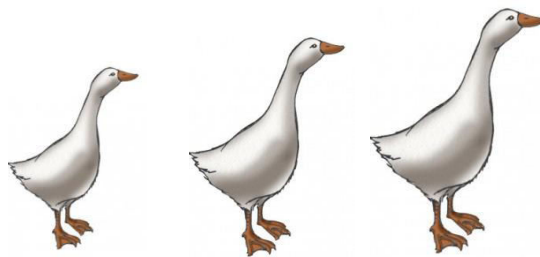


Gååsraden



VISION

NR. 3 2020

EN TIDNING FÖR VISIONS MEDLEMMAR I REGION SKÅNE

I detta nummer:

Ordföranden har ordet ...

En arbetsplats för alla
- utmaning

Allan funderar

Nytt från avdelning
och sektioner



Denna fantastiska höst! Vilka färger, vilka dofter, bara att njuta!

Fast denna höst präglas också av någon inte fullt så positivt, Covid-19. Vi i Vision Region Skåne har ställt in alla fysiska aktiviteter året ut och beslutat att det som vi kan genomföra, ska genomföras digitalt. Vi är fullt medvetna om att det inte är lika bra som fysiska träffar, men vi gör det bästa vi kan av situationen. En digital träff är alltid bättre än en inställd träff. En digital utbildning är alltid bättre än en inställd utbildning.

Det innebär att sektionernas valmöte har genomförts digitalt och avdelningens representantskapsmöte i november kommer att genomföras digitalt.

Vi är i skrivande stund inte heller klara med ett centralt avtal. Vi har dock påbörjat vårt lokala arbete och förbereder de lokala överläggningarna så långt vi kan. Vi har en ambition att nya löner ska utbetalas så fort som möjligt, men vi har konstaterat att den process vi har tar minst 4 månader att slutföra lokalt.

Det tål att lyftas fram även nu, att skälet till att vi inte slutförhandlade i våras är Covid-19.

Det fanns i våras inte mycket utrymme för annat än Covid-19 och nya avtal som situationen tvingade fram för att klara av de utmaningar som fanns i verksamheterna. Men nu förväntar vi oss såklart att arbetsgivaren Region Skåne tar ansvar och ser till att betala ut löneökningar som är värda namnet. Krisen ska inte betalas av Visions medlemmar!

Monika Göl, avdelningsordförande



Hänt i avdelningen

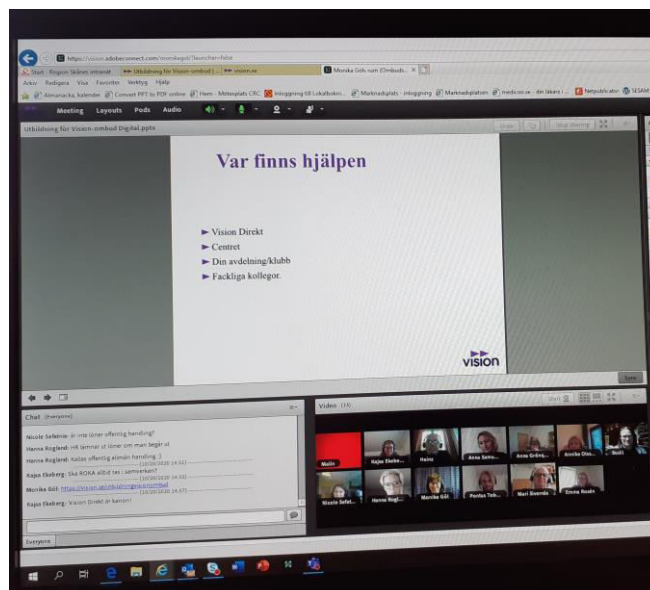
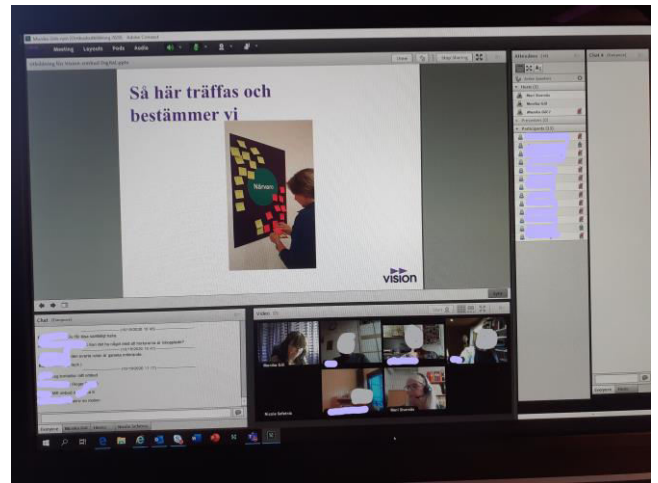


Just nu pågår avdelningens ombuds- och skyddsombudsutbildning. För första gången helt digital.

Man har till dags dato kört ombudsdelen, och i början på november körs skyddsombudsdelen.

En del tekniskt strul - vem har inte det i dessa tider – men deltagarna verkar överlag tycka det fungerar bra.

Vi hoppas kunna delge mer om vad man tyckte i nästa nummer.





Hänt i avdelningen

VISION

Den 28 oktober var det så dags för den traditionella dagen för medicinska sekreterare.

Som allt annat detta året var även denna dag helt digital.

Förmiddagen ägnades åt TIK, taligenkänning.

Josefin Liiro från VC Landborgen i Helsingborg berättade om erfarenheter som de fått på hennes arbetsplats.



Åsa Olsson Rämö och Rosmarie Holm, som höll i dagen för Vision, samt Barbro Fallhammar som berättade om SDV.

Eftermiddagens övning handlade om SDV, Skånes digitala vårdssystem.

Barbro Fallhammar berättade och visade bilder.

På båda passen kom mycket frågor till de föredragande, och deltagarna verkade nöjda när dagen gick mot sitt slut.

Totalt deltog ca 300 personer, fördelat på båda passen.

Vi tackar alla som deltog!



Utbildningsdag för skyddsombud



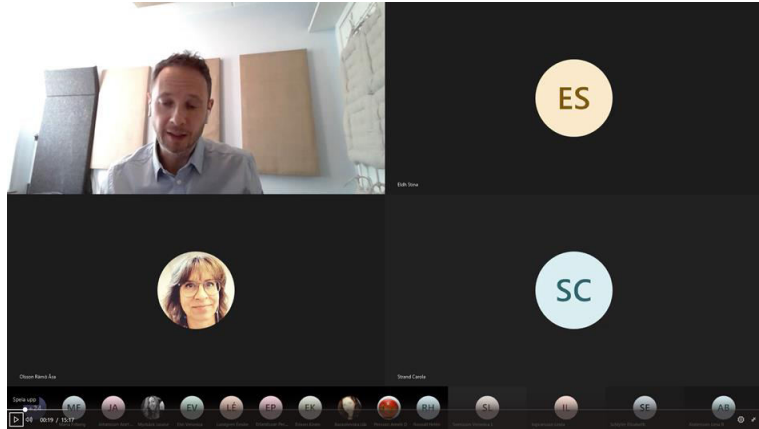
Den 12 oktober var det dags för en digital skyddsombudsdag i den digitala arbetsmiljöns tecken. Istället för att ställa in årets skyddsombudsdag ställde vi om.

Björn Cardenas, arbetsmiljöstrateg inom Vision var med oss på förmiddagen och talade om den digitala arbetsmiljön och en del om skyddsombudets roll i den.

Eftermiddagen ägnade vi åt vad som är aktuellt inom arbetsmiljö i Region Skåne.

Ett 40-tal skyddsombud deltog. Dagen var förankrad hos arbetsgivaren, vilket vi informerade om i inbjudan.

Deltagarna hade alltså samma möjlighet att begära tjänstledigt med lön för hela dagen som vid tidigare Skyddsombudsdagar. Till den här dagen behövde deltagarna dessutom inte ens resa iväg för att vara med. Frågan vi ställer oss är därför; varför deltog inte fler skyddsombud?



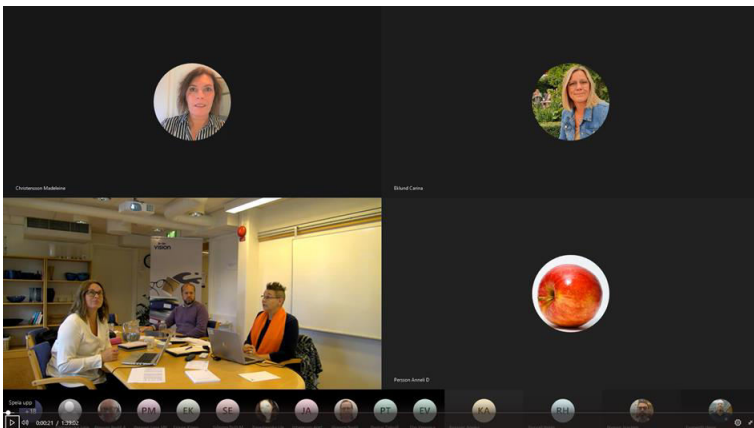
Det kan så klart finnas flera förklaringar till detta. Vi försöker variera ämnena, försöker vara relevanta för både erfarna och oerfarna skyddsombud. Vi pejar utifrån vilka frågor som kommer in till HSO och sektionsstyrelserna, vad som är aktuella arbetsmiljöfrågor och vad som engagerar i nutid.

Riktigt viktigt är att få fram om det finns arbetsmiljömässiga orsaker bakom att skyddsombud avstår. Även där kan finnas flera förklaringar: Är arbetsbelastningen så hög att skyddsombud inte prioriterar sin fortbildning? Finns det ett tryck från chef eller kolleger att prioritera bort det? Då slår ni förhoppningsvis larm till resp.

HSO/sektionsstyrelse så att ni får stöd i att jobba med er arbetsmiljö.

Kanske det är det digitala som ställer till problem. Finns inte möjligheten att sitta avskilt med adekvat utrustning? Blir ni störda om vi sitter på ordinarie arbetsplats? Finns inte utrustning att låna för att delta från hemmet eller annan lokal inom Region Skåne?

Lyft gärna upp om det är någon av ovanstående orsaker, ta upp det på arbetsplatsen, med HSO, med sektionsstyrelse. Vi ska vara rädda om varandra på alla sätt; i dessa tider och i alla tider.





Hänt i sektion Nordost



Den 11 september besökte Hanna Jadegrip och Fanny Born från sektion Nordost YH-utbildningen i Kristianstad. Vision besöker utbildningen för att träffa studerande i termin 1 och 4. Denna gången var det studerande som påbörjat termin 1 av 4 på utbildningen till medicinsk sekreterare som vi träffade.

De studerande i termin 1 var 30 stycken men till följd av pandemin träffade vi de studerande i två omgångar.

- Vi kom dit, presenterade oss själva och Vision och fick sedan många frågor om lön, LIA, sommarjobb m.m. Det viktigaste vi tryckte på var att de har valt att läsa till världens roligaste yrke, det kändes viktigt att förmedla.
-Vi älskar vårt jobb och hoppas och tror att även de kommer göra det när de är färdiga med sin utbildning, säger Fanny Born, sektionsordförande i sektion Nordost.





Hänt i sektion Nordost



Den 3 september var det Visions tur att träffa politikerna i sjukhusstyrelserna för CSK och Hässleholms sjukhus.

En del i politikernas arbete är dialog med medarbetarna, fackförbunden som medarbetarrepresentanter bjuds därför in av politikerna.

Fanny, sektionsordförande i Nordost, representerade Vision.

Fanny belyste vikten av chefers förutsättningar, grunden till en god arbetsmiljö bland medarbetarna är goda förutsättningar för cheferna.

Vidare påtalade Fanny hur lönestatistiken ser ut i de kvinnodominerande yrken som Vision företräder och jämförde med likvärdiga mansdominerade yrken.

Fanny tog även upp frustrationen hos medlemmar när det kommer till ingångslön som ökar i snabbare takt än lönerevisionen. Problematiken i att det i lönekuvertet lönar sig att byta arbetsplats istället för att vara kvar på samma arbetsplats togs också upp.

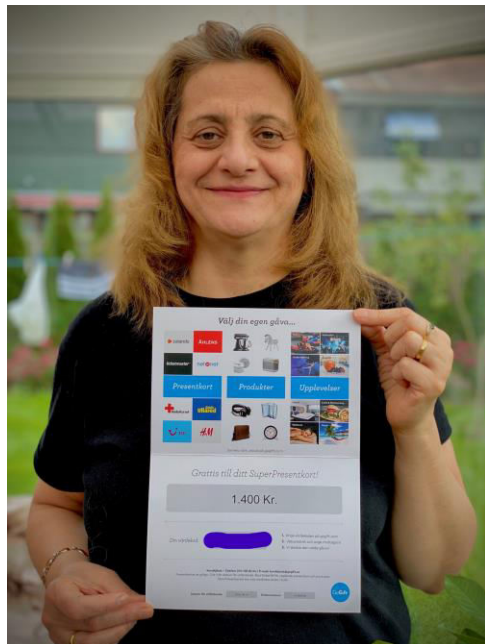
Fanny upplevde att det blev ett bra möte med många "aha-upplevelser" för politikerna.





En arbetsplats för alla

Under försommaren skickade avdelningen ut en utmaning till alla medlemmar. Utmaningen bestod av att man skulle gå e-utbildningen *En arbetsplats för alla*, och därefter skicka in sina tips. Detta hörsammades från en del, och det kom in en hel del bra tips. Avdelningsstyrelsen har nu dragit 4 "vinnare" som belönats för sitt engagemang. Här kommer en kort presentation av två av dem, och lite axplock av tipsen som kom in.

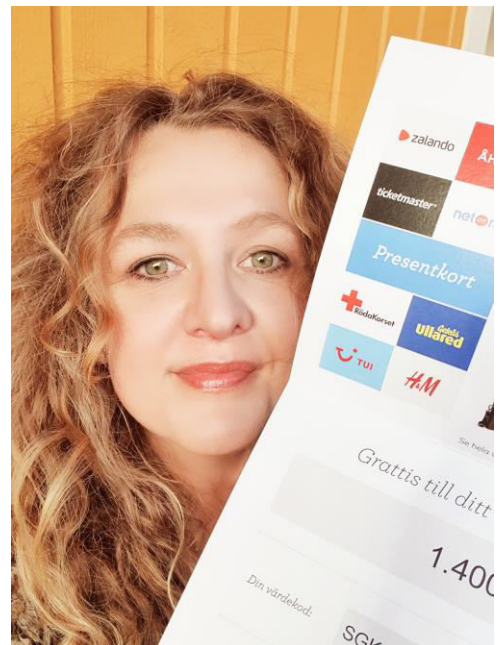


Aalaa Abdul Hamza, GSF

Man får lov att vara låg någon gång, även på jobbet.

Man tar paus för att koppla av från jobbtrycket och skärmljuset.

Tänk på att alla inte vill eller kan skaffa barn.



Liza Geite, VC Gullviksborg

Tänk på att olikheter är tillgångar.

Övriga "vinnare" blev **Nina Forss**, kir-mott, SUS – Malmö och **Helen Nilsson**, Kvälls- och helgmottagningen Södervärn.



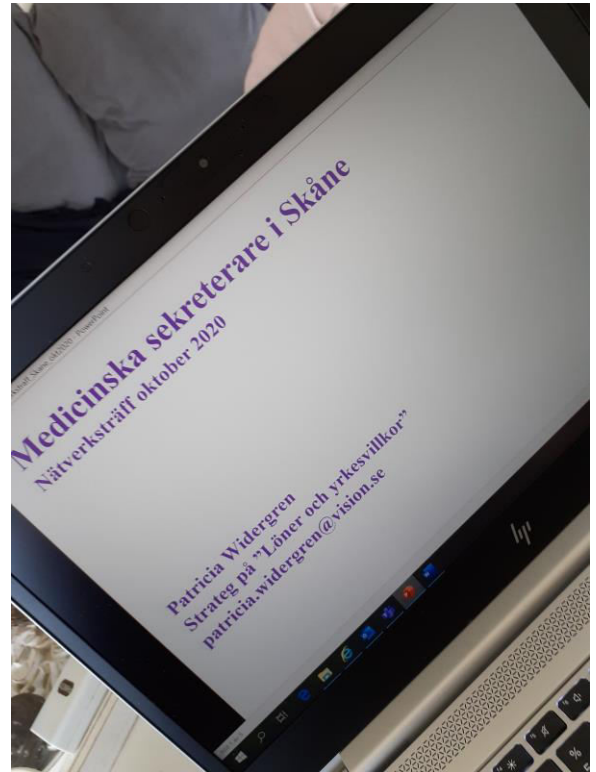
Nätverket för medicinska sekreterare



Det lokala nätverket för medicinska sekreterare syftar till att identifiera och bevaka förändringar såsom utbildning, våra yrkesvillkor och arbetsmiljö. Vi träffas fyra gånger om året, och i år har vi som alla andra setts digitalt. Varje träff går vi laget runt och berättar om hur man har det i sin sektion, vad som är på gång stort som smått.

Vid senaste träffen bjöd vi in **Patricia Widergren**, strateg på Vision "Löner och yrkesvillkor", som berättade om sitt arbete där hon bevakar frågor som rör alla Visions medlemmar som arbetar i regioner.

Vi konstaterar att medicinska sekreterare har låg status och är en osynlig grupp för allmänheten. Den kompetens som finns tas inte till vara på men ändå är det ett uppskattat yrke som bidrar till högre patientsäkerhet.



22-23 oktober är det dags för digital träff i det nationella nätverket.

Nästa träff för det lokala nätverket är den 26 november och då har vi en gäst, **Vanja Bernhardsson** från WS Scheduling i SDV



Åsa Olsson Rämö, sammankallande för Vision Region Skåne
Allan Dalqvist, ersättare



Allan funderar



Hösten är en tacksamhetens tid. Det finns flera högtider som påminner oss om detta, däribland kyrkornas tacksägelsedag och den amerikanska Thanksgiving. Färgprakten i naturen kan få oss att känna tacksamhet över allt det vackra som omger oss.

Ordet tack går tillbaka till runskriften och har där flera betydelser, bland annat välbehag. Det finns också kopplingar till utvecklingen av engelskans thank (tack) och think (tänk). Om du tackar någon så betyder det att du tänker du på den personen.

Betydelsen välbehag gäller inte bara den som framför tacket, utan också den som får ta emot det. Det blir en känsla av uppskattning och en glädje som delas.

Tacksamhet är också att kunna se ljusglimtarna och ta vara på dem även när det är mörkt. Så är det i allhelgonatiden: sorgen och saknaden efter dem som gått före finns inom oss, men vi kan ändå känna tacksamhet för deras betydelse.

Hösten är också den tid på året när naturen varvar ner. Att varva ner är viktigt även för oss. Vi kan då öva oss i tacksamhet för det vi är och har. En sådan större närvaro i nuet innebär dock inte att vi stagnerar - tacksamheten, liksom när någon säger tack, uppmuntrar oss till att fokusera på sådant vi vill bli ännu bättre på och utveckla det.

Tacka är inte bara ett verb och ett fåraktigt substantiv. Det är också ett metalliskt substantiv - enligt Svenska Akademiens ordlista ett ”metallstycke gjutet i form”. Tänker du också på en guldtacka? Det är logiskt: en klocka av guld är en klassiker som tack för lång och trogen tjänst. Dessutom kan ett tack vara guld värt för mottagaren.



Foto: Allan D

Honfåret och hunden visar vägen till en ljusare höst: tacka och var taxam.





Sektionen har haft ombudsträff, där det diskuterades bl.a. löneprocess och arbetsmiljö men även kring målpunkter som är regionalt beslutade.



Nina Kronsell

Den 15 oktober hade sektionen höst & valmöte.

Nina Kronsell är nyexaminerad medicinsk sekreterare och arbetar nu på Ögonmottagningen i Helsingborg. Hon har tagit på sig rollen som ombud/skyddsombud samt styrelseledamot i Sektion Nordväst.

Mats Håkansson är enhetschef på Hud mottagningen i Helsingborg och har tidigare erfarenhet som chefsombud inom Helsingborgs kommun, och är nu invald i Sektion Nordvästs styrelse.



Mats Håkansson

Vi hälsar dem hjärtligt välkomna och ser fram emot ett nytt år med härligt samarbete.



Hänt i sektion SUS



Den 22 oktober var det dags att ha höst/valmöte i sektionen, för första gången helt digitalt.

Deltagarna fick i förväg möjlighet att logga in i VotelT, ett röstningssystem.

Dock fanns det inga frågor att rösta om, men vi fick testa systemet. 😊

Allan Dalqvist och Marie Holmgren fick förnyat förtroende i sektionsstyrelsen.

Även Mariela Ferré Hofman fick förnyat förtroende som huvudskyddsombud.

Det valdes även ledamöter till avdelningens representantskapsmöte, som äger rum i november.

Och sist men inte minst – ledamöter till sektionens valutskott.

Alla som deltog har fått tillsänt sig en liten present 😊



Mariela och Allan har fortsatt med de digitala ombuds- och skyddsombudsträffar som vi berättade om i förra numret av Gååsa-raden.

Glädjande nog har antalet deltagare ökat.





Valmöte i Sektion Primärvård-Psykiatri-Habilitering

Sektionen hade valmöte digitalt den 29 oktober.

Tack till er som deltog! Det var en liten tapper skara som gav av sin fritid och kopplade upp sig.

Under mötet genomfördes val av huvudskyddsombud och styrelseledamot där **Linda Ingvarsson** har fortsatt förtroende av medlemmarna.

Hon valdes även till representantskapsledamot tillsammans med **Louise Myrbäck, Petra Mårtensson** och **Linda Häggman**.

Till suppleanter i representantskapet valdes **Anne-Lee Carlqvist, Jenny Brådd** och **Iréne Josefsson**.

Till sammankallande i Valutskottet valdes **Ingrid Thörngren**.

Några har varit med ett tag, andra är nya i uppdragen.

Vi hälsar alla välkomna!



Det var en gång fyra personer som hette **Många**, **Någon**,
Någon Annan och **Ingen**.

Det fanns ett viktigt jobb som skulle
göras och **Många** tyckte att
Någon skulle ta tag i det.

Någon Annan skulle också kunna ha gjort det,
men **Ingen** gjorde det.

Någon blev förbannad för det var ju faktiskt **Mångas** jobb.

Många tyckte nu att **Någon Annan** skulle kunna ha gjort
något åt det,

men **Ingen** förstod att **Många** faktiskt borde ha gjort det.

Det slutade med att **Många** skyllde på **Någon Annan**, när i
själva verket **Ingen** kunde skylla på **Någon**.

