

Representantskap 2020-10-21

1. Mötets öppnande

Ordförande öppnar mötet
Talar kort om mötets upplägg
Delger delar från förbundsmötet

2. Mötets behöriga utlysande

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att besluta mötet som behörigt utlyst

3. Förslag till dagordning

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår mötet att godkänna dagordningen

4. Val av mötesfunktionärer

Val sker under

- 4.1. Val av mötesordförande
- 4.2. Val av mötessekreterare
- 4.3. Val av justerare

4.1. Val av mötesordförande

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår Mimmi Pirttilä som mötesordförande

4.2. Val av mötessekreterare

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår Cecilia Svensson som mötessekreterare

4.3. Val av mötesjusterare

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår Annelie Sandell
- Mötet föreslår Mary Foss
- Mötet föreslår Paula Linna

5. Avdelningsstyrelsens verksamhetsberättelse

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att bifalla Avdelningsstyrelsens verksamhetsberättelse
- Ingrid Ringeby föreslår att man skriver ut förkortningar första gången i verksamhetsberättelsen framöver.

6. Avdelningens bokslut

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att bifalla avdelningens bokslut

7. Revisorernas berättelse

Revisorerna tillstyrker att:

- Resultaträkningen och balansräkningen fastställs
- Årets resultat överförs till ny räkning
- Styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsperioden 2019

8. Ansvarsfrihet för styrelsen

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår representantskapet att bevilja styrelsen ansvarsfrihet

9. Avrapportering av föregående års överlämnade motioner

Motion 1 Byta semesterdagstillägg mot fler lediga dagar

På grund av rådande pandemi har arbetet med semesterväxlingsmöjlighet inte aktualiserats under 2020, fullmakt 2 gruppen har det på agendan för 2021

Motion 3 Pensionsinformation

Pensionsinformation var inplanerat för 2020 men på grund av pandemi är detta flyttat till 2021

Motion 10 Centrala uppdrag inom Vision avdelning 282

I nuvarande modell förhandlas den fackliga tiden i förvaltningarna och inte på regionnivå. Vi har i dag ett utfall i det totala som är större än det minsta angivna enligt avtal på 4 timmar per medlem och år. Därför har vi valt att låta modellen ligga kvar och att vi i nuläget har en dialog mellan gällande sektion och avdelningsstyrelsens ordförande, om vilken typ av uppdrag och vilken tidsåtgång som är rimlig för en sektion där en förtroendevald uppbär ett uppdrag i avdelningsstyrelsen

Motion 11 Översyn arbetsmiljö för fackligt förtroendevalda

Arbetet är löpande pågående och vi har arbetat med våra grupper och mötesrutiner, vi planerar inför 2021 tillskapa ett forum där nya förtroendevalda ska få större möjlighet till påverkan. Vi har också sedan 2018 satsat mer på utbildningsinsatser för ordföranden och styrelser vilket fortsätter under 2021

Motion 17 Avdelningens fastställda mötesdatum

Denna rutin är införd

Motion 21 Originaldokument för avdelningsstyrelsen inom avd 282

Arbetet pågår och avdelningsstyrelsen har förtydligat internt vem som ansvarar för olika typer av dokument, under våren 2021 kommer arkivet i Vänersborg att inventeras.

10. Behandling av motioner

Under punkterna 10.1 - 10.8 hanteras motionerna

Avdelningsstyrelsens svar på motioner

1. Motion Hälsoundersökning

Avdelningsstyrelsens yttrande över motionen:

Medicinska kontroller i arbetslivet styrs av AFS 2019:3

Avdelningsstyrelsen anser inte att det är en möjlig väg att gå att få arbetsgivaren att generellt erbjuda hälsotester för medarbetare utanför i AFS nämnda grupper, för då måste dessa grupper specificeras och starkt begränsas.

Gällande möjlighet att använda friskvårdsbidrag förhindras detta av skatteverkets regler

Avdelningsstyrelsen föreslår repskapet besluta

att motionen avslås

2. Motion Försämring av friskvårdsbidraget

Avdelningsstyrelsen yttrande över motionen:

Vision har under 2019 och tillsammans med tvärfackliga kollegor lyft in frågan om risker med E-Passi. Arbetsgivaren är medveten om att det för leverantör tillkommer en avgift per köp på 10%. Arbetsgivaren var på MBL tydlig med att införandet av E-Passi syftar till att minska administration och omkostnader runt hantering av friskvårdsbidrag. Arbetsgivaren tog till sig de risker som vi tvärfackligt tog upp men bibehöll sin grunduppfattning. Vi kan dock se fördelar i systemet som kan gynna de som inte kan ligga ute med medel, i systemet betalar du direkt i appen och slipper personliga utlägg. Dessutom är det frivilligt för alla aktörer att vara med, den som går med får också en potentiell kundkrets på regionens cirka 50 000 anställda.

Avdelningsstyrelsen föreslår repskapet besluta

att motionen avslås

3. Motion 80-90-100 modellen

Avdelningsstyrelsen yttrande över motionen:

Vision äger inte möjlighet som motionären skriver om att besluta i frågan. Däremot i vilket vi tolkar som motionärens intention skickas frågan till Fullmakt 2 gruppen för vidare hantering och dialog med arbetsgivaren

Avdelningsstyrelsen föreslår repskapet besluta

Att anse motionen besvarad

4. Motion Omhändertagande av erfaren och trogen personal via lönen

Avdelningsstyrelsen yttrande över motionen:

Vision ser att det blir ett dilemma när någon anställs med högre lön än de som jobbat länge i samma verksamhet. Vision ser det också som viktigt att på lokal såväl som regional nivå fortsätta arbetet med att arbeta fram bra lönekriterier och att våga lönesprida. Detta då det är enda vägen i nuvarande modell att ge medlemmar möjlighet att få en bra löneutveckling.

Vision arbetar för bra lönekriterier på regional- och förvaltningsnivå.

Avdelningsstyrelsen föreslår repskapet besluta

att anse motionen besvarad

5. Motion Tydligare och högre lönesättning för Ortodontassistenter

Avdelningsstyrelsen yttrande över motionen:

Berörd sektion arbetar redan med frågan.

Avdelningsstyrelsen föreslår repskapet besluta

att anse motionen besvarad

samt att skicka motionen till berörd sektion

6. Motion Behovet att ha rätt till arbetsskor minst en gång om året

Avdelningsstyrelsen yttrande över motionen:

Motionen hänvisas till berörd sektion för vidare hantering.

Avdelningsstyrelsen föreslår repskapet besluta

att bifalla motionen

samt att skicka motionen till berörd sektion

7. Motion Förmån till personal inom tandvården

Avdelningsstyrelsen yttrande över motionen:

Vision arbetar alltid med att försöka förbättra medlemmarnas förmåner men kan inte besluta i frågan.

Avdelningsstyrelsen föreslår repskapet besluta

att anse motionen besvarad
samt att skicka motionen till berörd sektion

8. Motion Höjning av Friskvårdsbidrag

Avdelningsstyrelsen yttrande över motionen:

Vision arbetar alltid med att försöka förbättra medlemmarnas förmåner. Folk tandvården har redan idag ett högt friskvårdsbidrag jämfört med andra förvaltningar.

Avdelningsstyrelsen föreslår repskapet besluta

att avslå motionen

10.1 Motion: Hälsoundersökning

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att besluta i enlighet med avdelningsstyrelsens förslag

Avslagna förslag:

- Leif Pettersson föreslår att motionen bifalls

10.2. Motion Försämring av friskvårdsbidraget

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att besluta i enlighet med avdelningsstyrelsens förslag

10.3. Motion 80-90-100 modellen

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår besluta i enighet med Ulrika Anderssons förslag om avslag av motionen.

10.4. Motion Omhändertagande av erfaren och trogen personal via lönen

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att besluta i enlighet med avdelningsstyrelsens förslag

10.5. Motion Tydligare och högre lönesättning för Ortodontiassistenter

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att besluta i enlighet med avdelningsstyrelsens förslag

10.6. Motion Behovet att ha rätt till arbetsskor minst en gång om året

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår mötet att besluta i enlighet med avdelningsstyrelsens förslag

10.7. Motion Förmån till personal inom tandvården

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår mötet att besluta i enlighet med avdelningsstyrelsens förslag

Avslagna förslag:

- Ulrika Andersson föreslår representantskapet besluta att avslå motionen

10.8. Motion Höjning av Friskvårdsbidrag

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att besluta i enlighet med avdelningsstyrelsens förslag

11. Avdelningens verksamhetsplan

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att bifalla avdelningens verksamhetsplan

12. Beslut fördelningsnyckel och årsavgift

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att bifalla avdelningens fördelningsnyckel och årsavgift

13. Beslut avdelningens budget

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår mötet att bifalla avdelningens budget

14. Mandatperioder inklusive stadgeändring

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att bifalla förändrade mandatperioder inklusive stadgeändring

Avslagna förslag:

- Stellan Solgård föreslår mötet att avslå förändrade mandatperioder inklusive stadgeändring.
- Britt-Marie Hellström föreslår nytt ordval "max 3 år" = blir vakanta uppdrag om någon inte får tacka ja till 1 eller 2 år

15. Stadgeförändringar

Under 15.1 och 15.2 presenteras förslag till stadgeändringar

15.1. Stadgeförändringar revisorer sektion/klubb

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att bifalla förslag till stadgeändringar gällande revisorer och revision

Avslagna förslag:

- Britt-Marie Hellström föreslår = ta bort texten för beviljande av ansvarsfrihet! Det går ju inte att reglera i stadgar = det ska tas beslut om på mötet.
Se Mom 3 och jämför med Förbundets stadgar. Där slutar texten efter ...senast 14 dagar före representantskapsmötet.

15.2. Stadgeförändringar valutskott avdelning/ sektion

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att bifalla förslag till stadgeändringar för valutskott

16. Presentation av nominerade till avdelningsstyrelsen**Valutskottets förslag till avdelningsstyrelse ser ut enligt följande:**

Ordförande	Jonas Ericsson	1 år kvar
Ledamot	Daniel Hansson	1 år kvar
Ledamot	Juanita Samuelsson	1 år kvar
<u>Ledamot</u>	<u>Kjell Sunnerdahl</u>	<u>1 år kvar</u>
Kassör	Sandra Almgren	nyval 2 år
Ledamot	Christina Lilja Ingvarsson	nyval 2 år
Ledamot	Jeanette Hansson	omval 2 år
Ledamot	Lisa Norberg	omval 2 år
Ledamot	Tanja Wiemer	omval 2 år

16.1. Val av avdelningsstyrelse

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att vi beslutar enligt valutskottets förslag

16.2. Val av kassör

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att vi beslutar enligt valutskottets förslag

17. Val av verksamhets-/ekonomirevisor för avdelningen**Valutskottets förslag:**

Revisor Anne Borg 1 år kvar

Revisor Ylva Lomgård nyval 2 år

Revisorssuppleant Sune Olsson omval 1 år

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att vi beslutar enligt valutskottets förslag

18. Val av valutskott för avdelningen

Pia Gustavsson 1 år kvar

Niki Blomqvist Står till förfogande

Ulf Svensson föreslås av mötet

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att mötet väljer Niki Blomqvist på 2 år
- Mötet föreslår att mötet väljer Ulf Svensson på 2 år

18.1. Val av sammankallande för valutskottet

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår att mötet väljer Pia Gustavsson till sammankallande

19. Val av ansvariga för representantskapsmötet 2020

Bifallna förslag:

- Mötet föreslår sektion 5 som arrangör av representantskap 2021

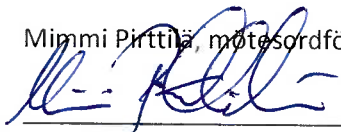
20. Övriga frågor

- Ulrika Andersson sektion 5 vill tacka Ingegerd Hermansson för tiden i avdelningsstyrelsen.

21. Avslutning

Avdelningsordförande tackar för ett gott möte och förklarar mötet avslutat.

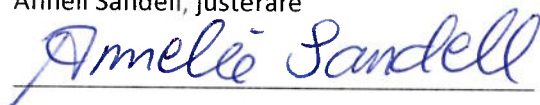
Mimmi Piirttilä, mötesordförande



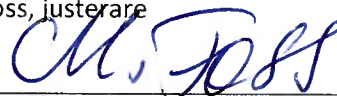
Cecilia Svensson, mötessekreterare



Anneli Sandell, justerare



Mary Foss, justerare



Paula Linna, justerare



