

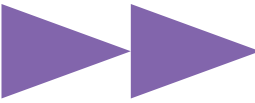
Verksamhetsplan 2023

Vision Mölndalsavdelningen

Visions övergripande mål

Fler medlemmar för ökad facklig styrka och tre hjärtefrågor ligger till grund för Visions arbete.




vision

Visions mål och hjärtefrågor

Fler medlemmar för ökad facklig styrka

Det är helt avgörande för vår möjlighet att påverka villkoren för Visions medlemmar att vi är så många som möjligt. Och vi har en stor potential eftersom långt ifrån alla som kan vara med är det. Ju fler medlemmar som är med i Vision på arbetsplatserna desto större möjligheter har förtroendevalda att skapa engagemang, genomföra aktiviteter och påverka villkoren. Allt detta gäller givetvis även i ett nationellt perspektiv. Vision blir lyssnade på när vi har styrkan av att representera många medlemmar.

Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv

- Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv, det vill säga; socialt, ekonomiskt och miljömässigt.
- Ledarskapets förutsättningar.
- Arbetsglädje och lösningar.

Fler engagerar sig i Vision

- Att ställa frågan om medlemskap till alla som kan vara med i Vision och därigenom öka i facklig styrka.
- Inkludering av fler förtroendevalda med nya perspektiv.
 - En arbetsplats för alla.

Vårt medlemskap är attraktivt och relevant

- Synlighet, närvaro för dialog och rådgivning.
- Att utveckla formerna för inflytande.



Vision Mölndalsavdelningen

Avdelningen består av omkring 470 medlemmar och avdelningens vision är att vi överstiger 500 medlemmar under 2024. I styrelsen sitter i dagsläget 5 ledamöter, varav ett huvudskyddsombud. Vision Mölndalsavdelningen har 22 ombud. Uppdragen ska präglas av jämställdhet, mångfald och god representation. Avdelningen arbetar fortsatt med ett förändringsarbete och utvecklar fackföreningens roll i Mölndals stad. Den fackliga tid vi har ska användas till största möjliga nytta för våra medlemmar.

Avdelningsstyrelsen

Avdelningsstyrelsen arbetar mot hela avdelningen och ansvarar för övergripande förhandlingar. I uppdraget ingår att stödja, uppdatera, informera, inspirera och rekrytera. Avdelningsstyrelsen ska ge stöd och råd till de förtroendevalda på förvaltningarna. Styrelsen ska regelbundet genomgå styrelseutbildning och andra utbildningar som är viktiga för rollen.

Avdelningen har representant i CeSam (Centralt Samverkansråd) och i samtliga förvaltningsövergripande samverkansråd, verksamhetsråd och lokala samverkansråd inom staden.

Avdelningsstyrelsen deltar i regelbundna träffar med södra området (Mölndal, Kungsbacka, Varberg, Falkenberg, Halmstad, Laholm och Hylte samt region Halland) för gemensam samordning av utbildningsinsatser, erfarenhetsutbyte med mera.

I och med samhällsutvecklingen och den rådande inflationen ser Vision Mölndalsavdelningen ett stort orosmoment i att löneutvecklingen för våra medlemmar går för långsamt. Arbetsgivaren Mölndals stad budgeterar endast 2,65 % (tidigare 2 % och en extra satsning med 0,65%) för kommande lönerevision 2023. Dessa 2,65 % faller sig tämligen platt för våra medlemmar och innebär en alldeles för långsam löneutveckling i en allt för pressad samhällsutveckling.

Styrelsen arbetar aktivt i kommande löneöversyn med att bevaka våra medlemmars löneutveckling och för att skarpt motverka strukturella löneskillnader (så som osakliga löneskillnader mellan kön och inom titulatur).

Medlemmarna

Avdelningens medlemmar ska få kompetenta råd och stöd av styrelsen för Vision Mölndalsavdelningen. Styrelseledamöterna tar emot mejl och telefonsamtal från medlemmarna och stödjer medlemmarna med de frågor de behöver hjälp med. Företräderskapet kvalitetssäkras bland annat genom konsultationer med centralt placerade ombudsmän samt regelbunden utbildning relevant för respektive uppdrag.

Medlemmarna kallas till minst två medlemsmöten per år; årsmöte och budgetmöte. På medlemsmötena tas aktuella frågor upp. Vi erbjuder fysiskt eller digitalt mötesdeltagande.

Styrelsen kommer att fortsätta arbeta med att besöka olika arbetsplatser i staden för att vara synliga för medlemmarna och potentiella nya medlemmar samt rekrytera nya lokala ombud. Vi fortsätter att rekrytera nya ombud och satsningar behöver göras särskilt på Serviceförvaltningen, Vård- och omsorgsförvaltningen, Stadsledningsförvaltningen och Stadsbyggnadsförvaltningen. Vi behöver även rekrytera ett chefsombud.

För att öka antalet medlemmar i Vision Mölndalsavdelningen är det viktigt att alla nya anställda inom Visions avtalsområde får frågan att gå med i Vision. Det är allas ansvar att arbeta med rekrytering. Ett fackförbund med många medlemmar är ett starkt fackförbund.

Intresseförhandlingar

80-90-100

Förhandlingsframställan är inlämnad sommaren 2022. Frågan är även väckt på CeSam. Mölndals stad som arbetsgivare ser förslaget som positivt, men är tveksamma över att införa det just nu och vill utreda frågan vidare.

Med 80-90-100-modellen ges möjlighet att trappa ner arbetstiden för äldre personal. Det blir på så sätt en mjukare övergång till pensioneringen och kompetensöverföring kan ske under en längre period. Det finns flera olika lokala modeller i olika kommuner och det är viktigt att beakta de konsekvenser som kan påverka pensionen. Pension ska ge en ekonomisk trygghet på lång sikt. Modellen 80-90-100 har följande upplägg:

- o Arbeta 80 %
- o Lön 90 % av heltidslönen
- o Tjänstepension tjänas in till 100 % som om sysselsättningsgraden vore oförändrad

Vi arbetar för att Mölndals stad ska bli en mer attraktiv arbetsgivare som bryr sig om sin personal och tillvaratar kompetens.

Styrelsen tar tacksamt emot tips på fler intresseförhandlingar från medlemmar.

Utbildning för förtroendevalda

Våra förtroendevalda erbjuds utbildning genom samarbete med Vision regionalt/centralt samt ombuds-träffar. Under 2023 kommer det samordnas och genomföras träffar/utbildningar för förtroendevalda.

Medlemsaktiviteter

Styrelsen ordnar (enligt 8§ mom 2 andra st. Visions stadgar) aktiviteter som inte har med det fackliga arbetet att göra, utan är mer för trivsel och social samvaro – skapa ett nätverk mellan medlemmar på fritidsnivå.

Under 2023 planerar avdelningen medlemsaktiviteter som vi hoppas ska tilltala många medlemmar.

Styrelsen tar tacksamt emot tips på aktiviteter.

Rekryteringskampanj

Även under 2023 kommer rekryteringskampanjen att fortsätta. Vi fortsätter med avdelningens lokala kampanj ”Medlemsjakten”. Ni får presentkort på 200 kronor för varje ny medlem ni värvar. Den nya medlemmen får också ett presentkort på 200 kronor. För att ta del av denna kampanj behöver man meddela styrelsen vem som rekryterats och vem som har rekryterats.

Rekrytering av nya medlemmar är allas ansvar. Ombuden på arbetsplatserna har en stor roll i rekryteringen då de träffar nyanställda på arbetsplatsen.

