

Sammanställning av information som gavs på Höstmötet den 11 december

Välkomna

Ordförande Carina Lennartsson hälsade alla välkomna till höstmötet

Presentation av styrelsen

Styrelsen presenterade sig då många av ledamöterna är nya sedan årsmötet.

2024

Ordförande Carina Lennartsson informerade om vad som har gjorts under 2024. Vilka utbildningar och sammankomster, samverkansgrupper som Vision deltagit i.

Ombud

Julia Solokof informerade om att vi fått några nya skyddsombud men att vi behöver bli flera. Är du intresserad, anmäl intresse till Gunilla Appelquist och/eller Yvonne Praidell.

Hemsidan

Gunilla Appelquist informerade om att hemsida har skapats. Här hittar man information om målsättning, styrelsen, samverkansgrupper och aktuellt.

Man hittar hemsidan via Vision.se -> Meny -> Kontakt -> avdelningar och klubbar -> skriv in Karlshamn och tryck på visa, information om kontaktuppgifter kommer upp, under e-post står hemsida, tryck på den och du kommer till hemsidan.

Länk direkt till hemsidan: [Karlshamnsavdelningen](#)

Ny flextid och inlöst övertid

Julia Solokof informerade om att det just nu förhandlas om ny flextid och inlöst övertid. Mer information kommer då avtal är klart.

Avtalsrörelsen 2025

Elisabeth Ahlqvist informerade om HÖK-nätverk Syd. Två träffar under hösten digitalt och i Malmö. Spännande arbete och Elisabeth har ställt frågan i mail tidigare under hösten vad som är viktigast för er i avtalsrörelsen. Huvudområden är lön och villkor. Avlutande HÖK-forum i Hässleholm den 5/12, där deltog Malin, Carina och Elisabeth. Avtalsgruppen, bestående av representanter från samtliga områden och från förbundsstyrelsen träffas den här veckan för att sammanställa det slutliga förslaget till SKR. Viktigaste frågorna; arbetstidsförkortning och lönepåslag under hela yrkeslivet.

Digital arbetsmijöenkät

Vi från Vision har lyft vissa brister i enkäten och fått följande återkoppling från HR. De ser över möjligheten till fristextsvar, efter varje område alternativt i slutet av enkäten. Förslag på tre frågor om ledarskap som friskfaktor i organisatorisk arbetsmiljö; närvarande chef, tillit och engagemang. InSurvey kollar också på hur vi säkerställer att rätt personer svarar och att det samtidigt är möjligt att vara anonym. Detta är ett pågående arbete och vi siktar på att ha mejslat ut en del frågetecken till nästa års enkät.

Friskvård – Hälsopaketet

Elisabeth Ahlqvist informerade om friskvård – hälsopaketet.

Hittills; chefsenkät, dialogmöte CSG (uppföljning i februari) och omvärldsbevakning (hur gör andra kommuner?).

Idag; Hälsopaus, hälsoinspiratör, personalklubb.

Förslag; Friskvårdsbidrag

Finansieringsfråga, tydliga val, praktiska detaljer, Epassi riskerar minska utbudet.

Utvärdering så här långt; Personalklubben, ca 50% använder något av dagens utbud, bra variation inte bara fysiska aktiviteter, nyttjandegraden varierande pga. intressen, arbetsförhållanden, pendling.

Hälsopaus; en tredjedel uppskattas använda den, vissa grupper har svårt att ta ut den vilket leder till frustration, de som schemalägger den har sett en synlig arbetstidsförkortning som uppskattas med effekten blir inte densamma.

Nästa steg blir en enkät för alla medarbetare som öppnas upp imorgon och finns tillgänglig tills den 17/1. Unika länkar, går endast att svara en gång.

Verksamhetsplan och budget 2025

Kassör Malin Eliasson gick igenom verksamhetsplan och budget för 2025.

VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2025

När	Vad	Vem	Budget
Ca 10 st/år	Planeringsmöte	Ordförande	1 000 Kr
Ca 10 st/år	Arbetsmöten		1 000 kr
Två ggr/år	Ombudsträff		2 000 Kr
Mars	Årsmöte	Presidiet	10 000 Kr
En till två ggr/år	Medlemsaktiviteter	Styrelsen	30 000 Kr
December	Höstmöte	Styrelsen	40 000 Kr
Löpande under året	Div kostnader tex inköp av utb material, medlemsgåvor mm		12 500 Kr
Löpande under året	Styrelse utb/kostnader		20 000 kr
Löpande under året	Expeditionskostnader, bokföringsprogram		6 200 kr
Totala Utgifter			122 700 Kr
Medlemsintäkter			122 700 Kr
Totala Inkomster			122 700 Kr

Verksamhetsplan 2025

Under 2025 planerar vi i styrelsen att ägna oss åt följande. Vi kommer fortsätta fortbilda oss för att bättre kunna finnas till för våra medlemmar. Två ombudsträffar, en på våren och en på hösten de träffarna kommer att planeras av våra ombudsansvariga. Minst en gemensam medlemsaktivitet kommer att genomföras.

/Styrelsen