

I detta nummer:

Ordföranden har ordet ...

Utbildningar/temadagar

Vad kan jag göra för att  
öka värdet i mitt arbetsliv?

GDPR – vad betyder  
det för oss?

Tävling





# Ordföranden har ordet ...



Snörvel och host host, nu har våren äntligen kommit! Längesåg det hopplöst ut men idag känns det härligt, varmt och ljus igen.

Jag hoppas att många av er har sett Visions nya reklam "Gör ditt jobb till Din dröm". Men den vill vi öka synligheten bland de som inte tidigare upptäckt/hört talas om Vision. Hjälpt oss att sprida budskapet - ju fler medlemmar vi är, desto större påverkansmöjlighet har vi!

Vi har fått information om att en del av er som arbetar i Region Skåne och är medlemmar i Vision, tyvärr inte ligger under rätt lokalavdelning i medlemsregistret.

För att inte missa någon inbjudan/information gå in på Mina sidor på [www.vision.se](http://www.vision.se) och uppdatera dina uppgifter. För att få information från oss och kunna ta del av olika evenemang behöver du tillhöra Vision Region Skåne. Prata gärna med dina kollegor, för en del har inte uppdaterat sin e-postadress och får därför inte denna information.

Kompetensstege för medicinska sekreterare i Region Skåne är nu också klar och slutsamverkad. Stort tack till vårt lokala yrkesnätverk för medicinska sekreterare som bidragit med synpunkter och förslag. Hoppas den blir till nytta för er i verksamheterna och inte bara blir ett dokument i samlingen. Så fråga gärna efter den på din arbetsplats.

Nu när avtalet för sammanhållen digital vårdmiljö (SDV) är påskrivet med Cerner ser vi fram emot nytt och mer modernt system. (Även om vi får vänta med införande till 2020). Men det ställer också krav på förändringar. Se till att vara delaktiga i det arbetet så att vi får möjlighet till inflytande/utveckling av arbetet. Vid vår årliga utbildningsdag för skyddsombud kommer ditt skyddsombud komma få lite mer information om vad de kan göra utifrån sin roll.

Det är tyvärr så att många som inte tillhör yrket fortfarande tror att det endast är en arbetsuppgift som utförs - journalskrivning. Därför missas det på sina håll när man inför nya system att det finns en vårdnära yrkesgrupp som administrerar och är utbildad på mer än enbart journalskrivning. Jag vet att det kan vara svårt att få energi för förändringsarbete när man på så många håll drunknar i långa utskriftstider. Här får vi hjälpas åt att peppa och stötta så att så många som möjligt blir delaktiga i arbetet med SDV.





Enkäten för årets lönerrevision är snart slutförd men vi har inte resultaten i skrivande stund. Vill på förhand tacka alla er som hjälper till med utvärderingen genom att svara. Det är oerhört viktigt för oss att ha en hög svarsfrekvens då vi årligen använder enkäten i avstämning/utvärdering med arbetsgivaren både på förvaltningsnivå och regionnivå. Så stort tack för er medverkan!

Nu när sommaren närmar sig så vill jag be er om hjälp.

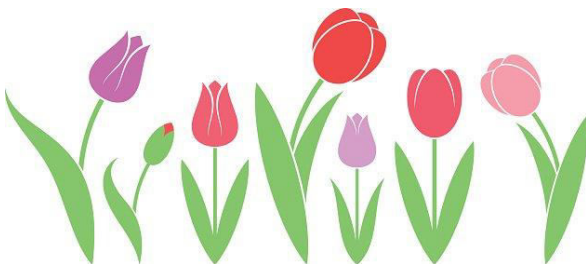
På de arbetsplatser där ni får in bl a sommarvikarier - fråga dem om de vill bli medlemmar i Vision. Ni som lyckas rekrytera ny medlem får en gåva som tack för hjälpen. Så fråga på - ni har inget att förlora!

Detta gäller naturligtvis även för er som rekryterat ordinarie kollegor/andra vikariat - hela året.

Vi har i avdelningen haft Helena Rosenquist anställd hos oss för att vara oss behjälpliga med bokföring, övrig ekonomi samt administration.

Helena har bestämt sig för att anta nya utmaningar och kommer därför att sluta hos oss i juni. Det kan innebära viss fördröjning av eventuella utbetalningar men vi gör allt för att allt ska flyta på så bra som möjligt.

Vi vill tacka Helena för dessa år och önskar henne lycka till med sitt nya arbete.



Monika Göl, avdelningsordförande



# Nu är det dags att säga tack för mig!

Tänk vad tiden har gått fort.

Hösten 2010 började jag på dåvarande SKTF och tog över efter Birgitta som var ett inarbetat namn för Er medlemmar.

Den fackliga världen var ny för mig och det började med spännande medlemsutbildning som idag heter Schyst arbetsliv.

Därefter en ombuds- och skyddsutbildning för att kunna hänvisa Er rätt när ni ringde till avdelningsexpeditionen med Era frågor.

Dessa snart åtta åren har varit en rolig och utmanande tid med omstrukturering och mycket nytänk i mångt och mycket.

Kontakten med Er medlemmar är det jag kommer att ta med mig när jag nu går vidare till nya äventyr.

Vår kassör Marie Holmgren kommer att hålla ekonomin flytande tills vidare, och mer information kommer från avdelningsstyrelsen efterhand gällande avdelningsexpeditionens framtid.

Helena Rosenquist





## Vad kan jag göra för att öka värdet i mitt arbetsliv?

Företrädarna i avdelningen jobbar för att lyfta fram medlemmarnas önskemål kring villkor och lön lokalt, regionalt och centralt.

Det kan också lyftas av oss själva på individnivå. Här kommer några tips. Stöd i detta hittas på [www.vision.se](http://www.vision.se) eller via kontakt med resp. sektionsstyrelse.

Jag tar initiativet i mitt medarbetarsamtal. Där ser jag till att föra fram vad jag gör, hur jag gör det, hur jag vill utvecklas och vilken löneutveckling jag förväntar mig.

När chefen ger förslag till ny lön i kronor ser jag till att få en motivering, kopplad till lönekriterier och det andra vi talat om vid mitt medarbetarsamtal. Jag gör mig också informerad om vad som krävs av mig för att få en bättre löneutveckling, om jag efterfrågar en sådan.

När jag inte tycker att min lön motsvarar min insats och arbetsgivaren hänvisar till att det inte finns mer pengar frågar jag följande:

- Tycker du att min lön motsvarar min insats eller behöver den regleras i kommande revision om det inte finns möjlighet att göra det i år? Då kan vi upprätta en handling där det framkommer att min lön ska justeras i kommande lönerevision/er.
- Vad är det värt för arbetsgivaren att jag stannar kvar på min nuvarande arbetsplats så att de slipper nyrekrytera? Här kan finnas ett förhandlingsläge om jag t ex tillhör ett bristyrke.
- Vad kan arbetsgivaren ge mig istället, om mina löneanspråk inte möts men jag vill stanna på min nuvarande arbetsplats? Vilka förmåner kan jag få? Presentera gärna en lista på önskemål.

Chefer inom Region Skåne är obenägna att ingå enskilda avtal om villkor och förmåner med medarbetare. Arbetsgivaren vill att det ska vara reglerat i avtal mellan förbundet och SKL eller på regional nivå. Det hindrar inte att vi kan ha en dialog om det på individnivå.

Från avdelningen drivs, som nämns ovan, arbete för att möjliggöra t ex omvandling av semesterdagstillägget. Arbetsgivarens motiv för att inte gå med på detta är semesterberget inom Region Skåne. Vi tar alltså inte ut vår semester i tillräckligt hög utsträckning enligt arbetsgivaren. De är rädda för att öka på denna semesterskuld.

Jag kan själv ta upp vad som hade ökat värdet av mitt arbete för mig. Det kan handla om semester, friskvård eller arbetstider för att ge några exempel.

Jag kan alltid ta dialogen, frågan är alltid fri. Visst kan jag få ett nej. Då vet jag i alla fall vad jag har att förhålla mig till och kan bestämma om det är värt för mig att stanna kvar där jag är. Det kan ju också hända att min arbetssituation förbättras. Det vet jag inte förrän jag har prövat.



# Genomförda utbildningar



Under våren har vi i avdelningen haft medlemsutbildning i form av Schyst arbetsliv. 18 tappra deltagare kämpade sig igenom två fullmatade dagar. Efter vad som hörts var alla nöjda med upplägg och slutresultat.



## Temadag AB (Allmänna bestämmelser)

Den 11:e april genomförde avdelningen den första av två temadagar med fokus på allmänna bestämmelser för våra ombud. Oliver Wide-Swensson och Monica Bunge Svensson höll i eftermiddagen och ett 15-tal ombud hade möjlighet att delta.

Det blev en intressant eftermiddag med mycket information; både i form av tungrodd lagtext och spännande diskussioner. Kollektivavtalet ger fantastiska fördelar som arbetstagare men är inte alltid enkel att tolka. Samtidigt som det är ämnen som är viktiga och berör såsom arbetstid, lönebestämmelser och kanske framförallt semester.



# GDPR – vad betyder det för oss?

Dataskyddsförordningen (GDPR) gäller som lag i alla EU:s medlemsländer från och med den 25 maj 2018. Förordningen kommer att innebära en hel del förändringar för de som behandlar personuppgifter och stärkta rättigheter för den enskilde när det gäller personlig integritet.



GDPR slår fast att facklig tillhörighet – precis som till exempel politisk åsikt och sexuell läggning - är en "Känslig personuppgift". Vision som fackförbund hanterar därmed massor av känsliga personuppgifter. Det är uppgifter som vi så att säga lånat av våra medlemmar. Det ligger i vårt intresse att ta hand om dessa uppgifter på ett så ansvarsfullt och säkert sätt som möjligt.

Då det ingår i Visions kärnverksamhet att hantera känsliga personuppgifter ska förbundet utse ett så kallat dataskyddsombud, DSO.

Dataskyddsombudet ska övervaka att Vision följer dataskyddsförordningen. Det innebär bland annat att

- ✓ samla in information om hur organisationen behandlar personuppgifter
- ✓ kontrollera att organisationen följer bestämmelser och interna styrdokument
- ✓ informera och ge råd inom organisationen.

Dataskyddsombudet ska också

- ✓ ge råd om konsekvensbedömningar
- ✓ vara kontaktperson för Datainspektionen
- ✓ vara kontaktperson för de registrerade och personalen inom organisationen
- ✓ samarbeta med Datainspektionen, till exempel vid inspektioner

DSO på Vision är Christian Örjestål. Christian arbetar även som strategisk rådgivare till Visions förbundsstyrelse.

Undrar du över något gällande GDPR – vänd dig i första hand till din sektion. Du hittar kontaktuppgifter på hemsidan, under respektive sektionsflik.



# Vem där?

VISION

Favorit i repris ... 😊

Vi har inte kört "Vem där?" på länge, så vi tyckte det var dags nu.



- ✓ Född och uppvuxen i Kristianstad
- ✓ Sjöng på scen för första gången när hon var sex år
- ✓ Genombrottet på skiva kom 1961
- ✓ Varit med i svenska melodifestivalen 13 gånger

Vem söker vi denna gång?

Vem är det som gömmer sig bakom smileyn?

När du vet det rätta svaret, skriv ner det tillsammans med ditt namn, samt adress (helst till arbetsplatsen) dit vi ska skicka eventuell vinst, och skicka till:

Vision Region Skåne  
Jan Waldenströms gata 5, plan 4  
SUS – Malmö

Senast den 14 juni  
vill vi ha ditt svar!