

Vision Lerumsavdelningen 2021



Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv

- Därför har vi fokus på:**
- Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv (socialt, ekonomiskt & miljömässigt)
 - Ledarskapets förutsättningar
 - Arbetsglädje och lösningar

Fler engagerar sig i Vision

- Därför har vi fokus på:**
- Att ställa frågan om medlemskap till alla som kan vara med i Vision.
 - Inkludering av fler förtroendevalda med nya perspektiv. En arbetsplats för alla.

Vårt medlemskap är attraktivt och relevant

- Därför har vi fokus på:**
- Synlighet, närvaro för dialog och rådgivning.
 - Att utveckla formerna för inflytande.

På årsmötet den 17 mars var Lerumsavdelningen utan ordförande och årsmötet bordlades till den 14 april för att återuppta mötet och välja ny ordförande för avdelningen.

Efter 14 april gjorde styrelsen en nystart eftersom alla var relativt nya i sina roller. Omprioriteringar har gjorts och kunskap i form av nätverk och utbildningar har prioriterats för att förbättra och förnya det fackliga arbetet. Avdelningen har fått hjälp och stöttning med frågor av Centret i Göteborg och Vision Direkt för att tillsammans kunna bevaka och tillvarata medlemmarnas intressen och rättigheter.

Under höstmötet presenterade styrelsen Budget och Verksamhetsplan för 2022 där medlemmarna då fick ta del av mål inför kommande verksamhetsår. Pandemin kommer med förhoppning göra det fackliga arbetet lättare 2022 samt att värdefull kunskap har inhämtats under 2021 för det fortsatta arbetet.

En annan prioriterad fråga 2021 har varit rekrytering av Ombud eller representanter i de olika samverkansgrupperna på Verksamhetsnivå/ VSG för Stöd och Omsorg. Detta för att kunna leva upp till önskemålet enligt samverkansavtalet: "Utgångspunkten för samverkan är att så många frågor som möjligt ska behandlas av medarbetarna som direkt berörs av frågorna i sitt arbete".

De flesta möten och utbildningar har under året skett digital form på grund av Covid19 därav har det inte varit Öppet hus i den fackliga lokalen på Gjutarevägen 5 utan konversationen med medlemmar har skett via telefonsamtal och Teams i större utsträckning.

I januari 2021 hade avdelningen 278 medlemmar. Under året har medlemsantalet ökat med 22 medlemmar och 20 medlemmar har lämnat. Medlemsantalet i december var 280 medlemmar,

Verksamhetsberättelse 2021

Styrelsen

Medlemmar i Styrelsen under år 2021



Styrelsen 2020-12-31 till 2021-04-14		Sittande styrelse efter årsmötet 2021	
Carina Gillquist	Ordförande	Linda Sälle	Ordförande
Elin Sjöström	Vice ordförande	Ingela Antfolk	Vice ordförande
Eva Borell	Sekreterare	Anna-Carin Svensson	Sekreterare
Elsa D'Arcy	Kassör	Elsa D'Arcy	Kassör
Ingela Antfolk	Ledamot	Petra Noord	Ledamot
Irina Camp	Ledamot	Irina Camp	Ledamot
Elin Sjöström	Ledamot	Mina Bourgström	Ledamot
Petra Noord	Suppleant	Carolina Mörck	Suppleant
Anna-Carin Svensson	Suppleant	Ottie Holmberg	Suppleant

Styrelsemöte, årsmöte, höstmöte och utbildning

Under året har Styrelsen sammanträtt sammanlagt tio gånger där två av dessa möten varit i samband med planeringsdagar.

För medlemmarna har det varit inbjudan till digitalt årsmöte den 17 mars och ett återupptaget årsmöte den 14 april.

Under hösten 24 november hölls det planerade höstmötet på plats på Sjölyckan Tollered, där beslut togs för budget och verksamhetsplan för 2022.

Avdelningen har deltagit i möten med arbetsgivaren samt stöttat arbetsgrupper och individer i olika ärenden, i vissa fall har hjälp tagits från Vision centralt.

Nya ordförande har gått flertalet utbildningar under året bland annat:

Ordförandeutbildning, Grundutbildning Arbetsrätt, Löneprocessen, Ombudsutbildning mm

Nätverk en gång i månaden via Gröna området" - Gröna området är ett nätverk av Visionsavdelningar i Västra Sverige, som samverkar kring utbildningar och medlemsaktiviteter och diskuterar problem och lösningar

Övriga Styrelseledamöter har varit erbjudna olika utbildningar och

Vice ordförande har genomgått utbildning i Arbetsrätt fortsättning och Löneprocessen och har även deltagit i olika digitala nätverksträffar och digitala utbildningar genom Visions hemsida

Under föregående år tog styrelsen hand om äldre material från SKTF:s tid fr om 1973, Under hösten 2021 fortsatte detta arbete med rensning och sortering i arkivmappar.

Verksamhetsberättelse 2021

Ombud och skyddsombud



Ombud och skyddsombuden företräder medlemmarna i olika samverkansforum och agerar skyddsombud i arbetsmiljöfrågor

Under året har utbildningar erbjudits digitalt och i november var det första tillfället för Nätverksträff där det bjöds på lunch.

Nätverksträffar är något som Styrelsen kommer fortsätta prioritera och hoppas få igång ett bra forum för alla Ombud och Skyddsombud där man kan stärka varandra.

Diskussioner påbörjades under året hur rekryteringsprocessen kan komma igång och skapa ringar på vattnet.

Tillsammans blir vi starka!

Samhällsbyggnad

Håkan Wall Skyddsombud Verksamhetservice

Jenny Eriksson – Skyddsombud Verksamhetsstöd

Petra Noord – Myndighet/miljö - Skyddsombud/Ombud

Carina Gillqvist – Mark och GIS – Ombud/Skyddsombud

Irina Camp – Teknisk Service - Ombud

Mina Bourgström – Myndighet/ Bygglov – Ombud

Anna-Carin Svensson – Myndighet/ Bygglov Ombud

Stöd och Omsorg

Elsa D'Arcy – Verksamhetsstöd – Ombud

Eva Borell – Verksamhetsstöd – Skyddsombud/Ombud

Isabella DaLuz – Skyddsombud

Linnea Valderås – Myndighet – Ombud

Helena Stenberg – Särskilt Boende – Ombud

Boel Andersson - Chefsombud

Lärande

Ingela Antfolk – Resultatenheter – Skyddsombud/Ombud

Pernilla Pettersson – Resultatenheter – Ombud/skyddsombud

Stab och Utveckling

Carolina Mörk – Upphandling – Ombud/skyddsombud

Pia Ehrenberg – Kundcenter - Skyddsombud

Samverkan arbete

Ordförande, ledamöter och ombud har deltagit i följande samverkansmöten.

FSG- Kommunnivå: Kommundirektör fackliga representanter

Linda Sälle reserv Ingela Antfolk

SSG – Sektorsnivå

SB Linda Sälle Reserv Anna-Carin Svensson

SO – Eva Borell Reserv inte behövts under året

Lärande – Ingela Antfolk Reserv inte behövts under året

VSG – Verksamhetsnivå

SB/SP Fredrik Hillblom Ersättare Carina Gillqvist

SB/Myndighet Mina Bourgoström och Petra Noord

SB/Verksamhetsservice – Håkan Wall, Linda Sälle

SB/Teknisk Service - Irina Camp

SO/Myndighet - Linnea Valderås Ersättare Linda Sälle

SO/ Funktionsstöd – Linda Sälle

SO/Särskilt boende – Helene Stenberg

APT- Enhetsnivå och alla anställda på enheten

Exempel på andra möten tillsammans med Arbetsgivaren under året

SAM Utbildning - Övriga andra fackliga representanter samt HR

Löneprocessen – Övriga fackliga representanter och HR

Intervjuer - anställningar chefer – Övriga fackliga representanter och anställande chefer

Genomgång av nya IT- Verktyg – Övriga fackliga representanter samt externa parter

MBL förhandlingar utanför ordinarie samverkansforum

Aktiviteter

Rådande pandemi har gjort det svårare för aktiviteter men styrelsen har bjudit in alla medlemmar till några olika aktiviteter både digitalt och på plats.

Föreläsning – Digitalt Retorikens förhandlingsteknik hölls i oktober

Stand Up – Digitalt Lönepepp med Karin Adelsköld hölls i september

Elvis café i Floda med underhållning, guidning och lyxsmörgås

Julkalendern – Numer en tradition årlig och uppskattad med vinster med frågor varje dag och möjlighet för alla medlemmar att delta

Målsättning 2021 och resultat

Öka antalet fackligt anslutna

Öka i facklig styrka och vara störst i våra yrkesgrupper Ställa frågan om medlemskap. Akademiker, unga och nyanställda kommer att vara särskilt viktig i framtiden.

Resultat: styrelsen har arbetat med att alla skall få frågan genom att hälsa alla nyanställda välkomna med ett välkomstbrev där även frågan om medlemskap ställs.

Fyra gånger under 2021 publicerades Visions-Nytt via utskick i mail samt på platser i kommunen där det tydligt framgår vad som Hänt eller vad som är På Gång.

Medlemmarna ska ha ett ökat inflytande över den lokala fackliga verksamheten Vi främjar fackligt engagemang på varje arbetsplats.

Resultat: styrelsen arbetar med att få ombud/skyddsombud på de verksamheter där ombud/skyddsombud saknas.

Lön

Visions uppgift är att bevaka så att arbetsgivaren följer gällande avtal i den lokala löneprocessen samt stötta med information och coacha inför lönesamtalet.

Resultat: Vision har gjort detta genom att stötta våra medlemmar med information och coachning.

Vi vill förtydliga att Vision inte deltar i lönesättningen utan att arbetsgivaren sätter lön utifrån individuell bedömning.

Fakta om Vision

Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i kommuner, regioner, privata företag eller kyrkan. Många är också studenter med siktet inställt på arbete inom välfärden.

Våra 200 000 medlemmar finns inom tusentals olika yrken och bildar tillsammans ett värdefullt nätverk. Vi är en feministisk organisation, partipolitiskt obundna och ingår i TCO. Vision är ett av de snabbast växande tjänstemannaförbunden i Sverige.

Rådgivning med Vision Direkt

Vision Direkt – personlig, arbetsrättslig och facklig rådgivning alla vardagar 8-20

Fråga oss om

Anställningsvillkor - Lön – Arbetsmiljö – Kompetensutveckling – Varsel – Rättigheter - Karriär

Vision Direkt ger medlemmar och förtroendevalda Svar direkt, eller mejl och svar inom 12 timmar. Det kostar bara en markering (enligt Sverigetaxan).

**Chatta med oss i
Vision-appen!**



Som medlem i Vision kan du chatta med en rådgivare - direkt i Vision-appen! Du hittar appen där appar finns.

Ekonomi

<i>Inkomster</i>	
Medlemsintäkter	101 997,00
<i>Summa</i>	101 997,00
<i>Utgifter</i>	
Årsmöteskostnader	-8 700,00
Höstmöteskostnader	-16 173,00
Möteskostnader styrelsen	-7 927,00
Resekostnader styrelsen	-270,00
Arvode styrelsen	-14 424,00
Ombudsmöte	-645,00
Medlemsmöte	-10 980,00
Rekryterings/reklam/gåvor	-9 284,50
Bokföringspr/bankavg	-4 316,00
Diverse kostnader	-520,00
<i>Summa</i>	-73 239,50
<i>Resultat</i>	28737,50