

Medicinska sekreterarnätverket 2019-10-24 – 2019-10-25

Dag 1

Patricia Widergren

- Vi diskuterade kunskapskrav gällande YH-utbildningarna, i gruppen var det 10 st som visste tillräckligt och 8 st inte tillräckligt om vilka nationella krav det är. Vi diskuterar att man borde åka ut till alla utbildningar och även ta upp det med utbildningsdepartementet.

- NOLO 2022 kommer att vara i Norge. Man ska lyfta fram yrket och att utbildningen i hela norden ska hålla hög kvalitet.

- Nordisk rapport som heter "I'm not a typing machine".

- Ny utredning av Göran Stiernstedt Digifysiskt vårdval.

Carl Eos, ombudsman – lönestatistik

-Kommun och landsting skickar in lönestatistik och vi fick se för medicinska sekreterare länsvis.

Landet runt, Anne-Lie Eriksson och Sara Jonerin, Tidningen Vision

Se separat utskick som ni fått ta del av innan våra dagar.

Pensionsexpert Sari Wonsell

-Det viktigaste man kan göra för sin framtid är att kapitalförsäkra och amortera, på sätt sparar man pengar.

Dag 2

Monika Göl

- Vad ska vi fokusera på 2020 – 2024? Nu har vi våra hjärtefrågor men vill vi ändra eller utveckla något?

Mejla förslag och synpunkter till: monika.gol@vision.se

- Fokus regioner – rapport

Björn Cardenas – digital arbetsmiljö

-Det finns 4 st arbetsmiljöområden, **fysisk** arbetsmiljö, (**psykosocial**), organisatorisk arbetsmiljö, **social** arbetsmiljö och **digital** arbetsmiljö.

-Alla förhållanden i arbetet som har med digitala system att göra är **digital** arbetsmiljö.

-IT-strul, vi har cirka 26-27 minuter per dag som är IT-strul.

-Det finns tre områden inom den **digitala** arbetsmiljön.

1. Anpassning till människan, till exempel enkelt att använda och lätt att hitta i.
2. Stöd för verksamheten, flexibla arbetssätt och hur man förenklar administrationen.
3. Fungerande teknik, att det ska vara stabilt till exempel stabil internetuppkoppling och planerade avbrott.

Amelie Andersson – avtalsrörelsen

-Nytt avtal 2020, var är vi nu?

Berättade lite hur man jobbar för ett nytt avtal, det är ju olika forum som man knyter samman ifrån.

Avtalsgruppen är igång att arbeta.

Pratade också lite om intresseförhandlingar som man kan göra på sin arbetsplats och lite förslag till det:

Fruktkorg/Kaffe på jobbet

Friskvård

Distansarbete mm

Vision Direkt – Agnes Rolka och Karta Blom

Berättade om deras arbete i direkten. Den startade 2000 med 10 rådgivare nu betydligt fler.

Dom svarar på mejl inom 12 timmar och dom svarar upp till 90% på samtalen inom en minut.

Dom har c:a 100.000 kontakter/år.

Samtal 60.000

Mejl 30.000

Chatt 4.000

Chefsrådgivn 1.000

Rekryterar c:a 2000 nya medlemmar/år

V g se bildspel.

Övrigt:

Vi diskuterade mycket om distansarbete, när är det arbete och när är det fritid?

Minnesanteckningarna kommer att publiceras på Visions hemsida under nätverk. Är man som medlem eller förtroendevald intresserad av att få del av power point från de olika föreläsarna så får man kontakta respektive nätverksdeltagare för respektive region. Vilka som deltar i de olika regionerna finns också på hemsidan, där återfinns aktuell mejladress.

Nätverksdagar för 2020 blir:

1-2/4 onsdag-torsdag

22-23 oktober torsdag-fredag

Vid pennan

Veronica och Marie