

Nätverket 220524

Presentation av oss i arbetsgruppen och presentation från varje region.

1 Kompetens och omställningsavtal Amelie Andersson, Olof Amberg, Asmir H

Amelie – villkorsmänniska, Olof – strateg – lön, förebyggande arbete mot diskriminering, Asmir – utredare. Projekt kompetens och utvecklingsprojekt. Jobbat med Patricia. Josepha presenterar sig.

Powerpointbilder får vi från dessa, v g se dessa.

Omställning och kompetensutveckling. HÖK huvudöverenskommelse, Ny 2020, gjort en nyare men presenterar ej denna nu. HÖK – AB – bilaga, löneavtalet – bilaga,

Partsgemensamt arbete om kompetensmodeller och partsgemensamt arbete om lönespridning – lokala parter dialog om lönespridning och lönekarriär – det är inget man gör på en gång utan det pågår hela tiden – levande dokument/arbete.

Lönespridning – ta del av webbsändning från konferens som Vision SKR. Startskott

Kompetensmodell – v g se länken – arbeta på lokal nivå – levande arbete

Partners dialog SRK Vision och ledarna Vi måste jobba vidare lokalt, vi måste fortsätta arbeta lokalt och på arbetsplatserna. Viktigt att det sker lokalt.

RAK – otroligt viktigt för våra medicinska sekr, adm från ssk, läkare och chefer, (kanske inte anställa adm för det). Många tips från kollegor i nätverket.

Effektivisera

Dra inte ner på adm nära vården annan adm kan man dra ner på. Vi måste ha arbetsuppgifter när TIK kommer igång på riktigt i alla regioner. Vårdförbundet – håller i sina adm-arbetsuppgifter – lämna allt adm till vårdadministratörerna. Vi kan inte ta på oss om vi inte blir av med något annat eller får tid och kompetens för dessa arbetsuppgifter.

Utbildningsbehov

Varför är det extra intressant just nu? Olika yrkesgrupper träffar de.

Se bildspel. Livslångt lärande, intresse, bygga på. Man har gjort om LAS. Omställningsstudiestödet

HÖK forum som pågår nu. 50 år har haft lagen, arbetsgivaren har fått mer och mer rätt.

Trygghetsöverenskommelse, gjorde upp fackliga partner med SKR. Reformpaket, större pensionsavsättningar, bäring på anställningsskydd.

Omställningsskydd – omställningsstudiestödet – under pågående anställning - rör arbetsmarknaden – stöd som man kan leva på ekonomiskt. Personal mitt i livet. Heltid ett år – eller deltid. Se bildspel. Stärka arbetstagarens ställning på arbetsmarknaden. TCOs rapport 2020 – stort behov.

Statistik från rapporten, se bildspel ALLT är klart men det tas upp i riksdagen i juni. Man kan söka 1 oktober 2022, läsa från 1 jan 2023. Mycket pengar, mycket osäkerhet, vad vill folk läsa?? Det är mycket pengar 11 miljoner Vet ej hur många som är intresserade av detta. Kommer med sekr vilja byta p g a lönen?? Om personer börja läsa på heltid, har man vikarier då som kan gå in. Studierna kan bli framskjuten av arbetsgivaren i 6 månader.

Vad vill Vision läsa – utbildningsbehov – Kompetensfrågan – ska tas upp på arbetsplatsen – vara en attraktiv arbetsplats.

Öka anställningsbarhet.

Svar på frågorna Yrke förändrats senaste 5 åren.

- IT, kompetensförsörjning internt – ej externt. Kompetensbehov för äldre kollegor – yngre får bättre arbetsuppgifter genererar högre lön. Forum är lärorikt
- Pratad om IT- nya system på gång realtid – IT kompetens behöver ökas till alla –
- IT exel, mera statistik, kodning utbildn oftast intern inom RÖ
- Statistik, Kodning, IT rådda 1177. Jobbar olika hur man gör – olika arbetsuppgifter, patientsäkerhetsarbete, vårdplanering – mkt adm arbete. Vårdens juridik – vi behöver få mer utbildn i juridiken. Schemaplanering.
- Mkt IT, man får lära sig själv eller också internt. Säkerhet – mycket system ligger som öar och då får vi flytta över mellan systemet. Man måste se mycket på hur systemen hur man jobbar. Skyddad id – slarvar när man inte gör rätt. Ta med i olika nya symtom.

Vad händer 5 år framåt

- Kompetensstege, IT, omställning nära vård. HA med sekr i olika omställningar program.
- Svårt med medarbetare, lönen. Vi förlorar medarbetare p g a lönen.
- Skyddad titel, helt annan tyngd i yrket Vi kommer inte bli övertaliga Arbetsgivaren måste förstå vikten av våra kunskaper.
- På Gotland övertaliga, vad kan vi sälja in hos arbetsgivaren.
- Bildspel från Jennie vad man kan ha för arbetsuppgifter

Yrkesrollen och fackliga arbete, använda HÖK, lönespridning.

*Hur ser arbetsgivarnas planering ut för området de närmaste fem åren?*