

# Verksamhetsplan 2023

## Kalmar kommunavdelning



*”Tillsammans organiserar vi oss för ett hållbart arbetsliv”*

*Vision Kalmaravdelningens medlemslöfte*

# Framtidsidé

Visions framtidsidé är ett arbetsliv där alla får plats och behövs, ett arbetsliv som ger möjlighet till gemenskap och utveckling.

## Visions värdegrund

*Beslutad på förbundsområdet i september 2014.*

Vision är en demokratisk organisation. Varje medlem har rätt till inflytande över och stöd från organisationen.

Vision tror på individens kraft att utvecklas och ta ansvar för det gemensamma.

Vision samlar många yrkesgrupper och arbetsplatsens gemenskap är grunden för hur vi organiserar oss. Tillsammans är vi starkare än var och en för sig.

Vision tar ställning i frågor som är viktiga för medlemmarna i deras arbetsliv. Vision är ett partipolitiskt obundet fackförbund. Det innebär inte att vi är opolitiska.

Mänskliga rättigheter inkluderar fackliga rättigheter. Vision har allas lika värde och respekt för den enskilde som ledstjärna. Därför tolererar vi inga former av diskriminering, rasism eller kränkande särbehandling.

Jämställdhet och mångfald är en styrka. Det höjer kompetensnivån på varje arbetsplats och inom vår egen organisation. Vision säger ifrån när fördomar och myter om människor sprids på arbetsplatserna.

För Vision handlar solidaritet om att aktivt göra skillnad. Det präglar vårt arbete på arbetsplatserna, nationellt och internationellt.

Vision är en Fair Union och föregår med gott exempel för ett schyst arbetsliv på våra arbetsplatser och utanför vårt landsgränser.

## Vi är Vision

Kalmar kommunavdelning består idag av 722 medlemmar. Styrelsen ska bestå av 10 ledamöter som träffas kontinuerligt under året. Avdelningen har också ombud, chefsombud, revisorer, administratör och en valberedning som hjälper avdelningen i arbetet under året.

Genom arbetsplatsträffar, lunchmöten, ombudsträffar, föreläsningar och övriga medlemsaktiviteter ska vi informera, engagera och rekrytera nya medlemmar.

Vi ska aktivt arbeta för goda villkor och en god arbetsmiljö.

Ombuden är en viktig länk i vårt arbete och ombudsverksamheten ska utvecklas *och vi ska bli fler ombud. Vi ska också öka antalet aktiva ombud.*

För att öka engagemanget för fackliga frågor bland medlemmarna ska alternativa arbetsformer arbetas fram och erbjudas.

Samarbetet med övriga avdelningar, klubbar och centret i Linköping ska utvecklas.

## Övergripande uppgifter

Under 2023 kommer styrelsen jobba med flera övergripande uppgifter. Vi kommer fortsätta arbetet med att utveckla villkor och avtal för våra medlemmar. Såväl som att fortsätta påverka lönebildningen och dess process samt driva intresseförhandlingar

Arbeta med mångfald och allas lika värde integrerat i det dagliga fackliga arbetet. Vi utgår alltid från vår värdegrund och att vi är en feministisk organisation.

För att öka vår fackliga styrka kommer vi aktivt rekrytera nya medlemmar *och ombud.*

Styrelsen kommer jobba med att utveckla samarbetet med förbundsstyrelsen och centret i Linköping.

Under åren 2020 och 2021 har mycket varit annorlunda och vi har alla fått lära oss nya sätt att kommunicera och jobba på i och med pandemin. Samhällsutvecklingen går fort framåt och vi måste alla hitta nya lösningar och

vägar för att mötas och kommunicera. Därför kommer vi under 2023 fortsätta utveckla arbetet med sociala medier och digitala lösningar.

Vi ska aktivt arbeta för goda villkor och en god arbetsmiljö.

## Vision Kalmars planerade verksamhet

Vår verksamhet utgår från Visions hjärtefrågor som beslutades på vårt förbundsmöte hösten 2020. På Visions webbplats [vision.se](http://vision.se) kan du läsa mer om våra hjärtefrågor.

Tillsammans med våra ombud och medlemmar skapar vi bra villkor i ett förändrat arbetsliv.

*Vision Kalmar vill uppfattas som **enkelt, nära, framåt** på våra arbetsplatser och det kommer genomsyra allt vi gör.*

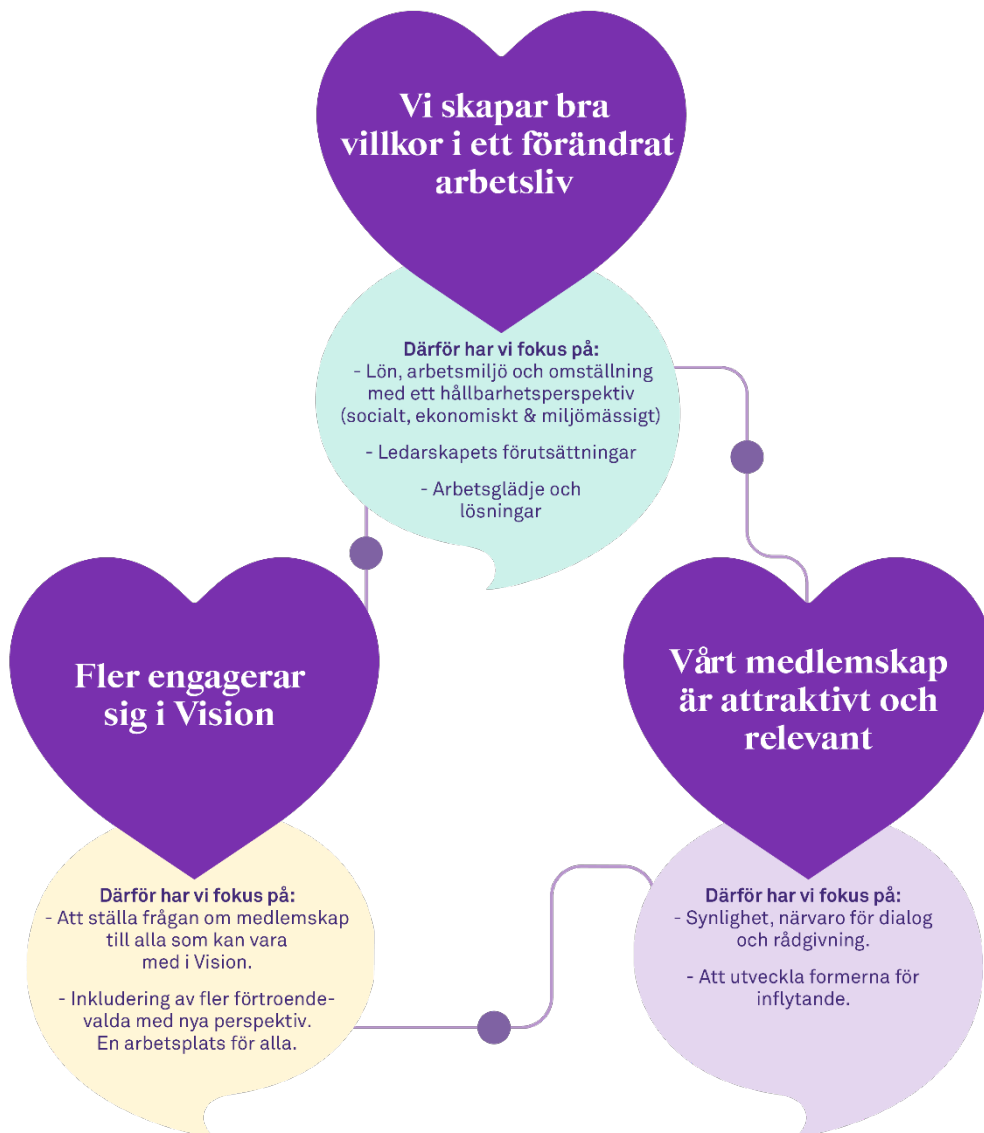
*Det ska vara **enkelt** för medlemmar att engagera sig som förtroendevald, enkelt att komma in i ett uppdrag och få så bra förutsättningar som möjligt i uppdraget.*

*Det ska också vara enkelt att komma i kontakt med Vision.*

*Vi ska vara **nära** medlemmarna genom att vi är många förtroendevalda på alla våra arbetsplatser för att fånga upp arbetsplatsnära frågor.*

*Vi ska vara **framåt** genom att vara handlingskraftiga, ta fram konstruktiva förslag som driver arbetslivet framåt för olika professioner och yrkestitlar.*

# Fler medlemmar för ökad facklig styrka



Till varje hjärtefråga finns sex övergripande mål som avdelningar och klubbar har att förhålla sig till och jobba med under de tre kommande åren. I Kalmaravdelningen kommer vi under 2022 att jobba med:



### Kalmaravdelningens mål:



- Vi arbetar för att samtliga medlemmar ska ha ett hållbart arbetsliv.

### Aktiviteter

- Medlemsmöten fysiska och digitala
- Implementera nya samverkansavtalet

### Övergripande mål

- ▶ Strukturella skillnader i lön och andra villkor ska försvinna

### Kalmaravdelningens mål:



- Vi ska driva frågan gällande lönekarriär och lönespridning i löneprocessen.
- Vi ska vara aktiva samt vidta åtgärder utifrån lönekartläggningen med diskrimineringsgrunderna i åtanke.

## Aktiviteter

- Lönesoppa
- *I samband med uppstart vid löneöversyn påtala och lyfta frågan gällande lönespridning.*

## Övergripande mål

- ▶ Chefer ska ha de bästa förutsättningarna för att leda.

### Kalmaravdelningens mål:



- Chefer ska ha goda förutsättningar och arbetsmiljö.
- Chefer ska ha ett rimligt antal medarbetare (25) i förhållande till ansvar befogenheter och komplexitet.

## Aktiviteter

- *Anordna chefs- och HR-dag*
- Möte för högre chefer (verksamhetschefer, förvaltningschefer och administrativa chefer)
- Genomföra chefskopet

## Övergripande mål

- ▶ Vi ökar antalet intresseförhandlingar med fokus på lön, arbetsmiljö och andra villkorsfrågor.

### Kalmaravdelningens mål:



- 80-90-100 ska införas i Kalmar kommun.
- *Öka antalet intresseförhandlingar med fokus på lön, arbetsmiljö, och andra villkorsfrågor.*
- *Tystanden på jobbet?*

## Aktiviteter

- *Fortsätta med intresseförhandlingar för införande av 80-90-100.*
- *Föreslå pilotprojekt för 80-90-100 på en förvaltning.*



## Övergripande mål

► Vi är aktiva i den digitala omställningen och driver digitala arbetsmiljöfrågor.

### Kalmaravdelningens mål:

- Utveckla den digitala kommunikationen med våra medlemmar.

### Aktiviteter

- Digitala föreläsningar
- Digitala medlemsmöten
- Spela in något/några möten (exempelvis årsmöte) för att sprida i våra kanaler.
- Spela in kortare ”intervjuer” med våra besökande föreläsare.
- Driva arbetet med digitala skyddsronder



### Övergripande mål

- ▶ Alla förtroendevalda ställer frågan om medlemskap.

#### Kalmaravdelningens mål:

- Vi ska under 2023 nå målet 735 medlemmar.

#### Aktiviteter

- Skapa en checklista/lathund/guide för att alla medlemmar ska kunna svara på enklare frågor från potentiella medlemmar och argumentera för medlemskap i Vision.
- Våga ställ frågan!
- *Utse årets rekryterare*
- *Gå igenom listor från lön och skicka potentiella nya medlemmar till medlemstipset.*

### Övergripande mål

- ▶ Vi engagerar och inkluderar fler förtroendevalda med andra perspektiv genom att testa nya arbetssätt och arbetsformer.

#### Kalmaravdelningens mål:

- Utveckla digitala alternativ till våra möten (både fysiska och digitala träffar).

## Aktiviteter

- Erbjudna möten och alternativa mötesformer för medlemmar och ombud
- *Ombudsträffar per förvaltning*

## Övergripande mål

- ▶ Förtroendevalda tycker det är roligt och meningsfullt att ha ett uppdrag.

## Kalmaravdelningens mål:

- Samtliga ombud ska ha genomgått Visions obligatoriska ombudsutbildningar, både lokal och central utbildning.
- Samtliga skyddsombud ska ha genomgått Visions obligatoriska skyddsombudsutbildning.
- Ombuden ska känna sig trygga och inkluderade i sin roll.
- *Vi ska ha fler aktiva ombud genom att öka närvaron på ombudsdagarna*

## Aktiviteter

- Ombudsutbildning (arrangerat lokalt) på våren 2023
- Skyddsombudsutbildning (tar hjälp centralt) på hösten 2023
- *Genomföra ombudens dag lunch-lunch på våren*
- *Ombudsdag höst*
- Jullunch för ombuden under 2022
- *Utbildning i samverkansavtalet i samarbete med arbetsgivaren för samtliga samverkansgrupper*
- *Informera om vikten av att delta vid ombudsdagarna som är en del av vidareutbildningen av ombuden*
- *Årets ombud utses via nomineringar från medlemmar*



### Övergripande mål

- Majoriteten av medlemmarna har varje år haft dialog med sitt ombud, lokala styrelse eller Vision.

### Kalmaravdelningens mål:

- Under året kontinuerligt informera och nå våra medlemmar genom våra olika kanaler.
- Medlemmarna ska ha möjlighet att påverka och veta kontaktvägarna till Vision lokalt.

### Aktiviteter

- Information ut till våra medlemmar en gång i månaden (undantaget juli) med Visionsnytt.
- Skapa en aktivitetsplan som är lättillgänglig för våra medlemmar *på vår hemsida*.
- Hålla vår Facebook uppdaterad med aktuell information till våra medlemmar

### Övergripande mål

- Vi är synliga för alla våra yrkesgrupper på varje arbetsplats där Vision har eller kan ha medlemmar.

### Kalmaravdelningens mål:



- Delta på möten och aktiviteter anordnade av arbetsgivaren.

- Anordna medlemsaktiviteter utifrån önskemål samt yrkestillhörighet.

### **Aktiviteter**

- Lunchmöten
- Digitala medlemsmöten
- Frukostmöten
- Delta i Prideveckan i september med TCO
- Delta i rekryteringsprocesser
- Delta vid möten för nyanställda
- Fysiska föreläsningar
- Delta i samverkansmöten där Vision har medlemmar

### ***Övergripande mål***

► *Vi deltar med tydligt lösningsfokus i samhällsdebatten lokalt och nationellt.*

### ***Kalmaravdelningens mål:***

- *Skriva debattartiklar i lokala medier*

# Budget 2023

Medlemsavgiften för 2023 är oförändrad jämfört med 2022. Den kommer däremot att räknas om till kronor i sex olika nivåer enligt den nya medlemsmodell som förbundsmötet beslutade om 2022. **Däremot räknar vi med en något högre intäkt baserad på ett högre medlemsantal.**

## Budget 2023

### Intäkter

Medlemsavgifter	380000
	<hr/>
	<b>380000</b>

### Kostnader

Expedition, administration	27000
Möteskostnader	18000
Styrelsens planering	40000
Resor	25000
Skattepliktig bilersättning	500
Medlemsmöte	175000
Stipendier	500
Rekrytering	25000
Ombudsmöte	40000
Arbetsmiljö	7000
Uppvaktning	2287
Löner	15000
Arbetsgivaravgifter	4713
	<hr/>

**380000**

---

**Nya lokala avgifter för Kalmar kommunavdelning från och med 2023**

<b>Lön</b>	<b>Lokal avgift</b>
<b>0-9 999</b>	<b>9 kr</b>
<b>10 000-15 999</b>	<b>20 kr</b>
<b>16 000-19 999</b>	<b>32 kr</b>
<b>20 000-22 999</b>	<b>40 kr</b>
<b>23 000-24 999</b>	<b>46 kr</b>
<b>25 000-</b>	<b>47 kr</b>

*Detta motsvarar en procentsats på 0,20% på totalen så som vi har haft det tidigare. Avdelningen kommer inte att få mer eller mindre intäkter med anledning av förändrad beräkning av medlemsavgift. Men intäkterna påverkas naturligtvis av antalet medlemmar.*