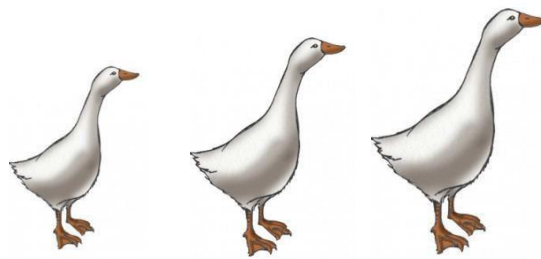


Gåås raden



VISION

NR. 2 2024

EN TIDNING FÖR VISIONS MEDLEMMAR I REGION SKÅNE

I detta nummer:

Ordföranden har ordet ...

Avtackningar

Examenstider

Träffa en förtroendevald

Hänt i avdelning och sektioner

Gilla oss på 

Allan funderar



Äntligen är det sommar!

Ömsom sol ömsom vatten med långa ljusa dagar och kvällar som ger energi och allt känns mycket lättare.

Ett moln på himmeln är dragningen från arbetsgivaren om hur det går med ekonomin i Region Skåne. Det är väldigt stort underskott som måste hanteras. Var går det att spara utan att minska på personalen?

Varför ökar antalet anställda utan att det går att se att det ger någon nämnvärd effekt? Varför tas inga politiska beslut som ändrar förutsättningarna för bland annat vårdvalen?

Samtidigt konstaterar vi att tiden innan utrullningen av SDV blir kortare och kortare. Det kommer kräva mer personal och allt kommer initialt att ta längre tid. För vi ska utbildas och lära både nytt system och nya arbetssätt. Ny teknik behöver införskaffas. Allt kostar pengar, men inga pengar finns. Det är lätt att känna viss hopplöshet inför regionens ekonomi, men det måste ju gå på något sätt. Men det är inte på våra löner som regionen ska spara. Verksamheten kan och ska inte subventioneras av personalens löner. Ska Region Skåne vara konkurrenskraftiga och attraktiva måste vår löneutveckling följa övriga i samhället. Vi hade dessutom behövt en högre löneökningstakt för att komma i kapp den mansdominerade sektorn.

På ämnet lön. Löneöverläggningarna i Region Skåne har inte fungerat som tidigare år med överläggningar vid varje verksamhet. Det gör att sektionerna inte har kunnat prata med cheferna om planerade åtgärder innan lönesamtalen. Är det något som ni anser blivit fel i år var snälla och gå in på hemsidan www.vision.se/regionskane och mejla till respektive sektion. Då kan vi få allt samlat inför avstämningen som kommer ske mellan 12-27 september.

I dagarna pågår Malmö Pride, följ gärna med i paraden på lördag 6/7 kl 12.00 för allas lika värde och en arbetsplats för alla.
Njut av sommaren!

Monika Göl, avdelningsordförande



Hänt i avdelningen

vision

Den 21 maj var det dags för årets dag för medicinska sekreterare.

Drygt 170 deltagare dök upp – Bravo!

Ämnet för dagen var Juridik för medicinska sekreterare. Även om det var ett tungt ämne var de uppskattat.



Den 13 juni bjöds skyddsombuden in till utbildningsdag.

En mycket givande dag som började med vilka lagar som skyddsombud har som stöd i sitt uppdrag och därefter hur man ska arbeta med riskbedömningar, som föredrogs av vår egna eminenta Stina Eldh. Eftermiddagen föredrogs av Annah Thunberg, ledarcoach som pratade om friskfaktorer och arbetsglädje i arbetslivet.





Sektion PPH



Från i sommar tar Rosie långledigt för att hitta på andra saker i livet. Det är hon väl värd och vi riktar ett stort tack till henne för allt hon betytt; för medlemmar, ombud och styrelsekollegor. Hon har som sektionsordförande lett sektionen med noggrannhet och kreativitet. Med sin driftighet, kunskap och engagemang har hon gjort mycket för många. Vi ska göra vårt bästa för att förvalta det hon åstadkommit under sin fackliga bana. Vi kommer att sakna henne och önskar henne allt gott framöver!



Den 5 mars anordnades en teamsträff för sektionens ombud med rubrikerna **Varför är det viktigt att gå på ombudsträff, nominera och gå på valmöte?**

Som rubriken ger pratades om vikten av att delta i ombudsträffarna som sektionen kallar till eftersom det är fortbildning med aktuellt inom samverkan, löneprocess och arbetsmiljö. Det ombuden får till sig där ska användas i uppdraget, förmedlas till medlemmarna och vara utvecklande. Att nominera är viktigt för att valutskottet ska kunna komma med ett förslag och medlemmarna visar genom nominering vem som ska ha förtroendet i styrelse och repskap. Vid valmötet har varje medlem rösträtt och kan därigenom påverka. Tack till er som var med!

Den 8 maj genomfördes en träff med ämnet Löneprocess, för sektionens medlemmar, med möjlighet att ställa frågor. Där betonades bl a hur viktigt det är med innehållet i samtal om lön och att lönekriterier är tydliga. Medlemmarna uppmanades att se mer om det nya avtalet på vision.se och att de kan avvakta vidare besked genom chef och/eller ombud gällande årets lönerevision i Region Skåne. Tack till er som deltog! Vi uppmanar alla att lämna förslag till styrelsen på vilka ämnen som kan vara lämpliga för detta sorts forum framöver. Skriv till oss på mailadress primarvard-psykiatri-habilitering@fv.vision.se

Årets första ombudsträff genomfördes 16 maj i Lund. Där behandlades det som är aktuellt kring samverkan, löneprocess och arbetsmiljö. Detta var också Rosie Holms sista ombudsträff eftersom hon kommer att gå i pension till sommaren. Vi hade bra dialoger, både i storgrupp och kring borden. God mat och fint väder bjöds det också på under dagen. Tack till alla ombud som deltog! Nästa ombudsträff blir 31 oktober i Malmö. Kallelse kommer som vanligt via mail men du som ombud kan med fördel redan nu säga till din chef, t o m lägga in tjänstledigheten med lön i HR-fönstret. Därigenom minskar risken att arbetsgivaren kan använda det enda skäl som kan anges för att neka ledigheten; nämligen att framförhållning skulle ha saknats. Inbjudan skickas ut minst två månader i förväg och är alltid förankrad i förvaltningsledningen.

Det framkom vid ombudsträffen att oron inför SDV är stor, särskilt hos medicinska sekreterare. Vi informerades att teamsträff kommer att anordnas, där ombuden kan lyfta det som oroar. Naturligtvis sitter inte vi i styrelsen på lösningar och svar; dessa ska hanteras ute i resp verksamhet. Närmare information om teamsträff kommer att sändas ut till ombuden via mail.



Sektion Nordost



Den 29 april hade sektion Nordost ombudsträff.

Vi inledde ombudsträffen med en smaklig lunch. Därefter gick vi till den nya fackliga expeditionen där ombudsträffen ägde rum i konferensrummet "Lägsta punkten".

På agendan fanns bland annat löneöverläggning, utbildningar för förtroendevalda och tid för egna frågor. En trevlig träff tillsammans med våra fantastiska förtroendevalda!



Den 28 maj träffade Stefanie och Fanny, från sektion Nordost, chefsmedlemmar över en fika. Östen Olsson, chefsombudsman på Visions center i Malmö, berättade om vad Vision erbjuder chefer. Därefter fick cheferna bolla frågor och tankar med varandra. Vilka frågor är jag inte ensam om att kämpa med? Vad förenar oss som chefer i Region Skåne? Vad förenar oss som chefsmedlemmar i Vision? En mycket trevlig eftermiddag.

Den 23 maj anordnade sektion Nordost, tillsammans med Vårdförbundet, en after work med tema Pride.

En utsökt sushibuffé erbjöds till deltagarna, tillsammans med pride-quiz, prisutdelning och pepp inför Malmö Pride, där TCO Skåne kommer delta. Vision och Vårdförbundet är några av de fackförbund som ingår i TCO (tjänstemännens centralorganisation). En fantastiskt trevlig kväll i regnbågens färger.





Sektion SUS

vision

Vissa måndagar är gladare än andra. Den 29 april var en sådan måndag för då åkte sektion Sus traditionsenligt till Gekås i Ullared. I år fick vi dessutom sällskap av deltagare från sektion 02 och sektion PPH.

Sektionen hade beställt vackert väder som levererades i tid. På vägen upp stannade vi för fika med nybakade bullar och kaffe/te. Väl framme var det tid för fri hopp och shopping fram till avgångstiden för hemresan.

Bland det första besökare till Gekås möts av är den stora uppställningsplatsen för kundvagnar. Hur ska man tänka här?

Om bland tusen kundvagnar någon enda ser på dig,
tro på den kundvagnens mening,
tro dess ögas glans.
På Gekås går du icke ensam.
Kundvagnen har tusen vänner;
alla på dig de skåda,
skåda för dess skull.
Lycklig du är och säll.
Gekås dig har nästan till ikväll.
(Fritt efter Carl Jonas Love Almqvist: "Du går icke ensam".)



Med flera fina fynd förda till bussen åkte vi nöjda hem till Skåne.



Skyddsombuden i sektionen har även denna termin haft träffar för fortbildning och erfarenhetsutbyte. Temat den här gången var förändringsledning och SDV.

Vi pratade om skyddsombudets övergripande rätt till delaktighet i förändringsarbete och mer specifikt vilka möjligheter Vision har att påverka genom fackliga referensgrupper för SDV. Vi gick också igenom arbetsgivarens digitala utbildning i förändringsledning och funderade över skyddsombudets roll här.

Nästa termin kommer vi att fördjupa oss i kommunikation och bemötande, ett tema som ingår i friskfaktorerna.

Den 4/6 gick vårens ombudsträffar av stapeln, en i Lund och en i Malmö.

Det var ett stort gäng ombud som deltog och vi hade många givande diskussioner.

Vi pratade om det nya löneavtalet, som är på 1 år, och vad det innebär. Vi pratade friskare arbetsplatser och arbetsmiljö.

Vi fick även information om vad som händer på förbundet.

Visions satsning på fler förtroendevalda gick vi igenom, med återkoppling från vår workshop och vad vi planerar framöver.

Vi tog även upp SDV och vad det innebär för våra yrkesgrupper. Det blev många livliga diskussioner då SDV engagerar.



Sektion SUS



Mission completed

Nu är det dags för nya utmaningar.

Jag började arbeta på Landskrona lasarett i slutet av 70-talet. Det fackliga intresset väcktes ganska tidigt och från 1988 var jag med i SKTFs styrelse i Landskrona. När Region Skåne bildades i slutet av 90-talet så förändrade även vi vår organisation och lasarettet i Landskrona och Lunds universitetssjukhus slogs samman till en sektion och jag blev ordförande. Det har jag varit sedan dess fram till årsskiftet. Jag hade då bestämt mig för att gå i pension.

Jag ångrar inte en sekund av dessa 26 år som ordförande. Det är så många personer som berikat mitt liv, från Kiruna i norr till Ystad i syd. Jag har fått vänner för livet och är så tacksam för det. Jag har också haft en del nationella uppdrag t ex som kursledare, centrala valutskottet och ingått i avtalsgrupp. Alla uppdragen har varit fantastiskt roliga och jag har fått lära mig så mycket. Jag hoppas att jag bidragit med min kunskap till både medlemmar och förtroendevalda.

Jag ska inte bli långgrandig (hade kunnat skriva en roman) men nu är det slut på detta kapitel.

Så stort tack för förtroendet jag har fått under dessa år. Ni ska veta att ni har gjort mig stolt.

Nu börjar ögonen tåras för fast att jag kan verka tuff och hård så är jag ganska mjuk på insidan.

Återigen, jag är så tacksam, så tack tack tack till er alla och massor av kramar. Hoppas vi ses.

/Mari



Retroaktiv

Du har förmodligen hört uttrycket retroaktiv lön som innebär att löneökningen för flera månader betalas ut som en klumpsumma i efterhand. Retro betyder enligt Svensk ordbok att ha en tillbakablickande inriktning. Därför kan retroaktiv handla om mer än lön. Här kommer tre exempel:

Retroaktiv retorik. Sannolikheten att du har upplevt det är nog större än att du har hört uttrycket. Retroaktiv retorik är det som händer när du kommer på de bästa argumenten i efterhand och inleder nästa möte med att ta upp dem.

Retroaktiv tågtrafik. Du står på perrongen och får höra att det är stora förseningar i tågtrafiken på grund av till exempel signalfel. Så småningom åtgärdas felet och tågen rullar igen, fast med förseningar. Det tåg du skulle ha åkt med för en timme sedan kommer nu tillsammans med flera andra tåg.

Vara retroaktiv på semestern. Retro betyder som sagt att blicka tillbaka och semestern erbjuder många möjligheter till att vara retro-aktiv. Min fru och jag brukar praktisera detta genom att gå på museum och se tillbaka på historien.

Ha en skön och avkopplande sommar!





Examensstipendier 2024



Liksom tidigare år har vi i år delat ut examensstipendier till elever vid YH-utbildningarna i Malmö, Lund och Landskrona.



Azra och Jessica
Malmö



Samira och Line
Landskrona



Lund



Sektion 02



Den 18 juni var sektionen var med Hemglass och träffade medlemmar, befintliga och eventuellt nya.

Vi pratade fackliga frågor och ombudsrollen. Härlig stämning och bra samtal.





Gilla oss på Facebook



Under april, maj och juni kunde du som gillade oss på Facebook vinna ett presentkort på 500 kr.

Vinsterna skickas med posten till hemadressen.



Anette Morén – Kirurgmottagning, Lasarettet i Ystad

Ann-Marie Arcombe – Lasarettet i Trelleborg

Jessica Martinsson – Kirurgmottagningen, SUS Malmö

Gilla oss på
facebook





Patrik Redgård Ombud Sektion 02

Hur hittade du möjligheten att bli ombud?

Jag hade fördelen att ha ett lokalt ombud i min arbetsgrupp när jag började på Skånetrafiken. Efterhand blev det tydligt att vi behövde bli fler fackligt aktiva. Vi valde att axla rollen tillsammans under en tid där det blåste rätt mycket förändringsvindar inom organisationen.

Vad driver dig i din roll?

Det är viktigt för mig att den enskilde medarbetaren får utrymme i en stor organisation. Ofta finns det viktig kompetens och värdefulla erfarenheter längst ut i organisationen som har en tendens att glömmas bort ibland. En stark drivkraft för mig i mitt fackliga arbete är därför att påminna om detta med jämna mellanrum. Vi har många kompetenta chefer och ledare i vår verksamhet, men de som får bäst resultat är de som lyckas uppnå en teamkänsla och ett lagarbete. I min fackliga roll drivs jag av att hitta nycklarna som kan lösa upp eventuella knutar för att nå dit.

Skulle du rekommendera någon som är nyfiken på ombudsrollen att ta ett uppdrag?

Ja, absolut. Det är spännande och man har stora möjligheter att utforma uppdraget så att den passar en själv utifrån exempelvis tillgänglig tid, engagemang och driv.

Fem snabba, vad är det första du tänker på?

Mat	Ryggbiff
Djur	Hund
Vision	Krångligt
Musik	Ja!
Semester	Ja tack, nu!



Vision Region Skåne
önskar alla
medlemmar och
förtroendevalda en
härlig och vilsam
sommar