

# **Verksamhetsplan 2024**

## **Vision Mölndalsavdelningen**

# Visions övergripande mål och hjärtefrågor

## **Fler medlemmar för ökad facklig styrka**

Det är helt avgörande för vår möjlighet att påverka villkoren för Visions medlemmar att vi är så många som möjligt. Vi har en stor potential eftersom långt ifrån alla som kan vara med är det. Ju fler medlemmar som är med i Vision på arbetsplatserna desto större möjligheter har förtroendevalda att skapa engagemang, genomföra aktiviteter och påverka villkoren. Allt detta gäller givetvis även i ett nationellt perspektiv. Vision blir lyssnade på när vi har styrkan av att representera många medlemmar.

## **Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv**

- Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv, det vill säga; socialt, ekonomiskt och miljömässigt.
- Ledarskapets förutsättningar.
- Arbetsglädje och lösningar.

## **Fler engagerar sig i Vision**

- Att ställa frågan om medlemskap till alla som kan vara med i Vision och därigenom öka i facklig styrka.
- Inkludering av fler förtroendevalda med nya perspektiv.
  - En arbetsplats för alla.

## **Vårt medlemskap är attraktivt och relevant**

- Synlighet, närvaro för dialog och rådgivning.
  - Att utveckla formerna för inflytande.

# Vision Mölndalsavdelningen

Avdelningen består idag av omkring 430 medlemmar och visionen är att vi fortsätter öka antalet medlemmar under 2024. I styrelsen sitter i dagsläget 6 ledamöter, varav ett huvudskyddsombud. Vision Mölndalsavdelningen har 22 ombud.

Uppdragen ska präglas av jämställdhet, mångfald och god representation. Avdelningen arbetar fortsatt med ett förändringsarbete och utvecklar fackföreningens roll i Mölndals stad. Den fackliga tid vi har ska användas till största möjliga nytta för våra medlemmar.

## Avdelningsstyrelsen

Avdelningsstyrelsen arbetar mot hela avdelningen och ansvarar för övergripande förhandlingar. I uppdraget ingår att stödja, uppdatera, informera, inspirera och rekrytera. Avdelningsstyrelsen ska ge stöd och råd till de förtroendevalda på förvaltningarna. Styrelsen ska regelbundet genomgå styrelseutbildning och andra utbildningar som är viktiga för rollen.

Avdelningen har representant i CeSam (Centralt Samverkansråd) och i samtliga förvaltningsövergripande samverkansråd, verksamhetsråd och lokala samverkansråd inom staden.

Avdelningsstyrelsen deltar i regelbundna träffar med södra området (Mölndal, Kungsbacka, Varberg, Falkenberg, Halmstad, Laholm och Hylte samt region Halland) för gemensam samordning av utbildningsinsatser, erfarenhetsutbyte med mera.

I och med samhällsutvecklingen och den rådande inflationen ser Vision Mölndalsavdelningen ett stort orosmoment i att löneutvecklingen för våra medlemmar går för långsamt. Arbetsgivaren Mölndals stad budgeterar endast 2,3 % för kommande lönerevision 2024. Dessa 2,3 % innebär en alldeles för långsam löneutveckling i en allt för pressad samhällsutveckling. Vi står inför ett nytt avtal 2024 och det kan påverka utrymmet för lönesättning. Det pågår diskussioner om att de närmaste två åren inte ha ett sifferlöst avtal för att sedan gå tillbaka till ett sifferlöst samt en satsning på en kompenstationssumma för 2023-års utfall. Hur det påverkar utrymmet vet vi först när processerna sätter i gång under 2024.

Styrelsen arbetar vidare i löneöversynerna med att bevaka medlemmarnas löneutveckling.

## Medlemmarna

Avdelningens medlemmar ska få kompetenta råd och gott stöd av styrelsen för Vision Mölndalsavdelningen. Styrelseledamöterna tar emot mejl och telefonsamtal från medlemmarna och stödjer medlemmarna med de fackliga frågor de behöver hjälp med. Företrädarskapet kvalitetssäkras bland annat genom konsultationer med centralt placerade ombudsmän samt regelbunden utbildning relevant för respektive uppdrag. Medlemmarna kallas till minst två medlemsmöten per år; årsmöte och budgetmöte. På medlemsmötena tas aktuella frågor upp.

Styrelsen kommer att fortsätta arbeta med att besöka olika arbetsplatser i staden för att vara synliga för medlemmarna och potentiella nya medlemmar samt rekrytera nya lokala ombud. Vi fortsätter att rekrytera nya ombud och satsningar behöver göras särskilt på vård- och omsorgsförvaltningen, tekniska förvaltningen, stadsledningsförvaltningen och stadsbyggnadsförvaltningen.

För att öka antalet medlemmar i Vision Mölndalsavdelningen är det viktigt att alla nya anställda inom Visions avtalsområde får frågan att gå med i Vision. Det är allas ansvar att arbeta med rekrytering. Ett fackförbund med många medlemmar är ett starkt fackförbund.

## **Intresseförhandlingar**

### **80-90-100**

Avdelningen återupptar förhandlingen kring frågan om 80-90-100.

Med 80-90-100-modellen ges möjlighet att trappa ner arbetstiden för äldre personal. Det blir på så sätt en mjukare övergång till pensioneringen och kompetensöverföring kan ske under en längre period. Det finns flera olika lokala modeller i olika kommuner och det är viktigt att beakta de konsekvenser som kan påverka pensionen. Pension ska ge en ekonomisk trygghet på lång sikt. Modellen 80-90-100 har följande upplägg:

- o Arbeta 80 %

- o Lön 90 % av heltidslönen

- o Tjänstepension tjänas in till 100 % som om sysselsättningsgraden vore oförändrad

Vi arbetar för att Mölndals stad ska bli en mer attraktiv arbetsgivare som bryr sig om sin personal och tillvaratar kompetens.

### **Blodgivning på arbetstid**

Även denna förhandling återupptas under 2024.

Styrelsen uppmuntrar till fler förslag på intresseförhandlingar från medlemmar.

Alla förslag är välkomna!

## **Utbildning för förtroendevalda**

Våra förtroendevalda erbjuds utbildning genom samarbete med Vision både regionalt och centralt samt via ombudsträffar. Under 2024 kommer det samordnas och genomföras träffar och utbildningar för alla ombud.

## **Medlemsaktiviteter**

Styrelsen ordnar (enligt 8§, moment 2, andra stycket i Visions stadgar) aktiviteter som inte har med det fackliga arbetet att göra, utan mer är till för trivsel och ökad social samvaro – att skapa ett nätverk mellan medlemmar på fritidsnivå.

Under 2024 planerar avdelningen nya medlemsaktiviteter där vi hoppas på stort deltagande!

## **Rekryteringskampanj**

Även under 2024 kommer rekryteringskampanjen att fortsätta. Vi fortsätter med avdelningens lokala kampanj "Medlemsjakten". För varje ny medlem som du värvar får du ett presentkort på 200 kronor. Varje ny medlemmen får då också ett presentkort på 200 kronor. För att ta del av denna kampanj behöver du meddela styrelsen vem du rekryterat. Ombuden på arbetsplatserna är betydelsefulla i rekryteringen då de träffar nyanställda på arbetsplatsen.