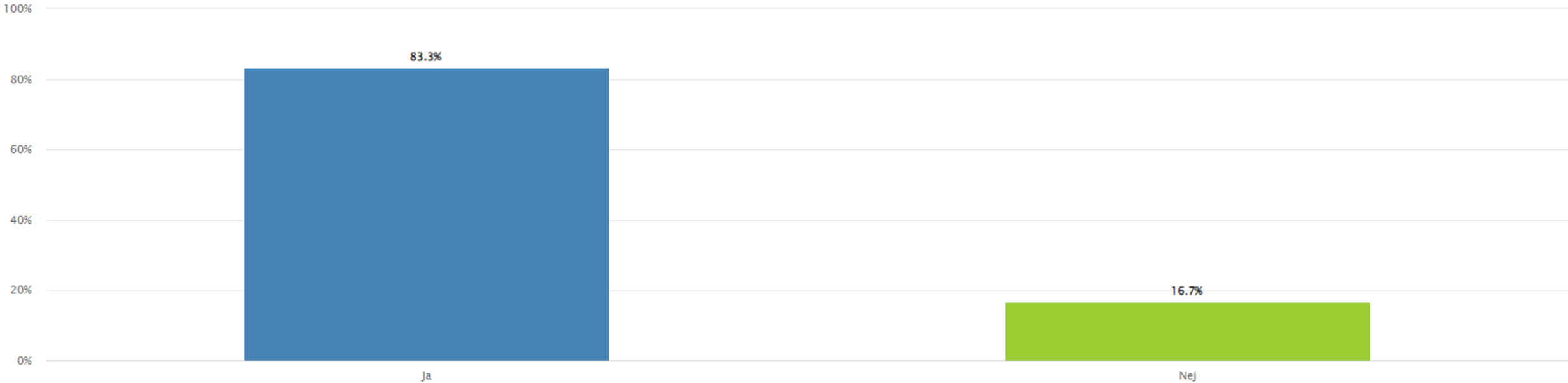
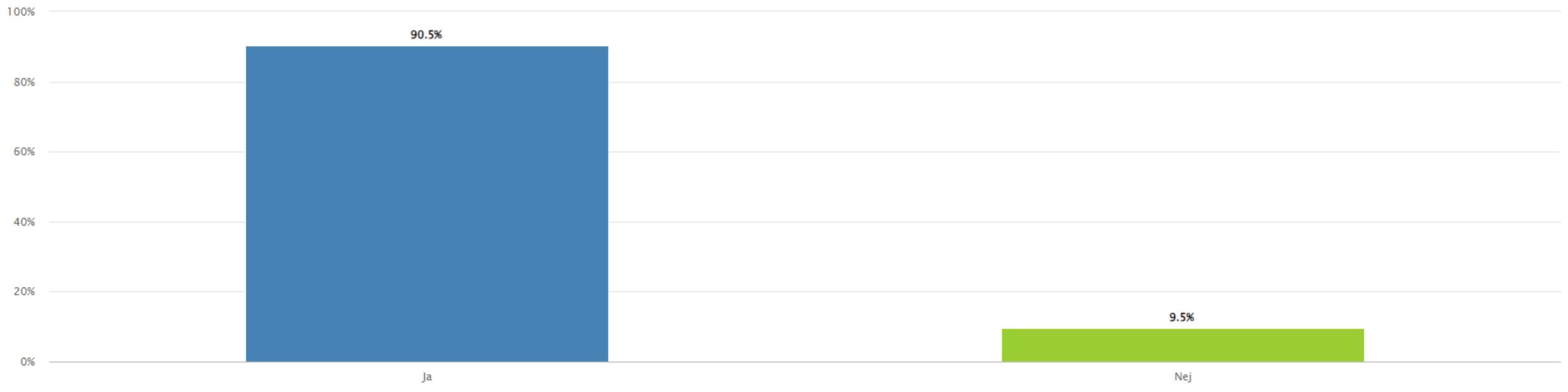


Löneenkät 2024
Kommun övergripande
Vision Skellefteåavdelning

Har din chef/arbetsgivare informerat dig om kriterierna för lönesättningen på din arbetsplats (exempelvis vilka lönekriterier som gäller)?



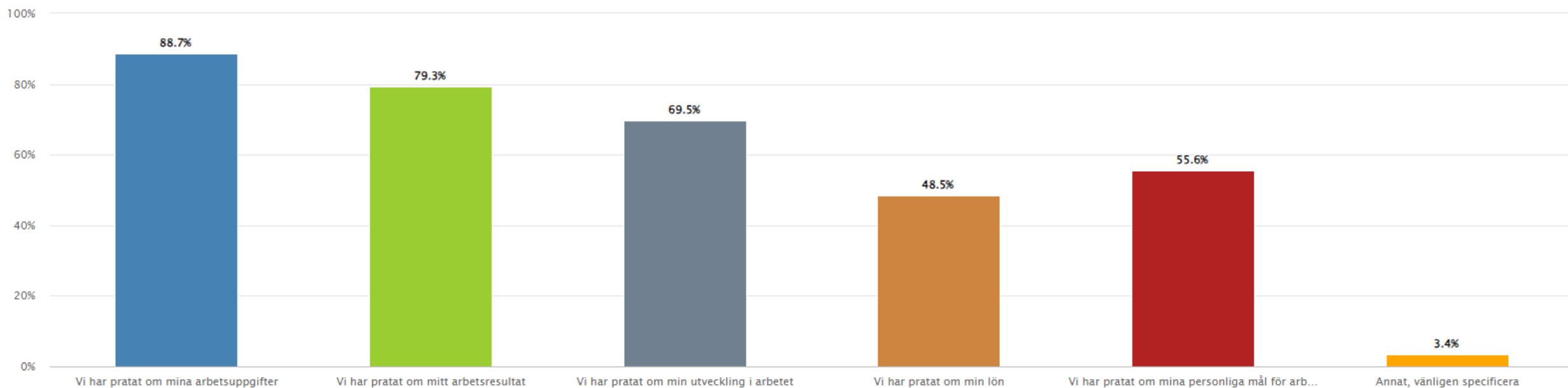
Har du haft ett lönekriteriesamtal med din chef där ni diskuterat vad som ska ligga till grund för din nya lön?



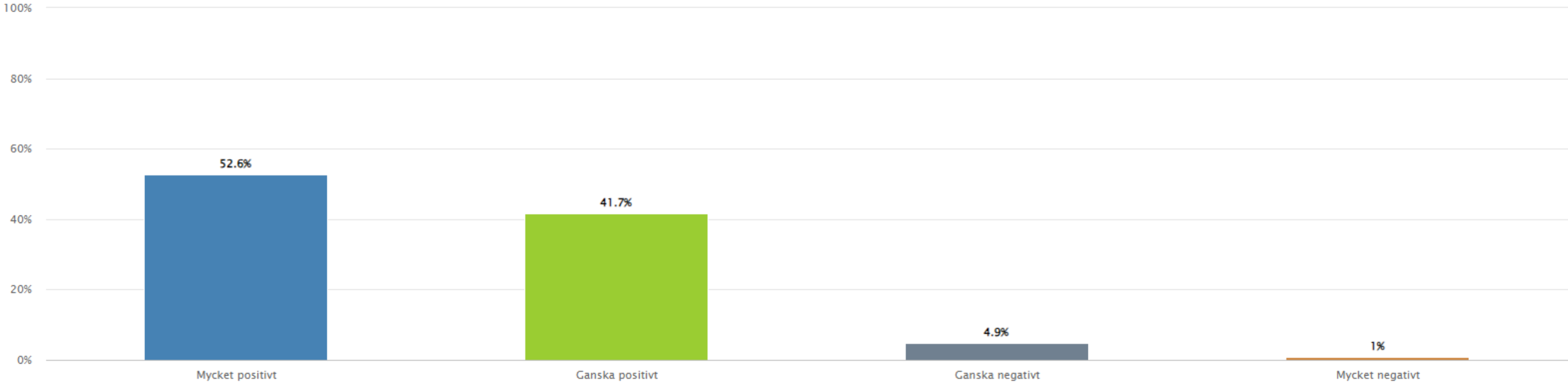
Vad har samtalet med din chef innehållit?

Flera alternativ möjliga

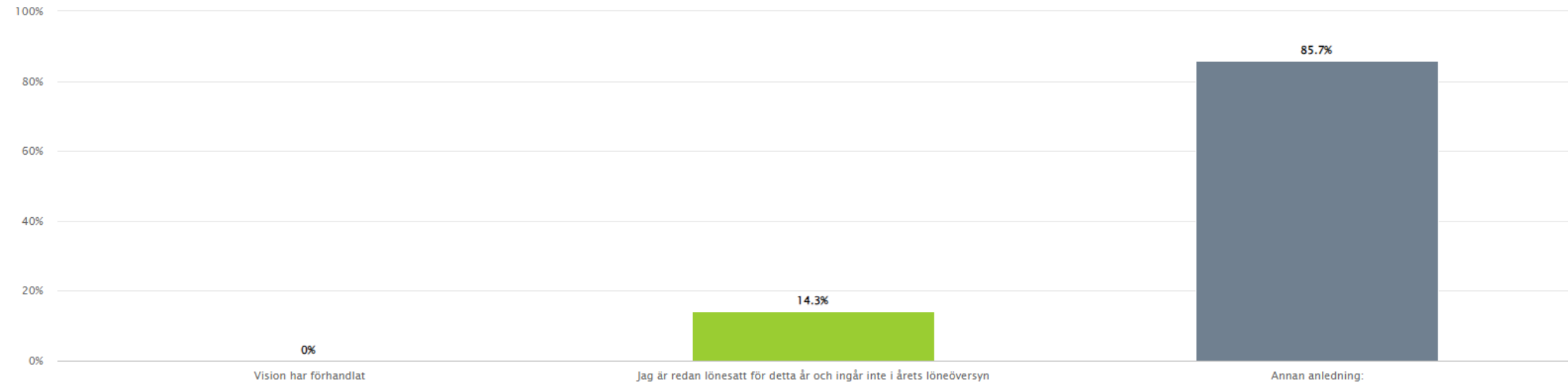
Vad har lönekriteriesamtalet med din chef innehållit?



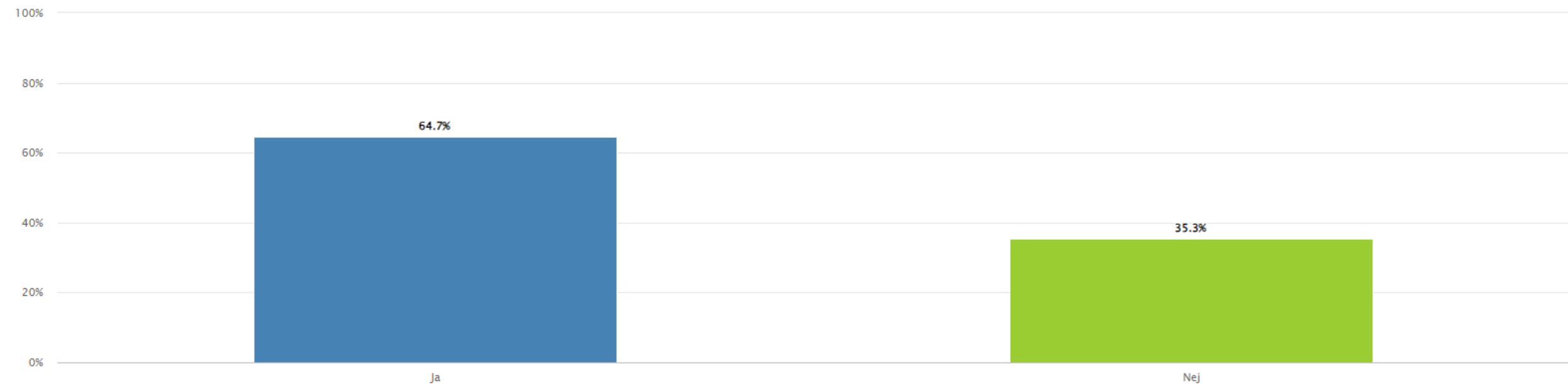
Hur upplevde du chefens agerande under samtalet?



Vad är anledningen till att du inte har haft ett lönekriteriesamtal?

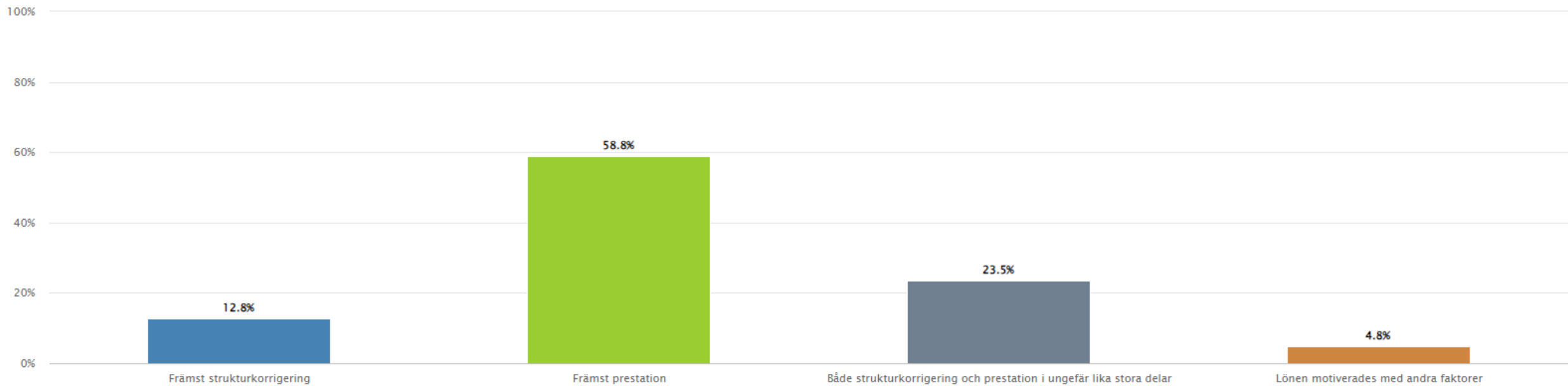


Har du haft ett samtal om lön efter löneöversynen där din chef motiverat din nya lön?

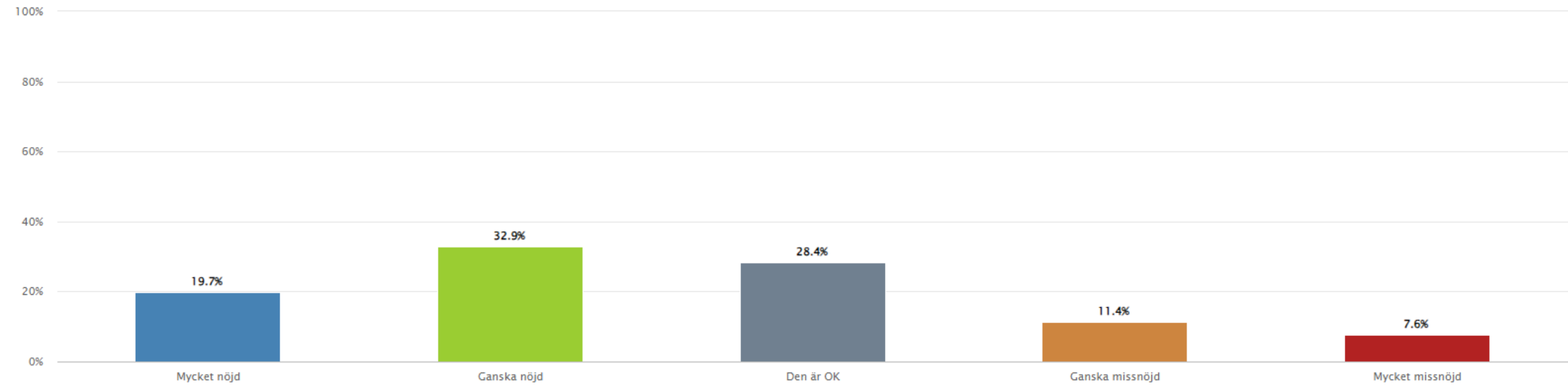


Din löneökning ska baseras på din prestation i arbetet under det senaste året. Av olika anledningar behöver arbetsgivaren ibland göra extra påslag på löneökningen som inte är hänförliga till prestationen utan som beror på strukturella problem med lönen i förhållande till andra anställda eller marknadsvärdet. Det är av intresse för avdelningen om din närmaste chef motiverade din löneökning utifrån prestation eller om större delen av löneökningen motiverades utifrån strukturella behov av justeringar.

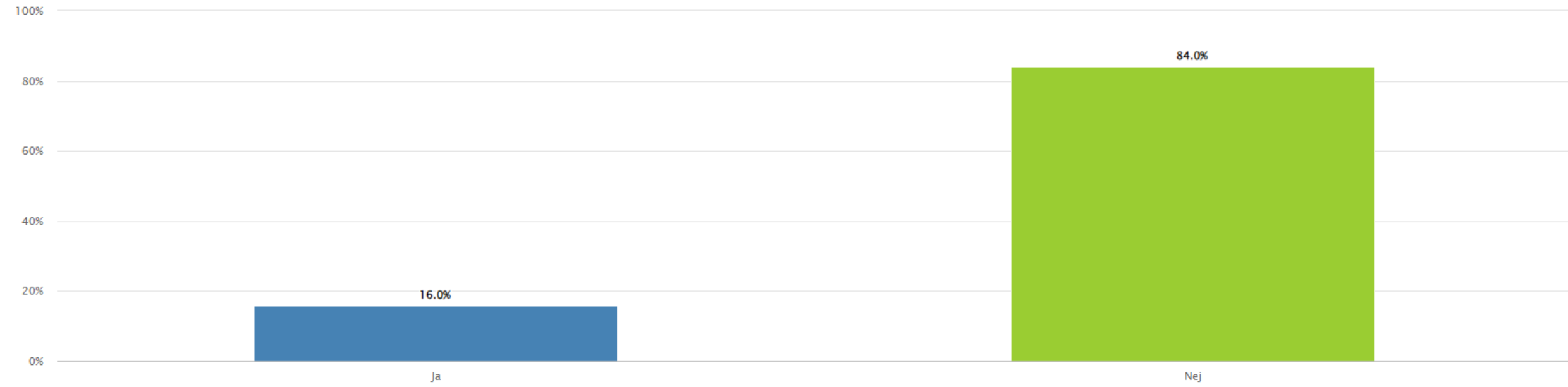
Motiverades din löneökning med främst strukturkorrigering eller främst prestation?



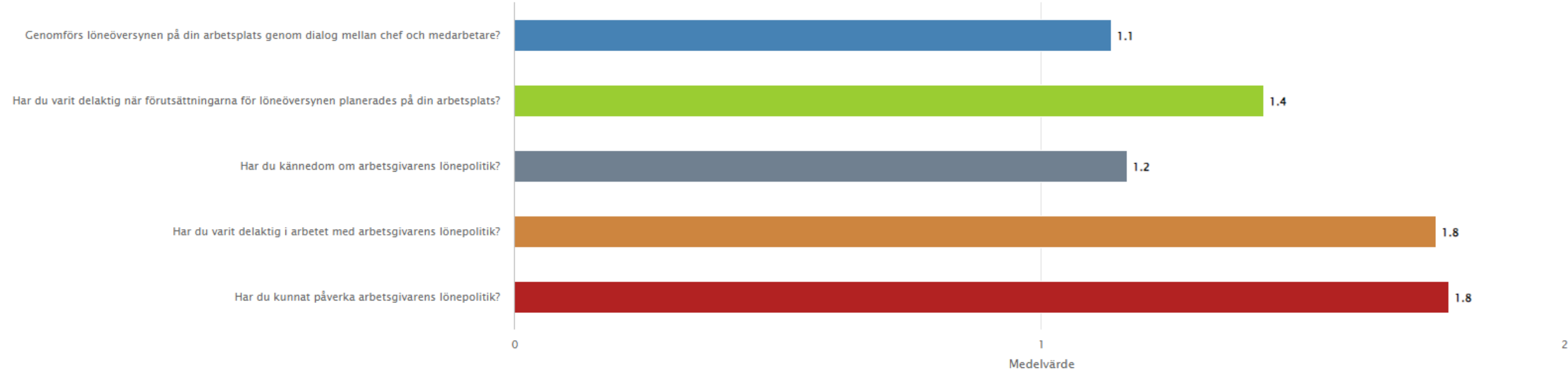
Hur nöjd är du med din nya lön?



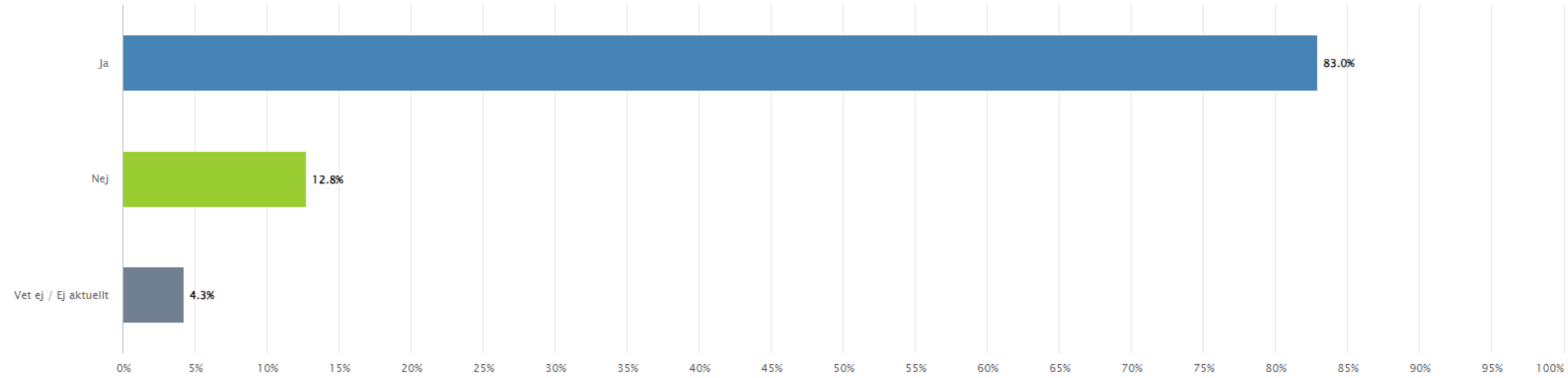
Är du själv lönesättande chef?



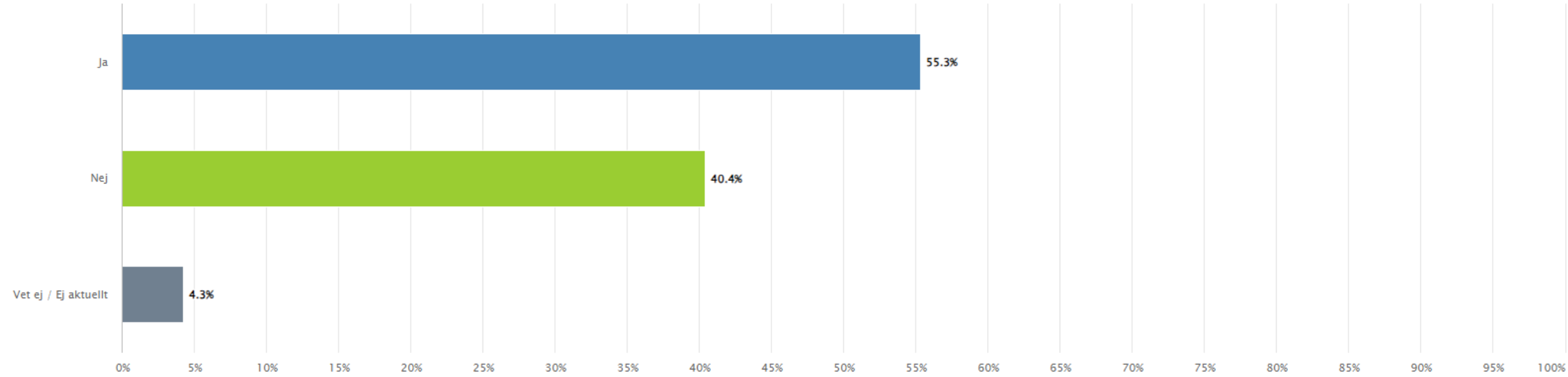
Besvara frågorna om arbetsgivarens lönepolitik genom att markera det alternativ som ligger närmast din uppfattning/upplevelse



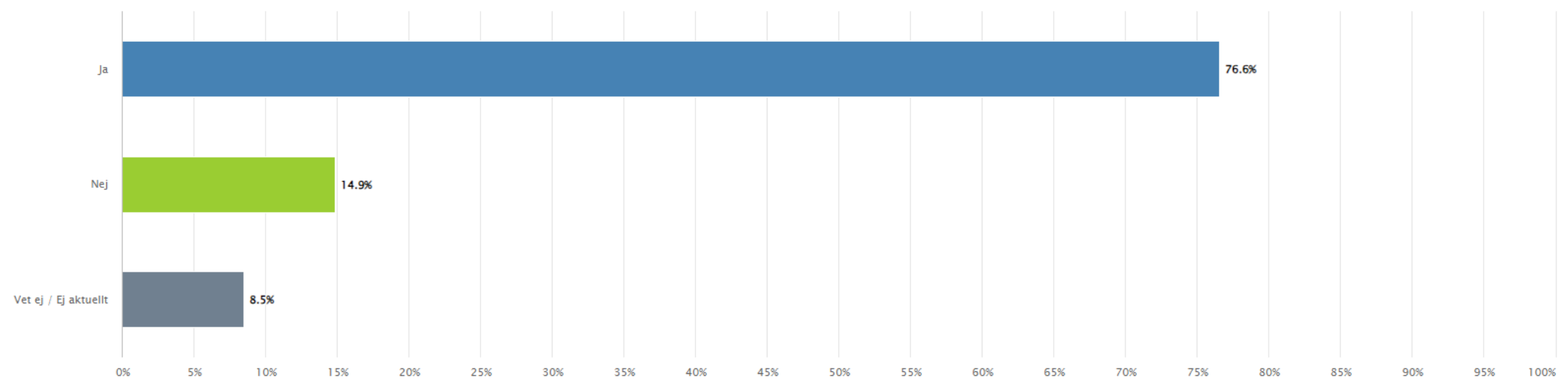
Genomförs löneöversynen på din arbetsplats genom dialog mellan chef och medarbetare?



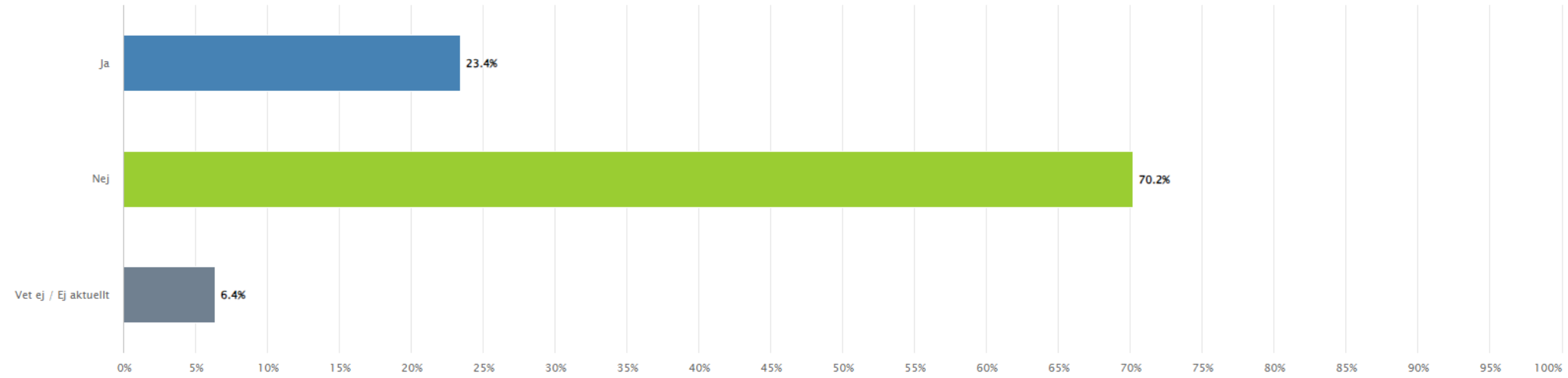
Har du varit delaktig när förutsättningarna för löneöversynen planerades på din arbetsplats?



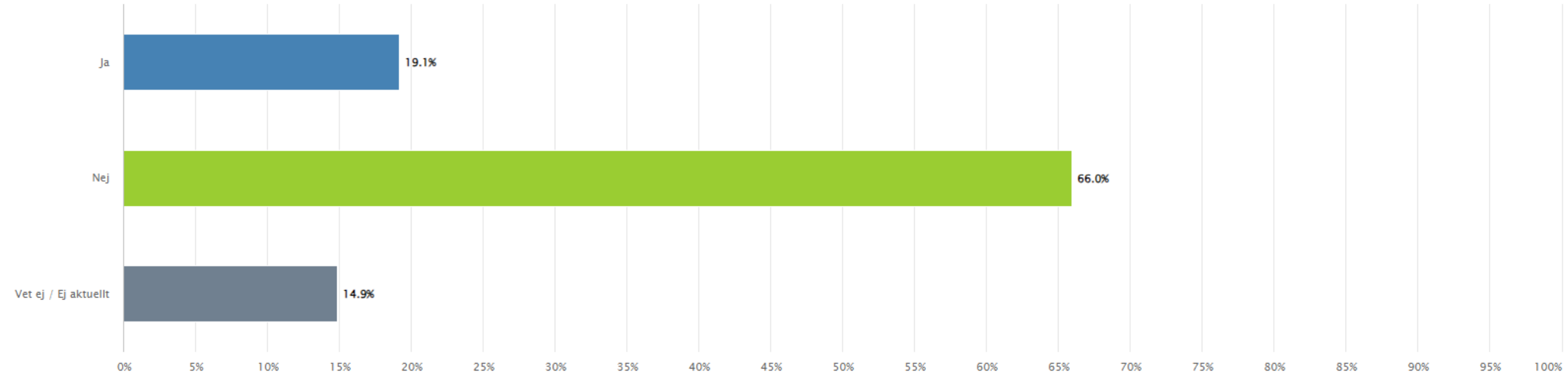
Har du kännedom om arbetsgivarens lönepolitik?



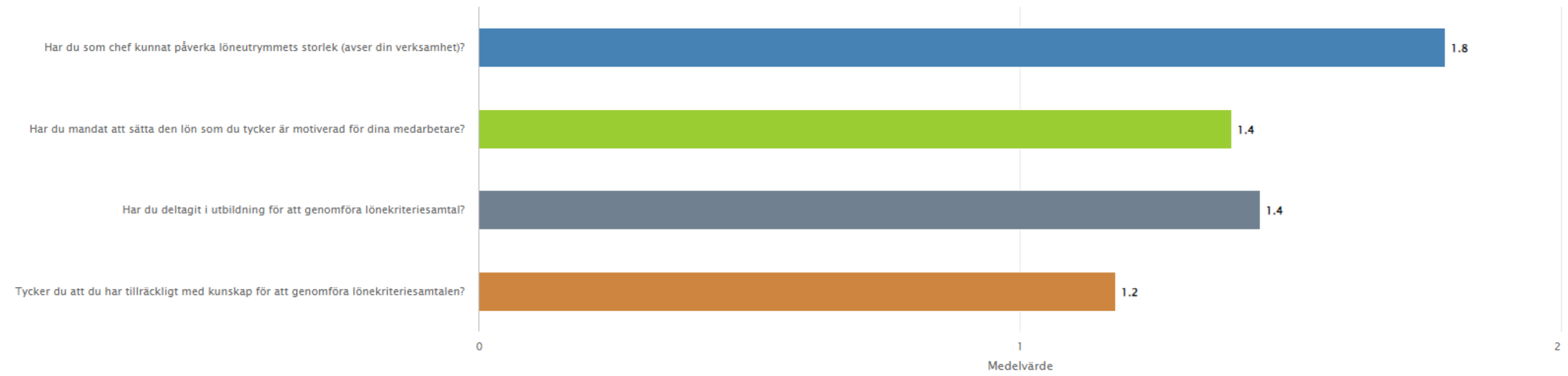
Har du varit delaktig i arbetet med arbetsgivarens lönepolitik?



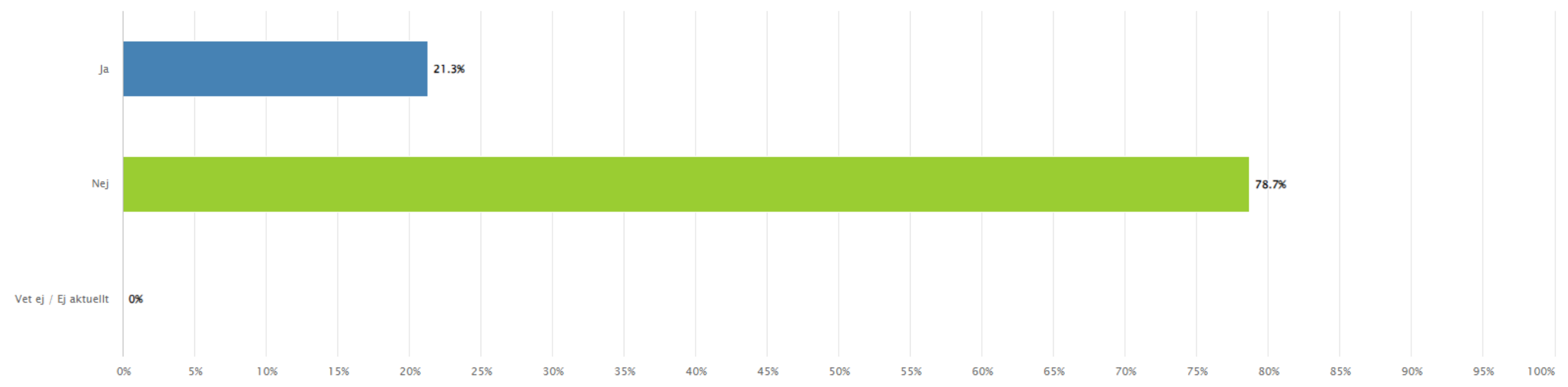
Har du kunnat påverka arbetsgivarens lönepolitik?



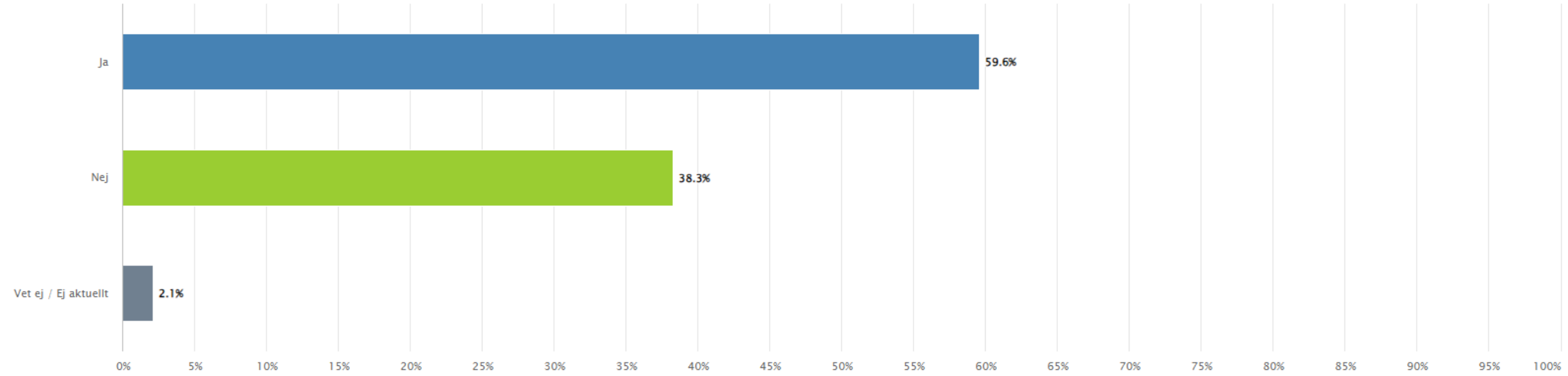
Besvara frågorna om löneutrymme/lönekriteriesamtal genom att markera det alternativ som ligger närmast din uppfattning/upplevelse



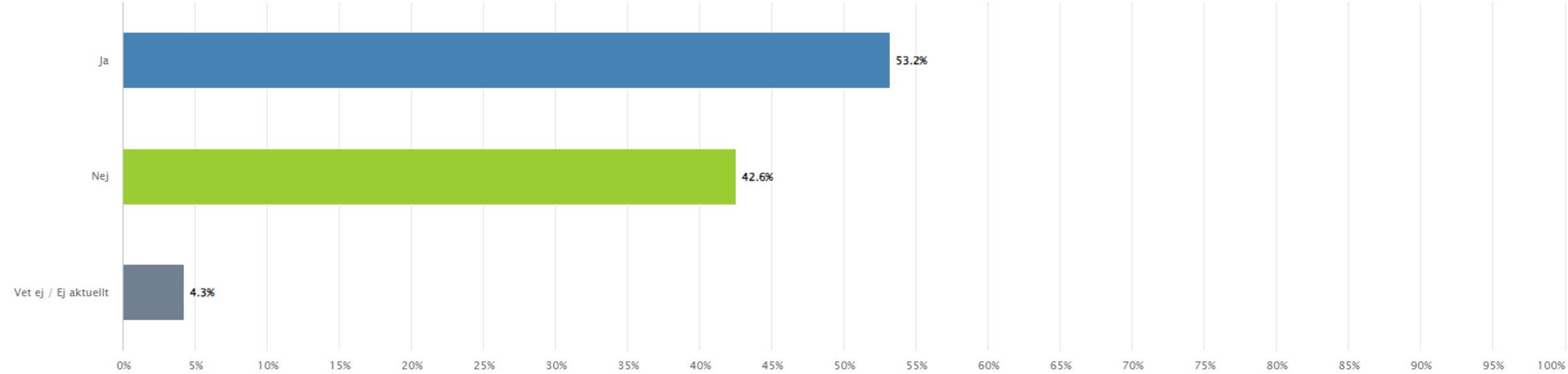
Har du som chef kunnat påverka löneutrymmets storlek (avser din verksamhet)?



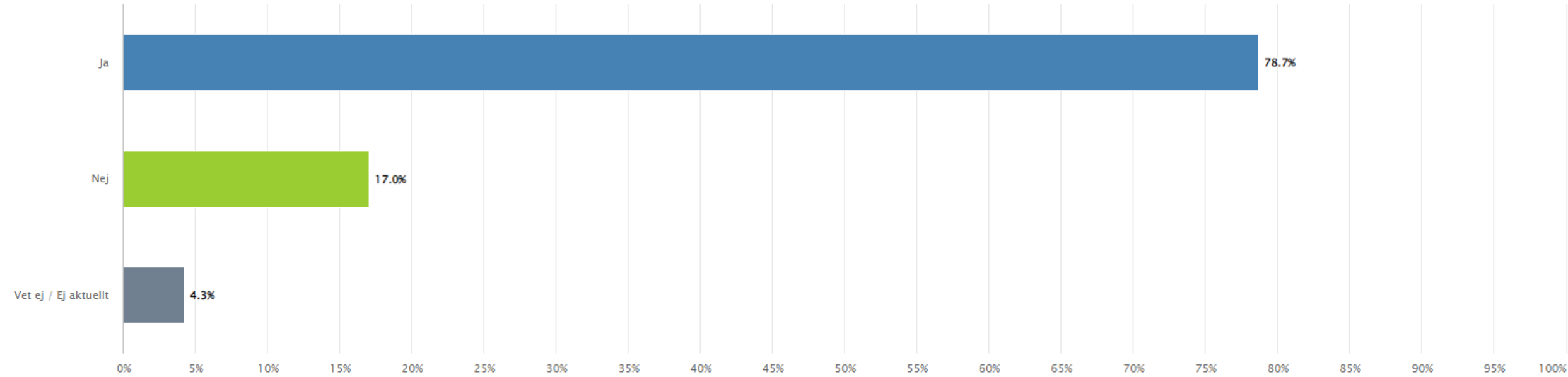
Har du mandat att sätta den lön som du tycker är motiverad för dina medarbetare?



Har du deltagit i utbildning för att genomföra lönekriteriesamtal?



Tycker du att du har tillräckligt med kunskap för att genomföra lönekriteriesamtalen?



Upprättas handlingsplaner för de medarbetare som fått liten eller ingen löneutveckling?

