



I detta nummer:

Ordföranden har ordet ...

Hänt i avdelning och
sektioner

Allan funderar

Avtalsinformation

Bra att veta





Avtal 2020



En avtalsrörelse med förhinder! När Vision lämnade yrkande till Sveriges kommuner och regioner i december 2019 var vi helt ovetandes om hur 2020 skulle bli. Vi kan nu konstatera att vi trots Covid-19 fått ett centralt avtal. Detta avtal blev klart den 3 november.

I Region Skåne försökte vi få till ett möte med arbetsgivaren så tidigt som möjligt med en förhoppning att lönerna skulle kunna utbetalas så fort som möjligt. Vi hade en träff innan centrala avtalet var klart, överläggningen avslutades den 19 november.

Vid den regionala överläggningen har Vision yrkat på flera punkter såsom karriär- och löneplan för medicinska sekreterare som är en yrkesgrupp som det är väldigt svårt att se ökad lönespridning på. Detta yrkande avvisas av arbetsgivaren som hänvisar till ett arbete som man kommit överens om på central nivå.

Vision yrkade även på att starta ett arbete med att se över möjligheterna till individuellt anpassade arbetstider. I det arbetet yrkade vi även på att se över förutsättningarna för ett avtal om 80-90-100 (jobba 80%, 90% i lön, 100% i pensionsavsättning). Även dessa yrkande avvisade arbetsgivaren.

En fråga som ofta kommer fram till oss i Vision är om avtal som möjliggör att omvandla semesterdagstillägget till fler semesterdagar men tyvärr så avvisar arbetsgivaren detta yrkande även i år.

Det vi är överens om är:

Ambitionen är att ny lön för 2020 ska utbetalas i mars 2021.

Överläggning kommer ske i respektive förvaltning och verksamhet under december. Lönesamtalen ska vara klara senast januari och skickas in till Vision. Under februari sker kort avstämning och lönerna skickas till GSF för att läggas in i HR-systemet.

I princip så kommer löneöverläggning för 2021 påbörjas samtidigt som vi håller på att avsluta 2020. Vi har därför tagit beslut om att vi inte genomför den årliga enkäten mellan överläggningarna utan ni kommer få en enkät efter att 2021 års löner betalats ut. Den kommer då omfatta både processen för 2020 och 2021. Målet är att ny lön för 2021 betalas ut i juni 2021. De exakta datumen för ovanstående process fastställs i respektive förvaltnings överläggning och kan skilja sig något åt.

Ny lön för 2020 betalas retroaktivt från den 1 april 2020!



Till jul önskar jag mig att vi kan få leva som normalt igen, att detta virus bara skulle välja att självmant försvinna från jordens yta.

Jag är uppriktigt trött på att inte får lov att träffa vem jag vill, när och hur jag vill.

Under året har vi tvingats göra saker på helt annat sätt än vi är vana vid. Ibland har det varit positivt, ibland inte. Vi har valt att ställa in alla de aktiviteter som gjorde att vi skulle ses fysiskt och köra det som går digitalt istället. Det har utmanat oss på olika sätt. Vi hoppas att vi snart får återgå till fler fysiska träffar.

Viruset satte även pinnar i hjulet på vår avtalsrörelse. Vi har fått ett centralt avtal på plats betydligt senare än vad som var tanken. Men glädjande är att det innebär retroaktiv löneökning från 1 april 2020. Mer om detta kan ni läsa längre fram i Gååsa-raden.

Avdelningen skickar årligen en slant till Visions solidaritetsfond och så kommer vi göra även i år. Avdelningsstyrelsen beslutade om summan vid årets sista styrelsemöte som vi hade den 15 december.

Med en önskan om en God Jul och ett Gott Nytt År



Monika Göl, avdelningsordförande



Hänt i sektion PPH

OMBUDSTRÄFF

Den 16 november var det digital ombudsträff i sektionen. Den delades upp så att ombud kunde delta antingen på förmiddagen eller på eftermiddagen. Vanligen träffas vi en hel dag men när det nu blir digitalt trycker vi ihop det på en halv dag. Löneprocess, samverkan och arbetsmiljö stod på agendan. Frågor och dialog fanns det också plats för. Vi i styrelsen ser fram emot att snart få träffa ombuden på vanligt sätt men är glada att så många deltog under dagen.



LÖNEPROCESS

Du som medlem i sektionen är välkommen att höra av dig till oss i styrelsen om du har frågor eller synpunkter kring löneprocessen på din verksamhet.

Löneöverläggning sker på verksamhetsnivå och när dessa är genomförda kan dialogen mellan dig och din chef om förslag till ny lön komma igång.

Tidplanen är att dessa samtal ska vara klara innan januari månads utgång. Samtliga lönesättande chefer ska ha fått ut underlag och vara medvetandegjorda om hela tidplanen. Ser du att det är något som inte fungerar i processen är du välkommen att höra av dig till oss i styrelsen.

Via www.vision.se/regionskane hittar du kontaktuppgifter.

I löneprocessen företräder Rosmarie H och Linda i Primärvården medan Stina E företräder i Psykiatri-Habilitering-Hjälpmedel.

Varma distanskramar till alla! // Sektionsstyrelsen





Bra att veta



Distansarbete

Vision har sedan pandemins inledning lyft frågan om distansarbete för våra medlemmar. Vision centralt har gjort en rapport som visar att det är betydligt fler som skulle vilja och kunna jobba hemifrån än som får göra det. Ni kan läsa rapporten i sin helhet på <https://vision.se/Opinion/Pressmeddelanden/2020/var-attonde-kan-arbeta-hemifran-men-far-inte-for-arbetsgivaren/> Utifrån de signaler vi får till oss via samtal och mail i Region Skåne så skiljer vi oss inte jämfört med den centrala rapporten. Fler kan och vill än som får för arbetsgivaren. Det beror på olika saker, såsom att det inte finns datorer att låna hem, att det kan uppfattas som orättvist och chefen helt enkelt inte vill. Det senare skälet är det som är mest bekymmersamt.



Har du fått Covid 19?

Glöm inte arbetsskadeanmälan! Det går inte att på förhand säga vilka som kommer godkännas som arbetsskada eller inte. Alltså är det viktigt att alla gör en arbetsskadeanmälan även vid smitta/smittorisker. Det är inte enbart vårdpersonal som arbetar direkt med Covidpatienter som ska anmäla – alla som blir smittade på sin arbetsplats ska anmäla. Vill du veta mer – gå in på arbetsmiljöverkets hemsida www.av.se!





Hänt i sektion SUS

VISION

Sektionens höstmöte genomfördes via Teams den 22 okt. Det var färre medlemmar än när vi har fysiska höstmöte. Eftersom vi inte kunde bjuda på någon förtäring eller underhållning så fick medlemmarna en present tillskickat sig efter mötet.



Från ombudsträffen den 30/11

Ombudsträffen den 30 nov var även den via Teams. Bl a gick vi igenom förändringarna i vårt nya avtal, HÖK 20. Vi informerade även om årets lönerrevision. Uppslutningen till mötet var god men vi saknade en del ombud.

Och till vårt julfoto så önskar vi i Sektion SUS alla våra medlemmar en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År.





Allan funderar



Det är mycket nu. Hela dagen får man arbeta, man får jobba, man får streta, sedan ska det putsas, diskas, tvättas, dammas, pyntas med mera tills man blir alldeles virrig, darrig, stirrig ...

När det blir för mycket av detta kan man drabbas av cirkulos. Cirkulos är ett syndrom som är särskilt vanligt i december, framför allt från mitten av månaden. Symtomen kännetecknas av att allt går runt som i en cirkel. Ett annat vanligt symtom är upplevelsen av att hjulen snurrar allt fortare. Om man inte bromsar i tid är risken stor att man klappar ihop.

Klappar, var det ja. Men, just nu kommer vi inte ut eftersom hjulen står för dörren. Hjulen ska dock vara inomhus. Som det står i den engelska julvisan: Däck the halls. Att vi inte kommer ut gör kanske i och för sig inte så mycket i år - då minskar ju risken betydligt att råka ut för det nötkreatur som senast sågs vid väg 19 mellan Öja och Stora Herrestad.

Det skulle tvättas också. På tvättfronten händer det mycket sedan flera månader tillbaka. Myndigheterna uppmanar oss att ha god hand med tvålen. Att handla ska vi dock inte göra mer än vi måste i butiker. Det är bättre att sitta hemma vid datorn och göra fiskerinäringen glad genom att ägna sig åt näthandel.

När cirkulosen rubbar våra cirklar skulle vi kanske överväga en annan väg. Vad sägs om Via Romana? En väg bakåt i tiden, tillbaka till vår tideräknings början, tillbaka till det antika Rom. Där hittar vi Augustus, den första romerska kejsaren. Han hade ett motto att ta fasta på: Festina lente! Skynda långsamt! Låt hjulen snurra, men bromsa innan det går för fort.

Festina lente. Det är mycket nu, men med goda hjul kan vi färdas i rätt hastighet mot en god jul.





Hänt i sektion Nordost



Här är en bild från sektion nordvästs sista ombudsträff för 2020. Vi informerade om löneprocessen och se så glada våra ombud ser ut när nu avtalet äntligen är klart 😊





Bra att veta



Omställningsavtal

Vi har ett centralt omställningsavtal som heter KOM-KR.

En del i det avtal är förebyggande insatser för att förhindra uppsägningar på sikt. Vi har dialog med Region Skåne om vilka insatser vi ska söka pengar till. Det handlar bl a om att arbeten förändras och därmed kräver nya kunskaper.

Har du några tankar på vilka utbildningsinsatser som krävs i ditt yrke för att undgå att bli uppsagd på sikt? Tveka inte att skicka ett mail till

visionregionskane@fv.vision.se

Förflyttningar

Arbetsgivaren kan behöva förflytta personalen för att bemanna verksamheter med anledning av Covid. Får du frågan om att tillfälligt förflyttas – ta alltid kontakt med din sektion för att säkerställa att allt sker på rätt sätt.

Du hittar kontaktuppgifter till din sektion på www.vision.se/regionskane





Hänt i avdelningen

Digital inspirationsföreläsning

Avdelningen bjöd den 10 november in föreläsaren och träningsinstruktören Charlotte Althin att hålla en inspirationsföreläsning. Alla medlemmar hade möjligt att ansluta till föreläsningen som genomfördes digitalt.

Charlotte berättade om sin personliga resa där hon i dag är utbildad idrottspedagog, uppskattad instruktör och föreläsare.

Fokus under den 75 minuter långa föreläsningen var hur man ska hitta motivation för att bättre ta hand om sig själv. De drygt 100 medlemmar som valde att delta fick ta del av allt från kost, träning, stress, prestationsångest till hur man på ett väldigt enkelt sätt kan må bättre och behålla det resten av ditt liv.





Informationsmöte med KPA Pension

Ett 50-tal medlemmar och förtroendevalda från sektion Sus deltog 8 december i ett digitalt informationsmöte om pensionssystemet. Mötet genomfördes i samarbete med KPA Pension.

KPA:s representant Eva Wistrand lade upp programmet så att det fanns något för alla, oavsett hur långt fram i tiden pensioneringen ligger. Hon inledde med en översikt av pensionssystemets delar och gick sedan in på ett längre fördjupande avsnitt om tjänstepensionen. Här finns det mycket att tänka på: Traditionell försäkring eller fondförsäkring? Vad händer om jag inte gör något val mellan dessa? Behöver jag ett återbetalningsskydd?

Det var många som passade på att ställa egna frågor under mötets gång och Eva delade frikostigt och pedagogiskt med sig av sin kunskap. I slutet fick vi en översikt över de webbplatser som är kopplade till pensionssystemet och vilken personlig information som vi kan hämta från var och en av dessa.

När Eva Wistrand var klar fylldes kommentarsfältet i Teams med tack för riktigt bra information i ett lagom tempo. Nästa gång hoppas styrelsen och KPA Pension kunna erbjuda ett fysiskt möte.





Hänt i sektion 02

2020 har verkligen varit ett påfrestande och annorlunda år på många sätt, inte minst för oss som jobbar inom Region Skåne. För att sprida lite glädje nu när alla sociala evenemang är inställda hade Sektion 02 en nomineringsrunda för sina medlemmar. Alla medlemmar fick möjligheten att nominera en kollega man tyckte var värd en extra uppskattning och dessa skulle därefter föräras med en liten gåva. Under vecka 52 var det utdelning av dessa presenter och det skedde under ordnade former för att inte bryta mot restriktioner. Bilder från några glada medlemmar som fick en låda full med godis ser ni här. Totalt har ett 50-tal godislådor delats ut.



Michelle, Servicepoolen Regionservice



Utdelare Richard



Nina Dulini, Skånetrafiken



Utdelare Jenny



Vision Region Skåne

önskar alla en riktigt

God Jul

och

Gott Nytt År

