

Signerat dokument

via <https://min.ebox.nu>



Reviderad repskapsprotokoll 2022

Signerat text:

Jag har läst och förstår innehållet i PDF-filen (1) och samtycker och godkänner allt som avtalas däri, som om jag skrivit under en fysisk utskrift av PDF-filen (1):

(1) Avser PDF-fil enligt följande

Namn: Protokoll 2022 års representantskap avd 282 Vision^J rev 20230116.pdf

Storlek: 107007 byte

Hashvärde SHA256:

1b81e4812f4efaa347ebb013bf32617c4a33818acad7ed9a642c125339bce710

Originalfilen och signaturerna är bifogade som bilagor till denna PDF.

För att öppna bilagorna kan en dedikerad PDF-läsare krävas.

Signerat av 5:

LISA NORBERG

Signerat med BankID 2023-10-23 10:02 Ref: e5bba769-2a68-4982-87d7-d16a08f07c30

LEIF PETTERSSON

Signerat med BankID 2023-09-25 11:20 Ref: 289a4ed4-43f8-4c44-bd7b-6adbcbce9b4f4

MICHAEL KARLSSON

Signerat med BankID 2023-01-17 14:14 Ref: 03ffffa5-9b56-49e5-8b60-48fff288828f

HELÉN HANSSON

Signerat med BankID 2023-01-17 10:10 Ref: d079eccf-9afc-405a-b0c1-dd4e9c255f38

Maria Therese Jakobsson

Signerat med BankID 2023-01-17 07:58 Ref: 3df63425-e9ed-490c-a33b-6b5f33747ec3



PROTOKOLL 2022 ÅRS REPRESENTANTSKAP 2022-10-21 – 2022-10-22

1. Jonas Ericsson öppnade mötet och hälsade alla välkomna till 2022 års representantskap som det här året hölls på Grand Hotell i Alingsås. Sektion 6 ansvarade för den praktiska planeringen av årets möte.

I inledningstalet tog Jonas upp vikten av att Vision måste ta debatten, tänka till och ej blunda. Vi har en ny regering där ett parti som nu är det näst största i Sverige vill avskaffa regionala skyddsombud, ta bort facketts företrädare till att utse lokala skyddsombud och avskaffa diskrimineringsgrunder bland annat. Partiet menar att fackförbundens legitimitet av höga medlemstal inte kvarstår och kan inte framföras som skäl till att fackförbunden ska kunna kvarhålla makten över det avgörande arbetsmiljöarbetet.

Abortfrågor, HBTQ och mäns våld mot kvinnor är viktiga frågor där vi måste vara med då det handlar om jämställdhet som kan hotas.

2. Presentation av nuvarande avdelningsstyrelse.
3. Information från förbundsmötet som hölls i Stockholm i slutet av september. Avdelning 282 hade sju ombud. Fyllnadsval till förbundsstyrelsen, tre nya styrelsemedlemmar. Satsning på 300 miljoner kronor för att öka den fackliga styrkan med bland annat nytt datasystem och rekrytering. Nya demokratiska processer med Kongress och Förbundsmöte varvat vartannat år. Alla som ska delta på förbundsmötet ska också ha möjlighet att delta på förmöten. 76 motioner gicks igenom med bland annat skyddad titel för tandsköterskor och medicinska sekreterare. Vision ska alltid erbjuda ej vegetariska alternativ, de vegetariska alternativen ska inte alltid bestå av fisk/skaldjur och Vision ska sluta ifrågasätta medlemmars val av kost. Detta var ett viktigt beslut som tagit mycket tid i anspråk.
4. Mötet ansågs behörigt utlyst.
5. Dagordningen godkändes med tillägg under § 13 där även beslut om stadgeändring sektion 10 ska tas upp.
6. Till ordförande för mötet valdes Michael Karlsson som arbetar inom Falköpings kommun och tidigare varit med i Visions förbundsstyrelse. Till sekreterare för mötet valdes Heléne Hansson, senior medlem som tidigare varit med i Vision avdelning 282. Till justerare tillika rösträknare valdes Therese Jakobsson och Leif Pettersson.

7. Pia Gustavsson och Christina Lilja Ingvarsson gick igenom avdelningsstyrelsens verksamhetsberättelse för 2021 där man slutligen konstaterade att Vision avdelning 282 inte bara ställt in utan även ställt om under året och haft olika medlemsaktiviteter i digitalt forum. Även ett offensivt opinionsarbete som nått ut väl i media och att det också påverkat Visions medlemmar positivt.
Verksamhetsberättelsen för 2021 godkändes och lades till handlingarna.
8. Jonas Ericsson gick igenom hela avdelning 282 bokslut för 2021 och påtalade vikten av att alla fyller i kostnader på "rätt" konto.
Bokslutet 2021 godkändes och lades till handlingarna.
9. Revisor Anne Albrektsson Borg gick igenom revisionsberättelsen som även den gäller hela avdelning 282. Protokoll och verksamhetsplan har gått igenom liksom granskning av verifikationer. Påpekar vikten av att syfte och vilka som deltar är viktigt på underlagen samt att kostnader bokförs på innevarande år.
Revisionsberättelsen godkändes och lades till handlingarna.
10. Representantskapsmötet beviljade ansvarsfrihet för avdelningsstyrelsen för 2021.
11. Jeanette Hansson och Lisa Norberg från avdelningsstyrelsen avrapporterade motioner från 2021.
Arbetsgivaren i VGR har godkänt att personal får lämna blod på arbetstid.
Förslaget om 80-90-100 (arbete 80, lön 90 och tjänstepensionsgrundande 100) har man fått avslag på från arbetsgivaren men Vision kommer att ta upp frågan igen liksom motionen om semesterväxling där man önskar byta ut semesterersättningen mot ledig tid.
Arbetsgivaren har däremot tagit fram ett avtal där personal kan köpa cykel både med och utan el med löneavdrag samt att man nu även kan lämna in kvitton från olika företag som ej är anslutna till E-passi vid hälsofrämjande aktivitet.
Repskapet beslutar lägga avrapporterade motioner till handlingarna.
12. A. Organisationsförändring sektion 3 och 11. Jonas Ericsson redogjorde för förändringar inom arbetsgivarens organisation då nuvarande Servicenämnd och Fastighetsnämnd upphör och ersätts av en Fastighet- och servicenämnd samt en Logistiknämnd.
Repskapet beslutar enligt avdelningsstyrelsens förslag att ge avdelningsstyrelsen uppdrag att 2023 avveckla sektion 3 och 11 samt att skapa en ny sektion och att avdelningsstyrelsen under 2023 hanterar erforderliga beslut för denna organisationsförändring.

B. Förslag från avdelningsstyrelsen angående införande av arvoden i projektform under 2023 – 2024.
Repskapet beslutar att avslå förslaget.

C. Stadgeändring inom sektion 10. Stellan Sohlgård från sektion 10 redogjorde för förändringar som man vill göra i sektion 10, stadgar med bland annat hur många ledamöter man ska ha i sektionsstyrelsen. Minimum 3 och maximum 9.

Synpunkter framkom på mötet att vid skrivelser och dokumentation från Vision ska man använda de mallar som Vision har både vad gäller färg och typsnitt.

Det framkom även att texten angående revisorer i sektionens stadgar inte stämmer med nuvarande organisation varför ordförande Jonas Ericsson uppmanade sektionerna i övrigt att se över sina stadgar.

Repskapet beslutade att godkänna stadgeändringarna för sektion 10.

13. Beslut av inkomna motioner och efter diskussion i grupper. Ordförande i varje grupp redogjorde för förslag till beslut och sammanfattning av diskussioner. 11 motioner hade inkommit

1. Friskvård på betald arbetstid.
Repskapet beslutade enligt avdelningsstyrelsens förslag att bifalla motionen och skicka den till alla sektioner med tillägget att "Sektionerna får mandat att intresseförhandla friskvårdstimme på betald arbetstid utefter lokala förutsättningar utan styrning".
2. Förändrar föräldrapenning – utfyllnad i VGR.
Repskapet beslutade enligt avdelningsstyrelsens förslag att avslå motionen.
3. Information om löneväxling på intranätet
Repskapet beslutade enligt avdelningsstyrelsens förslag att avslå motionen i sin helhet.
4. Förändra VGR:s löneväxlingsprogram
Repskapet beslutade enligt avdelningsstyrelsens förslag att avslå motionen i sin helhet.
5. Låsta utrymmen för cykel.
Repskapet beslutade enligt avdelningsstyrelsens förslag att anse motionen besvarad och skicka den vidare till sektionerna för lokal hantering.
6. Löneutveckling för tandsköterskor
Repskapet beslutade enligt avdelningsstyrelsens förslag att anse motionen besvarad.
7. Ob-ersättning vid påskhelgen
Efter redovisningen av gruppernas diskussion och innan beslut framkom ytterligare information om att Folk tandvården har ett lokalt avtal.
Repskapet beslutade därför att lämna motionen till sektion 6 för fortsatt hantering.
8. Arbetsbyxor för kvinnor
Repskapet beslutade enligt avdelningsstyrelsens förslag att bifalla motionen och skicka den till berörda sektioner.
9. Semesterväxling för medicinska sekreterare
Repskapet beslutade enligt avdelningsstyrelsens förslag att anse motionen besvarad.
10. Ökad vetskap kring medarbetarskap.
Repskapet beslutade enligt avdelningsstyrelsens förslag att anse motionen besvarad.
11. Sektionernas uppdrag.

Repskapet beslutade enligt avdelningsstyrelsens förslag att anse motionen besvarad.

14. Grupperna har under dagarna diskuterat och gjort sammanfattningar av Förbundsstyrelsens förslag "Satsning på att öka i facklig styrka" samt "Lönestrategi".
Sammanfattningarna lämnades till avdelningsstyrelsen för fortsatt arbete med synpunkter och förslag.
15. Tanja Wiemer redogjorde för avdelning 282 verksamhetsplan 2023 där man vill satsa bland annat på en lönestrategisk grupp och hur kan vi ta hjälp av statistiken för att påverka vid lönerevisioner.
Verksamhetsplan 2023 godkändes av repskapet.
16. Jonas Ericsson redogjorde för lokalavdelningsavgift och fördelningsnyckel. Förbundet kommer att ändra till en krontalsmodell 1 april 2023 men avdelningen föreslår att föregående års modell även gäller för 2023.
Repskapet beslutar att godkänna lokalavdelningsavgift och fördelningsnyckel för 2023 enligt förslag från avdelningsstyrelsen.
17. Jonas Ericsson redogjorde för 2023 års budget med vissa justeringar enligt förslag p g a datatekniska fel. I budgeten ingår även utbildningsinsatser 2023. Avdelningsstyrelsen föreslår även att överföra medel från eget kapital för större styrelseutbildning i mångfald.

En fråga kom upp angående Kontot 4346 Medlemsaktiviteter TCO och vad som ingår i denna post. Det gäller enbart för TCO Göteborg. Vid mötet framkom även aktiviteter i Skaraborg men då det finns oklarheter med samarbetet där får avdelningsstyrelsen i uppdrag att se över vad Vision avdelning 282 har för mandat där och vilka aktiviteter som gäller.

En fråga om varför utgifter för medlemsaktivitet har minskat för 2023 jämfört med 2022 förklarades av att man inte hade någon gemensam medlemsaktivitet 2021 varför man dubblerat denna budgetpost 2022 men går nu tillbaka till ordinarie budgetförslag på gemensam medlemsaktivitet 2023.

Repskapet beslutade att godkänna budget 2023.

18. Niki Blomkvist från valberedningen redogjorde för förslag till kassör och ledamöter till avdelningsstyrelsen 2023-01-01 -- 2025-12-31.
Repskapet valde enligt valberedningens förslag.
Therese Jakobsson, nyval, kassör och omval på ledamöterna Christina Lilja Ingvarsson, Jeanette Hansson, Lisa Norberg och Tanja Wiemer.

Mandatperiod till 2024-12-31 har ordförande Jonas Ericsson och ledamöterna Pia Gustavsson, Victor Asserud och Juanita Samuelsson.

19. Även omval av revisor Ylva Lomgård för tiden 2023-01-01 – 2023-12-31.
Nyval av revisorssuppleant Anne-Charlotte Zetterström för tiden 2023-01-01 till 2024-12-31.
Vakant revisorssuppleant för tiden 2023-01-01—2024-12-31.
Repskapet beslutade enligt valutskottets förslag.

Mandatperiod till 2023-12-31 har revisor Anne Albrektsson Borg.

20. Till valutskott omvaldes Ulf Svensson och nyval på Mari Liepins på 2 år. Niki Blomkvist och Emil Nilsson kvarstår ett år.
21. Nyvalda ombud till avdelningsstyrelsen och till valberedningen presenterade sig för repskapet och tackade för förtroendet.
22. Till ansvariga för representantskapet 2023 valdes sektion 8 Skaraborgs sjukhus som fick ta emot pärm med handlingar.
23. Utmärkelsen 2022 års Visionare, vilket delades ut under gårdagen av Tanja Wiemer och Lisa Norberg från avdelningsstyrelsen, gick till Ingegerd Hermansson, Ulrika Andersson och Mari Liepins som genomgått utbildningen Arbetslivets juridik på 15 högskolepoäng. Utmärkelsen består av en fin glasstatyett med inskription. Väl värda en uppskattning för deras fina prestation och denna kunskap kommer säkert många av våra medlemmar till del framöver.
24. Övriga frågor.
- Utvärdering av årets Repskap som varade under två dagar.
Avdelningsstyrelsen önskade synpunkter på detta upplägg. Framkom synpunkter att det var svårt för ombud som inte har facklig tid och där man inte har någon ersättare på arbetsplatsen att få till sina arbetsuppgifter som lagts på hög under dagarna.
25. Ordförande och sekreterare vid dagens grupparbeten, valutskott, revisorer, ansvariga för dagens möte från sektion 6 och dagens ordförande och sekreterare uppvtaktades med fina höstliga blombuketter som tack för ett gott arbete.
26. Ordförande tackade för bra arbete och bra möte och avslutade därmed årets Repskap 2022.

Ordförande
Michael Karlsson

Sekreterare
Heléne Hansson

Justerare
Therese Jakobsson

Justerare
Leif Pettersson