

Vision Lerumsavdelningen 2022



Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv

- Därför har vi fokus på:**
- Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv (socialt, ekonomiskt & miljömässigt)
 - Ledarskapets förutsättningar
 - Arbetsglädje och lösningar

Fler engagerar sig i Vision

- Därför har vi fokus på:**
- Att ställa frågan om medlemskap till alla som kan vara med i Vision.
 - Inkludering av fler förtroendevalda med nya perspektiv. En arbetsplats för alla.

Vårt medlemskap är attraktivt och relevant

- Därför har vi fokus på:**
- Synlighet, närvaro för dialog och rådgivning.
 - Att utveckla formerna för inflytande.

På årsmötet den 10 mars tillsattes nuvarande styrelse med fem medlemmar och två suppleanter. Då styrelsen tidigare haft en överrepresentation från Sektor samhällsbyggnad valde vi att minska antalet medlemmar i styrelsen från sju till fem för att på sikt kunna få en större spridning på styrelsemedlemmar från flera olika sektorer.

Kunskap i form av nätverk och utbildningar har prioriterats för att förbättra och stärka det fackliga arbetet.

Avdelningen har fått hjälp och stöttning med frågor av Centret i Göteborg och Vision Direkt för att tillsammans kunna bevaka och tillvarata medlemmarnas intressen och rättigheter.

Under höstmötet presenterade styrelsen Budget och Verksamhetsplan för 2023 där medlemmarna då fick ta del av mål inför kommande verksamhetsår.

En annan fortsatt prioriterad fråga 2022 har varit rekrytering av Ombud eller representanter i de olika samverkansgrupperna på Verksamhetsnivå/ VSG för Stöd och Omsorg. Detta för att kunna leva upp till önskemålet enligt samverkansavtalet: "Utgångspunkten för samverkan är att så många frågor som möjligt ska behandlas av medarbetarna som direkt berörs av frågorna i sitt arbete".

Under året blev det klart att de fackliga lokalerna flyttar från Gjutarevägen till Hedeforsbruk. De nya lokalerna kommer att bli helt klara våren 2023.

Den 29 september till 2 oktober var Lerums avdelningen representerade med ett mandat under förbundsmötet (Visions högsta beslutande organ).

Under året ökade vi med 25 medlemmar och i december var medlemsantalet 303.

Styrelsen

Medlemmar i Styrelsen under år 2022

Styrelsen 2021-04-14 till 2022-03-10		Sittande styrelse efter årsmötet 2022	
Linda Sälle	Ordförande	Linda Sälle	Ordförande
Ingela Antfolk	Vice ordförande	Ingela Antfolk	Vice ordförande
Anna-Carin Svensson	Sekreterare	Anna-Carin Svensson	Sekreterare
Elsa D'Arcy	Kassör	Elsa D'Arcy	Kassör
Petra Noord	Ledamot	Petra Noord	Ledamot
Irina Camp	Ledamot	Carolina Mörck	Suppleant
Mina Bourgström	Ledamot	Jenny Eriksson	Suppleant
Carolina Mörck	Suppleant		
Ottie Holmberg	Suppleant		

Styrelsemöte, årsmöte och höstmöte

Under året har Styrelsen sammanträtt sammanlagt tio gånger där två av dessa möten varit i samband med planeringsdagar.

För medlemmarna har det varit inbjudan till digitalt årsmöte den 10 mars. Höstmötet var på plats i kommunhus 1 i Lerum, den 15 november. Där togs beslut om budget och verksamhetsplan för 2023. Efter mötet åt vi middag på restaurang Piano.

Avdelningen har deltagit i möten med arbetsgivaren samt stöttat arbetsgrupper och individer i olika ärenden, i vissa fall har hjälp tagits från Vision centralt. En gång i månaden är vi med på nätverksträff i "Gröna området" - Gröna området är ett nätverk av Visionsavdelningar i Västra Sverige, som samverkar kring utbildningar och medlemsaktiviteter och diskuterar problem och lösningar

Ombud och skyddsombud

Ombud och skyddsombud företräder medlemmarna i olika samverkansforum. Skyddsombud agerar i arbetsmiljöfrågor och ombuden agerar i arbetsrättsfrågor.

Under året har vi kommit igång med nätverksträffar och vi hade fyra nätverksträffar för ombud, skyddsombud och chefsombud.

Samhällsbyggnad

Håkan Wall Skyddsombud Verksamhetservice

Verksamhetsberättelse 2022

Petra Noord – Myndighet/miljö - skyddsombud/ombud
Carina Gillqvist – Mark och GIS – ombud
Rasmus Reppen – Strategiska enheten - ombud
Irina Camp – Teknisk Service - ombud
Mina Bourgström – Myndighet/ Bygglov – ombud/skyddsombud
Mikael Manning - Myndighet/ Bygglov – skyddsombud
Anna-Carin Svensson – Myndighet/ Bygglov - ombud
My Jonsson – Verksamhetsstöd – skyddsombud/ombud

Stöd och Omsorg

Elsa D'Arcy – Verksamhetsstöd – ombud
Jenny Eriksson – Verksamhetsstöd – ombud/skyddsombud
Eva Borell – Verksamhetsstöd – skyddsombud/ombud
Isabella DaLuz – Skyddsombud
Linnea Valderås – Myndighet – ombud
Helena Stenberg – Särskilt Boende – chefsombud
Boel Andersson – Chefsombud
Marie Ottosson – Myndighet – ombud/skyddsombud

Lärande

Ingela Antfolk – Resultatenheter – skyddsombud/ombud
Pernilla Pettersson – Resultatenheter – ombud/skyddsombud
Josefin Johanssen – Social och hållbarhet – ombud/skyddsombud
Susanne Neinass – Biblioteket – ombud
Henrik Gustafsson – Fritidsenheten – skyddsombud/ombud

Stab och Utveckling

Carolina Mörk – Upphandling – ombud/skyddsombud
Pia Ehrenberg – Kundcenter - skyddsombud

Samverkan arbete

Ordförande, ledamöter och ombud har deltagit i följande samverkansmöten.

FSG- Kommunnivå: Kommundirektör fackliga representanter

Linda Sälle reserv Ingela Antfolk

SSG – Sektorsnivå

SB Linda Sälle Reserv Anna-Carin Svensson

SO – Eva Borell Reserv Jenny Eriksson

Lärande – Ingela Antfolk Reserv inte behövs under året

VSG – Verksamhetsnivå

SB/SP Rasmus Reppen Ersättare Carina Gillqvist

SB/Myndighet Mikael Manning och Petra Noord

SB/Verksamhetsservice – Linda Sälle, Håkan Wall

SB/Teknisk Service – Linda Sälle och Petra Noord

SO/Myndighet - Linnea Valderås Ersättare Linda Sälle

SO/ Funktionsstöd – Isabella da Luz Ersättare Linda Sälle

APT- Enhetsnivå och alla anställda på enheten

Exempel på andra möten tillsammans med Arbetsgivaren under året

SAM Utbildning - Övriga andra fackliga representanter samt HR

Löneprocessen – Övriga fackliga representanter och HR. Vi har också lämnat in ett yrkande.

Intervjuer - anställningar chefer – Övriga fackliga representanter och anställande chefer

Genomgång av nya IT- Verktyg – Övriga fackliga representanter samt externa parter

Vi har också deltagit i implementeringen av KIA, det nya systemet för tillbudsansmälan.

MBL förhandlingar utanför ordinarie samverkansforum

Aktiviteter

Under året startade vi upp en aktivitetsgrupp som är öppen för alla medlemmar.

Aktivitetsgruppen ska ta fram förslag på aktiviteter som avdelningen kan anordna.

Den 15 juni bjöd vi medlemmar på glass vid Växtrum/Tingshuset.

Efter höstmötet bjöd vi de medlemmar som var med på restaurang Piano.

Julkalendern – Numer en tradition årlig och uppskattad med vinster med frågor varje dag och möjlighet för alla medlemmar att delta

Målsättning 2022 och resultat

Öka antalet fackligt anslutna

Öka i facklig styrka och vara störst i våra yrkesgrupper Ställa frågan om medlemskap. Akademiker, unga och nyanställda kommer att vara särskilt viktig i framtiden.

Resultat: styrelsen har arbetat med att alla ska få frågan genom att hälsa alla nyanställda välkomna med ett välkomstbrev där även frågan om medlemskap ställs.

Tre gånger under 2022 publicerades Visions-Nytt via utskick i mail samt på platser i kommunen där det tydligt framgår vad som Hänt eller vad som är På Gång.

Medlemmarna ska ha ett ökat inflytande över den lokala fackliga verksamheten Vi främjar fackligt engagemang på varje arbetsplats.

Resultat: styrelsen arbetar med att få ombud/skyddsombud på de verksamheter där ombud/skyddsombud saknas.

Lön

Visions uppgift är att bevaka så att arbetsgivaren följer gällande avtal i den lokala löneprocessen samt stötta med information och coacha inför lönesamtalet.

Resultat: Vision har gjort detta genom att stötta våra medlemmar med information och coaching.

Vi vill förtydliga att Vision inte deltar i lönesättningen utan att arbetsgivaren sätter lön utifrån individuell bedömning.

Fakta om Vision

Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i kommuner, regioner, privata företag eller kyrkan. Många är också studenter med siktet inställt på arbete inom välfärden.

Våra 200 000 medlemmar finns inom tusentals olika yrken och bildar tillsammans ett värdefullt nätverk. Vi är en feministisk organisation, partipolitiskt obundna och ingår i TCO. Vision är ett av de snabbast växande tjänstemannaförbunden i Sverige.

Rådgivning med Vision Direkt

Vision Direkt – personlig, arbetsrättslig och facklig rådgivning alla vardagar 8:00-20:00

Fråga oss om

Anställningsvillkor - Lön – Arbetsmiljö – Kompetensutveckling – Varsel – Rättigheter - Karriär

Vision Direkt ger medlemmar och förtroendevalda Svar direkt, eller mejl och svar inom 12 timmar.

**Chatta med oss i
Vision-appen!**



Som medlem i Vision kan du chatta med en rådgivare - direkt i Vision-appen! Du hittar appen där appar finns.

Ekonomi

<i>Inkomster</i>	
Medlemsintäkter	97 351,00
<i>Summa</i>	97 351,00
<i>Utgifter</i>	
Årsmöteskostnader	-9 203,00
Höstmöteskostnader	-7 975,00
Möteskostnader styrelsen	-10 262,00
Resekostnader styrelsen	-559,00
Arvode styrelsen	-29 200,00
Ombudsmöte	-1 665,00
Medlemsmöte	-1 788,70
Utbildning/konferens styrelsen	- 1 379,00
Rekryterings/reklam/gåvor	-20 215,50
Trycksaker/facklitteratur	- 3 148,00
Bokföringsprogram/bankavg	-4 422,00
Diverse kostnader	- 1 290,00
<i>Summa</i>	-91 107,20
<i>Resultat</i>	6 243,80