

Dag 1

- **Efter RAK** (Rätt använd kompetens)?? – Peter Tollmann, regionombudsman (se bifogat bildspel) pratar om:
 - Sättet att arbeta på som facklig har förändrats under de senaste 5-6 åren
 - Vad är administration? Vem ska göra vad? RAK-konceptet. 2016 presenterades rapporten Effektiv vård SOU 2016:2 (Göran Stiernstedt). Krävs också politiska beslut för att organisationerna ska våga fördela arbetsuppgifterna enligt RAK.
 - Projekt i Region Östergötland som tillsatte kvalitetsgrupp vilket mynnade ut i att administrativa uppgifter lades på administrativ personal.
 - Efterfrågat ”lathund från ” för RAK från KFU (kommunikation och facklig utveckling)
 - Ny rapport Ordning och reda i vården med slutbetänkande 31 december 2018 också av Göran Stiernstedt.
 - Grupparbete om hur arbetet med RAK kan utvecklas och stödjas på:
 - **Individnivå** (våga ta plats, yrkesstolthet och kunnande)
 - **Organisationsnivå lokalt** (stödjande ledningsstruktur/chef, föra upp medicinska sekreterares frågor på agendan)
 - **Regional nivå** (bjuda in politiker till dialog, lokala Visionsstyrelsen)
 - **Nationell nivå** (synliggöra yrket ”lärarypproret”, Visions centra, Förbundsstyrelsen)
 - Grupparbete: Intresseförhandlingar (ombudsmän, ombud och ordförande men inte medlem)
 - **Twisteförhandling**, brott mot något MBL § 10
 - **Medbestämmandeförhandling** – inflytande MBL § 11
 - **Intresseförhandling** – vi vill något MBL § 10 (friskvård, årskort buss, dagstidning, fruktfat, arbetstidsförkortning, personalklubbar, el-cykel, semesterdagsväxling, kompetensutveckling - Omställningsfonden)
- **Nationell utbildningsplan** (arbetsgrupp Margareta, Susanne, Anneli Hagberg, Marita Christina)
 - Margareta och Susanne berättar om arbetets gång och vad de har kommit fram till (se bilaga)
- **KRY (digital vårdgivare) ”snabb tillgång till kvalitativ vård för alla”** (se bilaga)
 - Sara (sjuksköterska och chef för supporten) och Magda (medicinsk sekreterare) pratar om hur det är att arbeta hos en digital vårdgivare
 - 5 st medicinska sekreterare + en supportspecialist
 - Med sekr: tekniska problem, patientsupport, journalkopior, recept, ansvariga för remisshanteringen, provsvar. Kontaktas via telefon, mail och sociala medier.
 - Startade 2014, blev egen vårdgivare 2016, finns också i Spanien och Norge också
 - KRY:s journalanteckningar syns i NPÖ. Syns under webbhälsa eller KRY.

- Läkarna skriver alla anteckningar, remisser och brev själva och diagnosregistrerar också. De medicinska sekreterarna skriver inga journaler. Psykologerna skriver också sina journaler själva. Får inte betalat per diagnos utan per besök.
 - Måste logga in med Bank-Id i appen
 - 1000 patienter/dag står för ca 2% av läkarbesöken i primärvården. Går också att träffa psykolog via appen. 260 läkare och psykologer. 120 medarbetare som arbetar på huvudkontoret (teknik, marketing, support)
 - Många av läkarna arbetar hemifrån och finns i hela landet.
 - Underavtal med Region Jönköping: 250 kr/besök. Barn och ungdomar kostnadsfritt.
 - **Tre frågor**
 - Möjlighet att diskutera kring de tidigare utskickade tre frågorna
 - **Monika Göl - Förbundsstyrelsen**
 - Informerar om aktuellt från förbundsstyrelsen
 - 2019 har Sverige hand om NOLO-konferensen (nordiska läkarsekreterares organisationssamarbete), inbjudan skickas ut till avdelningarna. Ev i Malmö. Maila Patricia Widegren eller Monica om vad som skulle kunna vara aktuellt att ha med på konferensen.
 - Förändrat ärendehanteringssystem, kunna spara dokumentation i Mina Sidor på Vision.se. Avdelningen kommer bestämma vem som ska få behörighet.
 - **ÖVRIGA FRÅGOR DAG 1:**
 - Riktlinjer för nätverket – Anneli har lämnat ut riktlinjerna för nationella nätverk (som är satta av ordförandegruppen) och vi går igenom dessa för att se över formuleringar och för att kunna lämna förslag till ordförandenätverket.
 - Vilka dagar ska nätverksträffarna ligga på under 2019 och framöver?
Viktigt att dagarna inte krockar med Förbundsstyrelsens dagar så att Monica Göl kan vara med.
Nätverksgruppen röstar enligt följande:
 - Enbart torsdag-fredag: 5 röster
 - Alternnerande: 10 röster
 - Enbart dagar mitt i veckan: 1 röst
- Beslut** tas om att nätverksträffarna ska alterneras.
- Middag kväll dag 1, bygger på frivillighet eftersom den ligger efter arbetstid
 - Deltagande via länk? En klar majoritet röstar för att nätverket ska bestå av fysiska träffar och att vi inte ska delta via länk.
- Beslut** tas om att deltagande ska ske fysiskt.
- Höstens träff: Faraj Abusefan, Patricia Widegren, Veronica Magnusson, Carina Bellborn, Monika Göl. Lämna förslag till Anneli innan sista maj om innehåll till höstens dagar.
 - **Medskick till hösten:**
 - Sammanställning av Tre frågor vid korta svar Ja/Nej så det blir överskådligt

- Praktiska tips till medlemmar att lyfta yrket
 - En nationell Visionsdag för medicinska sekreterare (Monika tar det till förbundsstyrelsen)
 - Förslag på föreläsare Rickard Mårtensson, arbetar med kränkande särbehandling
 - Solvei tackar för sig i arbetsgruppen och efterlyser efterträdare
 - GDPR – finns frågor och funderingar?
 - Region Skåne, första regionen med ett sammanhållet journalsystem? Eventuellt bjuda in chef för projektkontoret Pelle Johnson SDV (sammanhållen digital vårdmiljö)
-

Dag 2

- **På gång på nationell nivå – Patrica Widergren**
 - Nationell utredning ”God och nära vård” arbetsgrupp (Anne Heiden och Ann-Gerd Cardin)(se bilaga)
 - Arbetsgruppen lyfte medicinska sekreterarer som yrkesgrupp så att vi inte glöms in utredningen och bland annat:
 - Kompetensbristen, utbildning, arbetssätt, modernisera och effektivisera, använda vår kompetens
 - Utredaren kommer att fortsätta att träffa Vision och presentation av nya förslag i juni 2018. Arbetsgruppen i vårt nätverk ses efter sommaren och skriva remissvar.
 - **Nya förslag om vård:**
 - ”Ordning och reda i vården” ettårig utredning ledd av Göran Stiernstedt
 - Lagförslag om förstärkt vårdgaranti träder i kraft 2019.
 - SKL och regeringen överens om en patientmiljard och om en satsning på vårdens medarbetare
 - Nationell läkemedelslista
 - **Pågående arbete:**
 - Landstingskonferens Uddevalla maj
 - Patientsäkerhetsmössa augusti 2018
 - Opinionsbildning kring lön
 - Utredningen om primärvården
 - Forma hälso- och sjukvårdspolitik
 - NOLO – Island och Sverige 2019
 - Rapport medicinska sekreterare släpps maj 17 maj (efter nationell enkät)

- **Vision Direkt - Agnes Rolka, rådgivare** finns med under förmiddagen för att lyssna in vad som är aktuella ämnen för vår yrkesgrupp

- **Monica Caesar, utbildningsledare Region Kronoberg är med oss och svarar på frågor kring YH-utbildningen och förslaget till en gemensam utbildningsplan**
 - Förtydligande om att förslaget om en gemensam utbildningsplan måste komma från en arbetsgivare, men att nätverket kan komma med synpunkter/åsikter kring detta och ta med det hem till sina respektive Regioner/Landstingsstyrelser
 - Margareta Hellman ställer frågan till nätverkets representanter om vi kan ställa oss bakom en nationell utbildningsplan.
 - Fanny Born och Maria Hillström ingår nu i arbetsgruppen tillsammans med Margareta.
- **Projekt Fokus landsting- Carina Bellborn (se bifogat bildspel)**
 - **Fokus på:**
 - Synlighet
 - Löneprocessen med egna HÖK-forum
 - Stöd från centren
 - Landstingskonferens
 - Kartläggning
 - Organisationsgraden
 - Framtidspaning
- **Maria Martinsson, pressekreterare Vision (se bifogade bilder)**
 - **Så kan vi synliggöra medicinska sekreterare genom opinionsbildning**
 - Hjälpt med fler talespersoner behövs
 - Behövs stöttning i att uttala sig i media går det att vända sig till Maria för att få stöd och coaching
 - Regionala pressmeddelanden kommer att gå ut till län med minst 200 svaranden (gällande enkäten rapporten som Patricia pratade om)
 - Diskussionsfråga:
 - Vad kan vi göra för att synliggöra oss och våra kollegor?
- **Landet runt – Anne-Lie Eriksson medverkande Lotta Ekstedt, Tidningen Vision**
 - **Utskick Landet runt har tidigare gått ut och tillfälle ges att ställa frågor till de olika landstingen/regionerna**
 - Gällande hörselskador – försämrade hörsel, Lotta föreslår att Tidningen Vision skickar ut enkät om hörsel nationellt
 - Diskussion om hur vi ställer oss kring att anställa administrativ personal vid brist på medicinska sekreterare, att utföra ”enklare” administrativa uppgifter
 - Region Skåne Kompetensutvecklingsplan/guide (se bifogad fil)
 - Region Stockholm: berättar lite om hur arbetsgivaren hanterat löneprocessen
- **Föreläsning med Richard Reisjö**
 - ”Hjärnan vill ha roligt för att utvecklas” (se bifogad fil)
- **ÖVRIGA FRÅGOR DAG 2:**
 - Ny deltagare i arbetsgruppen efter Solvei blir: **Slavica, Region Halland**