

Verksamhetsplan 2022

Kalmar kommunavdelning



”Tillsammans organiserar vi oss för ett hållbart arbetsliv”

Vision Kalmaravdelningens medlemslöfte

Framtidsidé

Visions framtidsidé är ett arbetsliv där alla får plats och behövs, ett arbetsliv som ger möjlighet till gemenskap och utveckling.

Visions värdegrund

Beslutad på förbundsmötet i september 2014.

Vision är en demokratisk organisation. Varje medlem har rätt till inflytande över och stöd från organisationen.

Vision tror på individens kraft att utvecklas och ta ansvar för det gemensamma.

Vision samlar många yrkesgrupper och arbetsplatsens gemenskap är grunden för hur vi organiserar oss. Tillsammans är vi starkare än var och en för sig.

Vision tar ställning i frågor som är viktiga för medlemmarna i deras arbetsliv. Vision är ett partipolitiskt obundet fackförbund. Det innebär inte att vi är opolitiska.

Mänskliga rättigheter inkluderar fackliga rättigheter. Vision har allas lika värde och respekt för den enskilde som ledstjärna. Därför tolererar vi inga former av diskriminering, rasism eller kränkande särbehandling.

Jämställdhet och mångfald är en styrka. Det höjer kompetensnivån på varje arbetsplats och inom vår egen organisation. Vision säger ifrån när fördomar och myter om människor sprids på arbetsplatserna.

För Vision handlar solidaritet om att aktivt göra skillnad. Det präglar vårt arbete på arbetsplatserna, nationellt och internationellt.

Vision är en Fair Union och föregår med gott exempel för ett schyst arbetsliv på våra arbetsplatser och utanför vårt landsgränser.

Vi är Vision

Kalmar kommunavdelning består idag av 718 medlemmar. Styrelsen ska bestå av 10 ledamöter som träffas kontinuerligt under året. Avdelningen har också ombud, chefsombud, revisorer, administratör och en valberedning som hjälper avdelningen i arbetet under året.

Genom arbetsplatsträffar, lunchmöten, ombudsträffar, föreläsningar och övriga medlemsaktiviteter ska vi informera, engagera och rekrytera nya medlemmar.

Vi ska aktivt arbeta för goda villkor och en god arbetsmiljö.

Ombuden är en viktig länk i vårt arbete och ombudsverksamheten ska utvecklas.

För att öka engagemanget för fackliga frågor bland medlemmarna ska alternativa arbetsformer arbetas fram och erbjudas.

Samarbetet med övriga avdelningar, klubbar och centret i Linköping ska utvecklas.

Övergripande uppgifter

Under 2022 kommer styrelsen jobba med flera övergripande uppgifter. Vi kommer fortsätta arbetet med att utveckla villkor och avtal för våra medlemmar. Såväl som att fortsätta påverka lönebildningen och dess process samt driva intresseförhandlingar

Arbeta med mångfald och allas lika värde integrerat i det dagliga fackliga arbetet. Vi utgår alltid från vår värdegrund och att vi är en feministisk organisation.

För att öka vår fackliga styrka kommer vi aktivt rekrytera nya medlemmar.

Styrelsen kommer jobba med att utveckla samarbetet med förbundsstyrelsen och centret i Linköping.

Under 2020 och 2021 har mycket varit annorlunda och vi har alla fått lära oss nya sätt att kommunicera och jobba på i och med pandemin. Samhällsutvecklingen går fort framåt och vi måste alla hitta nya lösningar och vägar för att mötas och kommunicera. Därför kommer vi under 2022 utveckla arbetet med sociala medier och digitala lösningar. Vision har i samarbete med arbetsgivare tagit fram en

policy för ett flexibelt arbete. Den här policyn ska efter beslut under 2022 implementeras i våra verksamheter för att möta framtidens förändrade arbetsliv.

Vi ska aktivt arbeta för goda villkor och en god arbetsmiljö.

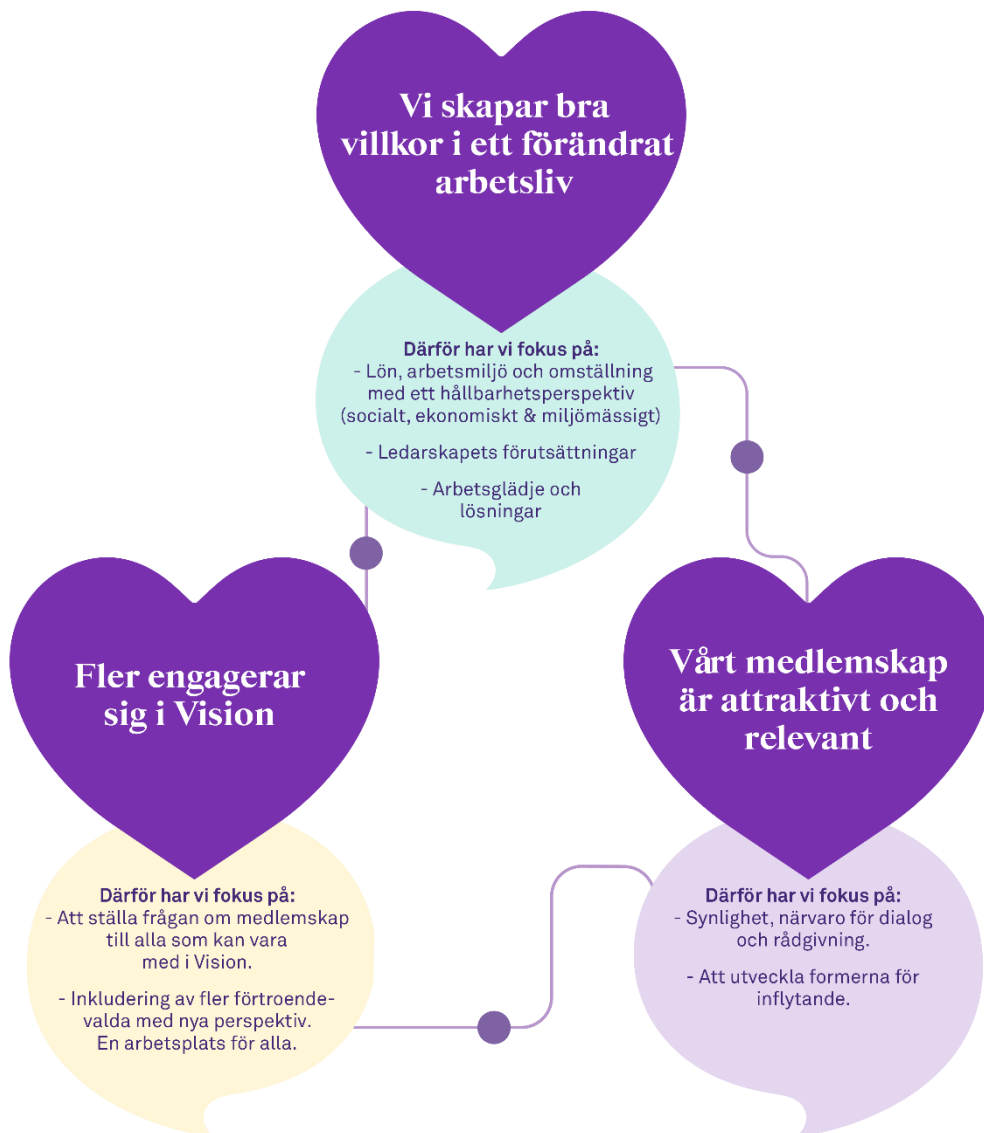
Vision Kalmars planerade verksamhet

Vår verksamhet utgår från Visions hjärtefrågor som beslutades på vårt förbundsmöte hösten 2020. På Visions webbplats vision.se kan du läsa mer om våra hjärtefrågor.

Tillsammans med våra ombud och medlemmar skapar vi bra villkor i ett förändrat arbetsliv.

Visons övergripande mål & hjärtefrågor

Fler medlemmar för ökad facklig styrka



Till varje hjärtefråga finns sex övergripande mål som avdelningar och klubbar har att förhålla sig till och jobba med under de tre kommande åren. I Kalmaravdelningen kommer vi under 2022 att jobba med:



Kalmaravdelningens mål:



- Vi arbetar för att samtliga medlemmar ska ha ett hållbart arbetsliv.

Aktiviteter

- Medlemsmöten fysiska och digitala
- Implementera nya samverkansavtalet

Övergripande mål

- ▶ Strukturella skillnader i lön och andra villkor ska försvinna

Kalmaravdelningens mål:



- Vi ska driva frågan gällande lönekarriär och lönespridning i löneprocessen.
- Vi ska vara aktiva samt vidta åtgärder utifrån lönekartläggningen med diskrimineringsgrunderna i åtanke.

Aktiviteter

- Lönesoppa 20/1 och 24/1 kl. 11.30-13.00
- Vi medverkar i en arbetsgrupp som arbetar kring lönespridning i Kalmar kommun.

Övergripande mål

- ▶ Chefer ska ha de bästa förutsättningarna för att leda.

Kalmaravdelningens mål:



- Chefer ska ha goda förutsättningar och arbetsmiljö.
- Chefer ska ha ett rimligt antal medarbetare (25) i förhållande till ansvar befogenheter och komplexitet.

Aktiviteter

- Chefs- och HR-dag
- Möte för högre chefer (verksamhetschefer, förvaltningschefer och administrativa chefer)
- Genomföra chefskopet

Övergripande mål

- ▶ Vi ökar antalet intresseförhandlingar med fokus på lön, arbetsmiljö och andra villkorsfrågor.

Kalmaravdelningens mål:



- 80-90-100 ska införas i Kalmar kommun.

Aktiviteter

- Initiera till en intresseförhandling med arbetsgivaren om 80-90-100.

- Ta upp jämförelsefakta från andra kommuner, forskarrapporter, ekonomisk uträkning, demokrati, mångfald.
- Föreslå Pilotprojekt på en förvaltning.

Övergripande mål

► Vi är aktiva i den digitala omställningen och driver digitala arbetsmiljöfrågor.

Kalmaravdelningens mål:

- Utveckla den digitala kommunikationen med våra medlemmar.

Aktiviteter

- Digitala föreläsningar
- Digitala medlemsmöten
- Spela in något/några möten (exempelvis årsmöte) för att sprida i våra kanaler.
- Spela in kortare ”intervjuer” med våra besökande föreläsare.
- Driva arbetet med digitala skyddsronder.
- Undersöka möjlighet att digitalisera Visionsnytt.



Övergripande mål

- ▶ Alla förtroendevalda ställer frågan om medlemskap.

Kalmaravdelningens mål:

- Vi ska under 2022 nå målet 730 medlemmar.

Aktiviteter

- Skapa en checklista/lathund/guide för att alla medlemmar ska kunna svara på enklare frågor från potentiella medlemmar och argumentera för medlemskap i Vision.
- Våga ställ frågan!

Övergripande mål

- ▶ Vi engagerar och inkluderar fler förtroendevalda med andra perspektiv genom att testa nya arbetssätt och arbetsformer.

Kalmaravdelningens mål:

- Utveckla digitala alternativ till våra möten (både fysiska och digitala träffar).

Aktiviteter

- Erbjud möten och alternativa mötesformer för medlemmar och ombud

Övergripande mål

- ▶ Förtroendevalda tycker det är roligt och meningsfullt att ha ett uppdrag.

Kalmaravdelningens mål:

- Samtliga ombud ska ha genomgått Visions obligatoriska ombudsutbildningar, både lokal och central utbildning.
- Samtliga skyddsombud ska ha genomgått Visions obligatoriska skyddsombudsutbildning.
- Ombuden ska känna sig trygga och inkluderade i sin roll.

Aktiviteter

- Ombudsutbildning (arrangerat lokalt) på våren 2022
- Skyddsombudsutbildning (tar hjälp centralt) på hösten 2022
- Genomföra ombudens dag på vår och höst 2022.
- Jullunch för ombuden under 2022



Övergripande mål

- ▶ Majoriteten av medlemmarna har varje år haft dialog med sitt ombud, lokala styrelse eller Vision.

Kalmaravdelningens mål:

- Under året kontinuerligt informera och nå våra medlemmar genom våra olika kanaler.
- Medlemmarna ska ha möjlighet att påverka och veta kontaktvägarna till Vision lokalt.

Aktiviteter

- Information ut till våra medlemmar en gång i månaden (undantaget juli) med Visionsnytt.
- Skapa en aktivitetsplan som är lättillgänglig för våra medlemmar.
- Hålla vår Facebook uppdaterad med aktuell information till våra medlemmar

Övergripande mål

► Vi är synliga för alla våra yrkesgrupper på varje arbetsplats där Vision har eller kan ha medlemmar.

Kalmaravdelningens mål:



- Delta på möten och aktiviteter anordnade av arbetsgivaren.
- Anordna medlemsaktiviteter utifrån önskemål samt yrkestillhörighet.

Aktiviteter

- Lunchmöten
- Digitala medlemsmöten
- Frukostmöten
- Delta i Prideveckan i september med TCO
- Delta i rekryteringsprocesser
- Delta vid möten för nyanställda
- Möte med nya medlemmar två gånger om året
- Fysiska föreläsningar
- Delta i samverkansmöten där Vision har medlemmar

Budget 2022

Medlemsavgiften för 2022 är oförändrad jämfört med 2021. Däremot räknar vi med en något högre intäkt baserad på ett högre medlemsantal.

Budget 2022

Intäkter

Medlemsavgifter	380000
	<hr/>
	380000

Kostnader

Expedition, administration	27000	byte av dator, i-pad
Möteskostnader	18000	
Styrelsens planering	40000	konstituering, lunch styrelsemöten
Resor	25000	förbundsmöte
Skattepliktig bilersättning	500	
Medlemsmöte	175000	
Stipendier	500	
Rekrytering	25000	giveaways
Ombudsmöte	40000	obligatorisk, lunch-lunch
Arbetsmiljö	7000	
Uppvaktning	2287	
Löner	15000	
Arbetsgivaravgifter	4713	
	<hr/>	
	380000	
	<hr/>	

