



PROTOKOLL §§ 23 - 33

Vision – Region Östergötlands styrelsemöte den 26 maj 2025, Naturbruksgymnasiet - Vreta utbildningscentrum.

Närvarande:

Lotta Dahl, ordförande
Malin Kumlien, ledamot
Eleanor Alsén, ledamot
Daniel Magnusson, ledamot
Therése Palmér, ledamot
Joakim Almström, ledamot
Ann-Sofie Nilsson, adjungerad sekreterare
Mikael Andersson, Vision-ombud/skyddsombud
Marie Öhlin, valberedningen
Cassandra Öhlin, valberedningen

Dagordning

§ 23

-Punkterna på dagordningen godkändes och styrelsen tackade Vision-ombudet/skyddsombudet, Mikael Andersson för en välplanerad och trevlig dag på Naturbruksgymnasiet – Vreta utbildningscentrum.

Föregående protokoll

§ 24

-Föregående protokoll är justerat och läggs till handlingarna.

Val av justerare

§ 25

-Dagens protokoll justeras av Lotta Dahl.

Verksamhet/Frågor/Beslut § 26

-Den 20-22 maj 2025 deltog delar av styrelsen på Regionkonferensen i Varberg. Deltagare kom från hela landet och dagarna var mycket bra arrangerade av Region Halland och innehöll många bra aktiviteter.

-Helgen den 17-18 maj 2025 arrangerade Vision-Region Östergötland en tvådagars medlemsutbildning på Söderköpings Brunn. Dagarna fylldes med meningsfulla diskussioner, många skratt och nya insikter och fin gemenskap. Tillsammans byggdes facklig kunskap och stärkte samverkan, både för vår gemensamma utveckling och för att ta med kraften tillbaka till arbetsplatserna. Efter en intensiv första dag väntade avkoppling och återhämtning i spaavdelningen för den som ville, då det är viktigt med balans för ett hållbart arbetsliv. Tack till alla som deltog och bidrog till en riktigt inspirerande helg.

-En arbetsgrupp har bildats för uppstart och framtagande av nytt övergripande flextidsavtal inom Region Östergötland. Arbetsgruppen består av HR-organisationen och de olika fackförbunden, Visions representant är Eleanor Alsén.

-Folktandvårdens ledningsgrupp bjöd in Lotta Dahl och Therése Palmér från Vision-Region Östergötland och representanter från övriga fackförbund inom regionen under majmånad 2025. Inbjudan var till ett möte för alla chefer inom Folktandvården. Ledningen och fackförbunden belyste vikten av att förtroendevalda

fick vara lediga från sina arbetsplatser då fackförbunden bjuder in till utbildningar och träffar.

-Tjänstepersoner från Visions kommunikationsavdelning var på besök hos Vision – Region Östergötland den 30 april 2025. Konferensrummet på Storgatan i Linköping förvandlades till en inspelningsplats där delar av styrelsen samt ett Vision-ombud/skyddsombud blev intervjuade. Intervjuerna handlade om hur vi jobbar med ”FrågeVågen” som är en kampanj för att ställa frågan till medarbetare om de vill bli medlemmar i Vision samt hur vi skapar intresse för att få nya Vision-ombud/skyddsombud. Nu väntar vi spánt på att få ta del av filmerna som kommer att användas på Visions sociala medier.

-Ledamot, Daniel Magnusson har antagits till Visions utbildning – Nya ledare i Vision som startade i april 2025 och utbildningen fortgår både fysiskt, digitalt och med hemuppgifter fram till och med november 2025.

-Tjugoen skyddsombud samlades på hotell Ekoxen i Linköping den 9-10 april 2025 för två innehållsrika och inspirerande dagar med utbildning med externa utbildare från Vision. Utbildningen gav fördjupade insikter, praktiska verktyg och nätverkande för att utbyta erfarenheter och växa i uppdraget. Ämnen som togs upp var arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen, systematiskt arbetsmiljöarbete och skyddsombudet uppdrag och arbetsmiljöverkets roll.

-Påbyggnadsutbildning på The Box hotell i Linköping för Vision-ombud/skyddsombud under två intensiva dagar den 1-2 april 2025. Besök av ordförande Lotta Dahl och vice ordförande Camilla Berlin som även är ledamot i förbundsstyrelsen. Viktiga ämnen som arbetsmiljö, värderingar och vad som bidrar till en positiv arbetsplats med efterföljande diskussioner och reflekteringar. Inspirerande besök utav Suntarbetsliv som delade med sig av värdefulla kunskaper om friskfaktorer och vikten av återhämtning för att må bra. Therése och Eleanor tackar så mycket och påminner Vision-ombuden/skyddsombuden att de är mycket viktiga.

-Digitalt årsmöte för medlemmar inom Vision – Region Östergötland genomfördes torsdagen den 27 mars 2025 med sedvanlig dagordning. Det har inkommit två motioner till avdelningen som behandlades av årsmötet. Information om stadgeändringar till årsmötet och ett efterföljande extra medlemsmöte öppnades, där medlemmarna fick besluta om stadgeändringarna.

-Årets första introduktion hölls för nya Vision-ombud/skyddsombud den 19 mars 2025. En träff för att stärka ombudet i sin nya roll med innehåll som är bra att känna till om Vision och Region Östergötland samt vikten av en väl fungerande samverkan.

-Styrelsen bjuder in samtliga Vision-ombud/skyddsombud till digitala träffar för att kunna informera om aktuellt inom Region Östergötland. Dessa träffar genomförs en gång per månad under våren 2025 och det sista tillfället är den 30 maj 2025.

- Förbundsstyrelsen vill påminna om att alla behöver ”ställa frågan” om ett erbjudande om medlemskap i Vision till alla medarbetare och har som mål att 100 000 medarbetare ska ha fått frågan under 2025. Styrelsen lokalt har satt upp mål om att ”ställa frågan” till totalt 200 medarbetare inom Region Östergötland och försöka att komma upp i totalt 1400 medlemmar fram till sommaren. Styrelsen har även satt som delmål att genomföra 30 arbetsplatsbesök och det målet jobbar vi på att nå och kommit till ungefär hälften hitintills. Delmålet att nå 8 nya Vision-ombud/skyddsombud fram till och med den 15 juni 2025 har vi redan uppnått.

-Regionens HR-representanter håller regelbundna digitala träffar med regionens fackliga företrädare för information och dialog kring nuläget i omställningsarbetet.

-Många arbetsplatsbesök har genomförts under våren av styrelsen för att belysa vikten av Vision-ombud/skyddsombud på arbetsplatserna. Om ni vill ha besök av styrelsen på er arbetsplats så hör av er till oss.

-Ledamöternas arbetsuppgifter består av både digitala- och fysiska möten med samverkansgrupper, ledningsgrupper, förhandlingar, rekryteringsgrupper, Vision-ombuds- och skyddsombudsträffar. Mejlkontakt, digitala samtal och vanliga telefonsamtal med chefer, Vision-ombud, skyddsombud och medlemmar.

Ekonomi

§ 27

-Styrelsen BESLUTADE att Vision står för de budgeterade kostnaderna utifrån aktivitetsplanen och protokollet från höst- och budgetmötet den 21 november 2024 inför verksamheten 2025.

-Ordförande, Lotta Dahl redovisade avdelningens ekonomi på mötet.

-Avdelningens kassör, Bodil Strömberg pausar sitt uppdrag på grund av sjukskrivning.

Lön & Avtal

§ 28

-Vision Region Östergötland har haft överläggning med arbetsgivaren och protokoll är utskickat till samtliga Vision-ombud/skyddsombud och finns upplagt på vår webbplats.

-Nuvarande löneavtal gäller från och med 1 april 2025 till och med 31 mars 2027. Arbetsgivaren meddelar att medarbetarna inom Region Östergötland kommer att få sitt nya lönebelopp på löneutbetalningen i juni 2025 och då även retroaktivlön för april och maj 2025.

-Den 26 juni 2025 har Region Östergötland bjudit in Vision till avstämning för löneprocessen 2025.

-Vision Region Östergötland har lämnat önskemål till arbetsgivaren om träffar för att förbättra kommande löneprocesser. Regionens HR-direktör, Niclas Lindahl kommer att bjuda in till en första träff i höst.

Arbetsmiljö

§ 29

-HR-organisationen inom Region Östergötland har startat en arbetsgrupp för samverkansarbete med friskfaktorer tillsammans med de olika fackförbunden och Visions representant är Therése Palmér. Arbetsgruppen har under mars-april 2025 genomfört lärarledda digitala utbildningar i fyra block som Suntarbetsliv hållit i med föreläsningar och grupparbeten om friskfaktorer. Arbetsgruppen planerar just nu hur samverksarbetet med friskfaktorer ska implementeras på arbetsplatser inom Region Östergötland.

-Folktandvården inom Region Östergötland har många utannonserade lediga tjänster.

-Vision anser att det är viktigt att undersöka hur arbetsmiljön är inom Region Östergötland. Vissa pulsmätningar och temperaturmätningar utförs idag inom regionen men vad gör man med resultaten, var är uppföljningarna och vilka

förbättringsförslag genomförs? Något måste göras och många upplever att verksamheterna väntar på kommande samverkansarbete med friskfaktorer.

-Vision har fått signaler om att det fortfarande saknas planer för prioriteringar av arbetsuppgifter på många arbetsplatser efter neddragningarna av tjänster inom regionen. Färre medarbetare ska utföra arbetsuppgifterna men att de även fått ytterligare nya arbetsuppgifter. Vision ser fortfarande att chefer och HR-personer är hårt ansatta i pågående process. Dålig arbetsmiljö resulterar också i att styrelsen har många ärenden, för både enskilda medlemmar och hela arbetsgrupper. Fortfarande gäller det att tänka på att vara snälla, hjälpas åt och stötta varandra.

-Lotta Dahl, ordförande rapporterar om många enskilda personärenden och även avslut av anställning den senaste tiden inom regionen.

-Lotta Dahl, ordförande vill även uppmärksamma medlemmar på att det är viktigt vid svåra samtal med arbetsgivaren och när medlemmen ska skriva under dokument om genomfört samtal måste arbetsgivaren först förklara vilka konsekvenserna kan bli för medlemmen.

Prioriterade frågor & Medlemsflöde

§ 30

-Den 5 maj 2025 hade avdelningen 1387 medlemmar.

RSG

§ 31

-Protokoll finns att läsa på regionens intranät.

-Cheferna inom Hälso- och sjukvården har en stor förståelse för att vårdadministratörerna ska ha en rimlig arbetsmiljö under sommarperioderna samtidigt som de befarar att det blir tufft inom vården i sommar. Vårdadministratörernas chefer uppmanas att städa lagom bland sina arbetsuppgifter så att de inte lämnar över och belastar första periodens vårdadministratörer. Ekonomin inom regionen är ej i balans. Vision lyfte att vi är oroliga för de anställdas arbetsmiljö.

Övriga frågor

§ 32

- Styrelsen planerade upplägget inför och vid jubileumsfesten den 26 september 2025. Påminnelse om anmälan kommer att skickas ut i början på vecka 24 och sista anmälan är den 15 juni 2025. Bekräftelser på anmälningarna skickas ut den 16 juni 2025 med betalningsinstruktioner för vännernas kostnad på 300 kronor. Inbetalningarna av 300 kronor ska vara inbetalda den 30 juni 2025 och är bindande så ingen återbetalning kommer att ske. Efteranmälningar kommer sedan att kunna ske fram till och med till den 21 augusti 2025 med inbetalningar för vänner direkt efter att bekräftelsen är utskickad.

Nästa styrelsemöte

§ 33

-Nästa styrelsemöte blir den 14 augusti 2025.

Vid protokollet

Ann-Sofie Nilsson
Adjungerad sekreterare

Lotta Dahl
Ordförande

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med Region Östergötlands underskriftstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.