

Årsberättelse
Vision Kalmar
2021



Vision Kalmar kommun –det här är vi!

Kalmar kommunavdelning består idag av 725 medlemmar. Visions medlemmar är spridda i alla olika verksamheter i kommunen och finns representerade i alla förvaltningar och på de flesta arbetsplatserna.

Styrelsen består av 10 ledamöter som träffas kontinuerligt under året. Avdelningen har också chefsombud, revisorer, administratör och en valberedning som har hjälpt avdelningen i arbetet under året.

Genom arbetsplatsträffar, lunchmöten, ombudsträffar, föreläsningar och övriga medlemsaktiviteter har vi informerat, engagerat och rekryterat nya medlemmar under 2021.

Ombuden är en viktig länk i vårt arbete och ombudsverksamheten är stor faktor för att Vision lyckas nå ut till sina medlemmar samt i dialogen med arbetsgivaren. Under 2021 har Vision Kalmar kommun haft 73 ombud som fungerat som en länk mellan styrelsen, de olika verksamheterna och medlemmarna.

Vision Kalmar är en feministisk organisation, partipolitiskt obunden, och en Fair Union. Vision är med i TCO och under 2021 har Vision Kalmar kommun deltagit i det lokala TCO-rådet för avdelningar och klubbar i Kalmar län.



Ordförande Maj-Lis och Eva om 2021



Mötet med Visions medlemmar

2021 blev åter ett år som till stora delar präglades av Coronapandemin.

Som fackförbund blir frustrationen stor då vi inte kunnat träffa medlemmarna i vardagen och på olika aktiviteter.

Att ställa om och tänka nytt har ständigt återkommit i alla sammanhang. I avdelningen har vi anpassat vår verksamhet efter alla konstens regler och vi hoppas innerligt att man som medlem ändå känt att vi funnits med.

Trygghet med Vision

Stora påfrestningar på organisation och medarbetare ger återverkningar på arbetsmiljön. Vision kan aldrig acceptera en dålig arbetsmiljö. I alla möten och sammanhang där vi träffar arbetsgivaren är medlemmarnas villkor och arbetsmiljö i fokus.

Som medlem i Kalmaravdelningen ska man vara trygg med att Vision alltid är med och är en röst att räkna med.

Att arbeta fackligt handlar om allas lika värde, jämställdhet, jämlikhet och solidaritet. Arbetet sträcker sig från den enskilde medlemmen och arbetsgruppen till globala frågor. Att få vara en del av det är ett stort ansvar och en förmån.

Medlemsantalet ökar

Tillsammans är vi starka och att vårt medlemsantal ökar är otroligt positivt. Men vi kan inte luta oss tillbaka, att rekrytera nya medlemmar är viktigt och måste hela tiden pågå.

Våra ombud är viktiga och vår ambition med aktiva väl informerade ombud finns ständigt på vår agenda. Ett led i detta är våra ombudsdagar två gånger per år.

Aktiva och intresserade medlemmar tycker vi är mycket positivt och vi påpekar ständigt att det alltid är ok att ta kontakt med oss.

Vi finns här för er och tillsammans gör vi varandra bra.

Vision Kalmaravdelningens styrelse vill tacka alla medlemmar för förtroendet att vi fått leda Visions avdelning under 2021. Vi lägger 2021 till historia böckerna och ser med tillförsikt och ett aldrig sinande engagemang fram emot verksamhetsåret 2022.

Vision Kalmaravdelningen genom



Maj-Lis Lindberg, ordförande

och

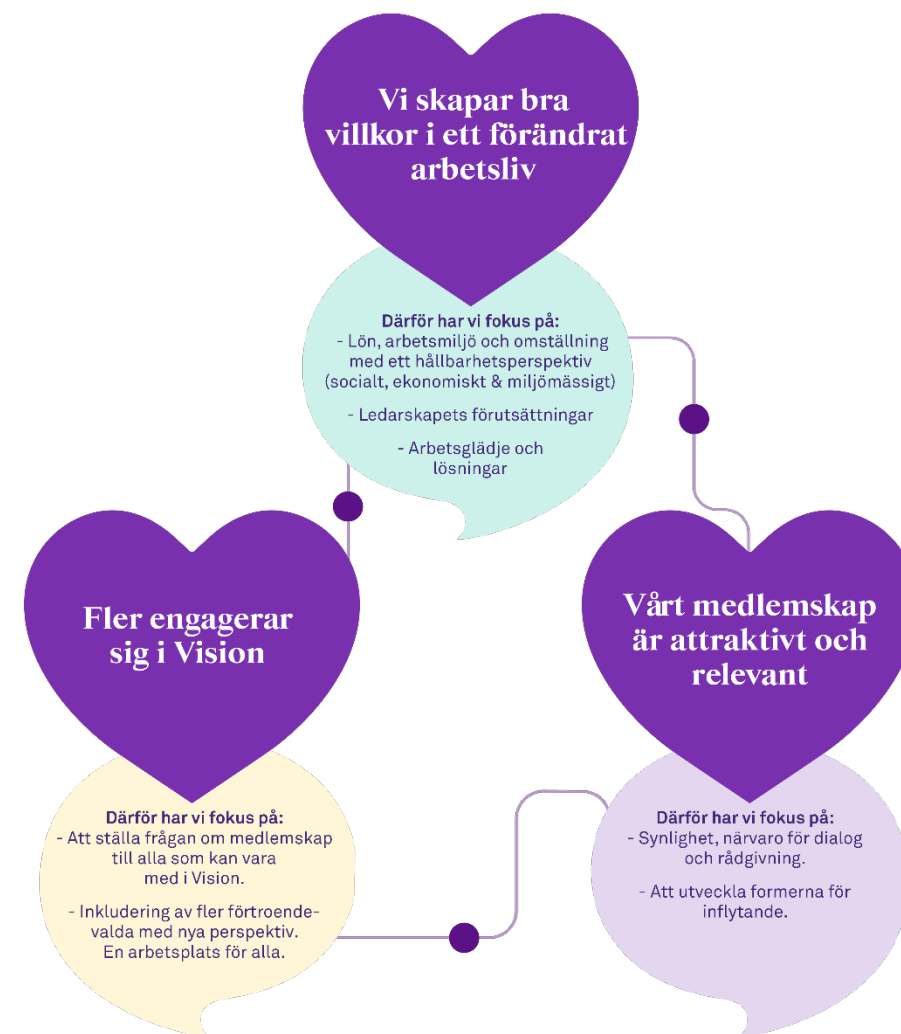


Eva Andersson, ordförande

Visions mål, medlemslöfte och hjärtefrågor under 2021

Visions övergripande mål är fler medlemmar för ökad facklig styrka - och att genom den styrkan åstadkomma resultat för medlemmarna. Visions medlemslöfte är att medlemmen ska få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv. Med utgångspunkt i aktuella hjärtefrågor jobbar vi på alla nivåer för att göra arbetslivet bättre för våra medlemmar. 2021 präglades arbetet av de tre nya hjärtefrågor som beslutades på förbundsmötet 2020.

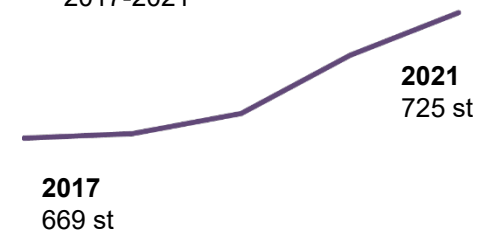
Visions övergripande mål & hjärtefrågor Fler medlemmar för ökad facklig styrka





Mål: Öka i facklig styrka

Medlemsutveckling
2017-2021



Att rekrytera och behålla medlemmar är grundläggande i det fackliga arbetet.

De villkor och förmåner som fackföreningsrörelsen genom åren kämpat, förhandlat och stridit för är idag ingen självklarhet. Det fackliga arbetet handlar om att skapa goda villkor för våra medlemmar samtidigt som vi måste bevaka det vi har. För att detta ska vara möjligt måste vi vara många. Alla medlemmar är viktiga och alla medlemmar har rätt att bli företrädare. Under 2021 rekryterade vi många nya medlemmar. Vid årsskiftet hade vi 725 medlemmar i avdelningen vårt mål uppnåddes för 2021.

Största yrkesgrupperna

Visions största yrkesgrupper finns inom administration, socialt arbete, chefer, teknik och miljö samt samhälle och politik. Bland nya medlemmar ökar vi i alla yrkesgrupper men mest bland chefer och socialsekreterare.

Destörsta delen av medlemmar som lämnar Vision Kalmar kommun gör det för att de byter verksamhetsområde och inte längre kan tillhöra Vision. En annan vanlig orsak är att man byter avdelning (kommun, region) inom Vision. Vi har också en hel del som går i pension och även om de väljer att vara kvar i Vision så tillhör de inte längre Kalmaravdelningens medlemmar.

Så rekryterades de nya medlemmarna

Den största tillgång vi har när vi rekryterar nya medlemmar är våra nuvarande medlemmar som rekryterar en kollega. Våra ombud ute i våra verksamheter är också goda ambassadörer för Vision. Genom att vara synliga på alla arbetsplatser i kommunen liksom i förhandlingar och möten med arbetsgivaren visar vi att våra medlemmar är viktiga och att Vision är ett fackförbund att räkna med och att vår åsikt är viktig i kommunens arbete på alla nivåer.

Vinnare av ”korgen”

Under 2021 vann Tino Adéen en korg fylld av godsaker av Vision centralt.

Tino jobbar på Kommunal hjälpmedelssamverkan i Kalmar län och blev uppvaktad av Visionscentret i Linköping för att han rekryterat så många nya medlemmar till Vision.

Grattis Tino!



**Medlemslöfte:
Du ska få ut så mycket
som möjligt av ditt
arbetsliv**



Kommunikation

Under 2021, så som under 2020, har vi i styrelsen arbetat mer digitalt.

Vi har försökt att ersätta vissa möten till ett digitalt alternativ så som introduktion för nyanställda och Vision Kalmars årsmöte 2020.

Lönesoppan 2021 filmade vi och lade ut på Vision kommunavdelningens Facebook.

Vi har skickat ut åtta Visionsnytt via e-post och vi har kontinuerligt uppdaterat Vision kommunavdelningens Facebook med både lokala och centrala inlägg.

Vi har även bjudit in till flera välbesökta digitala föreläsningar, både som vi arrangerat själva och som Vision centralt har arrangerat.

Press
Våra ordföranden
var två av de mest
aktiva talespersonerna
för Vision i område
sydost under 2021

8 artiklar
i medier

Facebookgruppen i
siffror under 2021:
+27 medlemmar
31 inlägg
226 reaktioner
13 kommentarer



Hållbart arbetsliv och arbetsmiljö

Under 2021 har styrelsens arbete med arbetsmiljön fortsatt påverkats av den pågående pandemin. Vi har drivit frågor kring fysisk, digital och social arbetsmiljö kopplat till pandemin. Våra medlemmar har påverkats på olika sätt. Där stora grupper bedrivit arbete hemifrån och där har vi haft en tät dialog med kommunledningen och HR kring hur de säkerställer en god arbetsmiljö hemma. Sedan har vi andra grupper som varit på plats till största del och där arbetsbelastning och hur man ska säkerställa en säker arbetsmiljö har varit de största frågorna.

Arbetsmiljön för våra medlemmar och även framtida arbetsmiljö och villkor är viktiga frågor i vårt arbete och de tillhör våra hjärtefrågor.

Centralt har vi fortsatt att driva frågan gällande 80-90-100 och kommer fortsätta driva denna fråga i alla våra kontakter med arbetsgivaren, såväl politiker som kommunledning.

Chefers förutsättningar och arbetsmiljö är också en hjärtefråga som vi ständigt arbetar med.

I arbetet med arbetsmiljön är våra ombud på arbetsplatserna ytterst viktiga. Vi har många ombud men kan tyvärr konstatera att det saknas på några ställen, detta är ett bekymmer som vi ständigt arbetar med.

Samverkan är tillika skyddskommitté och våra ombud har därför en mycket viktig roll.

I arbetet med arbetsmiljön krävs det att vi har utbildade och aktiva skyddsombud. Under året har vi genomfört 1 ombudsutbildning digitalt samt haft en heldagsutbildning om samverkansavtalet samt löneprocessen. Kalmar kommuns förhandlingschef var inbjuden för att föreläsa om löneprocessen i Kalmar kommun.

Lönefrågor är det område där vi får flest frågor och engagemang från våra medlemmar. Löneöversyn genomfördes och inleddes med överläggningar centralt med samtliga förvaltningar. Avstämning på alla förvaltningar och centralt avslutade löneöversynsprocessen.

Vi har under året stöttat och företrätt såväl arbetsgrupper som enskilda medlemmar i frågor rörande arbetsmiljön.

Överläggningar och förhandlingar har begärts och genomförts gällande enskilda medlemmar, och medlemsgrupper samt brott mot samverkan.

Tillsammans
organiserar vi oss
för ett hållbart
arbetsliv!

Årsmöte

Årsmötet 2021 hölls digitalt via zoom den 18 februari. Till ordförande för mötet valdes Ann Gustafsson och till sekreterare valdes Eva Andersson. På årsmötet valdes styrelsen med 10 ledamöter. Maj-Lis Lindberg och Eva Andersson valdes till ordföranden för Vision Kalmar kommun och Cecilia Johansson valdes till vice ordförande. Efter årsmötesförhandlingarna föreläste Atle Johansen. Föreläsningen handlade om "Hur du skapar motivation och råder bot på trista måndagar" På mötet deltog 47 personer.

Under året har styrelsen haft 9 protokollförda styrelsemöten. Den 16 november hade styrelsen heldagsplanering. Styrelsen har under året gått Utvecklande ledarskapsutbildning (UL) på totalt 3 dagar.

Den 25 november hade avdelningen Höstmöte. Platsen var First Hotel Witt. Verksamhetsplan samt budget för 2022 fastslogs. Efter mötet bjöds det på middag, kaffe och kaka.



Vision kommunavdelningen Kalmars styrelse 2021



Maj-Lis Lindberg
Ordförande



Eva Andersson
Ordförande



Cecilia Johansson
Vice ordförande



**Sofie Andersson
Johansson**
Kassör



Karin Holmåker
Sekreterare



Pernilla Andreasson
Chefsombud



Hampus Kihlström
Ledamot



Elin Lönnqvist
Ledamot



Magnus Qvant
Ledamot



Daria Axelsson
Ledamot

Revisorer

Niklas Stånggren

Åsa Carlsson

Valberedning

Eva Sjöstedt (sammankallande)

Anette Adolfsson

Maria Jonsson





Hjärtefråga: Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv

Ledarskapets förutsättningar

Styrelsen jobbar ständigt med hantera arbetsmiljöfrågor för våra chefer och medlemmar. För att ha en bra dialog och veta hur våra chefer mår anordnar Vision varje år ett antal lunchträffar med enhetschefer på socialförvaltningen och omsorgsförvaltningen där vi har flest chefsmedlemmar. Vision har haft två lunchmöten för enhetschefer på omsorgsförvaltningen och Södermøre. Enhetschefer på socialförvaltningen har också träffats vid två tillfällen.

Arbetsgivaren tillsammans med de fackliga organisationerna Lärarförbundet, Kommunal och Vision har 2021 genomfört SAM utbildningar för alla chefer och skyddsombud.

God arbetsmiljö för våra chefer är grunden för allas trivsel och arbetsmiljö. Vision har fortsatt framhålla att ingen chef ska ha fler än 25 medarbetare i budgetförhandlingarna. Då vi tyvärr har sett under 2021 att det går åt fel håll i kommunen.

Politikerna gjorde inte något med Visions krav i kommunens verksamhetsplan för 2021. Men Vision kommer fortsätta att jobba för detta och jobba för att politikerna tar med det i budgetarbetet kommande år. För Vision är det inte bara en fråga kring arbetsmiljö det är också en jämställdhetsfråga då vi ser att de chefer som har allra flest medarbetare är i stor utsträckning de kvinnliga cheferna.

Hållbart arbetsliv

En annan fråga som är mycket viktig för styrelsen är att våra medlemmar ska få ett värdigt avslut på sitt arbetsliv samt ett hållbart arbetsliv hela vägen till pensionen. För att uppnå detta så har vi centralt fortsatt att driva frågan gällande 80-90-100. Vi har begärt att detta ska genomföras i budgetförhandlingarna och den efterföljande skrivelsen och kommer fortsätta driva denna fråga i alla våra kontakter med arbetsgivaren, såväl politiker som kommunledning under 2022. Men vi har ännu inte lyckats få arbetsgivaren att införa 80-90-100.

Omställning

Under 2021 har pandemin påverkat hur Vision kan träffa sina medlemmar på deras arbetsplatser i hög utsträckning. Det har inneburit att utvecklingen med att hitta digitala lösningar för att träffa våra medlemmar har påskyndats. Under året har styrelsen haft möjlighet att träffa våra medlemmar via teams och zoom som komplement till arbetsplatsbesök.

Digitala föreläsningar under 2021:

Aron Anderson som är professionell äventyrare och uppskattad inspiratör och föreläsare.

AI Pitchers stand up handlade om den svenska mentaliteten och Als outtröttliga försök att förstå den.

Förutom de digitala föreläsningarna så har Vision också genomfört två löneutbildningar och en ombudsutbildning digitalt. Även årsmötet genomfördes digitalt.

Löner

En av de allra viktigaste frågorna för våra medlemmar är lönen och på grund av rådande läge så har vi inte kunnat genomföra någon utbildning på plats. Vi hade två löneutbildningar vid olika tillfällen för våra medlemmar digitalt istället och det var bra uppslutning på dessa möten. Under mötena informerade ledamöter från styrelsen om vad som händer centralt i Vision gällande löneavtalet samt kring löneprocessen i Kalmar.



Hjärtefråga: Fler engagerar sig i Vision

Aktiviteter

För styrelsen är det viktigt att bidra till att skapa arbetsglädje för våra medlemmar och vi har därför under året erbjudit olika aktiviteter och arrangemang för att bidra till både kompetenshöjning och arbetsglädje för våra medlemmar.

Under 2021 bjöd Vision Kalmar på en digital föreläsning med AI Pitcher. Där AI föreläste kring sin syn på den svenska mentaliteten och Als outtröttliga försök att förstå den.

Under hösten hölls en digital föreläsning med Aron Andersson som är professionell äventyrare och uppskattad inspiratör och föreläsare. Han föreläste om att få andra att inse sina möjligheter oavsett svårigheter. Hur viktigt det är med stark laganda och positiv mental inställning och att det inte alltid är målet som är viktigast.

I november anordnades en inspirationsföreläsning på Glasverandan i Kalmarsalen. Det var Hasse Carlsson som bjöd på denna. Föreläsningen handlade om samarbete, kommunikation och inre ledarskap.

Ombudsverksamhet

För att styrelsen ska kunna representera och hjälpa alla medlemmar så är det oerhört viktigt att vi har duktiga och engagerade ombud på alla arbetsplatser där Vision har medlemmar. För att känna engagemang så behöver man få möjlighet till utveckling och inspiration. Varje år anordnar vi därför flera träffar för våra ombud för att de ska få möjlighet till kompetensutveckling, nätverkande och dialog med styrelsen. Under 2021 har vi träffats 3 gånger.



Under 2021
rekryterade vi många
nya medlemmar.
Nu är vi:
725



Hjärtefråga: Vårt medlemskap är attraktivt och relevant

För styrelsen är det viktigt att våra medlemmar har lätt att nå oss samt få information från oss. Åtta gånger om året skickar vi ut ett nyhetsbrev till våra medlemmar för att de ska ha bra koll på vad som händer. Vi har också en Facebookgrupp där vi lägger ut sådant som vi tycker är viktigt för våra medlemmar att veta.

Påverkansarbete

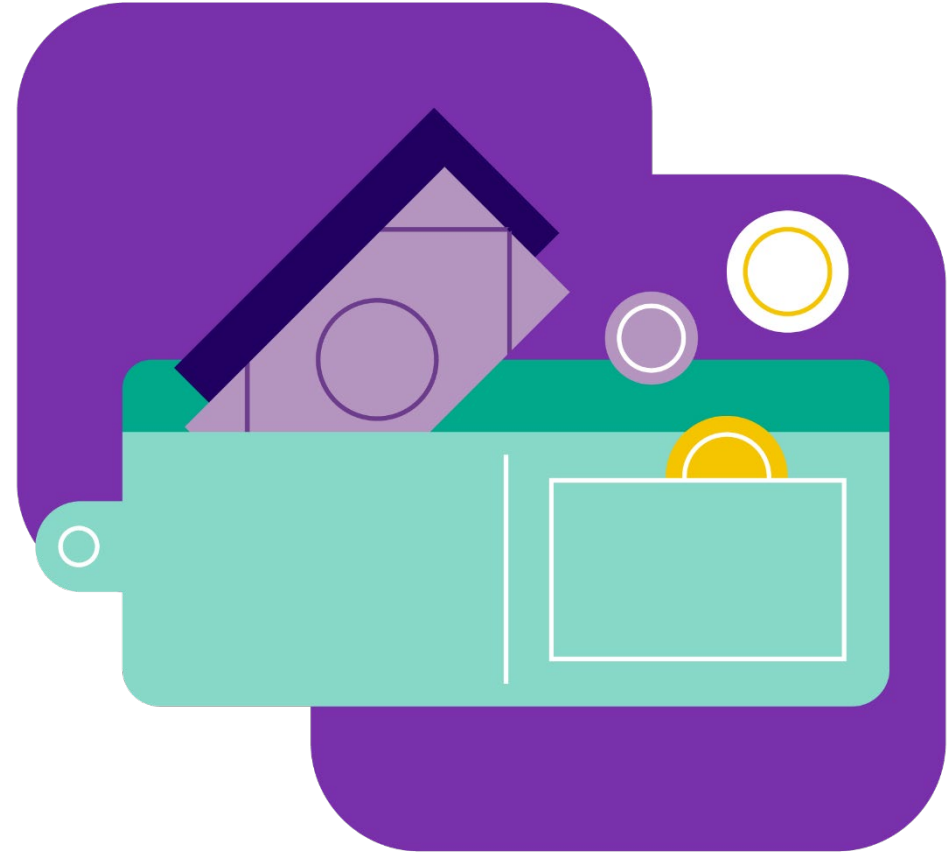
Vision ska vara representerat på så många olika arbetsplatser som möjligt för att föra dialog med arbetsgivare och vara med och hitta bra lösningar för våra medlemmar.

Representanter från styrelsen sitter med kommuncentral samverkan och i samtliga samverkansgrupper förvaltningsövergripande. Vi finns också med i den partsgemensamma SAM-utbildningen. Vi jobbar också med påverkansarbete i andra forum. Vi har till exempel en representant i Visions samordningsgrupp. Samordningsgruppen fungerar som en länk mellan alla avdelningar i område sydost och vårt Visions center i Linköping. Vi sitter också med i Fonus och deltar i länets TCO-råd.

Medlemsaktiviteter utifrån yrkestillhörighet

Under 2021 har också ett antal olika lunchträffar för olika yrkesgrupper anordnats. Totalt har vi haft åtta lunchträffar (förutom luncher för chefer). På dessa möten har vi träffat medlemmar från ekonomi-och lönecenter, biståndshandläggare på socialförvaltningen och omsorgsförvaltningen, samhällsbyggnadskontoret, IT, Södermöre, HR-specialister och kultur-och fritidsförvaltningen.

Årsredovisning Vision Kalmar 2021



Resultaträkning 2021 Vision kommunavdelning Kalmar

INTÄKTER	Resultat	Budget
Medlemsavgifter	378 831	361 000
KOSTNADER		
Verksamhet styrelsen		
Styrelsens planering	- 22 766	35 000
Ombudsverksamhet, möte	-8 359	20 000
Verksamhet medlemmar		
Medlemsmöte	- 242 523	162 287
Arbetsmiljö	- 4 238	8 000
Uppvaktning	- 1 087	3 000
Stipendier	-	500
Arbetsgivaravgifter	-	4 173
Resor	- 444	25 000
Skattepliktig bilersättning	-	500
Rekrytering	-21 544	25 000
Expeditionskostnader	- 21 381	27 000
Möteskostnader	- 6 621	35 000
Löner	-	15 000
SUMMA direkta kostnader	328 966	361 000
Årets resultat	+ 32 034	± 0