



PROTOKOLL §§ 1 - 11

Vision – Region Östergötlands styrelsemöte den 23 januari 2025, Storgatan 8 i Linköping

Närvarande:

Lotta Dahl, ordförande
Malin Kumlien, ledamot
Eleanor Alsén, ledamot
Daniel Magnusson, ledamot
Therése Palmér, ledamot
Joakim Almström
Ann-Sofie Nilsson, adjungerad sekreterare

Dagordning

§ 1

Punkterna på dagordningen godkändes.

Föregående protokoll

§ 2

Föregående protokoll är justerat och läggs till handlingarna.

Val av justerare

§ 3

Dagens protokoll justeras av Lotta Dahl.

Verksamhet/Frågor/Beslut § 4

-Regionen och Vision har fortfarande några pågående förhandlingar angående medarbetares stadigvarande förflyttningar. Styrelsen har fått många frågor från berörda medlemmar och många av frågorna kan styras tillbaka till arbetsgivaren.

-Therése Palmér och Joakim Almström, två nya ledamöter hälsades välkomna till styrelsen för Vision – Region Östergötland från och med 1 januari 2025 och Adisa Radovac slutade som ledamot i styrelsen den 31 december 2024.

-Styrelsen bjuder in samtliga Vision-ombud/skyddsombud till digitala träffar för att kunna informera om aktuellt inom Region Östergötland. Dessa träffar genomförs en gång per månad under våren 2025.

-Ledamöternas arbetsuppgifter består av både digitala- och fysiska möten med samverkansgrupper, ledningsgrupper, förhandlingar, rekryteringsgrupper, Vision-ombuds- och skyddsombudsträffar. Mejlkontakt, digitala samtal och vanliga telefonsamtal med chefer, Vision-ombud, skyddsombud och medlemmar.

Ekonomi

§ 5

-Styrelsen BESLUTADE att Vision står för de budgeterade kostnaderna utifrån aktivitetsplanen och protokollet från höst- och budgetmötet den 21 november 2024 inför verksamheten 2025.

-Ordförande, Lotta Dahl redovisade avdelningens ekonomi på mötet. Underlagen till informationen hade kassören, Bodil Strömberg skickat till sekreteraren inför mötet.

Lön & Avtal**§ 6**

-Visions nationella avtalsgrupp har överlämnat yrkanden till Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Avtalsgruppen träffas kontinuerligt fram tills det nya avtalet är påskrivet och klart. Nuvarande avtal gäller t.o.m. 31 mars 2025.

-Styrelsen för Vision har tagit initiativ till att starta en process med arbetsgivaren inom Region Östergötland för att förbättra löneprocessen inför kommande avtal, allt för att kunna arbeta för Visions medlemsgrupper. Vision anser att lönesättande chefer behöver vara med i kommande löneprocesser. Arbetsgivaren uppskattar och ser positivt på att Vision vill förbättra löneprocessen för kommande år.

Arbetsmiljö**§ 7**

-Det framkommer fortfarande att många av de lokala cheferna saknar planering och strategier för hur arbetsuppgifter ska lösas inför nuvarande och kommande månader när många medarbetare blir uppsagda och får lämna regionen, får vikariatsanställningar eller får stadigvarande förflyttningar. Hur ska arbetsstrukturen se ut och vad ska prioriteras, många frågor är det och många medarbetare och chefer är frustrerade. Vision ser att chefer och hr-personer är hårt ansatta i pågående process. Mottagande enheten måste ta väl hand om den nya arbetskamraten så att den känner sig välkommen.

-Något måste göras åt den grovt ansträngda arbetsmiljön inom regionen. De flesta verksamheter inom regionen har det tufft, oroligt, turbulent och ovisst på grund av arbetsgivarens pågående process. Allt detta resulterar till att man inte är sitt bästa jag och det uppstår konflikter inom arbetsgruppen. Dålig arbetsmiljö resulterar också i att styrelsen har många ärenden, för både enskilda medlemmar och hela arbetsgrupper. Vision efterfrågar uppföljningar på upprättade riskanalyser som verksamheterna gjorde inför pågående process. Tänk på att vara snälla, hjälpas åt och stötta varandra.

-Vision har fått in signaler från Vision-ombud om att det tidigare utvecklande arbetet som vårdadministratör har förändrats till mycket mera skrivande av diktat efter omstruktureringar utav verksamheter och funderar på hur yrket ska bli i framtiden. Här borde "rätt använd kompetens" (RAK) användas i större omfattning så att yrket innehåller mera varierande arbetsuppgifter för en bättre arbetsmiljö.

-Primärvårdscentrums Vision-ombud/skyddsombud har skapat ett nätverk för att kunna stötta och hjälpa varandra.

-Folktandvården i Östergötland har den senaste tiden blivit mycket hårt ifrågasatta i medierna av patienter som inte får den tandvård som de behöver.

Prioriterade frågor & Medlemsflöde**§ 8**

Den 7 januari 2025 hade avdelningen 1449 medlemmar.

RSG**§ 9**

-Protokoll finns att läsa på regionens intranät.

Övriga frågor**§ 10**

-Motion har inkommit från en medlemsgrupp som yrkar på att Vision Region Östergötland ska arbeta för att möjliggöra semesterväxling.

Styrelsen bifaller motionen för ytterligare bearbetning och kommer att besvara motionärerna skriftligt. Styrelsen ser positivt på motionärernas motion och ska undersöka möjligheten och efterfråga medlemmarnas intresse via en enkät.

-Motion har inkommit från en medlem som yrkar på att Vision jobbar för att Region Östergötland tar fram kompetenshöjande vidareutbildningar anpassade för vårdadministratörer/medicinska sekreterare.

Styrelsen bifaller motionen för ytterligare bearbetning och kommer att besvara motionären skriftligt. Styrelsen ser positivt på motionärens motion.

-Styrelsen kommer att föreslå lokala stadgeändringar på årsmötet den 27 mars 2025, förslagen presenteras tillsammans med kommande dagordning. Ändringarna avser att skriva in i stadgarna att valen till styrelsen sker på höst- och budgetmötet och inte på årsmötet som det nu står i stadgarna. Samt att skriva in att antalet ledamöter i styrelsen ska minimum vara 3 stycken och max 7 stycken.

Nästa styrelsemöte**§ 11**

Nästa styrelsemöte blir den 14 mars 2025.

Vid protokollet

Ann-Sofie Nilsson
Adjungerad sekreterare

Lotta Dahl
Ordförande

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med Region Östergötlands underskriftstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.