

## Protokollsanteckning till kommunstyrelsens revidering av Strategisk plan och budget 2024-2026

**Karlstads kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare** och Karlstad ska vara en bra stad att bo och arbeta i. För att kunna uppfylla detta måste verksamheterna få rätt förutsättningar att kunna göra sitt uppdrag med bibehållen hälsa för medarbetarna. Det grön-röda styrets reviderade budget innehåller en utökning med 50 miljoner välbehövligen kronor, men det räcker inte.

**Att vara en attraktiv arbetsgivare** innebär att man har bra arbetsmiljö och goda villkor, men även lönen spelar roll. För att kompetens ska välja att stanna kvar behöver vi även erbjuda goda lönekarriärmöjligheter över tid och där du kan ha en bra löneutveckling under hela arbetslivet. I den strategiska planen för Karlstads kommun finner vi målen för styrande och stödjande verksamheter. Där nämns uttryckligen riktade insatser för att sänka sjuktalet och prioritera samt förbättra kvinnors arbetsmiljö och hälsotal i syfte att främja ett hållbart och jämställt arbetsliv.

**Det grön-röda styrets prioriterade mål** att minska kvinnors höga sjukfrånvaro rimmar illa med att den förvaltning med högst sjuktalet samt flest kvinnor, Vård- och omsorgsförvaltningen, fortfarande inte ser någon satsning på en friskvårdstimme. I samma mål för styrande och stödjande verksamheter står de tre målsättningarna där en är att Karlstad ska ha en hållbar arbetsmiljö. Vision frågar sig hur det grön-röda styret ska uppnå detta när man inte tillhandahåller jämlika förutsättningar till sina medarbetare.

**Med den grön-röda budgetrevideringen** visar de styrande i Karlstads kommun att man inte bara är villiga att låta kvalitet stryka om foten, man är beredd att låta nämndernas ekonomiska förutsättningar leda till nedskärningar och därmed uppsägning av personal. Detta ser vi idag i flera förvaltningar där brist på kompetens och resultatslösa rekryteringskampanjer går hand i hand med varsel om uppsägning av arbetsbrist. Vision ser att med den av de styrande politikernas reviderade budget kommer Karlstads kommun ha svårt att bibehålla uppsatta verksamhetsmål, behålla och rekrytera kompetens och därmed tappa ekonomisk styrkraft i regionen.

**Vision yrkar** på att våra medlemmar ska få kompensation för att arbetsgivaren i år valde att inte följa märket i det avtal som sträcker sig fram till våren 2024. Arbetsgivaren måste räkna med att avsätta rimligt budgetutrymme för löneökningar med tanke på inflationen. Den budget nämnderna har att fördela innebär att löneökningar måste tas ur befintlig ram vid en uppräknings om 2%.

**Karlstads kommun måste våga satsa** på att möta de svårigheter ekonomin idag ger i fråga om kraftigt ökade levnadsomkostnader. Det är inte rimligt att våra medlemmar ur egen plånbok och med sin arbetsmiljö ska betala för bibehållen verksamhet och kvalitet gentemot Karlstads kommuns medborgare.

**Vision uppmanar** politikerna att ta sitt ansvar genom att möta de konsekvenser omvärlden ger medborgare och medarbetare i Karlstads kommun, med en i tiden realistisk ekonomisk förutsättning.

Handwritten signature of Katarina Carlsson in black ink.

**Katarina Carlsson**  
Ordförande Vision Karlstad

Handwritten signature of Marcus Rundkvist in black ink.

**Marcus Rundkvist**  
Huvudskyddsombud Vision Karlstad