

Datum  
2012-09-12

## **Minnesanteckningar från ombudsträff 2012-09-12 på Storgatan i Linköping.**

Tidigare planerad träff 2012-09-11 i Motala ställdes in p.g.a. för få anmälda deltagare. Ytterligare ombudsträff planerad till 2012-09-13 i Norrköping.

Lotta Dahl presenterar närvarande styrelsemedlemmar: Lotta, Birgitta Olls, Ann Johansson, Anders Paulsson och Bibbi Hallin. Hon informerar om lokalen och att vi testar hur det fungerar att ha storträffar för ombud på vår expedition på Storgatan. Lunchen ska intas på Restaurang Gula Huset, Klostergatan.

Ann Johansson informerar om anmälan sjukdom efter 90 dagar till afa-försäkring (AGS-KL) via webben. Information även om förändringarna/förbättringarna i arbetsskadeförsäkringen (TFA-KL). I korthet handlar det om att tidigare självrisk på 500:- har tagits bort. Försäkringen täcker även inkomstbortfall från 1:a sjukdagen när det gäller olycksfall (undantag färdolycksfall).

<http://www.forsakradviajobbet.se/kl/>

För Visions medlemsförsäkringar gäller också nya regler: Alla nya medlemmar blev automatiskt anmälda till liv- och olycksfallsförsäkringen, medan de som var < 36 år även blev anslutna till sjukförsäkringen. Nytt är att åldersgränsen för sjukförsäkringen har höjts till alla under 55 år. Som tidigare får man sedan själv tacka nej till fortsatt försäkring, efter de 3 första avgiftsfria månaderna.

Lotta berättar om arbetet i Visions centrala valutskott inför förbundsmötet.

Hon är en av 7 ledamöter i valutskottet, med representation från hela landet, som arbetat med att ta fram kandidater till Förbundsstyrelsen. Man har också lagt fram förslag på revisorer. Hon berättar också lite om hur ett förbundsmöte går till, hur motioner behandlas m.m.



Landstingsavdelningen i  
Östergötland  
Storgatan 8  
581 91 Linköping

Vision Direkt 0771-44 00 00  
[vision@vision.se](mailto:vision@vision.se)  
[www.vision.se](http://www.vision.se)

Länk till Visions förbundsmöte 2012, med nomineringar, motioner och rapporter:

<http://vision.se/Om-Vision/Forbundsmote/>

Vi diskuterar också Visions hjärtefrågor som (troligen) kommer att antas på förbundsmötet, liksom Visions idé och idéförklaring, bl.a. tillgängligheten.

Förtydligande gjordes kring paragrafer i MBL på begäran av ombuden.

Birgitta Olls informerar om löneprocessen och i storgrupp avhandlas:

- Lönekriterier – finns de och är de väl kända? Olivia (vad gör du) och ”pilarna”(hur gör du det) behöver revideras då och då samt utformas efter egna verksamheten.
- Diskuteras mål och måluppfyllnad i lönesamtalen?
- Finns möjlighet att diskutera hur man ska gå tillväga för att höja sin lön?
- Får man någon motivering till förslaget om ny lön?
- Får man förbättringsförslag (v b)?
- Kan man få en skriftlig plan över kompetensutveckling och löneutveckling?

Att vara väl förberedd och tala om vad ni gör är goda råd. Chefen känner inte alltid till vilka arbetsuppgifter ni har, saker och ting förändras över tid.

Vet chefen hur man går tillväga för att begära mera pengar till en yrkesgrupp som man tycker ligger fel lönemässigt?

”Lönestöd för chefer”, löneprocessens faser m.m. –Länk från LISA kring lönesättning:

<http://lisa.lio.se/Startsida/Arbetsplats-landstinget/Chefer-och-HR/Arbetsgivarfragor-/Lonestrategiska-fragor/>

Vision kommer att fortsätta ställa krav på en löneprocess med kvalitet även i nästa avtal. Birgitta informerar om Visions lönepolitik och arbetet för Visions avtalsgrupp.

Bibbi informerar kort kring rekrytering och den speciella satsningen som Vision har gjort i Landstinget Östergötland och Jönköping med hjälp av



Landstingsavdelningen i  
Östergötland  
Storgatan 8  
581 91 Linköping

Vision Direkt 0771-44 00 00  
[vision@vision.se](mailto:vision@vision.se)  
[www.vision.se](http://www.vision.se)

intresserade ombud. Satsningen har fallit mycket väl ut tack vare våra eminenta ombud och drivande ombudsmän och resulterat i 55 nya visionsmedlemmar i Landstinget i Östergötland.

Vecka 45 har styrelsen planeringskonferens vilket innebär att man drar upp riktlinjerna för aktiviteter 2013. Ombuden på plats fick diskutera i grupp och storgrupp vilka aktiviteter som önskas och varför det ibland är så få anmälda till våra aktiviteter.

Dessa åsikter kom fram: Ombuden på plats tycker att vi har bra ombudsträffar och att det är ombudens skyldighet att närvara och informera sig om nyheter i den fackliga världen. Har man ett uppdrag så har man både rätt- och skyldighet att delta i ombudsaktiviteter.

Det kom fram förslag om att lämna ut en enkät och fråga alla ombud varför man kommer på ombudsträffar och varför man väljer att inte delta.

Vision Landstinget i Östergötland har cirka 180 ombud och man hoppas på en stor svarsfrekvens och förslaget idag är bl.a. att man ringer upp de ombud som inte svarar på enkäten för att verkligen få ett bra svarsunderlag.

Ombuden på plats anser att argumentet ”att man inte har tid att gå” inte är godkänt. Det är chefens ansvar att se till att fackliga ombud får gå på den information som man har rätt till.

Någon säger: ”det är bra om vi är borta då och då, så AG märker vilken nytta vi gör när vi är på plats”.

Man anser vidare att det borde vara obligatorisk närvaro, att det personliga mötet med andra ombud är viktigt, Man vill fortsätta med ombudsträffar där man deltar från samtliga centrum i Landstinget, ej centrumvisa träffar.

Heldag är bra och Visions lokaler på Storgatan fungerar bra som möteslokal om man är 15-20 personer. Det framkommer önskemål om placering så man ser varandra i ögonen när man pratar.

Man önskar få ombudslistor över andra ombud i sitt centrum – ta kontakt med områdesansvarig styrelsemedlem så skickar vederbörande över en lista. Vision Landstinget i Östergötland tackar för en bra dag med givande diskussioner. /*Bibbi Hallin*