnat yrkesträffar/frukostträffar på våra tre sjukhus där styrelsen och vi representanter för nätverket är med och berättar om vad vi arbetar med när vi träffas i Stockholm.

Det pågår en utredning för vårdadministratörernas yrkesroll i vår region. Vårdadministratörerna har ju så mycket kompetens som regionen ser att de kan lyfta nu när TIK blir mer och mer använt och inte diktatskrivning blir ”huvud grejen” med att vara vårdadministratör.

Regionen har även arbetat fram en karriärmodell för vårdadministratör som ska visualisera den möjliga karriären och förtydliga möjligheten att utvecklas genom hela arbetslivet i den egna rollen.

## **Region Jämtland/Härjedalen, Maria Eriksson**

Vi har fortsatt svårt att rekrytera medicinska sekreterare och det är svårt att fylla de lediga tjänster som finns.

Ny uppstart av YH-utbildning till medicinska sekreterare startar januari 2025 här i Östersund och det hoppas vi skapar bättre förutsättningar till rekrytering. Det är dock ett glapp på ett par år nu helt utan utbildning i regionen.

Det har fattats ett beslut på en extra lönesatsning på medicinska sekreterare inom regionen. Vad detta genererar för resultat i procent vet vi inte ännu.

Fortsatt pågående arbete kring att införa TIK mer brett och flera enheter har nu infört det. Dock är det ofta det laggar och skapar problem. De flesta enheter som infört det tycker ändå att det funkar bra när systemet fungerar och använder det på mottagningsanteckningar, administrativa anteckningar samt brev och remisser.

Vi har nu ansökt och fått beviljat pengar från omställningsfonden för att fortbilda alla medicinska sekreterare och har bokat in föreläsningen och utbildningen Vårdens juridik i slutet av september

Sekreterarpoolens arbete fortsätter och det fungerar bra fler medicinska sekreterare ska anställas då behovet är stort. Det är till bra hjälp och avlastning för de enheter som får skrivhjälp.

## **Region Dalarna våren 2024, Tora Eggemark**

Inte mycket har hänt sedan föregående nätverk.

Byte av journalsystem är uppskjutet till jan 2025 för Region Dalarna vilket tar mycket tid för många medicinska sekreterare som jobbar med projektet. Vi har i november också tyvärr fått avslag i vår förhandling angående extra ersättning för utbildare i Cosmic.

Vi har fortfarande brist på medicinska sekreterare och det är nästintill omöjligt att få behöriga sökanden till vikariat och svårt att få sökanden till tillsvidarejänster då det är få som söker.

I och med att regionen går med minusresultat är det stort fokus på en handlingsplan för ekonomi i balans där arbetsgivaren än så länge inte pratar om varsel utan besparingar på andra håll, neddragningar, uppsägning av externa lokaler och att ej tillsätta vakanser. I slutet av mars står att läsa precis på regionens intranät att vi nu har anställningsstopp. Regionen har förhandlat en större förändring i ledningsstrukturen inom regionledningen men också vissa divisioner har påbörjat sin översyn av ledningsstrukturen där bl a division primärvård har minskat ner på verksamhetschefer och division psykiatri minskat ner på avdelningschefer och slagit ihop öppenvårdsmottagningar som del i besparingarna. Neddragningen på avdelningschefer har drabbat vissa medicinska sekreterare som nu har en chef som är medicinsk sekreterare men få dela chef med hela mottagningen framöver och kanske ev inte får en chef som är just medicinsk sekreterare.

## **Region Gotland, Lena Olsson**

Jag har inte så jättemycket mer än att just nu så är primärvården här på Gotland väldigt under lupp och vi medicinska sekreterare har fått till oss att vi kommer att vara övertaliga p g a införandet av TIK. Det kommer göras i första hand en s k mjuk omställning. Här har RAK kostat för mycket enligt sjukvårdsdirektören så det är lagt på is.

## **Region Gotland, lasarettet, Carina Larsson**

Här är det nog lika turbulent som hos er alla andra.

Anställningsstopp. Diskussioner angående införande av taligenkänningen. Produktions och kapacitetsplanering med diverse förbättringsarbeten pågår samtidigt. Så varför inte också stoppa in lite rutiner/beredskap om hur vi sekreterare planerar inför eventuell stopp i journalsystemet! USB-stickor, journalkopior, pärmar mm.

Just nu även fått lite information om det nya journalsystemet som skall införas 2025!

## **Region Gävleborg, Veronica Lindman**

Ingångslönen har höjts från 2024 till 25000 kr (1300 kr ökning).

Svårt att få sökande till tjänsterna, ibland ingen alls med behörighet som söker.

## **Region Kronoberg, Julia Karlsson**

Sjukhusvården:

Det pågår ett ”nytag” gällande TIK där man inom sjukhusvården jobbar med att få fler att använda det. Projekt pågår där man tagit fram siffror på hur många anteckningar som ska göras med TIK och datum när detta ska vara genomfört.

Politikerna i Region Kronoberg drog tillbaka beslutet om att bygga ett nytt akutsjukhus vilket medför att vi nu sitter i gamla slitna lokaler. Många medicinska sekreterare sitter i väldigt slitna utrymmen och det påverkar arbetsmiljön negativt. Det kommer behöva omfattande renoveringar under lång tid och i stunden finns ingen tydlig plan om hur det kommer bli framöver.

Primärvård, psykiatri och rehab:

En ny typ av tjänst som är liknande ”kliniksekreterare” (som finns inom sjukhusvården idag) har börjat dykt upp på några av länets vårdcentraler. Tanken är att man delvis ska vara ett chefsstöd, men även sekreterare som kan vara behjälplig med tex statistik och stötta upp när det behövs. Dessa har inte fått någon färdig titel hos oss, varför jag undrar om ni har liknande funktion hos er och vad dessa i så fall kallas?

Man känner en känsla av att inte räkna till. Arbetsuppgifterna växer och det läggs på mer och mer, samtidigt som man inte blir fler och det är svårt att rekrytera.

Allmänt:

Vision Region Kronoberg har anordnat två träffar med politikerna sista halvåret där det varit på studiebesök hos medicinska sekreterare en halvdag. Vi anordnade så det fick följa med på två olika kliniker och avslutade med en sittning där flera kunde komma och berätta om sitt arbete. Politikerna har uppskattat besöken och samtliga har sagt att det framkom mycket som de inte visste om att de medicinska sekreterarna arbetar med.

Det är verkligen på tiden att vi som yrkeskår diskutera vår roll och hur vi vill att det ska se ut framöver. Det finns en känsla av att vi kört fast som yrkeskår. Känslan är att man ska ”kunna allt” och att man får inte tid/resurser att fokusera på specialiteter. De medicinska sekreterarna blir en papperskorg som man slänger på mer och mer arbetsuppgifter. Man känner att det finns ett starkt behov av tydlig arbetsbeskrivning!

Osäkert och skakigt i regionen då flertal högt uppsatta chefer och direktörer avgått/slutat sista halvåret.

## Region Stockholm Jeanette Lannemar

Regionfullmäktige har beslutat att avbolagisera Danderyds sjukhus, S:t Eriks sjukhus, Södertälje sjukhus samt SÖS vilket betyder att man även behöver se över hur Visions sektioner är uppdelat idag och hur det kommer se ut i framtiden.

240314 Hade jag och avdelningens ordförande Tommy Mäntynen en medicinsk sekreterarträff över teams med samtliga inbjudna sekreterare inom SLSO och KS, det kom ca 45 stycken på denna träff. Tommy pratade lite om sitt arbete i avtalsgruppen, och det nya avtalet som då var på väg att förhandlas. (Som nu är klart). Vi kommer att ha en ny fysisk träff 240529 där vi kommer ses på Sabbatsbergs sjukhus. Vi hoppas att det kommer många till denna träff. Min gissning är att det kommer dra folk som har frågor om löneavtalet och vill veta mer gällande lönerna som alltid är ett hett ämne och engagerar alla så klart.

SLSO gick i januari ut med att TIK inte kommer att dra i gång inom regionen med tanke på de besparingskrav som finns. KS har dock gjort ett pilotprojekt som har utvärderats och en rapport finns tillhanda om man vill läsa denna så kan man höra av sig till mig.

I januari 2024 fick SLSO en ny närsjukvårdsdirektör, Maria Ohlson Andersson. SLSO dras med ekonomiska svårigheter för att få ekonomin i balans. De administrativa kostnaderna ska minska med 2,3 procent enligt fullmäktiges beslut detta exklusive medicinska sekreterare. Totalt ska SLSO effektivisera motsvarande 2 procent, vilket motsvarar 295 miljoner kronor under 2024.

Gällande distansavtal så har det inte lyckats med att få till likalydande distansarbetsavtal inom Regionen för de som kan arbeta på distans. Detta jobbas det vidare på. Fler vill ha möjligheten att arbeta på distans men även vara på plats. Vi hör flera som nu börjar dra tillbaka distansdagar och begär att man ska arbeta på plats.

Innan sommaren gick Karolinska sjukhuset ut med varsel med 450 anställda gällande administrativ personal. Den processen är inte riktigt klar men skapar så klart en oro för alla medlemmar.

Arbetsmarknaden för medicinska sekreterare har varit väldigt låst, ett tag fanns inga arbeten ute att söka. Dock nu senaste månaden har arbetena börjat öka. I hela Sverige finns idag 145 arbeten ute på arbetsförmedlingen. I Stockholm endast 11 annonser ute. Det är fortsatt anställningsstopp för administrativ personal. Det finns även åtgärder gällande utbildningar, resor och planeringsdagar, lokaler, inköp samt IT.

Vi ser framåt med positivitet vad 2024 ska erbjuda!



## **Region Värmland, Ann-Catrin Wikström**

Det vi har pratat om är löneavtalet. Man vill bli kompenserade från förra året då Vision lokalt hade tecknat ett avtal innan industrimärket var klart. Region Värmland har ett sparpaket på 750 personer som ska bort, vi ska komma i kostymen som var i november 2020. Det är oroligt ute bland våra medlemmar, då vi har en omställningsprocess som pågår. Vi har anställningsstopp sedan december 2023 och som ska fortgå under hela året 2024. Vi håller på med riskanalyser inför Fas 1 och Fas 2. Det är många medlemsärenden som måste hanteras. Taligenkänning (TIK) ska införas som är ett pågående samtalsämne och som ska vara infört och klart maj 2024. Vi har också infört 1177 direkt.

## **Region Kalmar läns Jennie Engstrand**

Frågorna som vi ombads förbereda inför vår nätverksträff som vi ska ta i en öppen diskussion när vi ses inkluderar mycket av det som rör våra medicinska sekreterare i vår region, inget övrigt att tillägga till Landet runt.

## **Region Västra Götaland, Lisa Norberg**

I vår region är det väldigt mycket kring omställningar av medicinska sekreterare, införande av taligenkänning som medför att man skär ner på medicinska sekreterare samt att under hösten kommer man starta upp införandet av ett nytt journalsystem som det är mycket fokus kring nu. Även mycket digitalisering som rullar på, digitala kallelser, remissbekräftelser och vårdmöten.

Vi får signaler om att arbetsmiljön ute i vår region är i riskzonen, detta på grund av den dåliga ekonomin, som ger nedskärningar i personal och ökar arbetsbelastningen för våra medlemmar.

På en av våra sjukhusförvaltningar har det under senaste tiden en process med nedläggning av en akutmottagning och nedläggning/flytt av flera avdelningar på sjukhuset vilket är påfrestande för medarbetarna.

Vi har anställningsstopp eller anställningsprövning i större delen av vår region, man vakanshåller tjänster när personer slutar eller går i pension, detta ökar också belastningen för de kvarvarande medarbetarna.

Detta påverkar ju även de som just nu läser till medicinska sekreterare på YH-utbildningarna, finns en del som tvekar på att läsa färdigt när man inte vet om man kommer att kunna få jobb efter avslutad utbildning.

## **Region Östergötland, Marie Öhlin**

Just nu är det mycket arbete med varsel då Region Östergötland har varslat 900 tjänster. Det har börjat förhandlas med facken nu men det är mycket oro ute bland våra medlemmar och även andra medarbetare som inte berörs så som läkare och sjuksköterskor. Vi får ju se vart antalet slutar men man måste säkert skruva lite på sig och arbeta på andra arbets sätt.

Det har också varit utbildningar för ombud/skyddsombud och påbyggnadsutbildning på internat för ombud/skyddsombud.

## **Region Örebro län, Malin Karlsson**

Det ekonomiska läget är fortsatt allvarligt i regionen även om de åtgärder som skett lett till en viss inbromsning i kostnadsutvecklingen. Åtstramningar gäller i alla verksamheter och de administrativa stabernas sparbetning på tio procent nås genom personalminskningar. Detta görs genom så kallade mjuka omställningar vilket innebär att när en tjänst avvecklas så letar man passande uppdrag inom regionen för medarbetaren som berörs. Man försöker minska ner på administration inom regionen för att spara pengar men än så länge är inte medicinska sekreterare inräknade i den administrativa besparingen. Dock har i alla fall en medicinsk vårdadministratör blivit aktuell för mjuk omställning i regionen. Utöver det har den frukost som regionen erbjudit tidigare för ett avdrag på lönen på 200 kr/månad nu tagits bort helt. Anställda får nu ett avdrag på 50 kr/månad om de vill kunna ta kaffe/te på arbetsplatsen.

De kliniker som ligger efter med diktaskrivning verkar inte längre få erbjuda extraarbete. Regionen har istället beslutat att införa MVA-kluster och detta genomfördes genom att först identifiera de tre verksamhetsområdena med störst hjälpbehov. Därefter bildades kluster kring dessa från områden så närliggande som möjligt. Detta för att skapa forum för samarbete mellan de administrativa enhetscheferna och genom det kunna hjälpa varandra med arbetsuppgifter, diktaskrivning och bemanning. Några av de utmaningar man identifierat är vakanshållningen, svårigheter med att rekrytera MVA, att utsedda ordföranden för klusterna inte är MVA själva samt att ögon behöver mycket hjälp och det är väldigt speciellt att skriva åt dem. Klustren kommer dock fortsätta arbetet gällande arbetssätt, förtydligande av rutiner, kontaktvägar och de akuta diktaten.

I B-huset på USÖ-området ska det bli en centralkassa. Detta medför att administratörer bli klinikerna tas bort och de arbetsuppgifter de haft läggs tillbaka på de medicinska vårdadministratörerna då administratörerna som jobbar nu på klinikerna gör mer än bara ta emot patienterna. I centralkassorna är det dock primärt enbart registrering och betalning av patienter som hanteras. Det ligger därför en hel del oro bland de MVA vars kliniker påverkas av centralkassan som ska införas då det troligen innebär mer arbete för deras arbetsgrupp framöver.

Införandet av Cosmic är framskjut till vecka 38 och all personal förbereds nu genom utbildning både digitalt och på plats.

Klassifikationsenheten som startade upp förra året har tagit över utbildningen i klassifikation på Consensus yrkesutbildningen till medicinsk vårdadministratör. De håller även utbildningar i sjukdomsklassifikation inom regionen för MVA som jobbat flera år.

Sammanfattningsvis kan man säga att det råder stor oro och frustration bland de medicinska vårdadministratörerna här i regionen då besparingar görs, diktatlistorna ökar och lönen hos de som jobbat i över 5 år liknar samma lön som den som kommer direkt från utbildningen. Regionen har meddelat att det är väldigt svårt att rekrytera MVA till vakanta tjänster och risken är att allt fler går till andra administrativa arbeten inom kommun eller privat regi där lönen och förmånerna är bättre.