

## **Landet Runt, Vision Region Skåne**

Många sammanslagningar av avdelningar för att skapa fler vårdplatser (p g a sjuksköterskebrist) på Helsingborg lasarett där medicinska sekreterare får byta arbetsplats och arbeta med andra sekr inom andra VO, vilket skapar oroligheter för den psykosociala arbetsmiljön.

**NÖR – Nya sjukhuset Östra Ramlösa, Helsingborg** – planering genom workshops inför byggandet av det nya sjukhuset i Helsingborg och framtagning av detaljplan. Fackliga på lokal nivå trycker på att om vara inblandade så vi kan bevaka våra medicinska sekreterares intresse.

## **SDV – Skånes digitala vårdssystem**

Region Skånes förvaltningar har utrullningsprojekt som håller i arbetet gällande förändringar och planering för införandet i verksamheter. Fortfarande oviss tidplan, men preliminärt ska pilot rullas ut våren 2025 på Ystad lasarett. Efterföljande hösten 2025 Trelleborg och Landskrona.

Det har länge varit oroligt för medicinska sekreterare och vår roll i SDV kring eventuell övertalighet men i vårt lokala nätverk är vi fast beslutade om att så inte är fallet. Beslut ska tas på att all kodning ska ske av medicinska sekreterare. Här kommer RAK – Rätt använd kompetens – in. Viktigt att vi arbetar för att administrativa arbetsuppgifter faktiskt utförs av medicinska sekreterare.

Detta leder mig till **Kompetensförsörjningsplanen** i Region Skåne där det råder obalans i antal medicinska sekreterare:

Behöver det utbildas fler sekreterare?

Kommer skyddad titel var till hjälp för lättare rekrytering för arbetsgivaren och därtill få balans?

Vad kan arbetsgivaren göra och vad gör arbetsgivaren för att lättare rekrytera?

Åsa Olsson Rämö