

Sammanträdesplats Vision – Region Östergötland, Storgatan 8 i Linköping.

Närvarande	Lotta Dahl	ordförande
	Camilla Berlin	vice ordförande
	Malin Kumlien	ledamot
	Eleanor Thuresson	ledamot
	Emma Segerholm	ledamot
	Ann-Sofie Nilsson	adjungerad sekreterare

Dagordning § 1

- Punkterna på dagordningen godkändes.

Föregående protokoll § 2

- Föregående protokoll är justerat och läggs till handlingarna.

Val av justerare § 3

- Dagens protokoll justeras av Lotta Dahl.

Verksamhet, frågor & beslut § 4

- Region Östergötland har många pågående rekryteringsprocesser till tjänster på ledningsnivå inom många centrum. Vision finns med i de olika rekryteringsprocesserna och det åtgår mycket arbetstid till dessa.
- Vision har träffat ansvarig personal från Visions center i Linköping inför eventuell resurs till Vision – Region Östergötland. Vision centralt bistår med denna resurs men upplägget har ännu många frågeställningar.
- Vision – Region Östergötland är en av avdelningarna som lyckats bäst i Sverige med att rekrytera nya medlemmar till Vision under det gångna året och är nu nominerade till landets bästa rekryterare. Styrelsen tillsammans med andra nominerade avdelningar/klubbar är inbjudna till Visions Rekryteringsdag i Linköping den 8 februari 2023.
- Det pågår en förundersökning ang. den lokala medlemsavgiften för Vision-Region Östergötland inför den 1 april 2023, då förbundet inför ny avgiftsberäkningsmodell och utgår då utifrån krontal istället för procent. Årsmötet kommer att ta beslut av vilka krontal som ska gälla från och med 1 april 2023.

- Styrelsen har bjudit in regionstyrelsens ordförande Marie Morell (M) till den 9 mars 2023. Vision kommer att påtala medlemmarnas låga löner och dåliga arbetsmiljö på många arbetsplatser inom regionen och extra tufft inom Folk tandvården. Även de låga ingångslö- nerna inom regionen kommer att lyftas på träffen. Politikerna måste bli bättre på att se medlemmarnas viktiga arbete för en säker vård för regionens patienter.
- Det nationella tandvårdsnätverket har skickat ut en enkät angående arbetsmiljön till tandsköterskor i landet. En kommunikationsplan är upprättad och enkätresultatet kommer att lämnas till Tidningen Vision och till lokala politiker
- Lotta Dahl har varit med och publicerat en artikel med lönestatistik för folk tandvården i Region Östergötland. Tanvårdsledningen är in- formerad om artikeln.
- Vision har deltagit på en påverkans- och opinionsbildningsträff som Visions center i Linköping arrangerade under januari 2023. Vision- Region Östergötland syns mycket i artiklar och vår ordförande, Lotta Dahl finns med i många artiklar i dagspressen och på webben. Vilket är viktigt för våra medlemmar och förtroendevalda. Ytterli- gare träffar i ämnet kommer att arrangeras under året och de kom- mer att vara till för medlemmar, förtroendevalda och styrelser.
- Vision är inbjuden till arbetsgivaren för en överläggning angående de införda zontilläggen för personal inom primärvården i länet som infördes 1 januari 2023.
- Fortsatt arbete inför krav av höjning av ob-tilläggen för arbetsta- gare som arbetar obekvämt arbetstid inom regionen.
- Avdelningen har just nu många personella förändringar av Vision- ombud och skyddsombud, framför allt inom primärvårdcentrum och sennesentrum. Det är många förtroendevalda som går i pens- ion och på många ställen jobbas det på mycket bra och snabbt för att återbesätta förtroendevaldas uppdrag.
- Vision har varit delaktiga i en riskanalys den 10 januari 2023 inför införandet av 1177 direkt och det är en ny tjänst som innebär att in- vånaren ges möjlighet att fylla i sina symtom digitalt för att sedan automatiskt bli lotsad vidare till rätt vårdnivå. Detta gäller oavsett om invånaren går in via 1177.se, vårdcentralens kontaktsida/webb- plats, ringer vårdgivaren eller går in via en app. Den nya tjänsten innehåller även en möjlighet till chatt med vårdpersonal.
- Ledamöternas arbetsuppgifter består av både digitala- och fysiska möten med samverkansgrupper, ledningsgrupper, rekryteringsgrup- per, ombuds- och skyddsombudsträffar. Mejlkontakt, digitala sam- tal och vanliga telefonsamtal med chefer, ombud, skyddsombud och medlemmar tar upp resterande del av arbetsdagarna. Ledamö- terna arbetar till största delen på arbetsplatsen. Ett kort Zoom- morgonmöte genomförs varje måndag, onsdag och fredag kl. 09.00 där arbetsuppgifter kan fördelas mellan ledamöterna och detta möte

ses som mycket positivt av alla deltagare och fortsätter även under vårterminen 2023.

Redovisning av fackliga tiden § 5

- Ledamöterna redovisade den fackliga tiden och ordförande, Lotta Dahl rapporterar denna till Regionledningskontoret.

Ekonomi, ekonomiska beslut § 6

- Styrelsen BESLUTADE att Vision står för de budgeterade kostnaderna utifrån aktivitetsplanen och protokollet från höst- och budgetmötet den 23 november 2022 inför verksamheten 2023.
- Ordförande, Lotta Dahl redovisade föreningens ekonomi på mötet.

Lön & Avtal § 7

- Vision – Region Östergötland kommer att skicka ut en enkät till alla ombud/skyddsombud efter att årets lönerevision är slutförd. Ombuden/skyddsombuden får i uppgift att tala med medlemmarna på sin arbetsplats och sedan besvara enkäten. Enkäten ska spegla hur årets lönerevision har genomförts och upplevts och svaren ligger till grund inför avstämningen med arbetsgivaren.
- Vision har fått frågor angående strukturella löneskillnader och snedsitsar och om de ska åtgärdas i den vanliga lönerevisionen? Vision anser att detta ska tas utanför den vanliga lönerevisionen och ska finnas med i budgeten inför kommande år. Vision lyfter frågan med arbetsgivaren.
- Styrelsen får många medlemssamtal angående låga ingångslöner, dåliga löner och dålig arbetsmiljö inom Region Östergötland och framförallt inom folktandvården. Vision lyfter detta i kommande politikerträffar och i de centrala samverkansgrupperna.
- Vision kommer att lyfta och efterfråga hur arbetsgivaren ser på ob-tillägg och lönetillägg i ett helhetsarbete för Visions olika yrkesgrupper runt om i länet.
- Protokollet från överläggningen med arbetsgivaren har skickats ut till alla ombud och skyddsombud för vidare spridning till medlemmarna.

- Primärvårdscentrum har infört zontillägg för medarbetare på vårdcentralerna och Vision har med tydlighet markerat att de inte är överens med arbetsgivaren i detta förslag till beslut. Enligt beslutet så kommer beloppen vara olika utifrån vilken yrkeskategori man tillhör. Signaler har redan framkommit till Vision att det skapar osämja mellan de olika yrkeskategorierna och det resulterar i en dålig arbetsmiljö. Vision är kallad till överläggning i frågan med arbetsgivaren i slutet av januari 2023.
- Vid arbetsplatsbesök ser Vision att många medlemmar upplever sig ha en dålig arbetsmiljö på grund av hög arbetsbelastning, då många arbetsplatser har oroväckande många obesatta tjänster, några har halverad personalstyrka. Vision ska föra en dialog med regionen angående denna trend vi ser runt om i länet.
- Signaler har inkommit angående oklara rutiner och regler för besöksavgifter inom primärvården och detta har framförts i central samverkan. Receptionister upplever att det uppstår arbetsmiljöproblem på grund av oklara rutiner och regler.
- Arbetsmiljöverket kommer inom kort att genomföra tre inspektioner av arbetsmiljön på Vrinnevisjukhuset.
- Vision tillsammans med de andra fackförbunden kommer att begära i central samverkan att det genomförs en genomlysning av arbetsmiljön inom psykiatricentrum. Psykiatricentrum har generellt dålig arbetsmiljö, låg bemanning och ingen återhämtning.
- Region Östergötland har många pågående personärenden.

**Prioriterade frågor
Medlemsflöde**

§ 9

- Medlemsantalet den 9 januari 2023, var 1417 st.

**Övergripande samverkan
grupper HSSG/RSG**

§ 10

- Protokoll kan läsas på regionens intranät.
- Vision har fått signaler från medarbetare om avsaknaden av chefsnärvaro då chefer arbetar på distans och detta är generellt inom regionen och uppstår alla tider. Det är av stor vikt att ha sin chef närvarande för prioriteringar av arbetsuppgifter och för att råda sina arbetsgrupper samtidigt som cheferna också har samma möjlighet att arbeta på distans.
- Vision signalerar att det är svårt med lönesättning vid distansarbete både i medarbetarperspektivet samt i chefsperspektivet.
- Vision opponerade sig och gjorde ett tillägg om att sjukskrivningsprocenten inte var relevant eftersom det finns signaler om att man inte sjukanmäler sig när man har möjlighet till distansarbete.
- Vision signalerar om många personavgångar från Region Östergötland och att medarbetarna går till privat verksamhet med bättre löner och bättre arbetsmiljö.

Övriga frågor

§ 11

- Rapport från senaste mötet med nationella referensgruppen för profilprodukter för Vision.

Nästa möte

§ 12

- Nästa styrelsemöte blir den 9 mars 2023.

Vid protokollet



Ann-Sofie Nilsson
Adjungerad sekreterare



Lotta Dahl
Ordförande