

Verksamhetsplan 2023



Vi gör det tillsammans

Visions hjärtefrågor



Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv

Med fokus på:

- Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv, det vill säga socialt, ekonomiskt och miljömässigt.
- Ledarskapets förutsättningar.
- Arbetsglädje och lösningar.

Mål:

- Vi är aktiva i den digitala omställningen och driver digitala arbetsmiljöfrågor.
- Visions medlemmar ska öka sin anställningsbarhet genom kompetensutveckling.
- Strukturella skillnader i lön och andra villkor ska försvinna.
- Chefer har de bästa förutsättningarna för att leda.
- Vi ökar antalet intresseförhandlingar med fokus på lön, arbetsmiljö och andra villkorsfrågor.
- Vi möjliggör för medlemmarna att minska sin klimatpåverkan på jobbet.

Fler engagerar sig i Vision

Med fokus på:

- Att ställa frågan om medlemskap till alla som kan vara med i Vision.
- Inkludering av fler förtroendevalda med nya perspektiv.
- En arbetsplats för alla.

Mål:

- Alla förtroendevalda ska genomgå utbildningen "En arbetsplats för alla" inom sex månader efter påbörjat uppdrag.
- Alla förtroendevalda ställer frågan om medlemskap.
- Vi engagerar och inkluderar fler förtroendevalda med andra perspektiv genom att testa nya arbetssätt och arbetsformer.
- Förtroendevalda i Vision strävar alltid efter att ha en koppling till sitt yrke och sin arbetsplats.
- Förtroendevalda tycker det är roligt och meningsfullt att ha ett uppdrag.

Vårt medlemskap är attraktivt och relevant

Med fokus på:

- Synlighet, närvaro för dialog och rådgivning.
- Att utveckla formerna för inflytande.

Mål:

- 25 procent av medlemmarna har valt att lära sig mer om Vision och sina möjligheter på arbetet genom att delta i medlems-utbildningen Schyst arbetsliv.
- Majoriteten av medlemmarna har varje år haft dialog med sitt ombud, lokala styrelse eller Vision Direkt.
- Vi är synliga för alla våra yrkesgrupper på varje arbetsplats där Vision har eller kan ha medlemmar.
- Vi deltar med tydligt lösningsfokus i samhällsdebatten lokalt och nationellt.
- Vi utgår alltid från vår värdegrund och att vi är en feministisk organisation.

Visions Lerumsavdelningen



I Lerum är vi en avdelning med 299 medlemmar.

Vi har en styrelse med 5 ledamöter och 2 suppleanter som träffas kontinuerligt under året och arbetar med strategiskt arbete, verksamhetsbeslut.

Vad gör Visions Lerumsavdelning

Bevakar medlemmars intressen

Vi sitter med och bevakar att löneprocessen går rätt till. Vi skickar ut en enkät om löneprocessen.

Vi är stöd till medlemmar i frågor och konflikter med arbetsgivaren.

Vision erbjuder telefonrådgivning med Vision Direkt, information på Visionshemsida och i appen.

Samverkan med arbetsgivaren

Eftersträvar att alla viktiga beslut och förändringar, som till exempel arbetsmiljöfrågor, på arbetsplatserna ska ske i samverkan med fackliga representanter. Vi strävar efter att ha verksamhetsnära ombud(representanter) på alla samverkans möten. Vi ska samarbeta med övriga lokala fackförbund och bevaka att samverkansavtalet följs.

Medlemsmöten

Vi har möten två gånger per år där medlemmarna har möjlighet att vara med och lämna sina synpunkter.

Årsmöte-Beslut om verksamhetsberättelse och val till styrelse. Detta genomförs varje vår. Inför mötet har valutskott tagit fram förslag på representanter i styrelsen.

Höstmöte- Vi beslutar om verksamhetsplan och budget. Detta genomförs varje höst.

Fackliga nätverk

Medverka i möten med andra ordföranden i den regionala samverkansgruppen som kallas "Gröna området" en gång per månad. Medverkar i Förbundskonferenser och samarbetar med ombudsman på Visions center i Göteborg.



Öka antalet ombud och skyddsombud, så att det finns ombud och skyddsombud på alla verksamhetsområden

För att uppnå detta ska vi i styrelsen vara mer synliga på de arbetsplatser där det saknas till exempel åka ut och bjuda på fika. Kanske också träffa speciella verksamhetsområden där ombud saknas.

Vi ska utveckla och underhålla vårt nätverk för ombud och skyddsombud så vi känner en trygghet i varandra.

Fortsätta ha regelbundna träffar för ombud, chefsombud och skyddsombud.

Vi kommer också uppmana medlemmar att bli ombud genom att informera om detta i Visionsnytt och ordnar aktiviteter.

Vi vill ha minst ett chefsombud på varje sektor där det är aktuellt.

Öka medlemsantalet

För uppnå detta skickar vi ett välkomstbrev till alla kommunens nyanställda.

Vi uppmanar våra ombud under nätverksträffarna att ställa frågan, om deras kollegor vill bli medlemmar.

Vi ska vara synliga, med till exempel att sätta upp information på arbetsplatserna, bjuda på fika och godis tillsammans med information.

Det ska vara roligt att vara medlem

Vi vill skapa en grupp som ordnar aktiviteter för medlemmarna.

Under 2023 ordnar styrelsen en större aktivitet för medlemmar.

Vi har också en julkalender där man kan vinna priser.

I Visionsnytt informerar vi om medlemsförmåner och specialerbjudanden till Visions medlemmar.

Vi informerar medlemmar om vad facket i Lerum har åstadkommit för att skapa en medvetenhet om fackets värde.

Förslag till Budget 2023

Intäkter		
	Medlemsavgifter	110 000
Summa intäkter		110 000
Kostnader		
Årsmöte		
	Årsmöteskostnader	20 000
	Höstmöte	20 000
Summa verksamhet		40 000
Verksamhet styrelsen		
	Möteskostnader (planering + styrelsemöte)	12 000
	Arvoden styrelsen	30 000
	Sociala avgifter arvoden styrelsen	9 500
Summa verksamhet		51 500
Verksamhet ombud & Skyddsombud		
	Ombud & Skyddsombud	8 000
Summa verksamhet		8 000
Verksamhet medlemmar	Medlemsmöte/aktivitet	60 000
Summa verksamhet		60 000
Verksamhet rekrytering		
	Rekryteringskampanjer, Reklam, trycksaker, gåvor	15 000
Summa verksamhet		15 000
Regiongemensam verksamhet	Nätverksträffar – (Resekostnad)	2 000
Summa verksamhet		2 000
Övrig verksamhet	Bank	2 000
	Västtrafikkort	1 000
Summa expeditionskostnader		3 000
		179 500

Avgiften till lokalavdelningen är 0,014% av månadslön per medlem och månad.
I enlighet med beslut från Förbundsmöte 2016.

Intäkterna är baserade på medlemsintäkter sista halvåret år 2022 * 12