



PROTOKOLL §§ 12 - 22

Vision – Region Östergötlands styrelsemöte den 14 mars 2025, Storgatan 8 i Linköping

Närvarande:

Lotta Dahl, ordförande
Malin Kumlien, ledamot
Eleanor Alsén, ledamot
Daniel Magnusson, ledamot
Therése Palmér, ledamot
Joakim Almström
Ann-Sofie Nilsson, adjungerad sekreterare

Dagordning

§ 12

-Punkterna på dagordningen godkändes.

Föregående protokoll

§ 13

-Föregående protokoll är justerat och läggs till handlingarna.

Val av justerare

§ 14

-Dagens protokoll justeras av Lotta Dahl.

Verksamhet/Frågor/Beslut § 15

- Förbundsstyrelsen vill påminna om att alla behöver ”ställa frågan” om ett erbjudande om medlemskap i Vision till alla medarbetare och har som mål att 100 000 medarbetare ska ha fått frågan under 2025. Styrelsen lokalt har satt upp mål om att ”ställa frågan” till totalt 200 medarbetare inom Region Östergötland. Styrelsen har även satt som delmål att genomföra 30 arbetsplatsbesök och registrera 8 nya Vision-ombud/skyddsombud fram till och med den 15 juni 2025.

-Regionens HR-representanter håller regelbundna digitala träffar med regionens fackliga företrädare för information och dialog kring nuläget i omställningsarbetet.

-Visions center i Linköping arrangerade den 13 mars 2025 en dag där styrelsen deltog tillsammans med andra avdelningar och klubbar inom Vision område Sydost. Vi fick dela med oss bra exempel på hur vi arbetar med medlemmar och förtroendevalda men även fira de olika lokala framgångarna och initiativen.

-Tjugotvå Vision-ombud samlades på hotell Ekoxen i Linköping den 10-11 mars 2025 för två innehållsrika och inspirerande dagar med utbildning med externa utbildare från Vision. Utbildningen gav fördjupade insikter, praktiska verktyg och nätverkande för att utbyta erfarenheter och växa i uppdraget.

-Marie Öhlin och Cassandra Uhlin från valberedningen har besökt ordförande, Lotta Dahl för dialog och planering inför nuvarande och kommande mandatperiod.

-Vision Region Östergötland har genomfört en arbetsrättslig tvist med Region Östergötland med positivt resultat för Vision. Tvisten gällde punkter där Vision ansåg att regionen inte följt arbetsrätten i den pågående omstruktureringsprocessen.

- Förbundet har erbjudit en satsning som kallas metoden till alla klubbar och avdelningar i Vision under något år. Metoden bygger på att få fler förtroendevalda och fler medlemmar. Vision Region Östergötland har tackat nej till erbjudandet eftersom vi redan har och har haft ett mycket lyckat arbete när det gäller organisering. Ordförande, Lotta Dahl har under två dagar i mars 2025 blivit inbjuden till Visions center i Göteborg och träffat förtroendevalda från södra Sverige. Där Lotta fick presentera vår verksamhet och hon fick beskriva vårt lyckade arbete som vi utför till presumtiva medlemmar och till registrerade medlemmar i vår avdelning. Likaså fick hon presentera och beskriva hur vi arbetar för att nå fram med vikten av att ha ett Vision-ombud/skyddsombud på sin arbetsplats. Samt att hon fick presentera vårt dagliga arbete och vilka aktiviteter vi arrangerar för att behålla våra medlemmar och förtroendevalda.

-Den 27 februari 2025 hade styrelsen bjudit in till en föreläsning med Magnus H Johansson i ämnet - Hitta drivkraften! Medlemmar fick även ta med en icke medlem. Magnus inspirerade med humor blandat med allvar kring självinsikt och personlig utveckling. Genom engagerande och självupplevda berättelser så gav han oss en del verktyg för att hitta drivkraft i oroliga tider. Vision arbetar för en arbetsplats för alla, men även förutsättningar för att alla medlemmar ska få delta i våra aktiviteter på sina villkor. Därför var två teckentolkare med under kvällen och de turades om att tolka.

-Den 13 februari 2025 samlades nästan 90 medlemmar i tre städer för medlemskväll, god mat, kortspel med fackliga frågor. Det blev en del allvar men även många skratt. Vi från styrelsen tycker att oavsett stad så blev kvällen en riktig fullträff.

-De olika nationella nätverkens utsedda representanter har haft sina första träffar för året under två dagar i Stockholm.

-Vision och enhetschef, Anna Cederlöf har träffats och återupptagit dialog om regionens arbetsidentifikation (AID-koder). AID inom kommuner och regioner är ett system för gruppering av arbetsuppgifter. AID är avsedd för att kunna analysera lönebildning på central och lokal nivå samt att ge underlag för viss planering.

-Regionens nya HR-direktör, Niclas Lindahl var på besök hos styrelsen den 23 januari 2025. Syftet var för att bygga relationer, lära känna varandra och öppna upp för goda dialoger. Under mötet fördes samtal om attraktiv arbetsgivare, arbetsmiljö, löneprocessen ur ett fackligt perspektiv med mera.

-Styrelsen genomförde två strategidagar i Stockholm i slutet på januari 2025. Dagarna ligger till grund för att få en väl fungerande arbetande styrelse, samt besök på förbundshuset och TCO.

-Styrelsen bjuder in samtliga Vision-ombud/skyddsombud till digitala träffar för att kunna informera om aktuellt inom Region Östergötland. Dessa träffar genomförs en gång per månad under våren 2025.

-Ledamöternas arbetsuppgifter består av både digitala- och fysiska möten med samverkansgrupper, ledningsgrupper, förhandlingar, rekryteringsgrupper, Vision-ombuds- och skyddsombudsträffar. Mejlkontakt, digitala samtal och vanliga telefonsamtal med chefer, Vision-ombud, skyddsombud och medlemmar.

Ekonomi**§ 16**

-Styrelsen BESLUTADE att Vision står för de budgeterade kostnaderna utifrån aktivitetsplanen och protokollet från höst- och budgetmötet den 21 november 2024 inför verksamheten 2025.

-Ordförande, Lotta Dahl redovisade avdelningens ekonomi på mötet. Underlagen till informationen hade kassören, Bodil Strömberg skickat till sekreteraren inför mötet.

-Nu finns det ett separat bokföringskonto för jubileumsfirandet, detta för en enkel uppföljning av kostnaderna.

Lön & Avtal**§ 17**

-Visions nationella avtalsgrupp träffas kontinuerligt fram tills det nya avtalet är påskrivet och klart. Nuvarande avtal gäller t.o.m. 31 mars 2025. Representanterna i område Sydost håller täta och mycket uppskattade digitala informationstillfällen för alla ordföranden inom område Sydost.

Arbetsmiljö**§ 18**

-Vision ser att de stadigvarande förflyttningarna har ställt till det med osämja bland medarbetarna på många arbetsplatser runt om i länet. Men några medarbetare som blivit stadigvarande förflyttade har även uttryckt att det blivit bra för dem på den nya arbetsplatsen. Detta känns ju extra bra att det finns goda exempel när så många medarbetare har det tufft. Färre medarbetare ska utföra alla arbetsuppgifter men att de även fått ytterligare nya arbetsuppgifter. Vision ser fortfarande att chefer och HR-personer är hårt ansatta i pågående process. Dålig arbetsmiljö resulterar också i att styrelsen har många ärenden, för både enskilda medlemmar och hela arbetsgrupper. Fortfarande gäller det att tänka på att vara snälla, hjälpas åt och stötta varandra.

Prioriterade frågor & Medlemsflöde**§ 19**

-Den 3 mars 2025 hade avdelningen 1421 medlemmar.

RSG**§ 20**

-Protokoll finns att läsa på regionens intranät.

- Karl Landergren är idag medicinsk direktör och kommer att tillträda tjänsten som hälso- och sjukvårdsdirektör den 1 juni 2025. När Karl tillträder tjänsten som hälso- och sjukvårdsdirektör kommer de ansvarsområden som Karl ansvarar för som medicinsk direktör att ingå i hans nya uppdrag. Befattningen medicinsk direktör kommer därför inte att återbesättas.

-Mötesstrukturen för regionens samverkansgrupp (RSG) ska arbetas om. Från och med nästa RSG utökas mötestiden och fortsättningsvis kommer representanter från Hälso- och sjukvårdens verksamheter att närvara.

Övriga frågor

§ 21

-Förslag till dagordning fastställdes inför kommande årsmöte den 27/3 2025.

Nästa styrelsemöte

§ 22

-Nästa styrelsemöte blir den 26 maj 2025.

Vid protokollet

Ann-Sofie Nilsson
Adjungerad sekreterare

Lotta Dahl
Ordförande

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med Region Östergötlands underskriftstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.