

## **Verksamhetsberättelse 2021 för Vision 282 Västra Götalandsregionen**

### **Styrelsen har under året haft följande ledamöter:**

Jonas Ericsson	Ordförande
Kjell Sunnerdahl	Vice ordförande
Tanja Wiemer	Vice ordförande
Sandra Almgren	Kassör
Lisa Norberg	Sekreterare
Christina Lilja Ingvarsson	Ledamot
Jeanette Hansson	Ledamot
Daniel Hansson	Ledamot
Juanita Samuelsson	Ledamot

Avdelningen har följande organisationsnivå – En avdelning med åtta sektioner. Avdelningen har cirka 5 900 medlemmar och är till medlemsantalet Sveriges största avdelning.

Avdelningsstyrelsen har haft 10 protokollförda styrelsemöten, till detta kommer arbetsmöten där styrelsen arbetar med större frågor som kräver mer handläggning. På grund av pandemiläget har de flesta mötena 2021 varit digitala. Avdelningsstyrelsen har även under 2021 haft korta ”veckomöten” för att följa läget och snabbt kunna agera vid behov. Avdelningens representantskapsmöte hölls den 21 oktober.

### ***Avdelningens arbetsgrupper och nätverksgrupper:***

#### **Ordförandenätverk**

Ordförandenätverket har haft 11 ordinarie möten under året, utöver detta så har även digitala avstämningsmöten skett veckovis p g a rådande pandemi. Ordförandegruppen har för 2021 liksom under 2020 fått lägga fokus på att få till digitala mötesformer för att driva ordförandegruppens frågor.

#### **HSO-gruppen**

På grund av rådande pandemi har mycket av 2021 års planerade aktiviteter blivit inställda, HSO nätverket har liksom andra grupperingar inriktat sig på digitala insatser. Ett antal stor-HSO träffar har genomförts digitalt med tema arbetsmiljö. Även gemensamma insatser tillsammans med Göteborgscentret har genomförts.

#### **Utbildningsgruppen**

Året har i huvudsak handlat om att arbeta fram tydliga rutiner och bra arbetsstrukturer i vår utbildningsorganisation. Vi har bland annat fått in fler nya kursledare. Vi har under året inriktat oss på digitala träffar.



Vi har varit delaktiga i planering och genomförande av bland annat följande insatser:

- Planerad utbildning i styrelseutveckling för 2022–2023
- Utvecklingsarbete för den interna utbildningsorganisationen
- Flertalet kortare digitala föreläsningar för medlemmar
- Medlems och ombudsutbildningar

### **Rekryteringsgrupp**

Rekryteringsgruppen har under 2021 haft 4 digitala möten.

Ämnen som har arbetats med var bland annat:

- Nystart nätverk
- Medlemsutvecklare
- Rekryteringstips
- Vision väljer dig

Ingen större aktivitet genomfördes på grund av pandemin.

### **Mångfaldsgrupp**

Mångfaldsgruppen började under 2021 med att testa ett nytt arbetssätt. Restriktionerna gjorde fysiska möten svåra och Teams användes.

Gruppen började ta fram förslag till olika (fokusområden, mångfald – likabehandling – jämställdhet). Gruppen tog fram underlag med idéer hur man kan fortsätta utveckla mångfaldsarbetet i avdelningen, detta har överlämnats till kommande mångfaldsansvarig i avdelningen. Arbetet har begränsats av pandemin.

### **Regionala nätverket för medicinska sekreterare**

Verksamhetsåret har präglats av digitala möten och vi genomförde 3 nätverksmöten samt 4 kortare avstämningar inför yrkesdagen som genomfördes digitalt i september 2021. 200 medlemmar deltog. Det regionala nätverket är ett samarbete mellan VGR och Halland, vilka också har representanter i det nationella nätverket. Det regionala nätverket bereder frågor/svar till ämnen som uppkommer i samband med nationella nätverket

Nätverket genomförde yrkesdagen för medicinska sekreterare digitalt vilket uppskattades av medlemmarna och man önskade att fler tillfällen nästa gång samt att utbildningsdagen spelas in så fler kan titta på föreläsningar i efterhand.

Utöver det har nätverket även arbetat med följande under året:

- Skyddad titel
- RAK (Rätt använd kompetens)
- Arbeta på distans/ hemarbete – hur blir framtiden efter covid
- Kompetensutvecklingsmodell för medicinska sekreterare
- FVM – Framtidens Vårdinformativmiljö (VGR)
- Nationell kursplan

### **Kassörsnätverk**

Under året har kassörsnätverket haft träffar via Teams. Kassörsnätverket tar upp frågor runt vår ekonomiska hantering och fungerar som ett internt stöd i kassörsfunktionerna.

## **Avdelningsstyrelsens arbete:**

### **Regionnivå**

Avdelningsstyrelsen har under 2021 tecknat Lokalt kollektivavtal om BAL-T.

Avdelningsstyrelsen har bland annat arbetat med det partsgemensamma arbetet för AKV om lönespridning och lönekarriär. I detta arbete valde Vision att sätta fokus på tandsköterskor.

Vi har deltagit i flertalet referensgrupper, bland annat, framtidens vårdinformationsmiljö (FVM), omställningen av vården och krav- och kvalitetsboken för vårdvalen. Detta för att kunna påverka för våra medlemmar.

Vi har deltagit på regionstyrelsens MBL och arbetsmiljödelegationen där övergripande regionala frågor behandlats. Här förhandlas regionens budget, centrala arbetsmiljöfrågor där vår medverkan är viktig. Under året har vi även utvärderat MBL organisationen.

Avdelningsstyrelsen har arbetat med övergripande strategiska frågor för organisationen samt stöttat sektioner. Vi är även delaktiga i arbeten för Visions organisation central för utvecklings och förbättringsarbete med vår interna fackliga organisation. Under 2021 har arbeten med styrelseutveckling och ersättningar initierats och påbörjats. Under 2021 startades även vårt Yngreråd upp, där vi önskar få in tankar och synpunkter från våra yngre medlemmar. Vi har omstrukturerat i vår organisation och förändrat i flera uppdrag för att få en större tydlighet. Vi har arbetat med avdelningsstyrelsens egna former och principer för styrning för att få till en bättre tydlighet i uppdraget.

Vi har fortsatt arbetat med synlighet i media för att sätta Vision på kartan och belysa våra medlemsgrupper. Vision Västra Götalandsregionen kan nu stoltsera med att vara den enskilda avdelning i Vision som de senaste fyra åren synts mest i media.

Under 2021 har arbetsgivaren tagit beslut om förmånscykel, en fråga som vision intresseförhandlat efter motion på representantskap.

### **Förbunds nivå**

Vision VGR:s representanter har deltagit på förbundets digitala årsmöte 6–8/10.

Avdelningen har deltagit i nätverk för medicinska sekreterare, tandsköterskor, tolkar, chefer och landstingsordförande. VGR har med en representant i förbundets centrala avtalsgrupp. VGR är med i flera centrala grupper som arbetar med bland annat ersättningsmodeller, förbundets interna demokrati, chefsfrågor med mera.



### **Slutord**

2021 har varit ett annorlunda år med omställning till digitala lösningar. Vi har inte enbart ställt in utan även ställt om år 2021. Till skillnad från det första pandemiåret 2020 har vi lyckats i större utsträckning med att hålla olika medlemsaktiviteter i digitala forum. Avdelningen har under året fortsatt med ett offensivt opinionsarbete och nått ut väldigt väl i media. Vi ser också att opinionsarbetet har positiv påverkan för medlemmar.

Vi vill tacka alla för en god insats under året.

### **Styrelsen för Vision Västra Götaland**

---

Jonas Ericsson

---

Christina Lilja Ingvarsson

---

Tanja Wiemer

---

Lisa Norberg

---

Daniel Hansson

---

Kjell Sunnerdahl

---

Jeanette Hansson

---

Sandra Almgren

---

Juanita Samuelsson