

Verksamhetsplan 2022 Vision avdelning 282

*Denna verksamhetsplan bygger på Visions mål och hjärtefrågor.
Under 2022 fokuserar vi på:*



Vad: Medlemskompetens	Vad: Synlighet	Vad: Medlemsförmåner
Hur: Avdelningsstyrelsen ansvarar för grundläggande kompetensförsörjning	Hur: Opinion Aktiviteter Synliggöra Vision Hemsida	Hur: Arbeta för bättre medlemsförmåner Stipendier
Vad: Ombudskompetens	Vad: Ställa frågan	Vad: Ett kunnigt stöd i arbetslivet
Hur: Avdelningsstyrelsen ansvarar för grundläggande kompetensförsörjning	Hur: Ställ frågan	Hur: Vi ska ha tillräcklig kompetens och resurser att möta arbetsgivaren
Vad: Styrelsekompetens	Vad: Goda exempel	
Hur: Avdelningsstyrelsen ansvarar för grundläggande kompetensförsörjning	Hur: Dela med sig av goda exempel, sprida framgångar	

Vad: Lön	Vad: Fånga upp nya
<p>Hur: Lönekartläggningar och Löneavstämning, statistik mm Årlig uppföljning via sektioner som sammanställs gemensamt på avdelningsnivå</p> <p>Regionala förhandlingar Löneprocessen Lönekriterier</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utbilda medlemmar - Utbilda ombud <p>Ta fram lönestrategi</p>	<p>Hur: Nätverk</p> <p>Vi måste arbeta med att vara inkluderande i vårt arbete och ge nya förtroendevalda och ombud möjlighet att vara delaktiga på lika villkor i alla våra avdelningsövergripande grupper och arbeten.</p>
Vad: Arbetsmiljö (fysisk och psykosocial)	
<p>Hur: Kompetensförsörja huvudskyddsombud. Driva Visions frågor i regional arbetsmiljödelegation</p>	

Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv

- Skyddsombuden ska ges den kunskap och trygghet som krävs för uppdraget
 - *Mätbart: Antal utbildningar, antal utbildade*
- Huvudskyddsombuden ska ges den kunskap och trygghet som krävs för uppdraget
 - *Mätbart: Antal utbildningar, antal utbildade*
- Arbeta för att höja BAS-värdering för yrkeshögskoleutbildade
- Arbeta för semesterväxling och 80 – 90 - 100
- Löneförhandlare erbjuds kompetenshöjning i löneprocessen
 - *Mätbart: Antal temadagar, antal deltagare*
- Arbeta fram en bra modell för att tillvarata gemensam lönestatistik och arbetsmiljöstatistik för att bli en starkare förhandlingspart
 - *Mätbart: Internt gemensamt statistikarbete för att ta fram en totalbild över hur löneprocessen slår för våra yrkesgrupper, gällande jämställda löner, löneökning samt övergripande arbetsmiljö för medlemmarna*

Fler engagerar sig i Vision

- Avdelningsstyrelsen arbetar vidare med ett "forum för nya" med fokus på framtidens avdelning och framtidens arbetsliv.
- Avdelningsstyrelsen arbetar vidare med ett yngerråd med fokus på framtidens avdelning och framtidens arbetsliv.
- Opinionsarbetet fortsätter med syfte att sätta Vision på kartan
 - Antal publicerade artiklar i media
- Vi arbetar vidare med minst en större regiongemensam aktivitet årligen
- Vår profil, vi ser över möjligheten till att tydliggöra vår grafiska profil i olika sammanhang så att vi visar en enhetlig bild av Vision
- Hemsidan ska vara väl uppdaterad och innehålla relevant information

Vårt medlemskap är attraktivt och relevant

- Avdelningsstyrelsen fortsätter arbetet med medlemsförmåner
- Stipendier
- Vi ska ha tillräcklig kompetens och resurser att möta arbetsgivare

Avdelningsstyrelsen ska även fortsätta arbetet med:

- att arbeta för en vi-känsla och styrelseutveckling i avdelningen
- effektivare arbetsformer
- att årligen genomföra en till två gemensamma medlemsaktiviteter

Inom övriga verksamhetsområden gäller följande mål:**Rekrytering**

Avdelningen ska under 2022 arbeta för att det totala medlemsantalet ökar. Avdelningsstyrelsens huvudsakliga inriktning för rekryteringsarbetet är opinionsbildning och synlighet.

Förbundsmål

Visions övergripande mål ska behandlas och beredas i avdelningsstyrelsen för vidare arbete i sektionerna

Intresseförhandlingar ska vara en naturlig del i avdelningens verksamhet

Avdelningsstyrelsen för Vision avdelning 282