

Verksamhetsplan 2025

Vision Mölndalsavdelningen



Innehållsförteckning

Innehåll

Innehåll	2
Visions övergripande mål och hjärtefrågor	3
Övergripande mål	3
<i>Fler medlemmar för ökad facklig styrka är det övergripande målet:</i>	3
Hjärtefrågor	3
<i>Ett mänskligt arbetsliv:</i>	3
Med fokus på:	3
<i>Ett utvecklande arbetsliv:</i>	3
<i>En arbetsplats för alla:</i>	4
Vision Mölndalsavdelningen	4
<i>Avdelningsstyrelsen</i>	4
<i>Medlemmarna</i>	5
<i>Intresseförhandlingar</i>	5
<i>Utbildning för förtroendevalda</i>	5
<i>Medlemsaktiviteter</i>	6
<i>Rekryteringskampanj</i>	6

Visions övergripande mål och hjärtefrågor

Övergripande mål

Fler medlemmar för ökad facklig styrka är det övergripande målet:

Det är helt avgörande för vår möjlighet att påverka villkoren för Visions medlemmar att vi är så många som möjligt. Vi har en stor potential eftersom långt ifrån alla som kan vara med är det. Ju fler medlemmar som är med i Vision på arbetsplatserna desto större möjligheter har förtroendevalda att skapa engagemang, genomföra aktiviteter och påverka villkoren.

Starkare tillsammans:

Enkelt: Vi strävar efter att göra medlemskapet enkelt och tillgängligt för alla. Det ska vara enkelt att vara med och enkelt att engagera sig

Nära: Vi finns nära medlemmarna på arbetsplatserna och står vid deras sida i arbetslivets olika skeden.

Framåt: Vi är konstruktiva och driver frågor kring arbetslivet framåt. Vi arbetar för att skapa ett bättre arbetsliv.

Hjärtefrågor

Ett mänskligt arbetsliv:

Med fokus på:

- Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv, det vill säga; socialt, ekonomiskt och miljömässigt.
- Ledarskapets förutsättningar.
- Kräva satsningar för att rätta till obalans mellan krav och resurser.

Ett utvecklande arbetsliv:

Med fokus på:

- Arbeta för att varje medlem har en kompetensutvecklingsplan.

- Kräva att arbetsgivare arbetar strategiskt och långsiktigt med kompetensförsörjning.
- Medlemmar i behov av omställning känner till och informeras om de stödinsatser som finns.

En arbetsplats för alla:

Med fokus på:

- Agera för en nollvision mot diskriminering och kränkande särbehandling.
- Arbeta systematiskt med arbetsvärdering och lönekartläggning.
- Öka kompetensen kring diskrimineringslagstiftningen och aktiva åtgärder.
- Driva frågor om mångfald och allas lika villkor på arbetsplatsen.
-

Vision Mölndalsavdelningen

Avdelningen består idag av omkring 475 medlemmar (hösten 2023 var vi 430 medlemmar) och visionen är att vi fortsätter och att öka antalet medlemmar under 2025. I styrelsen sitter i dagsläget 5 ledamöter. Vision Mölndalsavdelningen har 24 ombud. Uppdragen ska präglas av jämställdhet, mångfald och god representation. Avdelningen arbetar fortsatt med ett förändringsarbete och utvecklar Visions roll i Mölndals stad. Den fackliga tiden vi har ska användas till största möjliga nytta för våra medlemmar.

Avdelningsstyrelsen

Avdelningsstyrelsen arbetar mot hela avdelningen och ansvarar för övergripande förhandlingar. I uppdraget ingår att stödja, uppdatera, informera, inspirera och rekrytera. Avdelningsstyrelsen ska ge stöd och råd till de förtroendevalda på förvaltningarna. Styrelsen genomgår styrelseutbildning och andra utbildningar som är viktiga för rollen.

Avdelningen har representant i CeSam (Centralt Samverkansråd) och där möjlighet finns i förvaltningsövergripande samverkansråd, verksamhetsråd och lokala samverkansråd inom staden. Särskilt fokus kommer att läggas på att stärka ombudens roll och medverkan i de olika samverkansråden.

Avdelningsstyrelsen deltar i regelbundna träffar med södra området (Mölndal, Kungsbacka, Varberg, Falkenberg, Halmstad, Laholm och Hylte samt region Halland) för gemensam samordning av utbildningsinsatser, erfarenhetsutbyte med mera.

I arbetet med löneöversyn ska vi särskilt verka för att våra medlemmar får rätt titulatur på sina tjänster samt att strukturella löneskillnader motverkas.

Medlemmarna

Avdelningens medlemmar ska få råd och stöd av styrelsen för Vision Mölndalsavdelningen. Medlemmar kan vända sig till ombuden och styrelseledamöterna med de frågor de behöver hjälp med. Vid behov kan ombud och styrelseledamöter konsultera centralt placerade ombudsmän.

Medlemmarna kallas till minst två medlemsmöten per år; årsmöte och budgetmöte. På medlemsmötena tas aktuella frågor upp.

Styrelsen kommer att fortsätta arbeta med att besöka olika arbetsplatser i staden för att vara synliga för medlemmarna och potentiella nya medlemmar samt rekrytera nya lokala ombud.

För att öka antalet medlemmar i Vision Mölndalsavdelningen är det viktigt att alla nya anställda inom Visions avtalsområde får frågan att gå med i Vision. Det är allas ansvar att arbeta med rekrytering. Ett fackförbund med många medlemmar är ett starkt fackförbund.

Intresseförhandlingar

Vi arbetar för att Mölndals stad ska bli en mer attraktiv arbetsgivare som bryr sig om sina medarbetare och tillvaratar kompetens.

80-90-100

Avdelningen fortsätter diskutera frågan kring 80-90-100.

Med 80-90-100-modellen ges möjlighet att trappa ner arbetstiden för senior personal. Det blir på så sätt en mjukare övergång till pensioneringen och kompetensöverföring kan ske under en längre period. Det finns flera olika lokala modeller i olika kommuner och det är viktigt att beakta de konsekvenser som kan påverka pensionen. Pension ska ge en ekonomisk trygghet på lång sikt. Modellen 80-90-100 har följande upplägg:

- Arbeta 80 %
- Lön 90 % av heltidslönen
- Tjänstepension tjänas in till 100 % som om sysselsättningsgraden vore oförändrad

Styrelsen tar tacksamt emot tips på fler intresseförhandlingar från medlemmar.

Utbildning för förtroendevalda

Våra förtroendevalda erbjuds utbildning genom samarbete med Vision regionalt/centralt samt ombudsträffar. Under 2025 kommer det samordnas och genomföras träffar/utbildningar för förtroendevalda.

Medlemsaktiviteter

Styrelsen ordnar (enligt 8§ moment 2 andra stycket Visions stadgar) aktiviteter som inte har med det fackliga arbetet att göra, utan är mer för trivsel och social samvaro.

Under 2025 planerar avdelningen medlemsaktiviteter som vi hoppas ska tilltala många medlemmar. Exempelvis planerar vi att anordna en resa till än så länge hemlig ort, provningar, pysselaktiviteter, teater-/biokvällar, sportevenemang.

Styrelsen tar tacksamt emot tips på aktiviteter.

Rekryteringskampanj

Även under 2025 kommer rekryteringskampanjen att fortsätta. Vi fortsätter med avdelningens lokala kampanj "Medlemsjakten". Nuvarande medlem får presentkort på 200 kronor för varje ny medlem som värvas. Den nya medlemmen får också ett presentkort på 200 kronor.

Rekrytering av nya medlemmar är allas ansvar. Ombuden på arbetsplatserna har en stor roll i rekryteringen då de träffar nyanställda på arbetsplatsen.



Kontakt vid frågor om verksamhetsplanen mejla:
visionmolndalsavdelningen@fv.vision.se

Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i kommuner, regioner, privata företag eller kyrkan. Många är också studenter med siktet inställt på arbete inom välfärden. Våra medlemmar finns inom tusentals olika yrken och bildar tillsammans ett värdefullt nätverk. Vi är en feministisk organisation, partipolitiskt obundna och ingår i TCO.