

Mölndalsavdelningen
Organisations nr: 852000-3669
Nämndemansgatan 3
431 33 Mölndal

Verksamhetsberättelse för år 2023

Vision Mölndalsavdelnings arbete under 2023

Styrelsens arbete

Under 2023 hade styrelsen 8 styrelsesammanträden (2023-01-24, 2023-02-21, 2023-04-12, 2023-05-15, 2023-06-16, 2023-08-28, 2023-09-27 och 2023-10-31).

Utöver detta hade styrelsen konstitueringssammanträde 2023-03-24. Avdelningens budgetmöte hölls 2023-12-04.

Vision Mölndalsavdelningen hade i december 2023 443 medlemmar.

För att styrelsen ska kunna företräda medlemmarna har ledamöterna rätt till facklig tid. Den fackliga tiden var under 2023 fördelad på följande sätt; ordförande/huvudskyddsombud 50 % och övriga ledamöter har 5 % facklig tid var förutom kassör som valt att avstå facklig tid.

Under året har Vision Mölndalsavdelning flyttat till nya lokaler på Nämndemansgatan 3.

I december blev olyckligtvis vår ordförande sjukskriven och det blev då svårt för styrelsen att få tiden att räcka till. Styrelsen har fått prioritera bort vissa delar samt ta hjälp av Vision centralt vid vissa mer avancerade medlemsärenden.

Lönerevision 2023

I lönerevisionen 2023 har Visions Mölndalsavdelning lyft följande punkter:

Vi är nöjda med processen och samtalsmodellen som helhet men flaggar för att Vision internt funderar kring hur man ska göra framöver med samtalsmodeller. Parterna kommer att diskutera frågan vidare inför uppstart av löneöversyn 2024.

Vi menar att Mölndals stad har lagt ett lägre utrymme till lönepotten än GR och Halland. Även dilemmat att det budgeterade utrymmet 2023 är lägre än märket som landade på 4,1 % har lyfts. Vision menar att budgeten bör prioriteras om för att frigöra en större lönepott 2023 men om det inte går så bör arbetsgivaren beakta den ”skuld” som uppstår mellan märket och budgeterat utrymme 2023 inför 2024.

Mölnsdalsavdelningen
Organisations nr: 852000-3669
Nämndemansgatan 3
431 33 Mölnädal

Arbetsgivaren bör också beakta märket 2024 när de beslutar om budgeten för 2024. Många medlemmar är besvikna på det låga påslaget. Arbetsgivaren meddelar att man inte kommer utöka lönepotten för 2023 men att man kommer ta med sig frågan inför 2024.

Vi lyfter flera titlar som är vilseledande:

- Assistent är en otydlig titel.
- Ekonomiassistent, ekonomiadministratör och ekonomihandläggare är också vilseledande då det inte är tydligt vad skillnaden mellan dessa består i.
- Samordnare också en vilseledande titel då omfattningen och arbetsuppgifterna är väldigt olika. Även löneläget ser mycket olika ut.
- Projektadministratör också en vilseledande titel på TEF då uppdraget verkar vara att arbeta med ekonomi snarare än projekt.

Arbetsgivaren informerar om att VOF arbetar med ekonomienhetens titlar i nuläget, att KFF har två assistenter men att dessa ska ändras till biblioteksassistent och att det på KFF finns samordnare vars uppdrag och krav skiljer sig avsevärt från VOF:s samordnare.

Arbetsgivaren arbetar aktivt med titelarbetet i staden men då det finns väldigt många titlar är det ett arbete som tar flera år att komma tillrätta med.

Vi lyfter att lönebidragstagare inom Vision måste beaktas och deras löneutveckling får inte stagnera, gäller framförallt museiassistenter på KFF. Arbetsgivaren tar med sig frågan till verksamheten.

Medlemslistorna som skickades ut från arbetsgivaren var otydliga. Både text- och innehållsmässigt. Man önskar också få reda på utfallet för chefer, som inte var med i listorna.

Vi menar att vissa medlemmar har fått ett lågt påslag om ca 300 kr och Vision önskar att dessa medarbetare får en handlingsplan för sin löneutveckling. Det är viktigt att cheferna arbetar aktivt med dessa medarbetare. Arbetsgivaren menar att alla ska förstå varför man får den lönen man får och vad man kan göra för att få en större löneutveckling.

Vi anser att lönetillägg behöver ses över. Arbetsgivarens hållning är att lönetillägg ska användas restriktivt och meddelar att man arbetar aktivt med frågan.

Vi har noterat att chefer får väldigt mycket högre påslag än medarbetare. Arbetsgivaren berättar om att vi har olika befattningar med olika krav vilket också ger olika lönebild.

Vi betonar vikten av att sätta rätt lön från början och att skickliga medarbetare ska kunna göra lönekarriär även om de får en bra lön vid anställningens början. Arbetsgivaren tar med sig frågan inför löneöversyn 2024.

Mölndalsavdelningen
Organisations nr: 852000-3669
Nämndemansgatan 3
431 33 Mölndal

Områdesträffar i Södra området

Vision Mölndalsavdelningen är representerad av ordförande i områdesträffar i södra området. Södra området består av följande Visionsavdelningar; Falkenberg, Hallandsregionen, Halmstad, Kungsbacka, Laholm, Mölndal och Varberg. Även kommunala bolag som har representation från Vision och som tillhör södra området är välkomna på dessa träffar. Områdesträffarna anordnas via Vision Center i Göteborg och deltar i träffarna gör ordföranden från de kommuner och regioner som ingår i Södra området.

På områdesträffarna behandlas till exempel information som kommer från Förbundet och från samordningsgruppen. På varje områdesträff är Visions Center representerat av en ombudsman som informerar om vad som är på gång och som handleder deltagande i bland annat medlemsärenden.

Två gånger per år hålls det ärendehandledning för de som har fullmakt att förhandla. Från Mölndalsavdelningen deltar då de ombud som innehar en fullmakt efter avslutad utbildning i Arbetsrätt. Ombud har då möjlighet att skicka in exempel på svåra ärenden de har och dessa diskuteras i storgrupp tillsammans med en ombudsman från Centret.

Samverkan

Avdelningen representeras i CeSam och på förvaltningarnas respektive samverkansnivåer från APT till LSR, VSR och FSR. På alla förvaltningar där Mölndalsavdelningen har aktiva ombud representeras avdelningen av lokalt ombud. Om arbetsplatsen saknar lokalt ombud representeras avdelningen och medlemmarna av styrelseledamot om så är möjligt.

Styrelsens ledamöter deltog under året även i ett antal ärenden gällande medlemmar som varit i behov av stöd i arbetsrättsliga frågor till exempel rehab-ärenden, medvetandegörande samtal och disciplinära åtgärder.

Ledamöter och ombud har suttit med i rekrytering av nya chefer i staden på så väl enhets-, områdes-, förvaltnings- som stadsövergripande nivå.

Ombudsverksamhet

Mölndalsavdelningen kallade samtliga arbetsplats- och skyddsombud till en ombudsdag 2023-12-06 på Liseberg Grand Curiosa Hotel. Programmet innehöll flera intressanta föreläsningar.

Temat för dagen var samverkan. Maka talade om ombudens roll i arbetsmiljöarbetet, Daniel Nyström Bermejo från Visions center i Göteborg talade om syftet med samverkan i stort och Ulrika Lundmark från HR talade om Mölndals stads samverkansavtal. Som tack till inbjudna föreläsare lämnades en liten julgåva.

Mölndalsavdelningen
Organisations nr: 852000-3669
Nämndemansgatan 3
431 33 Mölndal

En stor behållning av dagen var ombudens nätverkande med varandra.

Mölndalsavdelningen har i dag lokala arbetsplats- och skyddsombud på följande förvaltningar; Social- och Arbetsmarknadsförvaltningen (5 st), Stadsledningsförvaltningen (3 st), Kultur- och fritidsförvaltningen (5 st), Serviceförvaltningen (3 st), Utbildningsförvaltningen (1 st), Skolförvaltningen (1 st), Miljöförvaltningen (1 st) och Vård- och omsorgsförvaltningen (2 st), Tekniska förvaltningen (1 st).

Under 2023 har Mölndalsavdelningen erbjudit ombuds- och skyddsombudsutbildning till ett flertal ombud.

Styrelsen arbetar aktivt med att få fler ombud på större förvaltningar med många medlemmar, till exempel den nya Samhällsbyggnadsförvaltningen, Tekniska förvaltningen och Vård- och omsorgsförvaltningen. För att öka den fackliga styrkan strävar förbundet centralt efter att fler engagerar sig. Målet är att 10 % av medlemmarna ska vara fackligt engagerade om 4 år.

Huvudskyddsombud - HSO

Under 2023 har HSO deltagit i flera utbildningar, bland annat gällande; *Arbetsmiljöfrågor, Hot och våld* och även i form av HSO-nätverk. Vidare har HSO arbetat med ombudsverksamhet och företrätt medlemmar i arbetsrättsliga- och arbetsmiljöfrågor gällande omorganisation, titulaturförändringar, rehabiliteringsärenden samt ärenden gällande både psykisk och fysisk arbetsmiljö.

Chefsombud - CO

Vision Mölndalsavdelningen fick under 2023 två chefsombud varav ett av dem dessvärre avslutade sin tjänst i Mölndals stad i december. Om så har behövts har centrets chefsombudsman har också gått in som extra stöd i att företräda chefsmedlemmarna inom avdelningen. Under 2024 hoppas avdelningen rekrytera fler chefsombud då vi märker att chefers arbetsmiljöfrågor hamnar lite i skymundan.

Föreningsmöten

Vision Mölndalsavdelningen anordnade sitt årsmöte 2023-03-21. Mötet hölls i hörsalen Hajen på biblioteket. Efter mötet bjöds deltagarna på middag. Avdelningen gav också deltagarna en mindre medlemsgåva.

Mölndalsavdelningen
Organisations nr: 852000-3669
Nämndemansgatan 3
431 33 Mölndal

Avdelningen anordnade även ett budgetmöte 2023-12-04. Mötet hölls på Möllan. Deltagarna fick som brukligt en gåva samt förtäring som tack för sitt deltagande.

Rekrytering

Under året som gått har det skett medlemsrörelser i Vision Mölndalsavdelningen med både in- och utträden samt pensionsavgångar.

Under 2023 har avdelningen arbetat aktivt med medlemsrekrytering. Detta genom en omtyckt och populär rekryteringskampanj. Kampanjen har inneburit att nya medlemmar fått ett presentkort och den som rekryterat en ny medlem har också fått ett presentkort. 2023 bestod avdelningen av 443 medlemmar.

Medlemsaktiviteter

Under 2023 bjöd vi in till medlemsaktiviteter i form av två bussresor. Dessa blev tyvärr inte av på grund av för få intresserade. Stort deltagande blev det dock på vår uppskattade repris av chokladprovning hos Berzelii choklad och föreläsningen med Kay Pollak. I oktober anordnade vi ett uppskattat medlemsmöte kring löneprocessen. Strax innan jul anordnade vi också ett julpyselltillfälle i våra lokaler på Nämndemansgatan.

Styrelsen har tacksamt tagit emot andra förslag på medlemsaktiviteter framöver.

Martina Halldin
Tidigare ordförande

Amal Mouawad
Kassör

Maka Achalbedachvili
Styrelseledamot

Ann Franzén
Sekreterare

Mari Schönenberg
Suppleant

Kim Henriksson
Suppleant