

I detta nummer:

Ordföranden har ordet

Allan funderar

Nytt från avdelning
och sektioner

Presentation av
styrelsen
sektion Nordost

Lokala nätverket för
medicinska sekreterare

Tävling



Ja, vad finns det att skriva om när nästan allt handlar om samma sak sedan ett år tillbaka?

Denna pandemi som tröttar ut oss på olika sätt. Men jag ska göra ett försök att lyfta några andra ämnen.

Information om löneöversyn 2021 har ni fått i separat utskick. Det arbetats på för fullt i förvaltningarna med den fortsatta processen. Utbetalning av lön 2020 kom nu med marslönen, förutom för de personer där systemet inte accepterade inläsningen. 95 personer får därför vänta ytterligare en månad vilket är beklagligt. Samtliga ska ha fått informationen via sin chef.

I avdelningen har vi ställt om våra aktiviteter från fysiska till digitala. För första gången går även medlemsutbildningen Schyst arbetsliv som lärarledd digital utbildning, en i april och en i maj. Anmäl dig för att få verktyg för att påverka din lön, ditt inflytande och dina möjligheter på jobbet.

Är du ny som Visionsombud är detta steg 1 i din utbildning, så anmäl dig du med!

Vi har genomfört ett digitalt extra representantskapsmöte i VoteIT. Där genomförde vi fyllnadsval för en revisor och en revisorssuppleant – välkomna i era nya uppdrag Ingela Kjellberg samt Amira Priganica.

I februari deltog vi i Visions digitala rekryteringsgala där vi var en av fem nominerade i kategorin bäst rekryterande region. Tyvärr fick vi se oss slagna av Region Stockholm även i år. Men vi är stolta och glada över att avdelningen växer!

Känner du en kollega som ännu inte gått med i Vision? Ställ frågan om de vill bli medlemmar. Du som värvar får en gåva som tack för hjälpen och ny medlem får en välkomstgåva.

Men nu är det dags att gå ut och möta vårsolen och leta upp de ägg som påskharen gömt.



Monika Göl, avdelningsordförande



Lokala nätverket för medicinska sekreterare



Syftet med lokala nätverket är:

- ✓ fokus på yrkesfrågor och utvecklingsfrågor för medicinska sekreterare
- ✓ frågor att driva vidare till/och med arbetsgivaren
- ✓ respektive ombud sprider information och diskussionerna vidare till sin sektion och ombud



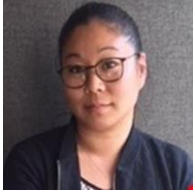
Sammanställande
Åsa Olsson Rämö
asa.olssonramo@fv.vision.se

Representerar sektion
Nordväst



Ersättare/sammanställande
Allan Dalqvist
allan.dalqvist@fv.vision.se

Representerar sektion SUS



Ledamot
Hanna Jadegrip
hanna.jadegrip@skane.se

Representerar sektion
Nordost



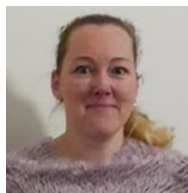
Ledamot
Fatima Reimerthi
fatima.reihmerthi@skane.se

Representerar sektion PPH
(Primärvård, psykiatri och
habilitering)



Ledamot
Jannica Christensson
jannica.christensson@skane.se

Representerar sektion PPH
(Primärvård, psykiatri och
habilitering)



Ledamot
Anna Magnusson
anna.magnusson@skane.se

Representerar sektion SUS



Ledamot
Reneé Zetterlund
renee.zetterlund@skane.se

Representerar sektion
Nordväst

Har du frågor, funderingar eller vill veta mer så tveka inte att ta kontakt med din representant i nätverket.



Monika går i pension

Monika har varit yrkesverksam i 50 år inom de olika konstellationer, som nu slutligen är Region Skåne.

Hon började arbeta fackligt 1997 i dåvarande SKTF.

24 år bär respekt med sig.

Den kunskap och erfarenhet som Monika besitter kommer saknas oerhört av oss som tar över i den sektion Monika varit verksam i, först som ordförande och nu sista året som vice ordförande och sekreterare.

All lycka till i ditt pensionärliv!



Också avdelningen och övriga sektioner skickar ett stort lycka till!



Schyst arbetsliv



Med medlemsutbildningen Schyst arbetsliv utvecklar du ditt nätverk och får verktyg att påverka din karriär, ditt fackförbund och hur du trivs på jobbet. Allt för att du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv.

Du får reda på vilka fördelar du har som medlem i Vision och hur du kan engagera dig i det som är viktigt för dig. Du får dessutom veta mer om Visions karriärtjänster och hur du kan använda dig av dem.

Utbildningarna är ledarledda och helt digitala.

Just nu har vi två utbildningstillfällen som är aktuella

27 – 28 april

med sista anmälningdag
den 20 april

Anmäl dej [HÄR](#)

25 – 26 maj

med sista anmälningdag
den 13 maj

Anmäl dej [HÄR](#)



Vision Region Skåne står för alla kostnader, inkl. ev. inkomstbortfall.



Allan funderar



Glad nyhet: Vision har hittat en möjlighet att arrangera en medlemsresa trots restriktionerna. Vi har flera gånger sagt "vi ställer inte in, vi ställer om". Och ja, nu gör vi det även i det här fallet. För att delta i denna resa behöver du inte resa dig. Sätt dig bekvämt och se till att du har en nödbroms i närheten. Är du klar? Då undrar jag:

Vart är vi på väg?



10 poäng: Vi reser med Chronos som färdledare från temporär men återkommande monarki där hovet gillar minus. När monarkin är aktiv kan du övernatta i en välkänd byggnad i staden där palm inleder och mårddjur avslutar. Vårt likaledes temporära och återkommande resmål förknippas med grevarnas kamp, åtminstone i det skånska Los Angeles.

8 poäng: Vi är på väg till Vivaldis etta, men kalenderns tvåa. Vera kan vara en prima ledtråd – om italienskan är bekant. Många dyrkar här den skiva som Ra hade på sitt skepp.

6 poäng: Vill du att jag sjunger ut om vart vi är på väg? Jans bästa tid och Magnus 1977 inleder båda med vårt resmål i titeln.

4 poäng: Resan går mellan Hammarbys färger. Att resmålet tillhör både dig och mig är en grammatisk ledtråd.

2 poäng: Vi är framme vid årstiden för denna klassiker: "Vi har vår i luften, var har ni er?"

Välkommen till våren! Vi går igenom ledtrådarna: Chronos är en grekisk personifiering av tiden. Vi började vår tidsresa i vintern där kung Bore är regenten som vill ha minus i temperaturen. Vintern är tillfällig (temporär), men kommer varje år. Palmen var yuccapalm och mårddjuret järv, vilket ger oss Jukkasjärvi som är känt för sitt ishotell. Skånes Los Angeles (LA) är ett smeknamn på Landskrona där sommargreven strider mot vintregreven under valborgsfirandet.

Antonio Vivaldi har komponerat verket "De fyra årstiderna" där "Våren" ("La primavera" på italienska) kommer först. Under kalenderåret kommer våren på andra plats av årstiderna. Den egyptiska solguden Ra hade solskivan ombord på sitt skepp.

Sångtitlarna var "Vår bästa tid är nu" (Jan Malmström) och "Vår tid - 1977" (Magnus Uggla). Hammarby IF har vitt och grönt som klubb färger, och vi reste från den vita snön till den spirande grönskan. Resmålet är ditt och mitt, alltså vårt.





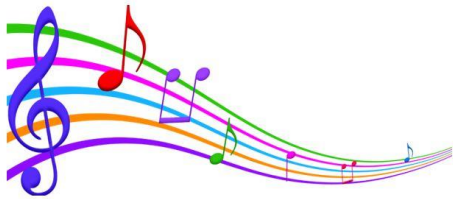
Tävling - Vem där?

Denna gång söker vi en person född 1975 i Snöstorps församling.

Ursprungligen pianist med utbildning från bland annat musikhögskolan vid Göteborgs universitet.

Gjorde sin debut sommaren 2005.

Har fått många priser och utmärkelser. Bl. a. som Årets skåning.



Vet du vem vi söker? Skriv ditt svar tillsammans med ditt namn och adress till arbetsplats och skicka med internpost till:

Vision Region Skåne
Jan Waldenströms gata 5, plan 4
SUS – Malmö

Senast den 31 maj vill vi ha ditt svar.





Styrelsen i sektion Nordost



Namn: Fanny Born

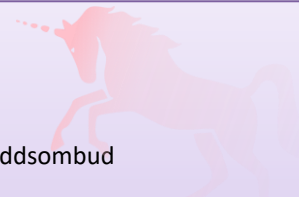
Yrkestitel: Medicinsk sekreterare

Facklig roll: Sektionsordförande och huvudskyddsombud

Hur länge har du varit med i styrelsen i sektion Nordost: 4-5 år

Vad är ditt fackliga mål: Mitt fackliga mål är att få en arbetsplats för alla. En arbetsplats där alla får plats och alla behövs med lika rättigheter och lika möjligheter.

Om du hade fått välja en superkraft, vilken hade du valt då: Jag hade velat vara en enhörning. Jag älskar enhörningar!



Namn: Magnus Åkesson

Yrkestitel: Säkerhetsstrateg

Facklig roll: Styrelseledamot

Hur länge har du varit med i styrelsen i sektion Nordost: 2 år

Vad är ditt fackliga mål: Mitt fackliga mål är att Vision blir det självklara fackförbundet att tillhöra.

Om du hade fått välja en superkraft, vilken hade du valt då: Jag hade velat vara osynlig. Jag tror det hade varit en bra superkraft. Då hade man kunnat sitta i lugn och ro och läsa.



Namn: Susanne Rosengren Ståhl

Yrkestitel: Administratör

Facklig roll: Styrelseledamot

Hur länge har du varit med i styrelsen i sektion Nordost: 2 år

Vad är ditt fackliga mål: Mitt fackliga mål är att bevaka och arbeta för medlemmarnas intressen på arbetsplatserna.

Om du hade fått välja en superkraft, vilken hade du valt då: Jag hade velat "trolla" bort alla orättvisor.





Hänt i sektion 02

Sektion 02 hade 9 mars en digital fikaträff där alla medlemmar i sektionen blev inbjudna att delta.

Hela sektionsstyrelsen fanns "på plats" under det drygt timmeslånga mötet som hölls via Teams.

Det blev flera intressanta diskussioner kring bland annat lönerrevisionen, distansarbete och de debattartiklar som Vision Region Skåne hade i media samma dag.



Sektionen planerar att ha totalt 6 st digitala fikaträffar under året. Nästa kommer vara **13 april**.





ÄR VÅR ARBETSPLATS VERKLIGEN FÖR ALLA?

En möjlighet för dig som skyddsombud att öka dina kunskaper om diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier.



Reservera den **26 oktober 2021** i din kalender redan nu! En mer detaljerad inbjudan kommer skickas ut via mejl, till dig som är skyddsombud, om några månader.





Hänt i sektion SUS



Gååsa-raden kunde i nummer 2 från 2020 berätta om satsningen på digitala ombudsträffar i sektion Sus. Sektionen har under hösten och vintern fortsatt med dessa träffar.

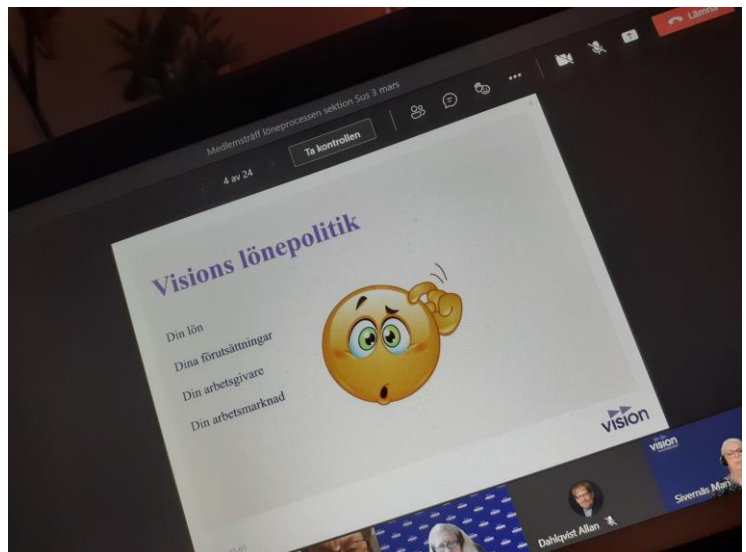
Ombudsträffarna drogs igång som ett svar på att många ombud hörde av sig till sektionens huvudskyddsombud Mariela Ferré-Hofman med frågor relaterade till covid-19. Det digitala formatet gör att ombuden på ett enkelt sätt kan få aktuell information från sektionsstyrelsen och utbyta erfarenheter med varandra.

Träffarna har hela tiden haft pandemin som huvudfokus, men i takt med att andra fackliga frågor har blivit aktuella har träffarna fått ett bredare innehåll. På de senaste träffarna har därför bland annat löneöversynen och den kommande sommarsemestern också funnits med på dagordningen. Ombuden har även möjlighet att ta upp andra aktuella frågor.

Den 3 och 4 mars höll Mari Sivernäs och Ingalill Löfquist en digital information om löneprocessen för sektionens medlemmar.

Vi har tidigare endast bjudit in våra ombud, men nu var det möjligt för alla medlemmar att delta.

Det är ett lysande tillfälle att lära sig hur löneprocessen ska gå till, så väl mött nästa gång det dyker upp en inbjudan.





Hänt i sektion PPH

Ombudsträff 20 maj

Det blir en digital ombudsträff 20 maj, halv dag (går att välja fm eller em) för er som är ombud (Vision-ombud, skyddsombud) i sektionen.

Inbjudan har gått ut via e-post.

Som vanligt är dagen förankrad hos arbetsgivaren och därför beviljas tjänstledighet med lön.

Att delta i ombudsträffarna ingår i ombuds-uppdraget och enda anledningen till att inte delta är t ex egen semester eller om arbetsgivaren kan hävda att just denna individs kompetens är oundgänglig för verksamheten under just den tiden.

Ämnen som avhandlas vid ombudsträffar är t ex samverkansprocess, löneprocess och arbetsmiljö.



Löneprocess

Lönerevision 2021 startar upp.

Överläggning på regional nivå och även på förvaltningsnivå är genomförd. Nu blir det överläggning på verksamhetsnivå.

Därefter ska varje medlem ha ett lönesamtal (alltså en dialog kring förslaget till ny lön i kronor, relaterat till tidigare samtal om lönekriterier). Din chef ska kunna svara på hur tidplanen för löneprocessen ser ut.

Behöver du ha kontakt med oss i styrelsen kring löneprocessen (om något moment i den processen inte fungerat) hittar du kontaktuppgifter via www.vision.se/regionskane under vår sektions namn.

För Primärvården är **det Rosmarie Holm** och **Linda Ingvarsson** som kan kontaktas.

För Psykiatri-Habilitering-Hjälpmedel är **det Stina Eldh** och **Anna Leufvenius** som kan kontaktas.



A green circle is centered on a white background. The circle is decorated with several yellow flowers of varying sizes, some with detailed centers. The text "Glad Påsk" is written in a white, cursive font across the center of the circle. The word "Glad" is on the top line and "Påsk" is on the bottom line.

Glad
Påsk