**Verksamhetsplan 2018**

**Medlemsmöte 16 november 2017 på SF Bio Filmstaden Jönköping**

****

***Visions medlemslöfte:***

***Du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv***

**Vision kommunavdelningen i Jönköping**

År 2018 kommer vi att fokusera på att rekrytera fler medlemmar – tillsammans blir vi starkare och gör varandra bra!

För att fortsätta vara ett starkt och modernt fackförbund behöver vi vara många! Därför måste vi fortsätta ställa frågan om medlemskap i Vision!

Det är också viktigt att synas ute på arbetsplatserna, träffa medlemmarna och prata om värdet av kollektivavtalet och hur medlemmarnas inflytande över sina arbetssituationer ska kunna öka.

Vi vill fortsätta erbjuda en bra facklig verksamhet och driva arbetsmiljöfrågor tillsammans med Visions medlemmar.

 ****

**VISION KOMMUNAVDELNING JÖNKÖPING**

**Mål**

**Vi ska fortsätta öka i facklig styrka och vara störst inom våra yrkesgrupper.**

* Vi ställer frågan om medlemskap till alla som inte är medlemmar.
* Vi har som mål att bli 1 400 medlemmar under 2018.

**Medlemmarna ska ha ett ökat inflytande över den lokala fackliga verksamheten.**

* Vi främjar fackligt engagemang på varje arbetsplats genom att stötta våra ombud.

**Vår handlingskraft på arbetsplatsen är viktig för att nå resultat för våra yrkesgrupper.**

* Via kraften i medlemmarnas idéer och tankar når vi resultat i våra hjärtefrågor.
* Vi fortsätter att utveckla och stärka dialogen på arbetsplatserna och på sociala medier.
* Medlemmarna ska uppleva att vi är närvarande, förstår deras situation och tillsammans med dem driver frågor.

**Vi ska vara närvarande på arbetsplatserna.**

* Alla ska ha förutsättningar att kombinera sitt arbetsliv med ett fackligt engagemang.
* Vi skall göra minst ett arbetsplatsbesök per månad.
* Vi ska belysa kollektivavtalets värde.

**Aktiviteter 2018:**

* Årsmöte
* Höstmöte
* Arbetsplatsbesök
* Sopplunch med information
* Frukostmöten med information (vår & höst)
* Lunch för nya medlemmar (vår & höst)
* Kompetensutveckling för ombud och skyddsombud
* Öppet Hus med julgransplundring
* Fair Trade-aktivitet
* Chefsaktivitet

**Styrelsen**

Styrelsen sammanträder en gång i månaden. Arbetsutskottet förbereder styrelsemöten samt fattar på styrelsens uppdrag beslut i frågor som måste behandlas skyndsamt. Styrelsen har tillsammans med alla förtroendevalda ansvar för att förverkliga förbundsmötesbesluten under den kommande perioden. Tillsammans med engagerade medlemmar, ombud och en aktiv avdelningsstyrelse skapar vi bra verksamhet.

Maria Carlsson Ordförande

Ingrid Bertels Vice ordförande

Karin Berntsson Ledamot, sekreterare

Johan Söderman Ledamot, kassör

Lars-Erik Sidenholm Ledamot, ordförande Habosektion

Marie Pantzar Ljubez Ledamot, chefsföreträdare

Eva Rohnström Suppleant

Susanne Bosevik-Karlsson Suppleant

Linda Andersson Suppleant

Heléne Salestam Suppleant

**Ombudsansvariga för förvaltningarna**

I Jönköping är ansvaret för kontakten mot förvaltningarna fördelat på styrelsens medlemmar:

Maria Carlsson: Kultur- och fritidsförvaltningen, huvudskyddsombud

Ingrid Bertels: Tekniska kontoret, huvudskyddsombud

Susanne Bosevik-Karlsson: Tekniska kontoret

Marie Pantzar Ljubez: Socialförvaltningen, Miljö- och hälsoskyddskontoret, huvudskyddsombud

Johan Söderman: Socialförvaltningen, Stadsbyggnadskontoret

Heléne Salestam: Utbildningsförvaltningen

Karin Berntsson: Utbildningsförvaltningen, huvudskyddsombud

Eva Rohnström: Stadskontoret

Linda Andersson: Räddningstjänsten

Sektionsstyrelsen i Habo ansvarar för sin verksamhet.

**Förslag till arvoden för verksamhetsåret 2018**

Förslaget från styrelsen är att arvodena kvarstår på samma nivå som år 2017:

Ordförande 15 000

Vice ordförande 7 500

Kassör 7 500

Sektionsordföranden 5 000

Valutskottet sammankallande 1 500

Revisorer 1 500 x 2

 **39 500 kr**

Sammanträdesarvode för styrelse och valutskott föreslås vara 180 kr som tidigare.

**Förslag till budget 2018 för Vision kommunavdelning i Jönköping**

Nedanstående tabell visar ett förslag till budget för verksamhetsåret 2018. Avdelningens intäkter består av medlemsavgifter. Kostnaderna består bl.a. av expeditionskostnader, personalkostnader, verksamhetskostnader och kostnader för olika medlemsaktiviteter. Resultatbudgeten för 2018 visar ett nollresultat, dvs. intäkterna och kostnaderna beräknad bli lika stora.

|  |  |
| --- | --- |
| INTÄKTER |  |
| Medlemsavgifter | 600 000 |
| Ränteintäkter | 0  |
| Övriga intäkter | 0 |
| Summa intäkter | **600 000** |
|  |  |
| KOSTNADER |  |
| Expeditionskostnader | 50 000 |
| Styrelsens- valutskottets samt revisorernas kostnader | 70 000 |
| Ombudsverksamhet | 70 000 |
| Medlemsaktiviteter | 150 000 |
| Rekrytering | 40 000 |
| Planeringskonferens vår och höst | 30 000 |
| Förhandlingsverksamhet | 15 000 |
| Årsmöte/Jubileum | 45 000 |
| Höst- och vårmöte | 100 000 |
| Sektion Habo | 10 000 |
| Ränteutgifter | 0 |
| Hälsocheck | 200 000 |
| Övriga kostnader | 20 000 |
| Summa kostnader | **800 000** |
| BERÄKNAT RESULTAT | **-200 000** |

För att vi ska kunna bedriva verksamhet i förbundet och i vår avdelning betalar alla en medlemsavgift. Avgiften baseras på lönen. Högsta avgiftsgrundande lön är 22 400 kr (2017), vilket i vår avdelning innebär en maxavgift på 283 kr. Tjänar du över a-kassans tak (20 900 kronor[[1]](#footnote-1)) ingår dessutom [Visions inkomstförsäkring](https://vision.se/Medlem/Forsakringar/Inkomstforsakring/) i medlemsavgiften.

**Förbundet** 1,0 procent av gällande lön och sysselsättningsgrad.

**Avdelningen** 0,20 procent av gällande lön och sysselsättningsgrad.

Kontakta medlemsenheten för att fråga om din medlemsavgift om du är sjuk längre än tre månader/ om du har rehabersättning/ om du är föräldraledig/ arbetslös. Tfn 0771- 44 00 00.

1. A-kassans tak är 25 025 kr/mån de första 100 dagarna med a-kassa, sedan sänkts det till 20 900 kr/mån. [↑](#footnote-ref-1)