

**Protokoll**

Avdelningsstyrelse 2024-03-14

§§ 13 - 24

**Sammanträdesplats** Vision – Region Östergötland, Storgatan 8 i Linköping.

<b>Närvarande</b>	Lotta Dahl	ordförande
	Camilla Berlin	vice ordförande
	Malin Kumlien	ledamot
	Eleanor Alsén	ledamot
	Ann-Sofie Nilsson	adjungerad sekreterare
	Carina Holm-Nilsson	valberedningen, gäst
	Carina Stein	valberedningen, gäst
Marie Öhlin	valberedningen, gäst	

**Dagordning** § 13

- Punkterna på dagordningen godkändes.

**Föregående protokoll** § 14

- Föregående protokoll är justerat och läggs till handlingarna.

**Val av justerare** § 15

- Dagens protokoll justeras av Lotta Dahl.

**Verksamhet, frågor & beslut** § 16

- Vision – Region Östergötland blev nominerade i tre kategorier inför årets rekryteringsdag den 13 mars 2024 – Bäst rekryterande Region, Förbundsstyrelsens specialpris och Årets rekryteringsstjärna (Eleanor Alsén). Tyvärr så var det andra avdelningar som tog hem de nationella priserna men vi fick i alla fall tre förstapriser i dessa tre kategorier som bästa avdelning i Vision område sydost.
- Två dagars grundläggande utbildning för Vision-ombud har nu genomförts den 6-7 mars 2024 för tjugotvå av vår avdelnings Vision-ombud och skyddsombud. De nationella kursledarna, Sami och Anette hälsar att det har varit roligt att hålla i utbildningen. Alla deltagare har varit så intresserade och delaktiga och att allt fungerat mycket bra under dagarna.
- Vision – Region Östergötland har initierat till arbetsgivaren att det behövs en genomgång av många medarbetares AID-koder (arbetsidentifikationskoder). AID är avsedd för att kunna analysera lönebildningen på central och lokal nivå. Det har påbörjats en dialog med HR-personal hos arbetsgivaren och de ska återkomma efter sommaren med en redovisning av nuläget till Vision.

- Vision – Region Östergötland har bjudit in samtliga Vision-ombud och skyddsombud som berörs av lagt varsel till digitala informationsträffar med start den 1 mars 2024 och genomförs varje fredag framöver för att delge veckans senaste information angående processen med arbetsgivaren. Träffarna har varit mycket uppskattade av deltagarna.
- Den 11 mars 2024 arrangerades en digital informationsträff för medlemmar som saknar Vision-ombud och skyddsombud angående processen i situationen inom Region Östergötland. Anställda har rätt till facklig information på arbetstid. Vision kan inte råda någon medlem utan endast informera om den arbetsrättsliga delen. Medlemmarna informerades om vikten av att ha Vision-ombud och skyddsombud på sin arbetsplats.
- Den 28 februari 2024 beslutade regionstyrelsen att 900 anställda i Region Östergötland varslas om uppsägning, utifrån det ekonomiska läge och de åtgärder som tidigare beslutats och pågår har inte fått tillräcklig effekt. Varslet kommer främst att beröra de grupper som har ökat mest de senaste åren. De yrkeskategorier som omfattas av varslet är administrativ personal, medicinsk-teknisk personal, social-terapeutisk personal och övrig vårdpersonal. Två yrkesgrupper, läkare och sjuksköterskor, är undantagna. Antalet anställda i dessa yrkesgrupper regleras istället genom anställningsstopp med särskild behovsprövning. Även Folkvandvården och regionens skolor är undantagna.

Regionledningens förslag som lämnades till regionstyrelsen för beslut har förhandlats med de fackliga organisationerna i regionens samverkansgrupp, där Vision har ställt sig oeniga till förslaget.

De arbetsrättsliga stegen ska förberedas och genomföras i förhandlingar med fackförbunden och leds av tillförordad HR-direktör, Lotta Dahl och Camilla Berlin från Vision ingår i förhandlingsteamet tillsammans med de andra förbundens utsedda förtroendevalda, exklusive läkarförbundet. Hela våren kommer förhandlingsteamet att träffas för informationer och förhandlingar. Ännu har inte regionen informerat vilket driftområde som ska gälla, inte vilka yrken inom administrationen som kan varslas och inte visat förslag till organisationsskiss. Vision önskar en kommunikationsplan från arbetsgivaren.

- Förmiddagen den 14 februari 2024 hade Vision-Region Östergötland introduktion för nya Vision-ombud/skyddsombud. Deltagarna fick information och fick genomföra dialoger för att stärka sig som nya Vision-ombud/skyddsombud.
- Vision – Region Östergötland har haft tre fullbokade medlemskvällar. Glada och tacksamma medlemmar har deltagit där de fick god mat, gjorde quiz och fick aktuell facklig information från styrelsen. Så roligt att många har deltagit på våra medlemskvällar i tre städer, Motala, Linköping och Norrköping.
- Avdelningens administratör ingår i Visions nationella referensgrupp för digital utveckling och de träffades i Stockholm den 5 februari 2024. Där fick de en genomgång och nulägesrapport av projektet för den nya webbplatsen som kallas det "digitala huset".
- Styrelsen åkte till Stockholm på strategikonferens den 30-31 januari 2024. Två dagar på förbundshuset tillsammans med nyinvalda ledamöterna, Adisa Radovac och Daniel Magnusson. Genomgång av policydokument och ett besök av Oskar Pettersson, biträdande förhandlingschef på Vision som berättade om nuläget i årets löneförhandlingar med SKR.

- Den 25 januari 2024 arrangerades en träff på Scandic City för Folk tandvårdens Vision-ombud och skyddsombud. En av dagens punkter var genomgång av kompetensstegen för tandsköterskor.
- Ordförande Lotta Dahl är även ordförande i Visions centrala valutskott och leder gruppen som ska ge förslag till ny förbundsstyrelse och nya revisorer. Detta gedigna arbete ska vara klart till midsommar för att deltagarna på höstens kongress ska kunna rösta fram ny förbundsstyrelse och nya revisorer för kommande fyra år.
- Utifrån Visions beslut på förbundsåret 2023 om att öka i facklig styrka så har pengar avsatts för en satsning hos några avdelningar i Sverige, detta för att bli flera medlemmar och flera förtroendevalda. Vision-Region Östergötland har fått erbjudande om att få en extra resurs på halvtid under ett år. Men avdelningen har tackat nej, till detta erbjudande utifrån att vi har en mycket välfungerande och bra framarbetad struktur i vår avdelning med fint samarbete och hjälp utav Visions center i Linköping. Avdelningen har tackat ja, till fortsatt stöttning från centerchef, ombudsmän och rekryteringscoach på Visions center i Linköping.
- Ledamöternas arbetsuppgifter består av både digitala- och fysiska möten med samverkansgrupper, ledningsgrupper, rekryteringsgrupper, ombuds- och skyddsombudsträffar. Mejlkontakt, digitala samtal och vanliga telefonsamtal med chefer, ombud, skyddsombud och medlemmar. Ett kort Zoom-morgonmöte genomförs varje måndag, onsdag och fredag kl. 09.00 där arbetsuppgifter kan fördelas mellan ledamöterna och detta möte ses som mycket positivt av alla deltagare.

**Redovisning av fackliga tiden**

§ 17

- Ledamöterna redovisade den fackliga tiden och ordförande, Lotta Dahl rapporterar denna till Regionledningskontoret.

**Ekonomi, ekonomiska beslut § 18**

- Styrelsen BESLUTADE att Vision står för de budgeterade kostnaderna utifrån aktivitetsplanen och protokollet från höst- och budgetmötet den 31 oktober 2023 inför verksamheten 2024.
- Ordförande, Lotta Dahl redovisade avdelningens ekonomi på mötet. Underlagen till informationen hade kassören, Bodil Strömberg skickat till sekreteraren inför mötet.
- Extra ekonomiskt beslut: Styrelsen BESLUTADE att avdelningen ska betala in 39 715 kronor till skattekontot hos Skatteverket. Kassören har redovisat fel i deklARATIONEN för beräkning av slutlig skatt för året 2022 till Skatteverket. Skatt ska inte betalas på medlemsavgifterna. Avdelningens revisorer har varit i kontakt med Skatteverket och beloppet kommer att återbetalas till avdelningen.
- Extra ekonomiskt beslut: Styrelsen BESLUTADE om en insättning på 5 000kr till Visions solidaritetsfond vid kommande årsmöte den 21 mars 2024.

## Lön & Avtal

### § 19

- Visions förbundsstyrelse har pågående förhandlingar för nytt centralt avtal med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).
- Ordförande, Lotta Dahl hälsar att medarbetarnas utvecklingssamtal och lönesamtal kan genomföras men att lönebeskeden får vänta tills avtalet är färdigt.

## Arbetsmiljö

### § 20

- Region Östergötlands HR och fackförbunden har haft ett uppstarts-  
möte för att revidera policyinstruktionerna mot kränkande särbe-  
handling.
- Arbetet rullar på för medlemmarna inom regionen men det finns  
stor oro och ovisshet på grund av arbetsgivarens lagda varsel på  
900 personer och arbetsmiljön blir lidande.
- Region Östergötland har pågående personärenden av olika tyngd.

## Prioriterade frågor Medlemsflöde

### § 21

- Medlemsantalet den 1 mars 2024, var 1494 st.

## Övergripande samver- kansgrupper HSSG/RSG

### § 22

- Protokoll finns att läsa på regionens intranät.
- Övergripande samverkansgruppen – HSSG, kommer att upphöra  
under våren 2024 och framåt ingå i övergripande samverkansgrup-  
pen - RSG.

## Övriga frågor

### § 23

- Visions ledamöter har fått frågan om någon är intresserad att bli  
kursledare till regionens utbildning för samverkansgrupper,  
ordförande Lotta Dahl återkommer med svar till regionen.
- En motion angående Visions profilprodukter kommer att skickas in  
till Visions kongress hösten 2024. Vision-Region Östergötlands  
styrelse ställer sig bakom motionen.
- Det har inkommit en motion från en medlem till Vision-Region  
Östergötland inför avdelningens årsmöte.  
-Motionären yrkar på semesterväxling och yrkar på 80-90-100  
modellen. Styrelsen bifaller motionären och redovisar motionen  
och dess svar på kommande årsmöte den 21 mars 2024.

- Viktigt är att du som medlem loggar in och uppdaterar alla dina medlemsuppgifter på [www.vision.se/mina\\_sidor](http://www.vision.se/mina_sidor) Om Vision skulle gå ut i strejk så sätts ersättningen från strejkkassan utifrån det lönebelopp som finns i medlemsregistret.

## Nästa möte

### § 24

- Nästa styrelsemöte blir den 27 maj 2024 (observera ändrat datum).

Vid protokollet



Ann-Sofie Nilsson  
Adjungerad sekreterare



Lotta Dahl  
Ordförande