



"Du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv."

Visions medlemslöfte

Vision 2020

Lerumsavdelningen

Avdelningens förtroendevalda arbetade under året med att förnya och förbättra det lokala fackliga arbetet. Styrelsen har tagit fram smarta mål inför kommande verksamhetsår.

Vi fortsätter vårt ständiga arbete med att bevaka och tillvarata medlemmarnas intressen och rättigheter i samverkan och förhandling.

Medlemsutveckling

31 december 2020 hade avdelningen 278 medlemmar.

Under året har medlemsantalet ökat med 24 medlemmar.

Styrelsen 2020-12-31

Carina Gillquist	Ordförande, huvudskyddsombud, representant i FSG, samt SSG inom sektor Stöd och omsorg och VSG FHS, löneförhandlare, firmatecknare, rekryteringsansvarig samt innehar fullmakt 1, Kollektivavtal
Elin Sjöström	Vice ordförande, Huvudskyddsombud (delat ansvar med Birgitta) löneförhandlare, rekryteringsansvarig och representant i SSG och VSG för samhällsbyggnad. Ersättare på FSG
Eva Borell	Sekreterare, representant på VSG och LSG för Administration på SO. Ersättare på SSG SO
Elsa D 'Arcy	Kassör, firmatecknare, och media
Ingela Antfolk	Ledamot och media
Iryna Camp	Ledamot
Elin Sjöström	Ledamot
Anna-Carin Svensson	Suppleant
Petra Noord	Suppleant

Aktiviteter

Styrelse

Styrelsen har sammanträtt sammanlagt 10 gånger varav 2 möte var i samband med planeringsdagar. Ett höstmöte och 1 årsmöte har genomförts.

Under den gångna pandemin har det inte ordnats med någon aktivitet för medlemmarna.

Digitalt ordnades det med en uppskattad julkalender

Vision lokalt har stöttat arbetsgrupper i olika ärenden under året.

Styrelseledamöter har deltagit i ombudsutbildning,
Deltagit på förbundsmötet, förbundets digitala årsmöte samt möten i *Gröna- området.

Vision lokalt har stöttat upp i ca 100- möten med individer och flera telefonsamtal samt med mail med medlemmar.

Fackligt arbete

Ordförande och övriga styrelseledamöter har under året deltagit i ett antal samverkansmöten. Vision lokalt har även deltagit i personliga möten med ombud, omorganisationsarbete, referensgrupper med arbetsgivare.

Förutsättningarna för ett bra fackligt arbete har varit svårt att utföra på grund av pandemin. Vision finns på Gjutarevägen 5 där vi delar lokal med övriga fackförbund.

Utöver har vi tagit hand om äldre material från SKTF:s tid fr om 1973 sorterats, rensats och lagts i arkivmappar.

Ombud

Plats- och skyddsombuden företräder medlemmarna i förhandlingar och samverkan. Under 2020 har ombuden deltagit i verksamhetsförändringar, löneöversyn, tjänstetillsättningar, anställningsintervjuer, risk- och konsekvensanalyser samt deltagit vid upprättande av handlingsplaner. Ombuden har också deltagit i ett antal skyddsronder och MBL samt vid nyrekrytering och välkomnat nya medlemmar.

Under året har platsombudsutbildning genomförts inom ramen för samarbetet i det Gröna området.

Under året har Visions styrelse i egenskap av förtroendevalda och våra plats- och skyddsombud deltagit i ett stort antal forum för samverkan såsom LSG, VSG, SSG och FSG.

Medlemmar och aktiviteter

Vid årsmötet i mars på restaurang Sjölyckan deltog ca 20 personer som bjöds på en vegetarisk middag.

Vid höstmötet på restaurang Sjölyckan Vi var 10 anmälda som bjöds på god mat och 8 st via teams. Beslut togs om Budget och Verksamhetsplan

Julkalendern - även i år bjöds det på fina vinster i vår uppskattade julkalender

Målsättning 2020 och resultat

Öka antalet fackligt anslutna

Vi ska fortsätta öka i facklig styrka och vara störst i våra yrkesgrupper. Ställa frågan om medlemskap. Akademiker, unga och nyanställda kommer att vara särskilt viktig i framtiden.

Resultat: styrelsen och ombuden har arbetat med att alla skall få frågan.

Medlemmarna ska ha ett ökat inflytande över den lokala fackliga verksamheten. Vi främjar fackligt engagemang på varje arbetsplats.

Resultat: styrelsen arbetar med att få ombud/skyddsombud på de verksamheter där ombud/skyddsombud saknas.

Lön

Visions uppgift är att bevaka så att arbetsgivaren följer gällande avtal i den lokala löneprocessen samt stötta med information och coacha inför lönesamtalet.

På grund av rådande pandemin var den centrala löneprocessen försenad.

Retroaktiv lön utbetalades i decemberlönen.

Resultat: Vision har gjort detta genom att stötta våra medlemmar med information och coachning.

Vi vill förtydliga att Vision inte deltar i lönesättningen utan att arbetsgivaren sätter lön utifrån individuell bedömning.

**Gröna området - Gröna området är ett nätverk av Visionsavdelningar i Västra Sverige, som samverkar kring utbildningar och medlemsaktiviteter och diskuterar problem och lösningar*

Ekonomi

Inkomster	
Medlemsintäkter	95 336,00
<i>Summa</i>	95 336,00
Utgifter	
Årsmöteskostnader	-10 302,00
Höstmöteskostnader	-10 000,00
Möteskostnader styrelsen	-9 634,80
Utbildning konferens styrelsen	-26 028,00
Resekostnader styrelsen	-1 287,20
Arvode styrelsen	-20 384,00
Utbildning omb	-0,00
Medlemsmöte	-0,00
Rekryterings/reklam/gåvor	-12 167,00
Diverse kostnader	-7 129,40
<i>Summa</i>	-96 932,40
Resultat	-1596,40

Vision Direkt



Personlig rådgivning

Till Vision Direkt kan du höra av dig och få personlig rådgivning i allt som berör din arbetssituation – lön, kompetensutveckling, arbetsmiljö, varsel, rättigheter och karriär.

Vision Direkt
0771-44 00 00
visiondirekt@vision.se

Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i privata företag, kommuner, landsting och kyrkan.

Våra ca 190 000 medlemmar finns inom drygt 4000 olika yrken och bildar tillsammans ett värdefullt nätverk. Vi är partipolitiskt obundna och ingår i TCO.

Kontakt: Vision Lerumsavdelningen

Visions framtidsidé är ett arbetsliv där alla får plats och behövs, ett arbetsliv som ger möjlighet till gemenskap och utveckling.