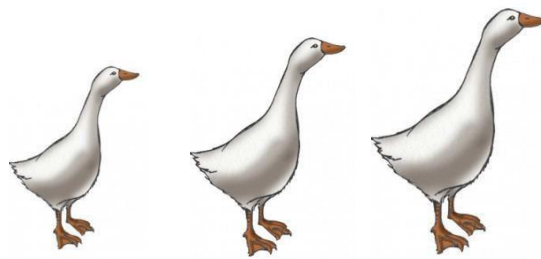


Gåås raden




VISION

NR. 3 2021

EN TIDNING FÖR VISIONS MEDLEMMAR I REGION SKÅNE

Ordföranden har ordet ...

Allan funderar

Nytt från sektionerna

Nytt från avdelningen



Känner ni igen känslan? Grått, grått, grått och regntungt men så en dag blir det strålande sol och alla hösten färger lyser upp i en härlig vacker palett. Denna höst verkar bli väldigt intensiv med allt som är uppskjutet nu ska utföras, allt på en gång känns det som. Vi törstar på fysiska träffar och ska ändå fortsatt ha koll på att hålla avstånd och stanna hemma när vi får symtom.



Vill rikta ett stort tack till alla er som hjälpte till med att fylla i löneenkäten! Resultatet av den är nedbruten till respektive förvaltning och används just nu vid samtliga avstämningar/utvärderingar. I samband med den regionala avstämningen/utvärderingen kommer vi starta löneöversynen för 2022. Av svaren ser vi att det är alldeles för många verksamheter som behöver arbeta med sina lönekriterier, göra dem kända och diskutera dem på arbetsplatserna. Det är drygt 28% som har diskuterat lönekriterierna på exempelvis en arbetsplatsträff – det är en alldeles för låg siffra. Knappt 39% som INTE känner till vilka lönekriterier som lönen sätts efter. Av fritexterna ser vi även olika synpunkter som behöver arbetas mer med. Det är viktigt att ni i samband med lönesamtalet kontaktar ert ombud och/eller sektionen när något inte görs som det ska. Får ni inga lönesamtal eller medarbetarsamtal – hör av er så sektionen får vetskap om var/när det brister.

Det pågår ett arbete med att se över värdering av regionens olika befattningar som kommer ligga till grund för lönekartläggning. Det arbetet ska snart vara klart och Vision har lyft flera förslag till förbättringar som ska spegla yrkets krav. Det återstår dock att se hur mycket av dessa som arbetsgivaren tagit till sig och ändrar i underlaget.

Vår förhoppning på lite längre sikt är också att några av våra stora yrkesgrupper ska gå att bryta ner på fler befattningar. De har idag endast ett fåtal befattningar vilket gör att skillnaderna inom samma yrkesgrupp inte går att beskriva på ett adekvat sätt



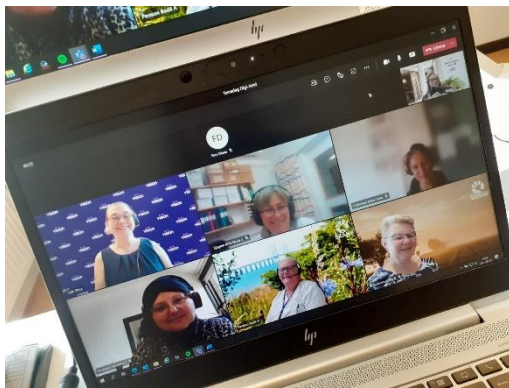
Hänt i avdelningen

vision

2 september hade det lokala nätverket för medicinska sekreterare Ingela Fröjd, som arbetar inom SDV som WSL för klinisk kodning och KSA för patientinformation och vårdekonomi. Mycket givande information och en liten aha-upplevelse om att vi medicinska sekreterare kommer behövas även efter införande av SDV.

Syftet med nätverket är ha fokus på yrkesfrågor för medicinska sekreterare.

Om du önskar kontakt med någon av arbetsplatsombuden i nätverket i din sektion så hittar du dem på vår hemsida; www.vision.se/regionskane



14 september höll avdelningen en temadag Digironden, och digital arbetsmiljö via Suntarbetsliv, som är ett stöd framtaget för verksamheter i kommuner, regioner och kommunala företag.

Den digitala arbetsmiljön är en del av SAM (Systematisk arbetsmiljöarbete).

Handledare för dagen var Stina Eldh och Åsa Olsson Rämö.

SAM-hjulet

Undersök

Följ upp

Riskbedöm

Åtgärda





Hänt i avdelningen



skyddsombudsdag 26 oktober

Den årliga skyddsombudsdagen genomfördes digitalt. Behov av fortbildning kring diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier har lyfts från skyddsombuden. Dagen handlade därför om detta och är ett led i avdelningens arbete att stötta ombuden att kunna arbeta vidare med frågorna lokalt.

Från arbetsgivaren kom Carin Aulin, Fredrik Dahl och Ola Björgell. De berättade om Region Skånes arbete med dessa frågor. Du hittar policys m m kring detta på Region Skånes intranät. Det är en levande process, de var tydliga med att varje verksamhet ska arbeta med likabehandling och likarätt. Ola Björgell berättade om likarättsarbetet som bedrivs. Ta reda på mer om det via www.likaratt.nu och utbildningskalendern på VGI. Kanske är du nästa Likarättsambassadör?

Matilda Bergkvist, mångfalds- och inkluderingskonsult, föreläste om diskriminering och förebyggande arbete. Där talade hon om begreppen inom diskriminering och riskfaktorer kring detta. Vi tar med oss hur viktigt det är att känna sig trygg i att kunna prata om det, att vi har ett öppet klimat på arbetsplatsen och arbetar med inkluderande arbetsplatser. Som skyddsombud ska vi så klart vara aktiva i att uppmuntra till öppet klimat. Vi ska vara med i det förebyggande arbetet och ligga på hos arbetsgivaren för att hålla ämnet levande. Nulägesanalys med genomgång av vilka normer och signaler som finns hos oss är ett verktyg vi kan använda oss av, för att komma fram till hur vi kan främja lika behandling och rättigheter. Se också över riktlinjer och rutiner så att dessa är på plats och att det är känt för alla på arbetsplatsen vad de innebär.

Skyddsombuden hade grupparbete kring case som handlade om dagens ämnen.

Vi skickade även med att 27 oktober är Skyddsombudens dag i hela Sverige. Ett utmärkt tillfälle för skyddsombuden att med stolthet uppmärksamma sitt uppdrag.





Valmöte i sektion Primärvård-Psykiatri-Habilitering-Hjälpmedel

Vi hade valmöte digitalt, en nätt liten skara kopplade upp sig och genomförde valen. Tack till er som deltog! Inga förslag eller motioner hade inkommit.

Vi välkomnar ny styrelseledamot från 1 januari 2022; Veronica Svensson. Till ordförande valdes Rosmarie Holm som därmed fortsätter i två år till. Stina Eldh valdes till skyddsombud och Anna Leufvenius till styrelseledamot som därmed fortsätter sina tidigare uppdrag. Det genomfördes också val av representantskapsledamöter och ersättare till dessa. Vi tackar Ingrid Thörngren som fortsätter valutskottsarbetet för sektionen. Till kommande år är det viktigt att fler engagerar sig i valutskottet.

Vi hoppas så klart att kunna genomföra fysiska möten framöver. Som alltid är sektionens medlemmar välkomna att höra av sig under hela året med frågor, synpunkter och förslag som rör den fackliga verksamheten och sektionens arbete. Ni hittar våra kontaktuppgifter via www.vision.se/regionskane.

Rosie, Linda, Anna och Stina





Sektion Nordost



Den 14 oktober hade sektion Nordost sitt Höst- och valmöte. Mötet skedde på Roxy bio i Kristianstad där deltagarna bjöds på mat, alkoholfri dryck och snacks. Efter mötet visades filmen "Sista brevet från din älskade". Inga förslag eller motioner hade inkommit till mötet. Flera val förrättades.



Styrelsen i sektion Nordost vill tacka Susanne Rosengren Ståhl för hennes medverkan i sektionsstyrelsen, samt passa på att önska Susanne lycka till i sin nya karriär som pensionär från årsskiftet!



Sektionsstyrelsen vill även tacka alla som deltog vid mötet.





Sektion SUS

vision

Resan till Ullared 11 oktober

Äntligen stod bussen på plats i Malmö. Medlemmarna i sektion Sus hade väntat på detta tillfälle i flera månader. Frågan hade under pandemitiden återkommit flera gånger: Blir det någon resa till Ullared? Denna måndag i oktober var svaret att ja, vi åker via Lund och Landskrona som vanligt. Vi var ett glatt gäng som passade på att fynda på bland annat Gekås. När alla var klara på eftermiddagen vände bussen söderut igen med välfyllda kassar i lastutrymmet.



Höst- och valmötet 26 oktober

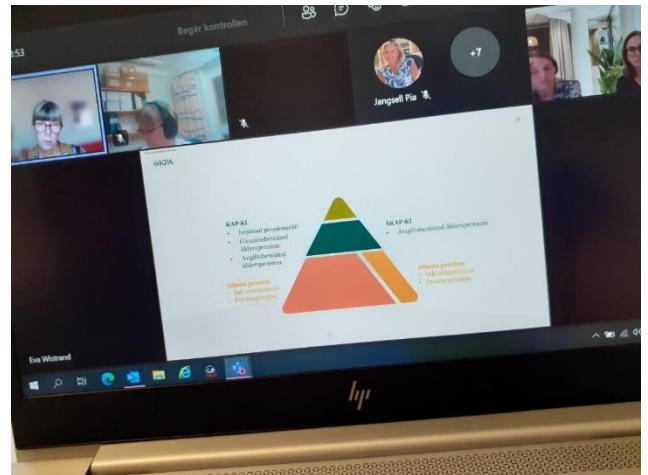
Sektion Sus har som tradition att genomföra sitt höst- och valmöte omväxlande i Lund och Malmö. Nu när mötesrestriktionerna tagits bort var vi många som var glada över att kunna träffas fysiskt, denna gång på Filmstaden i Lund. Vi började kvällen med att äta en god italiensk buffé och umgås. Mötet öppnades sedan av vår sektionsordförande Mari Sivernäs som senare omvaldes till detta uppdrag. Vi valde också styrelseledamöter, representantskapsledamöter och valutskott. Under tiden dukade biografpersonalen upp med läsk och snacks inför kvällens avslutning: visning av filmen "The French Dispatch".





Sektion Nordväst **vision**

15 september bjöd sektion Nordväst på Pensionsinformation och som gäst hade vi Eva Wistrand, KPA pension, som informerade om vårt pensionsavtal KPA via arbetsgivaren och tips om hur man får koll på hur sin framtida pension.





Sektion Nordväst

15 oktober hade vi årsmöte på Elite Hotel Marina Plaza för Sektion Nordväst.

En mycket trevlig kväll med härliga deltagare och god mat.

Årsmötet valde in Reneé Zetterlund som ny styrelseledamot.

Styrelsen ser fram emot 2022 med gott samarbete och nya roliga aktiviteter för medlemmar.





Det höstas för valen

Rubriken hade kunnat vara att det våras för valen - det är ju på våren som många TV-bolag bjuder in till melodifest i valen. Men även hösten är valens tid, vilket gillas av marinbiologerna på de statsvetenskapliga institutionerna. Jag tänker då förstås på valforskarna.

Valen kommer i flera skepnader. De två största är riksdagsvalen och kyrkovalen. Den senare syntes i hela landet under framför allt september då medlemmar i Svenska kyrkan kunde välja representanter till de olika styrande nivåerna. Denna höst blir det dessutom val av ny statsminister i riksdagen.

Något som hänger ihop med valen är rösträtten. I år firas att det är 100 år sedan även kvinnor fick rätt att rösta i riksdagsvalet. Enligt Statistiska centralbyrån innebar detta att antalet röstberättigade ökade från 1,2 till 3,2 miljoner. En lång kamp för demokratin hade gett resultat. En lång kamp som behöver fortsätta även i vår tid. Rösträtten är inte bara en rättighet, utan också en skyldighet mot demokratin. Att delta i ett val är att lägga en röst både på någon/något och för fortsatt demokrati.

Demokratin finns inte bara i de ovannämnda valen, utan är även en viktig del av föreningslivet. I Vision här i Region Skåne har vi först höst- och valmöten i sektionerna och sedan representantskapsmöte (årsmöte) i avdelningen. Här ges möjlighet att påverka verksamheten under det kommande året.

Har du förresten tänkt på att det är endast en bokstav som skiljer mellan att välja och att vilja? Kanske beror det på att dessa är beroende av varandra. Att välja är att ge uttryck för en vilja. Vilken låt vill du ska vinna Melodifestivalen? Vad vill du att Vision ska göra? Använd din röst.

Medan valen simmar vidare i det stora havet får du och jag ta vara på rätten att delta i olika val.

